UNIVERSITAS Miguel Hernández

OBSERVATORIO OCUPACIONAL

ESTUDIAS + TRABAJAS

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2012

OBSERVATORIO OCUPACIONAL

UMH-EMPRESA 15 AÑOS JUNTOS

"Vivir es emprender"

VICERRECTORADO DE ECONOMÍA Y EMPRESA

Prof. Fernando Vidal Giménez
Mercedes Mateo Corredor

OBSERVATORIO OCUPACIONAL, EQUIPO DE TRABAJO:

Domingo Galiana Lapera
Dolores López Martínez
Abel Torrecillas Moreno
Celia Maciá Gil
Lorena García de la Torre Romero
Joaquín Ganga Navarro
Francisca Lourdes Ortiz Martínez
Ascensión de los Ángeles Lorente Méndez
Luis Silvestre Cerdá

AGRADECIMIENTOS:

Queremos expresar nuestro reconocimiento al Rector, al Claustro, al Consejo de Gobierno, al Consejo Social, a todos los servicios administrativos, al personal docente e investigador, a los estudiantes, a las empresas colaboradoras con la UMH, y en especial a las personas que colaboraron directamente con el Observatorio Ocupacional: José María Gómez Gras, Adrián Cendrán Segura, Ester Dahna García Lacruz, Milagros Magán Molina, Silvia Masanet Vicente, Rocío Ramírez Amorós, Juan Pastor Ventura, Inmaculada Blaya Salvador, David León Espí, Jesica Aniorte Magín, Cristian Alberto Buades Carreño, Margarita Gálvez Carreño, Joaquín García Pérez, Consuelo Juárez Delicado, Carlos López Sánchez, María Teresa Maestre García, Laura Manresa Cartagena, Estefanía Pastor Estaras, Alejandro Raja Soto, Gustavo Rodríguez Cuneo, Alberto Rosillo Visiga, Nerea Sirera Pérez, Gloria Tora Tora y Marina Vitaller Baguena, sin las cuales no se hubieran podido alcanzar los logros descritos en esta memoria.

ÍNDICE

1. **Introducción** **4**
2. **Unidad de formación /información para el empleo** **8**
3. **Unidad de prácticas** **38**
4. **Unidad de empleo** **46**
5. **Unidad de estudios** **49**
6. **Participación en actos, congresos y jornadas** **56**

1 Introducción

La Universidad Miguel Hernández (UMH), desde su creación, planteó utilizar los mecanismos que permitieran a la universidad proporcionar los profesionales que necesita la sociedad (tanto en términos cuantitativos como cualitativos) y, además, en el momento adecuado.

Para cumplir estos objetivos, el Observatorio Ocupacional tiene como fin desde sus inicios el mejorar la empleabilidad de los estudiantes y titulados de la Universidad Miguel Hernández de Elche, a través de acciones como la realización de estudios del entorno y del mercado laboral, la información y formación a los estudiantes y titulados, y la consecución de prácticas para los alumnos en empresas e instituciones para facilitar su incorporación en las mismas.

Adicionalmente proporciona informes y recomendaciones a otros servicios de la universidad con el fin de aproximar las enseñanzas y la institución a la realidad del mercado de trabajo.

El Observatorio Ocupacional de la Universidad Miguel Hernández también es el órgano encargado de la redacción, supervisión y seguimiento de todos aquellos planes encaminados a la gestión de las prácticas en empresas y empleo universitario, además de obtener información adecuada sobre la dinámica del empleo para atender con precisión la demanda del mercado laboral.

El Observatorio Ocupacional, para poder acometer este conjunto de objetivos, se compone de las unidades que se detallan a continuación:

- Unidad de formación/información para el empleo
- Unidad de prácticas
- Unidad de empleo
- Unidad de estudios

La presente memoria refleja el desglose de las actividades desarrolladas por cada una de las unidades que conforman el Observatorio Ocupacional, en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2012.

Cabe señalar que los objetivos prioritarios que se fijaron en ese año continuaron siendo, por una parte, el incremento y mejora de los resultados alcanzados el año anterior y, por otro, mantener el sistema de calidad bajo la norma UNE-EN-

ISO 9001:2008. Ambos objetivos, son un claro reflejo del compromiso de calidad adoptado por la UMH que permite avanzar hacia la mejora continua. Consideramos que estos dos amplios objetivos permiten describir la trayectoria global de trabajo de las distintas unidades que componen el Observatorio Ocupacional. Por otra parte, el Observatorio Ocupacional, en consonancia con la estrategia de dirección por objetivos que tiene la Universidad Miguel Hernández de Elche y, como otros muchos servicios de esta universidad, firma anualmente el Pacto por la Calidad con Gerencia, donde se especifican estándares de calidad de la gestión. Estos objetivos quedan reflejados en el III Plan Director para la Calidad en la Gestión.

Asimismo, seguimos implementando continuas mejoras y módulos nuevos en el programa informático para la gestión del programa de prácticas, con la finalidad de avanzar y adaptarnos a las nuevas necesidades que van surgiendo. Esto permite una mayor agilidad y control en la gestión de prácticas.

Es importante destacar el gran esfuerzo realizado en estos doce meses en la difusión tanto interna (a estudiantes, personal docente e investigador, personal de administración y servicios) como externa (a empresas e instituciones) de la existencia y servicios del Observatorio Ocupacional. Para ello se han organizado diversas jornadas y cursos, campañas de marketing directo, carteles, se han impartido varias charlas informativas, etc.

La conjunción de todas estas acciones e iniciativas, ha permitido cumplir la totalidad de los objetivos marcados para la anualidad en un **100%.** Esta circunstancia se refleja, especialmente, en la gran cantidad de empresas y estudiantes que acuden directamente a solicitar nuestros servicios.

Durante el año 2012 los logros más importantes obtenidos en las diferentes unidades del Observatorio Ocupacional se señalan a continuación: la realización de **6.034 prácticas** en empresas e instituciones (lo que representa un **incremento del 15,6%** respecto al curso anterior); la firma del **convenio** de cooperación educativa **número 7.000** con la empresa Vitalgrana; el cierre de la primera edición y la puesta en

marcha de la segunda edición del **Programa Mentoring – Desarrollo profesional y Emprendedores,** y la publicación de los libros **'Buenas Prácticas de Empleabilidad de Estudiantes Universitarios', "Este no es otro manual de creación de empresas" y "Experimenta. Marca TÚ la diferencia".**

2 Unidad de Formación /Información

Esta unidad tiene como objetivo formar, informar y orientar a los estudiantes con el fin de incrementar su nivel de 'empleabilidad', para lo cual nos propusimos capacitar y formar a los estudiantes en:

- Búsqueda activa de empleo, proporcionando conocimientos sobre el proceso de selección, el conocimiento de uno mismo (inventario personal y proyecto profesional), vías de búsqueda de empleo, cartas de presentación, confección del currículum vitae, preparación de test psicotécnicos, entrevistas, etc.
- Adquisición y desarrollo de las habilidades sociales demandadas por las empresas: trato con el cliente, asertividad, hablar en público, relaciones humanas, gestión del estrés, liderazgo, autoestima, etc.
- Creación de empresas: habilidades del emprendedor, pasos y trámites necesarios, desarrollo del plan de negocio, subvenciones, etc.
- Perspectiva global del mercado laboral: perfiles profesionales por titulación, trabajo por cuenta ajena y autoempleo, mercado laboral, etc.

Las acciones ejecutadas durante el 2012 han sido:

SUBVENCIÓN DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN PARA MEJORAR LA ATENCIÓN INTEGRAL Y 'EMPLEABILIDAD' DE LOS ESTUDIANTES.

En concreto, Educación subvencionó el proyecto 'Plan integral de orientación laboral, emprendimiento y 'empleabilidad' a estudiantes y titulados de la Universidad Miguel Hernández de Elche', del Vicerrectorado de Economía y Empresa, así como la propuesta del Observatorio Ocupacional 'Desarrollo de formación en competencias digitales para incrementar la 'empleabilidad' y

el emprendimiento de estudiantes y titulados UMH'. El importe de las ayudas ascendió a 76.735,34 euros.

El proyecto del Vicerrectorado de Economía y Empresa de la UMH desarrolló actuaciones complementarias a las que ya realizaba la UMH para impulsar el emprendimiento universitario, la realización de prácticas de estudiantes, la orientación laboral y de desarrollo profesional, así como la puesta en común con otros servicios universitarios de empleo de las mejores prácticas. En cuanto a la propuesta del Observatorio Ocupacional, los principales objetivos fueron relacionar a estudiantes y graduados con profesionales y fomentar el 'Networking'. Además, se formó a estudiantes, titulados y profesionales en las nuevas posibilidades que ofrece Internet y las redes sociales tanto para la búsqueda, promoción y consecución del empleo como para el encuentro de socios, inversores o la creación de empresas.

Ambos proyectos fueron financiados por el Ministerio de Educación en el marco del Programa de Atención Integral y Empleabilidad de los Estudiantes Universitarios.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

El proyecto **de Formación en Competencias Digitales** acogía un total de 6 talleres divididos en 6 temáticas diferentes y complementarias orientadas a mejorar la empleabilidad de los estudiantes universitarios:

- Iniciación en competencias digitales.
- Networking.
- Redes Sociales.
- Creación de blogs.
- Herramientas para una gestión eficaz.
- Google Apps.

Estos talleres acogieron a 520 personas entre estudiantes, titulados y profesionales en un total de 38 talleres durante el año 2012.

En cuanto al **Plan integral de orientación laboral, emprendimiento y 'empleabilidad** se llevaron se llevaron a cabo varias acciones, entre las que destacamos:

- Desarrollo de una **aplicación informática** de gestión del Programa Mentoring, que permita el **contacto de las personas interesadas** (tanto en la vertiente emprendedora como de desarrollo profesional) con los mentores colaboradores.

- Puesta en marcha de **talleres de búsqueda de prácticas y empleo 2.0**, como herramienta de apoyo a la inserción laboral de estudiantes y titulados universitarios. Se realizaron un total de 18 talleres con una asistencia de 117 participantes.

- Recopilación de **experiencias de estudiantes y titulados** en una publicación llamada **"Experimenta. Marca TÚ la diferencia"** con la finalidad de poner en valor distintas experiencias valiosas de otros compañeros y que puedan ser de utilidad para el resto de la comunidad universitaria.

- **Taller de preparación de videocurrículum** en el que asesoramos, orientamos y ayudamos a los estudiantes y titulados que lo deseen a realizar su videocurrículum concertando incluso entrevistas personales a posteriori para su grabación y edición si lo deseaban.

- Acogida de una **Jornada de difusión de Buenas Prácticas de Empleabilidad de Estudiantes Universitarios**, el día 29 de noviembre, en la que presentamos la publicación que recoge estas prácticas, aportadas por 9 universidades españolas y que asistieron a dicha jornada para una puesta en común y breve explicación de los proyectos que se llevaron a cabo durante este año 2012.

Observatorio
Ocupacional
acercando
Universidad y
Empresa

EMPRENDEWEEKEND UMH – Lanza tu empresa en un fin de semana

Durante el fin de semana del 9, 10 y 11 de noviembre de 2012, el Observatorio Ocupacional organizó un evento para emprendedores en el que los participantes trabajaron en equipos para desarrollar ideas de negocio.

El evento enfocado a modo de concurso reunió a 50 emprendedores con más de 20 ideas, las cuales presentaron ante sus compañeros y competidores y eligieron 7 en las que trabajaron por equipos para desarrollar los modelos de negocio, aplicaciones o páginas web que iban a necesitar en la presentación final frente al jurado.

Se premiaron 2 ideas en la final del domingo día 11:

- **Filmijob** – Vídeocurrículum y entrevista de trabajo: 1er Premio consistente en una "Tablet PC" para el promotor de la idea, pasa diapositivas inalámbricos para el resto del equipo y un ejemplar para cada uno del libro "Empleabilidad 2.0" del Observatorio Ocupacional.
- **SICER** – domótica de bajo coste: 2º Premio consistente en: reproductores MP3 para el promotor de la idea y cada integrante del equipo y un ejemplar para cada uno del libro "Empleabilidad 2.0" del Observatorio Ocupacional.

PROYECTO DEPICT

La Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche inició en 2011 la participación en un proyecto para el estudio de las competencias que valoran las empresas que contratan personal en sectores creativos. Este proyecto, titulado DEPICT (Developing Employability Programmes using Interactive Curriculum Techonologies) y cofinanciado por la Comisión Europea a través de la línea Erasmus del Programa de Aprendizaje Permanente "Life Long Learning", permitirá a universidades y agrupaciones empresariales aumentar el conocimiento sobre los factores clave que mejoren la 'empleabilidad' en el sector creativo para diseñar y desarrollar materiales dirigidos a estudiantes y profesionales de la orientación de toda Europa. En la iniciativa intervienen instituciones de Inglaterra, Letonia, Noruega y España. Además de la UMH, participan, entre otras entidades, la University of Salford, Riga International School of Economics and Business Administration, University of Agder, Chapel Street Business Group, Motion Picture Industry Association of Latvia, Confederación Empresarial de la Provincia de Alicante (COEPA) y Entreprenørskapsakademiet- Entrepreneurship Training Academy.

Durante este año 2012 se ha continuado con el proyecto asistiendo a la reunión anual que tuvo lugar en Riga (Letonia) en el mes de febrero para consensuar las competencias más importantes entre todos los socios del proyecto. Una vez se definidas las 4 competencias más relevantes, se procedió a desarrollar material para la formación online a trabajadores y estudiantes universitarios. Además de la UMH, participan entre otras entidades, la Universidad de Salford y Chapel Street Business Group de Reino Unido, Riga International School of Economics and Business Administration y Motion Picture Industry Association de Letonia y la Universidad de Agder y Entrepreneurship Training Academy de Noruega. Posteriormente se acogió una visita de las universidades europeas participantes en el proyecto en el mes de septiembre.

ORGANIZACIÓN DE JORNADAS Y ENCUENTROS

XV Jornadas de Empleo: 'Trabajamos para que trabajes'

El objetivo de estas jornadas fue crear vínculos de cooperación y comunicación profesional entre los presentes y futuros titulados, y las entidades empresariales. Sirvió de foro para la concreción de los perfiles y competencias requeridos por las empresas, así como para generar redes de contactos y colaboración profesional.

Las jornadas se organizaron de forma específica para cada titulación y en todos los campus. Además, participaron en mesas redondas y ponencias tanto empresas de prestigio, como titulados de la UMH en activo, que entre diciembre de 2011 y marzo de 2012, vinieron a contar sus experiencias de empleo.

Las jornadas por Campus, titulaciones y empresas participantes se señalan a continuación:

CAMPUS DE ELCHE		
Fecha	**Titulación**	**Empresas Participantes**
19/01/12	Psicología	Inmaculada Flores Illán, funcionaria de prisiones, Natalia González Losada, psicóloga interna residente, Isabel Sanz Menéndez del Centro de Psicología Infantil y Juvenil Crece, Beatriz Zaragoza Martínez del departamento de Recursos Humanos de Decathlon, y Beatriz Ramón Martínez del Consorcio para el Desarrollo Económico de la Vega Baja (CONVEGA).
17/01/12	Ciencias Ambientales	Vaersa, ATICA 21, Ingeniería acústica y control de ruido Luzea y COAMBCV. Además, los titulados de la UMH Davinia Rostoll, Juan Manuel Pérez, Patricia Quinto y María Luisa Celero
13/02/12	Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	Venancio Costa, del Ayuntamiento de Almoradí; José Manuel Gomis, del Programa Musculación y Cardio UMH; Alejandro López, becario del Torneo Tenis Master 500 Valencia; María Ruiz, profesora del IES Les Dunes de Guardamar y el Colegio Oficial de Licenciados en Educación Física y en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte.
18/01/12	Periodismo	Volvo Ocean Race, Grupoidex Consultoría de Comunicación y Relaciones Laborales y Unience.
15/02/12	Bioquímica y Biotecnología	Endemic Biotech, Mitra Solutions y Bioarray. Y los titulados Silvia Pastor Torregrosa y Alejandro González Álvarez.
06/03/12	Ciencias Actuariales y Financieras - Investigación y Técnicas de Mercado	Seur, Tempe Inditex, Grupo Soledad y el Colegio Oficial de Economistas de Alicante.
09/03/12	Derecho	Uría Menéndez, Cuatrecasas, LB Abogados, Desmarke, el Colegio de Abogados de Elche y el Colegio de Procuradores de Elche. Y los titulados Mario Pomares, Elena García, Susi Rosa Egea y María Carvajal.

27/02/12	Antropología	Universidad de Murcia, Fundación Desarrollo Sostenible, Centro de enseñanza Poliformación y Fundación Jóvenes y Desarrollo.
21/03/12	Ingeniería Industrial / Ingeniería Técnica Industrial	Arbora & Ausonia, Tempe, Neumáticos Soledad, AENA, Colegio Oficial de Ingenieros Industriales, Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales. Y los titulados Héctor Escribano,, José Manuel de Paco Soto y Juan Pedro Ferrete Varo.
02/03/12	Telecoumincaciones	Ministerio de Defensa, Televés S.A., Colegio Oficial de Ingenieros en Telecomunicación, Vodafone España S.A., Comarth Enginerering, INAER. Y los titulados Verónica Muñoz Serrano, Jesús Martínez Cuadrado, Eva M. Corbalán Mateu, Mª del Mar Albert Castelló y Esther Pérez Adeva.
14/03/12	Relaciones Laborales	Pikolinos, Gesem Consultoría y Finanzas, Europe Direct y Galán Asociados. Y los titulados Juan Ramón Llorens, Miguel Ángel Zambrana, Iván García y Ginés Alvarado.
CAMPUS DE SANT JOAN D'ALACANT		
20/02/12	Fisioterapia	Ibermutuamur y el Instituto de la Columna de Alicante. Y los titulados Elisabeth Medrano, Adolfo Maicas, Juan José Moreno y Gema Perona.
16/03/12	Terapia Ocupacional	Residencia Ciudad Patricia, Centro de Terapia Ocupacional Pediátrica Sentits y Hospital General Universitario de Elche. Y los titulados Laura Llavero, Sandra Lozano y Miguel Ángel García.
25/01/12	Farmacia	Certio, Farmacia Mongars, Hospital Universitario de San Juan y Laboratorios Centrum. También los titulados Nathalie Zink Lorre, Néstor Pacheco Navarro, Víctor Mangas Sanjuan, César Pórcel Quiles y Ángela Bolufer.
15/03/12	Podología	Clínica Podológica Portalet, IColegio Oficial de Podólogos de la Comunidad Valenciana e Instituto de Biomecánica de Valencia. Y los titulados Pau Bataller, Ramón Vicedo y Eduardo Rodelgo.

CAMPUS DE ORIHUELA		
07/03/12	Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Técnica Agrícola, Enología, Ciencia y Tecnología de los Alimentos e Ingeniería Técnica en Informática de Gestión	Productos Damel, Culmarex, Cebas, CSIC, GFI Informática, BASF, CYGSA, Bodegas Sierra de Cabrera y el Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos del Levante. Y los titulados Nieves García, Silvia Grau, Eloy Alarcón, Lydia Fernández, Pedro Mena y Alfonso Torrente.
22/02/12	Administración y Dirección de Empresas - Ciencias Políticas y de la Administración	Croma Urbanistas, Ayuntamiento de Teulada y Cámara de Comercio de Orihuela. Y los titulados Enrique Ferrández, Aroa García, Zulima Pérez y Maribel Carrillo.
CAMPUS DE ALTEA		
29/02/12	Bellas Artes	Pepe Calvo Novel y Mª Dolores Mulá Hernández, instituciones y empresas como QC Creativos, el IES Pere María y la UMH. Y los titulados Simón Montilla, Hugo García, Rosa Sala y Josep Francesc Sempere.

La extraordinaria participación en las XIV Jornadas de Empleo quedó patente con la asistencia de más de **1.000 personas** entre estudiantes, titulados y colaboradores.

En el Campus de Orihuela el número de asistentes alcanzó los **165**, en el de Altea **91** y en el de San Juan **151**, pero fue en el campus de Elche donde la asistencia fue mayor con más de **411** personas. Las jornadas de las titulaciones de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, y de Derecho se programaron para 2013.

Durante estas jornadas se llevaron a cabo conferencias, mesas redondas, presentaciones de empresas, así como actividades dirigidas a orientar y asesorar a los estudiantes y titulados universitarios en la búsqueda de empleo. En las ponencias participaron los responsables de departamentos de recursos humanos, selección y reclutamiento de empresas representativas de distintos sectores de actividad, siempre relacionados con la formación impartida en la UMH.

Los asistentes pudieron relacionarse con las empresas y entidades participantes y generar convenios de prácticas, contratos de formación, etc.

Distintas capacidades, nuevos horizontes. IV Encuentro de Empleo Universitario y Discapacidad.

A la vista de las características actuales del mercado laboral es conveniente disponer de un sistema de información, formación y asesoramiento que facilite, entre otras cosas, la inserción y promoción de la vida profesional, sobre todo a las personas con discapacidad.

El 14 de diciembre se celebró una jornada en la que se dieron a conocer diferentes acciones y perspectivas de la inserción sociolaboral, el IV Encuentro de Empleo Universitario y Discapacidad. Con esta jornada, la UMH pretende facilitar el tránsito de la vida académica a la vida profesional al colectivo de estudiantes y titulados con capacidades diferentes. La actividad tuvo lugar el 14 de diciembre, a las 9:30 horas, en la Sala de Formación del edificio Rectorado y Consejo Social del campus de Elche.

En esta edición, la UMH quiso dar el protagonismo a los estudiantes y titulados. Para ello, centró el programa de la jornada en facilitar el tránsito de la vida académica a la profesional. Tras la bienvenida por parte del vicerrector de Economía y Empresa de la UMH, Fernando Vidal Giménez, se presentaron los diferentes servicios que oferta el Observatorio Ocupacional, el programa de Becas Santander de Prácticas en PYMES, así como un taller para la empleabilidad.

PARTICIPACIÓN DÍA DE LA PERSONA EMPRENDEDORA DE ALICANTE

Como viene siendo tradicional, el Observatorio Ocupacional de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche participó en la celebración del Día de la Persona Emprendedora en la provincia de Alicante, que tuvo lugar en la Institución Ferial Alicantina (IFA). El taller que imparte la UMH es 'Contacta + contactos + con-tantos = Networking'. La actividad abordó los fundamentos básicos y estrategias para la creación y óptimo aprovechamiento de las redes de contactos.

El vicerrector de Economía y Empresa de la UMH, Fernando Vidal Giménez, moderó el taller impartido por el director del Observatorio Ocupacional, Domingo Galiana, y la técnica de empleo de este servicio de la UMH Dolores López. El Observatorio Ocupacional, encargado de la mejora de la empleabilidad de los estudiantes y titulados de la UMH, colabora con la organización del encuentro desde su primera edición, consciente de las oportunidades que suponen las redes de contacto para los emprendedores.

La macrojornada del Día de la Persona Emprendedora de la Provincia de Alicante ofrece la posibilidad de participar en talleres profesionales y talleres interactivos sobre neuromarketing y marketing online, motivación, prevención de riesgos laborales, liderazgo, oportunidades para emprender, 'gamificación', 'cloud computing', internacionalización y 'business angels'.

PROGRAMA DE EMPRENDEDORES UNIVERSITARIOS (P.E.U.)

El PEU, Programa de Emprendedores Universitarios, pone a disposición de sus participantes esta iniciativa, que permite realizar consultas o asesoramiento específico de aspectos relacionados con el desarrollo del proyecto empresarial, o de la empresa recién creada, por miembros de la comunidad universitaria.

Con ésta actuación específica la UMH brinda a sus emprendedores universitarios, la posibilidad de recibir de importantes firmas de consultoría, un asesoramiento (sin coste).

Durante este año se ha seguido incrementando el número de actuaciones y actividades realizadas con todos los estudiantes de la UMH que tenían inquietudes emprendedoras, y que se han inscrito al PEU.

Se ha continuado con la utilización de un itinerario emprendedor por medio del cual, todos los estudiantes que así lo necesiten son asesorados y guiados en la realización de los planes de viabilidad de sus proyectos empresariales.

Durante el 2012 se crearon **16 nuevas empresas**. Además, **254 estudiantes** fueron asesorados en la realización de sus proyectos empresariales (**13 proyectos**) por el área de creación de empresas del Observatorio Ocupacional.

Una de las actividades del PEU es la de ofrecer distintos cursos de formación en creación y gestión de empresas. En concreto participaron en las actividades de formación **86 estudiantes** universitarios.

En cuanto a las **Jornadas de Motivación Empresarial**, este año se han realizado 3 jornadas durante los meses de septiembre, octubre y noviembre, en los campus de Elche y Orihuela. Estas jornadas fueron organizadas por el Programa de Emprendedores universitarios en unos casos, con la colaboración de Emprenemjunts y el CEEI-Elche. En ellas, además de informar sobre los servicios que ofrece el Observatorio Ocupacional para los emprendedores a través del PEU, se han dado claves para desarrollar el plan de negocio e incentivos para llevar a cabo el desarrollo de una actividad emprendedora.

Además del asesoramiento personalizado que a través del Programa de Emprendedores se ofrece a los estudiantes y titulados de la UMH, se ha seguido colaborando con distintas firmas de consultoría para poder ofrecer sus servicios a los emprendedores de la Universidad Miguel Hernández (**Programa de Consultores para Universitarios**).

Con esta actuación específica, la UMH brinda a sus emprendedores la posibilidad de recibir de forma gratuita, y de la mano de importantes consultoras, servicios de asesoramiento en distintas áreas:

- Legal
- Bancario
- Fiscal
- Comercial y de Marketing
- Laboral
- Productivo
- Mercantil
- Tecnológico
- Contable
- Estratégico
- Financiero
- Y sobre calidad

De esta manera, cuando un miembro de la comunidad universitaria (estudiante, titulado o personal) con un proyecto empresarial vinculado al PEU necesita asesoramiento específico, lo pone en conocimiento del Observatorio Ocupacional, que inmediatamente gestiona la ayuda de las firmas asociadas al Programa de Consultores para Universitarios. Las firmas adheridas hasta el 2011 son 28:

• Activa Icon	• Fundación Quórum
• Ámbito Ciudad	• Gesem consultoría
• Cámara Alicante	• Gomis ingenieros
• Fundación Caja Elche	• Ibidem abogados estrategas
• Clave Informática	• IVAJ
• COEPA	• JOVEMPA
• Color comunicación	• Net Consulting
• Cuatrecasas	• Nilumaly consultores
• Decathlon	• Prop Emprendedores
• Deloitte	• Telearis
• Elche avanza	• Terciario avanzado CV
• Estrategia y Dirección	• Staff auditores economistas
• Everis	• Vinciture
• Altamira Asesores y Consultores	• Garrigues Abogados y Asesores Tributarios

Este servicio ha sido valorado positivamente por toda la universidad y el entorno empresarial, surgiendo nuevas firmas interesadas en formar parte.

La labor desarrollada por el Programa de Emprendedores Universitarios (PEU) en materia de asesoramiento a emprendedores que han solicitado la ayuda para la realización del plan su empresa, se ha visto recompensada con la obtención de los siguientes **premios** y **menciones,** que supusieron **22.500 euros** para apoyar la puesta en marcha de los proyectos:

PROYECTO	PREMIO	PROMOTOR/ES
Global Energos	EmprendeGo	Gerardo Salvador, Juan Vicente Javaloyes, Roberto Carrasco y Emilio Robledano.
Global Energos	Premios CEEI Elche - IMPIVA (accésit)	Gerardo Salvador, Juan Vicente Javaloyes, Roberto Carrasco y Emilio Robledano.
Disabled Park	Emprendedor del mes (febrero) - Ayuntamiento de Elche	Ana Puertas, Olga Apirece, Javier Sepulcre

PROYECTO	PREMIO	PROMOTOR/ES
Disabled Park	Fundación Uni-Proyecta	Ana Puertas, Olga Apirece, Javier Sepulcre
Mediterránea Languages, SLU	Emprendedor del mes (mayo) - Ayuntamiento de Elche	Javier Peñafiel Garijo y David Canales Cerdá
www.montatuconcierto.com	FUNDEUN – Premio Diputación de Alicante al Mejor Proyecto Diversificador	Macarena Díaz Franco
Fóvea	FUNDEUN – Premio Fundación Ruralcaja al mejor Proyecto Socialmente Responsable	Yordanka Dimitrova
	Premio Empresa Verde	Davinia Martínez Sánchez
	Premio Empresa Verde	Ángela Rodríguez Gálvez
SensoFood Solutions	Yuzz-Murcia - Tercer Premio	Ángel Calín Sánchez, Pablo Jurado Pérez, Sandra Munera Picazo y Nallely Nuncio Jáuregui
Petpandi	Startup Weekend - Valencia	Helios Aliaga Montesinos
Genetic PCR Solutions	Premio CEEI IMPIVA 2012 en la categoría “Creación de Empresa"	Antonio Martínez Murcia
	PwC Quest	Julio Alberto Ramos, Aroa Ruiz y Pedro Jesús Rosa
Opina y gana	Startur Elche	Ezequiel Sánchez y Carmelo Sánchez
Elche, ciudad del deporte	Startur Elche	Antonio Martín
Turismo idiomático, enseñanza español a extranjeros	Startur Elche	Javier Peñafiel Garijo y David Canales Cerdá

A finales del 2012 se organizó el X Certamen Innova-Emprende, 'PON A PRUEBA TUS IDEAS', con el objetivo de incrementar la motivación empresarial de la comunidad universitaria, que pudo participar plasmando las características básicas de su idea dentro de algunas de estas seis categorías:

- Agroalimentaria.
- General.
- Medio Ambiente.
- Mejor idea innovadora adaptada a nuestro entorno.
- Nuevas tecnologías.
- PROMU-EBT- ideas basadas en la investigación realizada en la UMH*.
- Salud.

Para su difusión, se diseñó un folleto informativo con las bases e información del certamen, en el que se animaba a presentar ideas de negocio innovadoras. En esta novena edición se recibieron **56 ideas**, de la mano de 81 participantes. El fallo de los premios tuvo lugar el 30 de octubre de 2012.

Las ideas que resultaron premiadas en cada categoría fueron las siguientes:

Categoría	**Idea Premiada**
Medio Ambiente	SICER
Salud	eBorg
Mejor idea adaptada a nuestro entorno	QR-Shopping
General	Baby-stop-crying
Agroalimentaria	English in the vegetable garden
Nuevas tecnologías	Animal Network

CLUB ÉXITO

El Club Éxito nació en el 2006 como respuesta a la necesidad creciente de los titulados de la UMH, que requerían de asesoramiento y apoyo para crecer.

El Club Éxito ofrece a todos los titulados de la UMH con interés en su desarrollo profesional una gama de herramientas adicionales:

- Desarrollo profesional: jornadas de empleo, cursos del PEU, talleres de búsqueda activa de empleo, talleres para el desarrollo de aspectos de la personalidad, seminarios de especialización, talleres de empleo público, conferencias, asesoramiento para la creación de empresas, etc.
- Acceso a ofertas de la bolsa de trabajo del Observatorio Ocupacional.
- Actividades de 'networking': generación y gestión de redes de contactos mediante la asistencia a encuentros de tutores, jornadas de empleo, encuentros específicos del Club Éxito, iniciativas de la Fundación Quórum, asistencia como ponente en encuentros del Observatorio, acceso a presentaciones de empresa, etc.
- Disponer de estudiantes en prácticas en la empresa en la que esté trabajando el miembro del club.
- Información de actividades y eventos del Observatorio Ocupacional relacionados con el empleo y desarrollo profesional, así como recibir el boletín informativo del Observatorio Ocupacional.
- Remisión de otras convocatorias de interés.
- Acceso a las publicaciones del Observatorio.

X ENCUENTRO DE TUTORES

El 25 de septiembre de 2012 se celebró este acto de agradecimiento a tutores de prácticas y gerentes de las entidades con las que el Observatorio Ocupacional mantiene convenios de colaboración. El acto fue de grato recuerdo para los **250 asistentes**, que se dieron cita en el Aula Magna del edificio Altabix (campus de Elche).

Con motivo del 15º aniversario de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche, el Observatorio Ocupacional reconoció, mediante una entrega de diplomas, a las entidades que mayor número de estudiantes en prácticas han acogido desde sus inicios., Desde sus inicios, el Observatorio ha gestionado más de 49.000 prácticas en más de 7.000 empresas colaboradoras.

El acto fue conducido por el vicerrector de Economía y Empresa de la UMH, Fernando Vidal Giménez, y, durante el mismo, el director del Observatorio Ocupacional, Domingo Galiana Lapera, impartió la conferencia “Amor sabio”.

En esta edición del Encuentro de Tutores, los emprendedores de la UMH Raimon Cooper, Ana Puertas, Olga Apirece, Javier Sepulcre y Helios Aliaga tuvieron la oportunidad de presentar su experiencia al frente de varios proyectos.

PROGRAMA MENTORING UMH

Durante 2012 se desarrolló la segunda edición del 'Programa Mentoring UMH - Desarrollo Profesional y Emprendedores', en el que mentores y emprendedores de la UMH acompañan a estudiantes y titulados en el desarrollo de su potencial profesional.

En esta segunda edición del 'Programa Mentoring UMH' han participado 49 estudiantes y titulados UMH con inquietudes por conocer, de primera mano, aquello que las empresas demandan a sus profesionales, la manera de prepararse mejor y las especialidades que más le convienen. Además, han recibido consejo para realizar una entrevista de trabajo, han compartido expectativas de futuro en general y su experiencia personal, y han trabajado para aumentar su confianza y autoestima en el momento de planificar su trayectoria profesional futura. Entre los meses de diciembre y septiembre, cada mentor ha contactado con el estudiante asignado para llevar a cabo el desarrollo del programa. Como novedad 10 de estos estudiantes y titulados que piensan en crear una empresa en un futuro próximo han realizado el Mentoring con la modalidad Emprendedor.

Esta iniciativa se ha realizado gracias a la colaboración de profesionales de diversos sectores con gran experiencia en empresas y entidades importantes. Expertos de las empresas Grupo Soledad, Sprinter, Eulen, Smurfi Kappa, Seur Alicante, Cuatrecasas, Tarsa, Fundación Quórum, Símbolo Ingenio Creativo, In Vitam Centro de Medicina Reproductiva, Cype Ingenieros, Grupo Marjal, etc. han realizado las funciones de mentores de los estudiantes que han participado en la iniciativa.

Asimismo, profesores de la UMH han sido seleccionados por los propios alumnos para desempeñar también las funciones de mentor.

Para desempeñar toda esta actividad se diseñó y elaboró un programa informático, un manual de instrucciones para el mismo y los folletos-dípticos informativos correspondientes.

PROGRAMA DE APADRINAMIENTOS

La iniciativa facilita que nuestros universitarios puedan contactar con una empresa desde el principio para que les "apadrine", ayudándoles desde la resolución de dudas relacionadas con los términos de su profesión futura (incluso para la elección de la titulación) o las aclaraciones pertinentes sobre el futuro trabajo en el que se sustenta una profesión, hasta el recurso periódico durante sus estudios como apoyo práctico a la teoría que se le imparte en las aulas universitarias o la realización de estancias en prácticas mediante convenios de cooperación educativa. A la hora de apadrinar universitarios las empresas dan una mayor importancia a las competencias y habilidades que éstos puedan desarrollar, anticipando los contactos para garantizar la selección de los mejores profesionales y personas.

Esta relación de apadrinamiento entre empresas y universitarios genera una serie de beneficios. Los universitarios conocen de primera mano cómo es el día a

día de su futura profesión y los empresarios solucionan la dificultad de encontrar profesionales cualificados de garantía.

Hasta el momento el programa cuenta con 38 entidades adheridas: Auna, Ayuntamiento de Santomera, Azkar, Clave Informática, Comagua, Comercial Minaya Sanymar, SL, HC, Holiday Inn, Grupo Inerzia, Mecanográfica del Sureste, Mediterránea detalles y regalos, Motorola, Sauber Ofimática, SL, Tecnoquin, SL, Teldat, TNT, Timbrados Elche, Voar inversiones, Bancaja, Caja Rural Central, Caja Mediterráneo, Franco Vago Fundación Manuel Peláez Castillo, Gioseppo, JP&A informática, López Dimas, SL, Logística del Calzado, SL, Mustang, Newkers Deportivos Manolitos, SL, Nordika's, Panama Jack, Grupo Pikolinos, Roig Román Consultors d'Empresa, Telefónica, Tempe, Terra Fecundis, Vega-Sicilia y Vodafone.

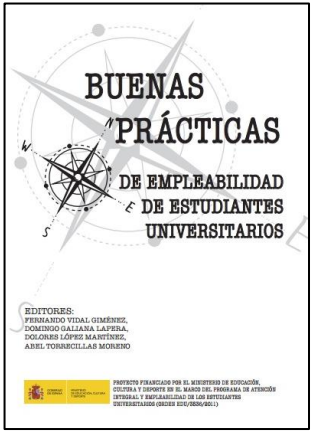
PUBLICACIONES

Durante el año 2012 desde el Observatorio Ocupacional hemos seguido incrementando el número de publicaciones relacionadas con el empleo: búsqueda activa, autoempleo, promoción en el puesto de trabajo, estudios sobre el mercado laboral, directorios de empresas, etc.

Los estudiantes y titulados de la Universidad Miguel Hernández pueden acudir al Observatorio a consultar cualquiera de estos volúmenes, como ayuda para redactar su currículum vítae o su carta de presentación, afrontar una futura entrevista de trabajo, crear su propia empresa o buscar empresas en las que realizar prácticas, entre otras cosas.

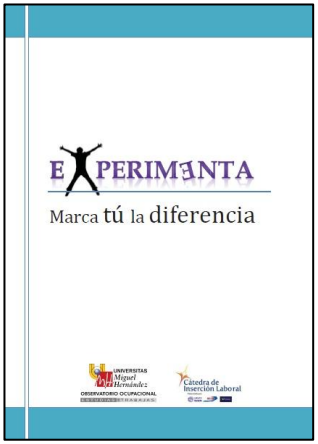
Por otra parte, la incorporación de estas publicaciones garantiza el reciclaje continuo del personal técnico encargado de impartir los cursos y talleres de formación organizados por el Observatorio Ocupacional.

Además, cabe señalar que durante el año 2012 se publicó el libro "**Buenas Prácticas de Empleabilidad de Estudiantes Universitarios**", una recopilación de las acciones que diferentes universidades han llevado a cabo, bajo el marco del Programa de Atención Integral y Empleabilidad de los Estudiantes Universitarios del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. En ella, universidades de toda España nos cuentan las iniciativas que han llevado a cabo para mejorar la empleabilidad de sus estudiantes tanto en cursos, talleres, jornadas, concursos y otras acciones que han emprendido con éxito.



También se elaboró la publicación denominada "**Este no es otro Manual de Creación de Empresas**", una herramienta diseñada para ayudar a los estudiantes UMH en su Camino hacia el autoempleo.

El fin de este manual es proporcionar a los universitarios emprendedores un marco de referencia sobre los aspectos básicos implicados en la creación de una empresa, de forma global y sintética. Por tanto, constituye una herramienta prioritaria en el aprendizaje para emprender.



Por otro lado se elaboró la publicación "**Experimenta. Marca TÚ la diferencia**", que recopila experiencias de estudiantes y titulados en prácticas en territorio nacional y en el extranjero para ilustrar y motivar al resto de la comunidad universitaria y de poner en valor distintas experiencias valiosas de otros compañeros y que puedan ser de utilidad para el resto

Edición del **catálogo de servicios** del Observatorio Ocupacional ,en el que figuran todas las empresas e instituciones colaboradoras con el programa de prácticas, así como información del resto de servicios que ofrece el Observatorio Ocupacional: programa de 'Apadrinamientos', bolsa de trabajo, 'Consultores para Universitarios', 'Universitarios 5 Estrellas', etc.Asimismo, se editaron folletos para difundir el **X Certamen Innova-Emprende** que todos los años se convoca desde el Observatorio Ocupacional, y para dar a conocer el "**Programa Mentoring UMH**".

Con motivo del 15º aniversario de la Universidad Miguel Hernández y su relación con la empresa, se elaboró un díptico conmemorativo que recogía las diferentes acciones y programas orientados a empresas y emprendedores, junto con un listado de las acciones enmarcadas en este decimoquinto aniversario **UMH-EMPRESA: 15 AÑOS JUNTOS "Vivir es emprender"**.

27/10/2011
Jornada Iniciador-Elche:
'El retorno de la inversión en Social Media'

08/11/2011
Jornada 'Reforma fiscal e impuesto sobre patrimonio en estructuras empresariales familiares'

09/11/2011
Jornada COPIT: '¿Sabes comunicar? Sabes vender'

01/02/2012
Jornada 'La reforma de la negociación colectiva'. Asociación Empresarios del Metal (AEME)

14/02/2012
Escuela de inversores: 'Oportunidades de Inversión Privada en Nuevas Empresas Innovadoras'

23/02/2012
Jornada '¿Cómo puede ayudar SEIMED y la Enterprise Europe Network a mi empresa?'

Febrero - Marzo 2012
Curso de Creación de empresas 2.0.

16/03/2012
Taller 'Link to Start - Cocina tu idea'

30/03/2012
Jornada 'Cómo sacar el mejor partido a las Redes Sociales Profesionales'

Marzo - Mayo 2012
Curso 'Economía de la Empresa Familiar'

02/04/2012
La marca personal en las redes sociales

26/04/2012
II Mesa de Opinión de la provincia de Alicante '75 días de Reforma Laboral'

10/05/2012
Encuentro Empresarial 'Elx-Baix Vinalopó 2012'

10/05/2012
Jornada Gin Bio Tech (networking + gin taste)

11/05/2012
Conferencia 'Lean Startup : No dejes que tu iniciativa se convierta en un zombi'

18/05/2012
Conferencia 'Emprendedores en primera persona'

25/05/2012
Conferencia 'Fracasos en nuevas empresas: El error "positivo" del que podemos aprender'

Mayo - Junio 2012
Talleres 'CANVAS: Diseña tu negocio'

Mayo - Noviembre 2012
Talleres de Competencias Digitales para la Empleabilidad

01/06/2012
Conferencia 'Menos planificar y más explorar: Emprendimiento ágil y modelos de negocio'

08/06/2012
Conferencia 'Los diez mandamientos financieros del emprendedor'

08/06/2012
Conferencia 'Finanzas para emprendedores'

25/06/2012
Talleres de divulgación científica: visita del colegio Jesuitas de Alicante

04/07/2012
Jornada 'Spin-offs de la UMH'

06/07/2012
Conferencia 'Cómo realizar una presentación eficaz'

Julio 2012
Marató Creació d'Empreses: 'Startup Meeting' (Presentación de ideas)

25/09/2012
Encuentro de Tutores de Prácticas

25/09/2012
Encuentro 'Club Éxito'

Septiembre 2012
Feria 3 D Dental 2012 - IFA (Comité organizador científico)

Octubre 2012
Encuentro 'EmprendeWeekend'

Octubre 2012 - Junio 2013
Experto Universitario en Competencias Profesionales

Octubre 2012 - Junio 2013
Curso de Experto Universitario en Coaching Personal

Noviembre 2012
Inicio Programa Mentoring

Noviembre 2012
Análisis y valorización de residuos industriales. Relación de investigadores UMH y técnicos de empresas

Diciembre 2012
Marató Creació d'Empreses: 'Startup Challenge' (Presentación de proyectos)

En el marco de este XV Aniversario también se incluyó la Jornada de Agradecimiento a las Empresas Colaboradoras de la UMH con la Ponencia de Emilio Duró, consultor y conferenciante de prestigio.

REDES SOCIALES

Desde 2009 el Observatorio Ocupacional difunde su actividad en las redes sociales más utilizadas, contando con 3.895 fans entre Facebook, Tuenti, y cuentas en Linkedin, Twitter, Youtube y Flickr.

Además, el Observatorio cuenta con un servidor de vídeos relacionados con el empleo denominado "Empléate" (http://empleate.umh.es/), y un blog con experiencias de estudiantes, titulados y emprendedores (blogs.umh.es/observatorio). De esta forma trata de comunicar y ofrecer sus servicios a través de otros medios de comunicación.

Youtube	67.240 reproducciones
Twitter	2.630 seguidores
Facebook	3.898 fans
Flickr	3.634 elementos publicados
LinkedIn	1824 contactos
empleate.umh.es	498 vídeos disponibles

3 Unidad de Prácticas

El Observatorio Ocupacional, a través de la Unidad de Prácticas, pretende ofrecer a sus estudiantes la posibilidad de adquirir experiencia técnica y profesional relacionada con sus estudios mediante la realización de prácticas en empresas, así como experiencia y conocimiento del mundo laboral.

Todo ello permite a los estudiantes aplicar y poner en práctica los conocimientos que van adquiriendo en un contexto real, romper el círculo falta de experiencia-trabajo, permiten conocer el mercado laboral, facilitar el ser conocido por empleadores potenciales, aumentar su autoestima, poner en práctica los conocimientos adquiridos, dar más sentido al estudio, etc.

En cuanto a las empresas, les permite disponer de personas capacitadas y formadas para realizar trabajos acordes con su formación, les sirve como un proceso óptimo de selección previo para un futuro contrato laboral, a la vez que obtienen una visión de su organización desde otra óptica y colaboran con la universidad en la formación de sus estudiantes.

Esta unidad es de vital importancia, pues dada la situación del mercado laboral, cada vez es más difícil la integración de los titulados en las empresas por falta de experiencia. Mediante la realización de prácticas, los estudiantes suplen en parte esta carencia, lo cual hace incrementar su nivel de 'empleabilidad'.

Durante el año 2012 se han inscrito en la bolsa de prácticas del Observatorio Ocupacional, **5.945 estudiantes**. Buena parte de ello se debe a la posibilidad de inscribirse a través del procedimiento de automatrícula.

Los logros más destacados alcanzados en el curso académico **2011/12** han sido los siguientes:

TOTAL DE PRÁCTICAS REALIZADAS

Durante el curso **2011/12** se han realizado **6.034 prácticas** en empresas, lo que supone un aumento del **15,6%** respecto al curso anterior, como puede aprecia se en el siguiente gráfico.

PRÁCTICAS DE TITULACIÓN

Durante el curso 2011/12 también se han realizado numerosas prácticas de titulación o prácticum, lo que muestra la clara orientación que la Universidad Miguel Hernández de Elche tiene hacia el mercado laboral, promocionando la formación práctica como complemento ideal a los conocimientos adquiridos en las aulas. En concreto, durante el pasado curso académico se realizaron **2.884 prácticas de titulación**, lo que supuso un **incremento del 13,99%** respecto al curso académico anterior.

PROGRAMA DE PRÁCTICAS INTERNAS

En este curso académico ha continuado con éxito de participación el programa de prácticas internas, que oferta a los estudiantes la posibilidad de realizar estancias en las unidades orgánico-administrativas, servicios y departamentos de la universidad, así como en sus institutos de investigación.

Con esta iniciativa la UMH se suma a las empresas e instituciones colaboradoras que ponen a disposición de los estudiantes su personal y medios para la formación práctica de estos. De hecho, este curso los estudiantes se han podido beneficiar de este programa con **851 prácticas**.

PRÁCTICAS OBSERVATORIO

En esta categoría se agrupan aquellas prácticas que se tramitan directamente desde el Observatorio, normalmente porque las empresas se ponen en contacto con nosotros demandando un perfil concreto.

También es el caso de los contactos e iniciativas que el Observatorio tiene con empresas y que se traducen en prácticas. En el curso **2011/12** se tramitaron **397** por esta vía. Este hecho nos resulta especialmente satisfactorio puesto que muestra la difusión del programa de prácticas entre empresas y entidades.

PROGRAMA UN ESTUDIANTE UNA PRÁCTICA (PROGRAMA 1:1)

Del total de prácticas realizadas, **1.902** se han canalizado mediante este programa. Ya consolidado, pretende motivar e involucrar a los estudiantes para obtener su colaboración en la consecución de prácticas y de nuevas empresas colaboradoras. Para incentivar la búsqueda de prácticas por los propios estudiantes, se han difundido folletos informativos y se han impartido charlas divulgativas en todas las titulaciones. Esto supone que cada vez son más los estudiantes de la Universidad Miguel Hernández que deciden tomar parte en la búsqueda de prácticas para aprender a desenvolverse por sí mismos. De hecho, este programa permite que los estudiantes entrenen las técnicas y habilidades de búsqueda de empleo, para la consecución de prácticas, en un entorno de bajo riesgo.

Dado que las probabilidades de obtener una práctica son muy altas, se refuerza el comportamiento proactivo del estudiante y su autoestima, siendo extremadamente importantes en el momento de finalizar sus estudios y de realizar la búsqueda de empleo ya como titulados.

Organización y elaboración de las sesiones informativas 1:1 (un estudiante, una práctica).

Con la finalidad de difundir las ventajas del programa de tramitación de prácticas, así como para incentivar la búsqueda de prácticas entre los estudiantes, se desarrollaron un total de **32 sesiones** informativas en diferentes titulaciones de la UMH, con una duración aproximada de una hora. Se contó con la presencia de **650 alumnos**.

Incentivos a la búsqueda de prácticas 1:1

Durante el curso 2011/2012 se pusieron en marcha varias acciones para incentivar la búsqueda de prácticas por los mismos estudiantes. Una de las iniciativas llevadas a cabo fue la carpeta del Observatorio Ocupacional. Para premiar la proactividad de los estudiantes se diseñaron carpetas clasificadoras, que se entregaron como obsequio a aquellos que durante el pasado curso buscaron y tramitaron su propia práctica a través de la aplicación informática.

PROGRAMA HERMES

El Programa Hermes es una iniciativa del Observatorio Ocupacional creada en 2006 para impulsar la realización de prácticas en el extranjero, y que va dirigida a estudiantes y titulados de la UMH.

Realizar prácticas o trabajar en el extranjero es un punto a favor del universitario a la hora de buscar trabajo, ya que aporta valor añadido a su currículum y le hace destacar sobre el resto de candidatos. Por otra parte, es el medio más eficaz de aprender otro idioma, conocer otras culturas y desarrollar otras habilidades y competencias profesionales.

El Programa Hermes se ha concebido como apoyo a los universitarios que desean trabajar o realizar prácticas en el extranjero, pero a la vez se conciencia al estudiante de la importancia de que se implique en este proceso. De esta forma también se consigue que el estudiante desarrolle unas habilidades que, sin duda, le serán de gran utilidad en su futura experiencia laboral.

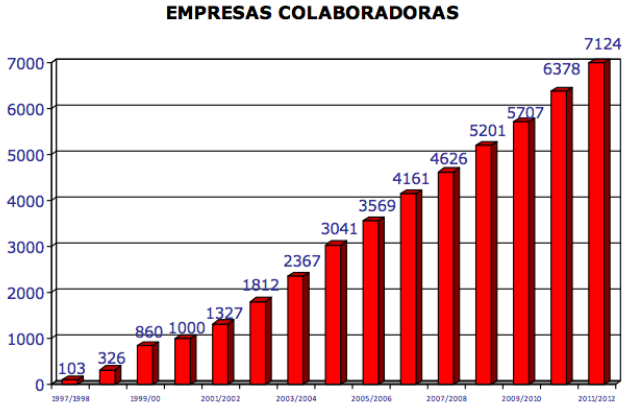
Los estudiantes que realizan prácticas en el extranjero, además de la experiencia personal y laboral que obtienen, pueden reconocer esta actividad por créditos de libre elección, siempre y cuando hayan cumplimentado correctamente la documentación de prácticas del Observatorio.

Otra de las muchas actividades que se llevan a cabo desde este programa son las charlas informativas a estudiantes y titulados, organizadas en estrecha colaboración con IAESTE (Asociación Internacional para el Intercambio de Estudiantes para Experiencia Técnica), que ha facilitado a un gran número de interesados la posibilidad de realizar prácticas en el extranjero.

Entre los destinos que los **45 estudiantes** eligieron el año pasado se encontraban Alemania, Argentina, Bielorrusia, Brasil, Croacia, Ecuador, EEUU, Francia, El Salvador, India, Irlanda, Italia, Marruecos, Polonia, Reino Unido y Serbia.
Además se continuó con la mejora de la nueva página web del programa que permite un acceso más intuitivo a toda la información.

EMPRESAS E INSTITUCIONES COLABORADORAS

Asimismo, en el curso 2011/12 un total de **7.124** empresas e instituciones han colaborado con el programa de prácticas de la UMH, lo que supone un incremento del **11,7%** sobre el curso académico anterior. Continúa así la trayectoria ascendente, buena prueba de la aceptación que el programa de prácticas en empresas tiene entre empresas e instituciones.



RECONOCIMIENTO A LOS TUTORES DE PRÁCTICAS

El 25 de septiembre de 2012 tuvo lugar en el Aula Magna del campus de Elche el **X Encuentro de Tutores de Prácticas y Club Éxito**, con un considerable éxito de asistencia y en la que el Director del Observatorio Ocupacional, Domingo Galiana, impartió una charla sobre la felicidad en el trabajo titulada "Amor sabio"

Dicho acto, presidido por el Rector de la UMH, tuvo como objetivo reconocer la labor realizada por aquellos que han tutelado estudiantes en prácticas.

JORNADA DE AGRADECIMIENTO A LAS EMPRESAS COLABORADORAS DE LA UMH

La Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche celebró el 27 de noviembre el V Acto UMH- Empresas, titulado "Vivir es emprender". Con esta actividad, la Universidad reconoció la labor de las empresas que han colaborado con la UMH en sus 15 años. En este acto, el consultor y conferenciante internacional Emilio Duró impartió la ponencia "La Gestión de la Ilusión y el Coeficiente de Optimismo en épocas de cambio". El encuentro tuvo lugar a las 18:30 horas en el Aula Magna del edificio Altabix, ubicado en el campus de Elche, y asistieron más de 600 personas.

El vicerrector de Economía y Empresas, Fernando Vidal, señaló que "como reconocimiento a la labor de las empresas colaboradoras, hemos querido contar con la presencia del conocido conferenciante Emilio Duró, agradeciendo así su implicación con la Universidad en estos 15 años de vida".

4 Unidad de Empleo

Es evidente que los universitarios que vayan titulándose en la UMH necesitan de un servicio específico en el área de colocación para que les facilite la labor de búsqueda y consecución de un empleo.

Dentro de esta unidad, se ha creado una bolsa de trabajo en la que se pueden inscribir todos aquellos universitarios que han finalizado sus estudios en la Universidad Miguel Hernández y todas las empresas o instituciones que requieran titulados, de manera que podamos relacionar ofertas y demandas de empleo.

A través del Observatorio Ocupacional se han canalizado varias ofertas de trabajo, representando **224 puestos de trabajo** en empresas de diversos sectores productivos representativos de la economía. También hay que hacer notar el importante crecimiento que ha tenido la demanda de nuestra bolsa de trabajo por parte de las empresas.

Por otro lado el plan de promoción de esta unidad de empleo aprovecha las sinergias que se producen con el programa de captación de empresas, para dar a conocer específicamente la existencia y utilidad de nuestra bolsa de trabajo.

Adicionalmente las empresas pueden consultar a través de la página web del Observatorio Ocupacional los currículos de los 'Universitarios 5 Estrellas', distinción que acredita a aquellos titulados que han destacado por su proactividad para alcanzar el éxito profesional.

Dentro de esta unidad habría que destacar también la labor realizada desde el Observatorio Ocupacional para acercar las empresas a los estudiantes, mediante la organización de **presentaciones de empresas**. En estos eventos, representantes de firmas punteras en el panorama nacional e internacional dan a conocer sus empresas a los universitarios: sus métodos de trabajo, su alcance internacional, sus procesos de selección, condiciones laborales de sus empleados, etc.

En estas presentaciones, los universitarios conocen de primera mano el modo de funcionar de las empresas y tienen la oportunidad de entregar el currículum, e incluso de realizar entrevistas 'in situ' con personal de sus departamentos de recursos humanos.

Durante 2012 se realizaron varias presentaciones de empresas, algunas de ellas en actos organizados exclusivamente con esta finalidad. Por el contrario, otras presentaciones se han realizado dentro de las actividades programadas en las Jornadas de Empleo.

5 Unidad de Estudios

La Unidad de Estudios del Observatorio constituye un elemento diferenciador e innovador de la UMH. Se crea con el objetivo de que la universidad pueda atender con precisión la demanda del mercado laboral mediante una adecuada información sobre la dinámica del empleo.

Su estructura funcional consta de tres etapas:

1. Entradas de información.
2. Registro y procesamiento de la información.
3. Salidas de la información.

La actividad desarrollada en este servicio ha estado centrada principalmente en el área de las entradas de información, cuyo objetivo primordial es obtener datos precisos del entorno, del mercado laboral, de las tendencias macroeconómicas, sectores productivos, legislación laboral, tendencias sociales, etc. Por ello se ha seguido colaborando en la obtención de datos con los siguientes organismos:

- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Alicante.
- Comité Económico y Social (CES).
- Diputación Provincial de Alicante.
- Instituto Nacional de Empleo (INEM).
- Instituto Valenciano de Estadística (IVE).
- Instituto Valenciano de la Juventud (IVAJ).
- Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE).
- Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF).
- Otros diversos.

Además, se ponen a disposición de los universitarios varios suplementos semanales de prensa en los que pueden consultar las diversas ofertas de empleo, como El País, El Mundo o ABC, así como las publicaciones: Emprendedores, Entre Estudiantes, Franquicias, Gaceta Universitaria, Ideas & Negocios, etc.

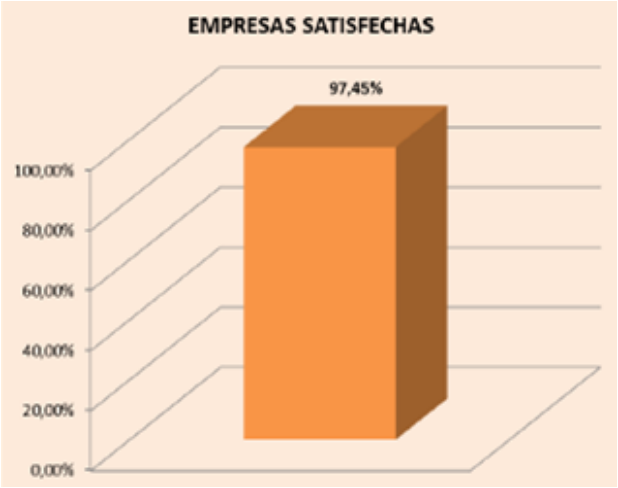
Periódicamente también se realizan consultas en Internet a bases de datos sobre información que tiene relación con el empleo. Las direcciones más importantes están disponibles en la oficina del Observatorio Ocupacional, así como en nuestra web.

Respecto a los estudios específicos realizados por el Observatorio, se han llevado a cabo los siguientes:

ESTUDIO DE SATISFACCIÓN DE LAS EMPRESAS QUE ACOGEN ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS

Las conclusiones más importantes que hemos obtenido de este estudio se podrían resumir en la satisfacción expresada por las empresas, obteniendo como resultado que un **97,45%** considera las prácticas satisfactorias o muy satisfactorias.

Esta satisfacción se debe en gran medida a la buena disposición de los estudiantes que realizaron prácticas en empresas, y a su interés en el cumplimiento de las condiciones y tareas descritas en los convenios de colaboración.



Cabe destacar que tras la realización de las prácticas, a un **43,89%** de los estudiantes se les ha propuesto ampliar el período; este dato es un claro indicador que corrobora la satisfacción expresada por las empresas.

Por otra parte, si nos referimos a la inserción laboral, el **16,48%** de los estudiantes que han realizado prácticas durante el curso 2011/12 están trabajando o han recibido una oferta de empleo por parte de las empresas de acogida.

Este dato es significativo teniendo en cuenta que en su cómputo se han incluido todos los estudiantes, incluso los que no están en últimos cursos, así como los que realizaron prácticas en instituciones públicas, cuyas posibilidades de contratación son muy limitadas debido a la normativa de acceso a la función pública.

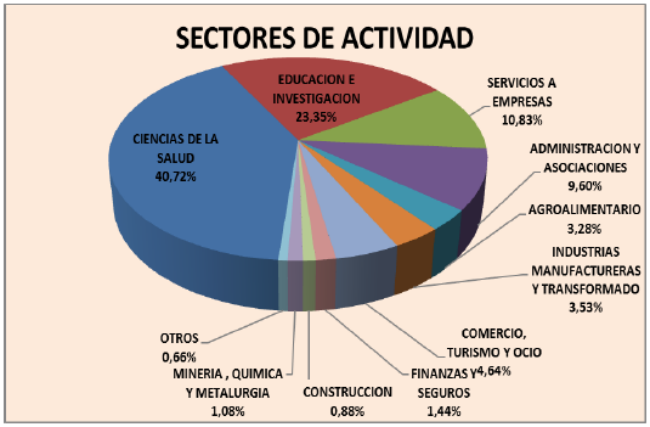
ESTUDIO SOBRE LA SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES QUE REALIZAN PRÁCTICAS

En este trabajo también queríamos obtener información sobre la satisfacción acerca de las prácticas realizadas durante el curso 2011/12, pero desde la óptica de los propios estudiantes. Los resultados obtenidos han sido

también muy satisfactorios, con un **94,43%** de estudiantes que han valorado las prácticas realizadas de forma satisfactoria o muy satisfactoria.

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE EMPRESAS QUE HAN ACOGIDO ESTUDIANTES

Por sectores de destino la distribución de las prácticas ha sido la siguiente: en primer lugar figura **Ciencias de la Salud**, con un **40,72%;** en segundo lugar se sitúa el sector de **Educación e Investigación**, en el que se han realizado el **23,35%** de las prácticas. Le siguen las estancias en el sector de **Servicios a Empresas** con un **10,83%** de las prácticas totales.



Finalmente el sector de **Administración y Asociaciones** subió hasta el **9,60%** de las prácticas. Los demás estudiantes se repartieron en otros sectores considerados menos significativos.

SATISFACCIÓN DE LAS EMPRESAS CON LOS TITULADOS

Otro aspecto que nos interesaba conocer era la aceptación que los titulados de la Universidad Miguel Hernández tienen entre las empresas del entramado productivo. Sabemos que el nivel de satisfacción de las empresas con los estudiantes es muy elevado pero, ¿implica esta satisfacción con los estudiantes la oferta de un contrato laboral una vez titulados? Y de ser así, ¿quedan satisfechas estas empresas

con los conocimientos y las habilidades de los universitarios?

Respecto a las empresas que han contratado titulados de la UMH, nos encontramos con que en el curso 2010/11, un **42,75%** de las empresas que habían colaborado o colaboraban en materia de prácticas, habían contratado uno o más titulados.

Mucho más satisfactoria es la percepción que estas empresas tienen acerca de las habilidades y conocimientos de los titulados contratados. La satisfacción que nos han manifestado respecto a la valoración ha sido altísima, ya que el **97,45%** de las empresas han contestado estar plenamente satisfechas con su rendimiento.

INSERCIÓN DE LOS TITULADOS

El objetivo de este estudio, elaborado anualmente con la información proporcionada por los titulados del curso anterior, fue obtener información acerca de la inserción laboral, las características del empleo conseguido, la situación actual, las vías empleadas para encontrar trabajo, etc.

Dado que las universidades destinan fondos públicos a actividades docentes y de investigación y deben rendir cuentas de su eficiencia, es necesario crear una serie de indicadores que permitan asegurar un óptimo nivel de calidad en los diferentes planes de estudio.

En este sentido, el estudio se diseñó de forma que permitiera conocer:

- La inserción laboral de los titulados en la UMH en el curso 2010/11, que buscó empleo desde junio del 2010 hasta agosto del 2011.
- Los medios utilizados para la búsqueda de empleo.
- Las características principales del empleo de los titulados en activo.
- La situación de los desempleados.
- El grado de satisfacción de los titulados con sus estudios.
- El grado de satisfacción de los titulados acerca de la Universidad Miguel Hernández.

Principales Conclusiones

La inserción laboral de los titulados de la UMH es de un **85,22%**. Esto significa que los titulados de la promoción del 2010/11 que buscó empleo desde junio del 2010 hasta agosto del 2011 (momento en que realizamos las entrevistas para el estudio) casi en su totalidad, han trabajado desde que acabaron su titulación y una gran mayoría seguía trabajando en el momento de realizar la encuesta.

El **88,87%** de los titulados de la UMH que inició la búsqueda de empleo lo encontró en menos de 3 meses.

Las mejores vías que apuntan los titulados de la UMH para encontrar trabajo son: a través de contactos personales y recomendaciones (**13,90%**), contactos durante prácticas (**13,0%**) y vía Internet (**7,1%**).

Características del empleo

Las principales conclusiones respecto al empleo que tuvieron los titulados después de finalizar sus estudios son las siguientes:

- Un **36,60%** de los titulados comienza con un contrato temporal, pero cabe destacar que un **49,0**% consigue un puesto fijo (contrato indefinido y funcionario).

- También hay que destacar que el **81,60%** de los titulados tuvieron un empleo con igual o mayor nivel que sus estudios.
- La satisfacción global con el empleo se valora con notable (**7,80** puntos sobre 10).

Satisfacción y potencial de futura vinculación con la Universidad Miguel Hernández

Al preguntar por la satisfacción global de los titulados con su paso por la universidad y el potencial de vinculación futura, vemos que:

- El grado de satisfacción medio de los titulados de la UMH es alto, **7,57** puntos sobre 10.
- El **88,84%** de los titulados recomendaría la Universidad Miguel Hernández.

6 Participaciones en Eventos

El equipo del Observatorio Ocupacional es consciente de la importancia de la **formación continua y la actualización de conocimientos**, por ello viene asistiendo a diversos **actos**, **congresos** o **jornadas** relacionados con el empleo y la calidad. También es consciente de los beneficios de compartir las experiencias y conocimientos adquiridos, por lo que durante 2012 participó en distintos eventos, bien realizando ponencias especializadas, o colaborando con otras universidades y entidades:

09/02/2012	Reunión con la Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) en Valencia.
10-12/02/2012	Participación en Startup Weekend Valencia.
14/02/2012	Taller de presentaciones para el IX Innova Emprende en la Sala de Formación del edificio de Rectorado y Consejo Social de la UMH
15/02/2012	Charla Servicio de Voluntariado Europeo en el campus de Elche
15-17/02/2012	Reunión con diversas universidades europeas y asociaciones sobre el Proyecto DEPICT (Developing Employability Programmes using Interactive Curriculum Technologies) en Riga (Letonia).
17/02/2012	Taller de búsqueda de empleo a nivel nacional en el Observatorio Ocupacional.

17/02/2012	Taller de búsqueda de empleo y prácticas internacionales-.
17/02/2012	Charla informativa inicial del programa de Practicum para Derecho en el campus de Elche.
20/02/2012	Reunión con la Organización de Enrédate Elche en el Centro de Congresos de Elche.
21/02/2012	Taller de presentaciones para el IX Innova Emprende en la Sala de Formación del edificio de Rectorado y Consejo Social de la UMH
21/02/2012	Jornada de presentación del Curso creación de empresas en el campus de Elche.
24/02/2011	Taller de empleo y vídeocurrículum en el Campus de Elche.
24/02/2012	Presentación acuerdo implantación PRL en las Universidades Españolas en el campus de Elche.
28/02/2012	Exposición de proyectos ante el jurado del IX Certamen Innova Emprende en la Sala de Formación del Edificio de Rectorado y Consejo Social, campus de Elche.
28/02/2012	Reunión del jurado del IX Certamen Innova Emprende en el Campus de Elche.
07/03/2012	Reunión con la Organización de Enrédate Elche en el Centro de Congresos de Elche.

09/03/2012	Reunión con la Fundación Quórum en el campus de Elche.
12-15/03/2012	Asistencia a la jornada de Evaluación Proyectos Europeos en Madrid.
16/03/2012	Reunión con la Fundación Quórum en el campus de Elche.
20/03/2012	Presentación guía de financiación europea Easy Finance en Alicante.
21/03/2012	Curso formación actuación en caso de emergencia en el Campus de Elche.
22/03/2012	Reunión con los Delegados de las facultades y Becarios AEIOU en el campus de Elche.
29/03/2012	Presentación Jornada de CAFD: SE FELIZ AHORA; en el campus de Elche.
01/04/2012	Sesiones 1:1 (1 estudiante 1 práctica) en el campus de Elche.
05/04/2012	Reunión con el coordinador de prácticas Asepeyo Sur en el Observatorio Ocupacional.
16/04/2012	Ponencia de Domingo Galiana sobre 'Compentecias UMH' para un proyecto Europeo en la Universidad De Granada.

26/04/2012	Asistencia a la "Jornada sobre modelos de negocio: Canvas" en el CEEI de Alcoy.
27/04/2012	Asistencia a la presentación del proyecto Europeo sobre cualificaciones profesionales en Madrid.
03/05/2012	Encuentro de becarios Banco Santander en la Universidad de Murcia.
09/05/2012	Reunión con la Unidad de Docencia del Hospital de Alicante en el Hospital de Alicante.
10/05/2012	Ponencia sobre Networking en el congreso "Enrédate Elx".
10/05/2012	Workshop de buenas prácticas de los servicios de apoyo a la discapacidad en la universidad. Universidad de Alicante.
10/05/2012	Ponencia sobre "Networking para Emprendedores" en el congreso "Enrédate Baix Vinalopò" en el Centro de Congresos de Elche.
14/05/2012	Participación en la formación de los nuevos becarios AEIOU en el campus de Elche.
16/05/2012	Reunión de seguimiento del Programa Mentoring en el campus de Elche.
22/05/2012	Charla a los alumnos de 4º de psicología sobre el programa 1:1 en el campus de Elche.

29/05/2012	Jornada inserción laboral de personas con discapacidad. Pimesa. Cámara de Comercio del Polígno Industrial de Torrellano (Elche Parque Empresarial).
06/06/2012	Entrevista de la Cátedra de Inserción Laboral.
07/06/2012	I Encuentro Emprendemeeting en la Nau de la Innovació, campus de Elche.
19/06/2012	Jornada Universitarios 5 Estrellas y entrega de premios del IX Certamen Innova Emprende.
19/06/2012	Jornadas Formativas de la Cátedra Bancaja en la Universidad de Alicante.
20/06/2012	Asistencia al concurso/congreso Startur Elche en el Centro de Congresos de Elche.
03/07/2012	Ponencia sobre Networking para Emprenemjunts: Emprendimiento e innovación, en el CEEI de Elche.
05/07/2012	Visita a empresas de calzado en Elda (Sacha London, Hispanitas y Rebeca Sanver).
26/07/2012	Jornada final Programa Hermes curso 2011/12 en el campus de Elche.
06/09/2012	II Encuentro Emprendemeeting en la Nau de la Innovació, campus de Elche.

14/09/2012	Asistencia a la Jornada "21st century skills: are students ready to succeed?" EAIE Annual meeting. En Dublín (Irlanda).
19/09/2012	Reunión con universidades europeas sobre el proyecto DEPICT en la Universidad Miguel Hernández, campus de Elche.
25/09/2012	Encuentro de Tutores UMH en el Observatorio Ocupacional.
27/09/2012	Reunión con empresas sobre competencia adaptación al cambio enmarcado en el proyecto Mec. Focus Group. En el Observatorio Ocupacional.
15/10/2012	Charla difusión del Programa de Emprendedores Universitarios (PEU) y el Certamen Innova Emprende en el campus de Orihuela (Salesas).
16/10/2012	Reunión con la Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) en Valencia.
18/10/2012	Reunión "Focus Group" en el marco del proyecto "Sistema Universitario de empleabilidad SUE Global" con estudiantes y titulados en el Observatorio Ocupacional.
18/10/2012	Reunión con posibles mentores del EmprendeWeekend UMH en el Observatorio Ocupacional.

22/10/2012	Reunión con la organización del Día Persona Emprendedora en ALDES Alicante.
23/10/2012	Reunión Informativa sobre el EmprendeWeekend UMH en el campus de Orihuela (Salesas).
24/10/2012	Reunión informativa sobre el EmprendeWeekend UMH en la Facultad de CC.EE. De Elche.
25/10/2012	Taller búsqueda activa empleo en el VIII Congreso Estudiantes Farmacia en el campus de San Juan.
26/10/2012	Charla 1 a 1 en la jornada de bienvenida del Máster de Agroecología, Desarrollo rural y Agroturismo en el campus de Orihuela (Desamparados).
30/10/2012	Reunión y formación del Jurado del X Certamen Innova Emprende en el campus de Elche.
30/10/2012	Sesión final de la I Edición del Programa Mentoring en el Observatorio Ocupacional.
08/11/2012	Participación en el Día de la Persona Emprendedora de Alicante con un taller de "networking" en IFA.
9,10,11/11/2012	Evento EmprendeWeekend UMH en la Nau de la Innovació, campus de Elche.
22/11/2012	Participación en la Jornada "Fomento del Empleo y Autoempleo" en el Teatro-Auditorio de Algueña.
23/11/2012	Participación en las XVIII Jornadas de Enfermería sobre trabajos científicos en el Hospital General de Alicante.
27/11/2012	Asistencia a la conferencia de Emilio Duró dentro del acto de reconocimiento a las empresas colaboradoras de la UMH en el Aula Magna del Edificio Altabix. Campus de Elche.

29/11/2012	Jornada de difusión de acciones de empleabilidad de estudiantes universitarios en el Observatorio Ocupacional.
29,30/11/2012	Acogida de la visita de representantes de varias universidades de Salford (UK) en el Observatorio Ocupacional.
11/12/2012	Reunión con la Comisión de Integración a Discapacitados en COEPA.
12/12/2012	Reunión con los responsables de prácticas de Fisioterapia en el campus de San Juan.
12/12/2012	Sesión de asignación de prácticas de estancias de Terapia Ocupacional en e campus de San Juan.
13/12/2012	Asistencia a la tramitación de prácticas del Máster de Criminología.
14/12/2012	Asistencia a la jornada de Empleo Universitario y Discapacidad en el campus de Elche.
3,4,11,12,13,17 y 18/12/2012	Talleres de Formación "Empleabilidad 2.0 Banco Santander" para los aspirantes a las becas Santander CRUE-CEPYME 2013
18,19,20/12/2012	Asistencia a la reunión de RUNAE CRUE 2012 en Madrid.
18/12/2012	Reunión con la Coordinadora Técnica del Colegio Profesional de Ciencias Ambientales de la Comunidad Valenciana en el Observatorio Ocupacional.

La UMH acoge el IV Encuentro de Empleo Universitario y Discapacidad

El Observatorio Ocupacional de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche ha organizado el IV Encuentro de Empleo Universitario y Discapacidad. Con esta jornada, la UMH pretende facilitar el tránsito de la vida académica a la vida profesional al colectivo de estudiantes y titulados con capacidades diferentes. La actividad tendrá lugar mañana viernes, 14 de diciembre, a las 9:30 horas, en la Sala de Formación del edificio Rectorado y Consejo Social del campus de Elche.

En esta edición, la UMH ha querido dar el protagonismo a los estudiantes y titulados. Para ello, ha centrado el programa de la jornada en facilitar el tránsito de la vida académica a la profesional. Tras la bienvenida por parte del vicerrector de Economía y Empresa de la UMH, Fernando Vidal Giménez, se presentarán los diferentes servicios que oferta el Observatorio Ocupacional, el programa de Becas Santander de Prácticas en PYMES, así como un taller para la empleabilidad.

Para más información, los interesados pueden contactar con el Observatorio Ocupacional en el correo observatorio2@umh.es o en los teléfonos 96 665 8605 y 96 665 8605.

elperiodic.com
Periódico digital de la Comunidad Valenciana

El 40 por ciento de los universitarios que hacen prácticas reciben una oferta al terminarlas

El 40 por ciento de los estudiantes de la Universidad Miguel Hernández que hacen prácticas en empresas reciben una oferta para continuar al acabarlas y la cifra aumenta en el momento en que la empresa necesita un trabajador. Así lo indica el director del Obsenatorio Ocupacional de la UMH, Domingo Galiana.

Radio Elche 2012-11-25

Señala que es importante realizar prácticas al tiempo que se está estudiando, ya que supone conocer el entramado empresarial y entrar en una red de contactos importante de cara al futuro. Galiana señala que anualmente se concretan unas 5.500 prácticas en empresas y tienen a unas 7.000 empresas colaboradoras. En los quince años de existencia de la UMH se han hecho unas 50.000 prácticas. Domingo Galiana insiste en que las prácticas son buenas para la inserción laboral, ya que muchos estudiantes reciben una oferta cuando acaban su periodo de prácticas.

CADENA SER

La UMH firma el convenio de prácticas nº 7.000 con Vitalgrana

El rector de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche, Jesús Tadeo Pastor Ciurana, y el gerente de la empresa Vitalgrana, Manuel Esclapez Román, firmaron el pasado 12 de julio el convenio de prácticas número 7.000. Al acto, también, asistieron el vicerrector de Economía y Empresa de la UMH, Fernando Vidal Giménez, y el director del Observatorio Ocupacional, Domingo Galiana Lapera. Con este acuerdo, la UMH ha firmado ya con 7.000 empresas convenios similares para fomentar las prácticas de sus estudiantes.

Encuestas del sistema de calidad del Observatorio Ocupacional, certificado por AENOR, garantizan que el nivel de satisfacción de las empresas que han firmado prácticas con estudiantes de la UMH es del 99 %, mientras que en el caso de los estudiantes que han participado en el programa, el porcentaje de satisfechos es del 92%. Otro de los datos que avalan el éxito de este programa es la fidelización, puesto que el 49,76% de los estudiantes que han realizado prácticas han recibido nuevas ofertas en la misma empresa.

Ilicitano Ausente

INFORMACIÓN

CERTAMEN EN LA UMH

Ganadores del X Valida tu Idea Empresarial

■ La Universidad de Elche dio a conocer ayer los ganadores del X Certamen Valida tu Idea Empresarial Innova-Emprende, en las categorías de Agroalimentaria, General, Medio Ambiente, Mejor idea innovadora adaptada a nuestro entorno, Nuevas Tecnologías y Salud. J. M.

www.informacion.es
INFORMACIÓN

Universidades del Reino Unido visitan el Observatorio Ocupacional de la UMH

28/11/2012 | elperiodic.com

Un grupo de representantes de diversas universidades del Reino Unido visitarán el 29 y el 30 de noviembre el Observatorio Ocupacional de la Universidad Miguel Hernández (UMH), servicio cuya labor es aumentar el nivel de empleabilidad de sus estudiantes y titulados, y varias empresas con las que este servicio universitario mantiene convenios de colaboración en materia de prácticas.

Entre las instituciones que visitarán la UMH durante dos días están la Universidad of Chester, Universidad of Salford, University of Cumbria, Liverpool John Moores University, University of Bolton, University of Central Lancashire y Manchester Metropolitan University. Todas ellas, forman parte de un consorcio de universidades del noroeste inglés, que participa en el programa de empleabilidad de apoyo a graduados (GESP, en sus siglas en inglés), un proyecto financiado por el Fondo Social Europeo.

A raíz del proyecto europeo denominado DEPICT (Desarrollo de Programas de Empleabilidad Utilizando Tecnologías Interactivas), en el que también participa la UMH, la University of Salford, mostró su interés por conocer varios de los programas del Observatorio Ocupacional de la UMH como: bolsa de prácticas, bolsa de trabajo, Programa Mentoring, Tarjeta UMH-Tutor, encuentros de tutores de prácticas, simulación de entrevistas de trabajo, jornadas de empleo, etc. Por ello, se han organizado varias visitas a empresas con las que el Observatorio mantiene convenios de colaboración en materia de prácticas, como Aquagest, Grupo Eulen, Tempe y Smurfit Kappa.

Las universidades británicas han mostrado su interés por visitar el Observatorio Ocupacional tras conocer que la UMH mantiene más de 7.000 convenios de colaboración y que más de 6.000 estudiantes hacen prácticas al año.

elperiodic.com
Periódico digital de la Comunidad Valenciana

La UMH dedica una jornada a la difusión de acciones de empleabilidad de estudiantes universitarios

28/11/2012 | elperiodic.com

El Observatorio Ocupacional de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche ha organizado una Jornada de difusión de Acciones de Empleabilidad de Estudiantes Universitarios. Esta Jornada tendrá lugar mañana viernes, 29 de noviembre, a partir de las 9:00 horas, en la Sala de Formación del edificio Rectorado y Consejo Social, ubicado en el campus de Elche.

La UMH, a través del Vicerrectorado de Economía y Empresa y del Observatorio Ocupacional, ha desarrollado dos proyectos financiados por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte para el Desarrollo de Proyectos y Acciones Orientadas a la Mejora de la Atención Integral y Empleabilidad de los estudiantes universitarios. En la jornada, puesta en marcha en el marco de estos proyectos, se mostrarán los resultados y aspectos más destacables de cada uno de ellos.

Durante el encuentro, se presentará a la comunidad universitaria una serie de prácticas sobre acciones de empleabilidad dirigidas a estudiantes universitarios, entre las que se mostrarán las desarrolladas por la UMH y las universidades de Cantabria, Carlos III, Castilla-La Mancha, Granada, Huelva, Jaume I, Murcia y Salamanca. Además, se contará con la participación de la Universidad de Salford (Reino Unido), quien de la mano de Rachel Martin, de la 'Employer Liaison Officer', mostrará como buena práctica la iniciativa denominada 'Graduate Gateway'.

Para más información, puede consultarse el programa en la página web http://observatorio.umh.es/files/2012/11/2012-11-29-Jornada-de-difusión-de-Acciones-de-Empleabilidad-de-Estudiantes-Universitarios.pdf, o llamar al teléfono 96 522 20 87.

elperiodic.com
Periódico digital de la Comunidad Valenciana

El Parque Científico será la sede de un encuentro entre emprendedores

▶ La cita pretende servir de intercambio de experiencias de los asistentes en un ambiente distendido

A. F.

■ La Universidad Miguel Hernández de Elche ha puesto en marcha la iniciativa «Emprende-meeting UMH», un evento que está dirigido a emprendedores de la Institución académica que pretende ampliar redes de contactos, conocer las experiencias de otros asistentes o conversar en un ambiente distendido e informal.

Este encuentro se desarrollará el primer jueves de cada mes, de 19 horas a 21 horas, en la Nau de la Innovació, ubicado en el edificio Quórum V del campus de Elche. La actividad, organizada desde el Observatorio Ocupacional y el Parque Científico y Empresarial de la UMH, pretende ser una cita de referencia para emprendedores UMH. Tras una breve introducción, serán los propios emprendedores quienes muestran su experiencia, imparten talleres sobre creatividad o reciben la opinión del resto sobre sus ideas o proyectos. Después, se conversará de manera más informal. El próximo encuentro tendrá lugar el 5 de julio de 2012.

La iniciativa se celebrará los jueves iniciales de cada mes y prentende ser una actividad de referencia en la UMH

Por otro lado, hoy el edificio Quórum acogerá la presentación del Plan de incentivos de Emprendimiento e innovación. El IMPIVA, (Instituto de la Pequeña y Mediana Industria Valenciana), ha aprobado y publicado los programas de los años 2012 y 13 específicamente pensados para impulsar el crecimiento de las pequeñas empresas innovadoras con potencial de desarrollo.

www.informacion.es
INFORMACIÓN