

# JORNADAS DE EMPLEO

PORQUE TÚ ERES FUTURO,  
¡TÚ DECIDES!



## ORGANIZACIÓN:

- > D. José María Gómez Gras, Vicerrector de Asuntos Económicos, Empleo y Relación con la Empresa
- > D. Domingo Galiana Lapera, Director del Observatorio Ocupacional
- > D. Antonio González López
- > D<sup>a</sup>. Esmeralda Guillen Ruiz
- > D<sup>a</sup> María Justina March Pina
- > D<sup>a</sup> Teresa Pozo Rico
- > D<sup>a</sup> Yolanda Pérez Escudero
- > D. Alberto Rodríguez Gómez
- > Escuela Politécnica Superior de Elche
- > Escuela Politécnica Superior de Orihuela
- > Facultad de Bellas Artes
- > Facultad de Ciencias Experimentales
- > Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche
- > Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Orihuela
- > Facultad de Ciencias Sociosanitarias
- > Facultad de Farmacia
- > Facultad de Medicina
- > Delegación de Estudiantes
- > Becarios/as AEIOU

**PORQUE TÚ  
ERES FUTURO,  
¡TÚ DECIDES!**

## COLABORACIÓN:

- > D. Joaquín Ganga Navarro
- > D<sup>a</sup>. Lorena García de la Torre Romero
- > D<sup>a</sup>. Dolores López Martínez
- > D<sup>a</sup>. Ascensión de los Ángeles Lorente Méndez
- > D<sup>a</sup>. Francisca Lourdes Ortiz Martínez
- > D. Luis Silvestre Cerdá
- > D. Abel Torrecillas Moreno

Observatorio Ocupacional. UMH. 2010

## índice

EMPRESAS PARTICIPANTES.....	04
PRESENTACION XIII JORNADAS DE EMPLEO.....	06
<b>TITULACIONES PARTICIPANTES:</b>	
<b># CAMPUS DE ALTEA:</b>	
+ Licenciatura en Bellas Artes.....	08
<b># CAMPUS DE ELCHE:</b>	
+ Licenciatura en Ciencias Ambientales.....	10
+ Licenciatura en Bioquímica.....	10
+ Licenciatura en Psicología.....	11
+ Licenciatura en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.....	12
+ Licenciatura en Antropología.....	13
+ Diplomatura en Relaciones Laborales.....	14
+ Ingeniería Industrial.....	16
+ Ingeniería Técnica Industrial.....	16
+ Ingeniería de Telecomunicación.....	18
+ Ingeniería Técnica de Telecomunicación.....	18
+ Licenciatura en Periodismo.....	20
+ Licenciatura en Investigación y Técnicas de Mercado.....	21
+ Licenciatura en Ciencias Actuariales y Financieras.....	21
+ Licenciatura en Derecho.....	23
+ Licenciatura en Ciencias y Técnicas Estadísticas.....	24
+ Diplomatura en Estadística.....	24
<b># CAMPUS DE ORIHUELA:</b>	
+ Licenciatura en Ciencias Políticas y de la Administración.....	26
+ Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas.....	26
+ Licenciatura en Enología.....	28
+ Ingeniería Técnica en Informática de Gestión.....	28
+ Ingeniería Agrónoma.....	28
+ Ingeniería Técnica Agrícola.....	28
+ Licenciatura en Ciencia y Tecnología de los Alimentos.....	28
<b># CAMPUS DE SAN JUAN:</b>	
+ Diplomatura en Podología.....	32
+ Licenciatura en Farmacia.....	33
+ Diplomatura en Fisioterapia.....	35
+ Diplomatura en Terapia Ocupacional.....	37

## EMPRESAS PARTICIPANTES

### CAMPUS DE ALTEA:

- > APIV (Asociació Professional d'Il·lustradors de València)
- > CAMON
- > Casa Museo La Barbera dels Aragonés
- > Impresión Arte
- > Museo Arqueológico de Villajoyosa
- > NUROPE
- > UMH



### CAMPUS DE ELCHE:

- > Adecco
- > Adecop
- > Arbora & Ausonia
- > Asociación de Prensa de Alicante
- > Aspali
- > Ayuntamiento de Alicante (Patronato Vivienda)
- > Ayuntamiento de Monforte del Cid
- > Bonyssa
- > Centro Deportivo La Flota
- > Colegio Oficial de Ingenieros
- > Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos
- > Colegio Profesional de Ambientólogos de la Comunidad Valenciana
- > Consell Valencià de l'Esport
- > Consultora Integral de Proyectos, S.L.
- > Cuatrecasas Abogados
- > Diario Información
- > Differentiate Marketing
- > Dosemes Comunicación
- > Easylaw, S.L.
- > Egem
- > Elecnor
- > Federación de Asociaciones de Periodistas de España (F.A.P.E.)
- > Fundación Salud Infantil
- > Fundcrea
- > Gabinete Asesor Francisco Javier Méndez Jara
- > Gabinete Profesional de Peritos Judiciales
- > Garrigues Abogados
- > GESFINMED
- > Grupo Ànec, Servicios Ambientales y Culturales
- > Hospital General de Alicante
- > Huawei Technologies Spain
- > Innova Sport Nature
- > Instituto Nacional de Estadística (INE)
- > La Verdad
- > Luis Berenguer y Abogados
- > Luqentia
- > Neoingenia
- > Neumáticos Soledad
- > Onda Cero Elche
- > ONG Comunicadores por la Paz
- > Outdoor, Deporte, Aventura y Naturaleza, S.L.
- > Pikolinos
- > Puerto de Alicante
- > QBS Consultora
- > Tempe
- > UMH
- > Vodafone



## CAMPUS DE ORIHUELA (DESAMPARADOS Y SALESAS):



- > Ajuntament de San Joan d'Alacant
- > BSI. Bodegas San Isidro de Jumilla
- > Cámara Oficial de Comercio e Industria de Orihuela
- > Cátedra Bancaja Jóvenes Emprendedores - UMH
- > Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Levante
- > Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Alicante
- > Consejo Regulador Denominación de Origen Alicante
- > Fundación Quorum
- > Grupo Pascual
- > Ilustre Colegio Oficial de Economistas de Alicante
- > JBT. FoodTech
- > Novedades Agrícolas
- > Sindic de Greuges de la Comunitat Valenciana
- > Suma, Gestión Tributaria

## CAMPUS DE SAN JUAN:

- > AVATO
- > Centro Farmacéutico
- > Centro Podológico Castrillón
- > CEPEP S.L.
- > Clínica Cazorla
- > Clínica Podológica PdePie
- > Clínica Podológica Portalet
- > Coca Cola España
- > Colegio Oficial de Podólogos de la Comunidad Valenciana
- > Conselleria d'Educació
- > Conselleria de Sanitat
- > Facultad de Medicina
- > Hospital General Universitario de Alicante
- > Ibermutuamur
- > Il·lustre Col·legi Oficial de Fisioterapeutes de la Comunitat Valenciana
- > Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de la Provincia de Alicante
- > Instituto Biomecánica Valencia
- > Ministerio de Defensa
- > Ortopedia CM24
- > UMH



## PRESENTACIÓN XIII JORNADAS DE EMPLEO

**PORQUE TÚ  
ERES FUTURO,  
¡TÚ DECIDES!**

En nuestros días, y cada vez más en el mundo empresarial se impone la necesidad de ofrecer valor añadido a la sociedad, sin el cual no es posible subsistir en un mercado tan globalizado y competitivo como el actual. Valor que aportan los recursos humanos de la empresa a través de su competencia profesional.

En la Universidad Miguel Hernández de Elche, pretendemos servir a la sociedad ofreciendo una formación de calidad, participativa y avanzada, que permita el desarrollo profesional de nuestros estudiantes, al tiempo que facilitar su inserción en el mundo laboral. Es por ello que creemos en la importancia de seguir reforzando la colaboración entre la universidad y la empresa en todos sus ámbitos, para asegurar el mejor cumplimiento de nuestros fines sociales.

Por ello venimos organizando jornadas de empleo durante doce años, facilitando el contacto entre las empresas que buscan talento e incorporar a los mejores profesionales, y los estudiantes y jóvenes titulados que buscan empleo y desarrollarse profesionalmente. Como novedad este año, las jornadas se organizaron de forma específica para cada titulación y en todos los campus. Además, participaron en mesas redondas y ponencias tanto empresas de prestigio, como titulados de la UMH en activo, que entre el 25 de noviembre y el 22 de marzo de 2009, vinieron a contar sus experiencias de empleo.

El objetivo las XIII Jornadas de Empleo de la UMH “Porque tú eres futuro, tú decides” no es otro que mejorar la inserción laboral de los estudiantes, acercando el mundo profesional y ofreciendo información sobre las posibilidades de desarrollo profesional, así como sobre los diferentes perfiles y roles demandados. Los objetivos específicos fueron:

- > Dar a conocer diferentes empresas entre la comunidad universitaria: actividad, políticas de selección, perfiles profesionales, desarrollo profesional, cultura corporativa, etc.
- > Proporcionar espacios de interacción entre la universidad y el mundo empresarial, para conocer las competencias genéricas más demandadas y otros temas de interés relacionados con el mundo del empleo.
- > Suscribir acuerdos de colaboración con las empresas e instituciones participantes para la realización de prácticas profesionales por parte de los estudiantes.

Con esta actividad, organizada por el Observatorio Ocupacional, se pretendió acercar a los estudiantes de todas las titulaciones a la visión que sobre el empleo mostraron más de 100 empresas y entidades de prestigio. Tanto la organización, inauguración y clausura de las XII Jornadas de Empleo en las diferentes titulaciones contó con una alta implicación de los diferentes representantes de facultades y escuelas de la UMH, así como también con de la Delegación de Estudiantes, de los becarios AEIOU y de diversos titulados. Sin su colaboración y apoyo, estas Jornadas no hubieran sido una realidad. Por todo ello, gracias.

**Firmado: Profesor José María Gómez Gras**  
**Vicerrector de Asuntos Económicos, Empleo y Relación con la Empresa**



# XIII JORNADAS DE EMPLEO

campus  
de  
Altea



## LICENCIATURA EN BELLAS ARTES



Las XII Jornadas de Empleo iniciaron su andadura el pasado 25 de noviembre de 2009 en el Campus de Bellas Artes de la Universidad Miguel Hernández en Altea. Unos 86 alumnos pudieron disfrutar de la experiencia y consejos que tanto titulados como profesionales ofrecieron a todos los asistentes.

La apertura de las XII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Bellas Artes por parte de **D. Félix Gutiérrez**, Secretario de la Facultad, dio paso a la mesa redonda de titulados, en la que ejerció de moderador. **D. Abraham Moscardo**, Pintor de Impresión Arte, y **D. Javier Agulló**, Profesional de Diseño Gráfico, entre otros, fueron algunos de los invitados. Éste fue el momento en el que la experiencia de los antiguos estudiantes de la UMH acaparó la atención de la sala.

La Profesora Titular de Pintura de la UMH, **D<sup>a</sup> Eva Mesas**, comentó lo interesante de estas jornadas de empleo, “por la posibilidad de dar el perfil de los que trabajamos en Bellas Artes”. Añadió que “es importante que cualquier empresa vea las posibilidades que les puede ofrecer trabajar con gente de esta especialidad”. Estudiantes que trabajan con imágenes en una licenciatura que se fomenta la creatividad. En cambio, **D. Mario Romero Fernández**, Técnico de Taller de Pintura, advirtió a los alumnos de la abundante competencia que hay en el mercado laboral, ya que “son muchos los licenciados que se gradúan al año”.

Por su parte, **D. Vicente Alemany**, Artista Audiovisual, comentó que los estudiantes “tienen muchos conocimientos teóricos sobre muchos campos, pero no tienen absolutamente ninguna experiencia”. De ahí, la importancia de acudir a este tipo de jornadas para iniciar los primeros contactos con el mundo laboral.

La primera mesa redonda de la mañana en la que se recogieron las impresiones e inquietudes de titulados y estudiantes acerca de la profesión de Bellas Artes, dio paso a la intervención del equipo del Observatorio Ocupacional. El compañero Abel Torrecillas Moreno fue el encargado de dar esta charla en la que se animaba a los estudiantes a ser más proactivos a la hora de buscar su primer empleo.

A continuación, se inició la mesa redonda de empresas moderada por Teresa Marín, en la que diversos profesionales participaron para transmitir a los estudiantes su experiencia sobre el entorno laboral. **D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> José Velázquez Pascual** (Restauradora) y **D<sup>ña</sup>. Carmina Bonmatí** (Museóloga y Museógrafa) del Museo Arqueológico de Villajoyosa; **D<sup>ña</sup>. Montserrat Gascó Alcoberro** de NUROPE, **D. Daniel Simón** de CAMON, **D. Carlos Ortín** de APIV, y **D<sup>a</sup> Teresa Marín**, Miembro de la AVVAC de la UMH, fueron los invitados a esta mesa. Los profesionales hablaron de las salidas profesionales, así como de las posibilidades que los alumnos de Bellas Artes tienen a la hora de salir a buscar su primer trabajo. Además, aquellos que les gustaría emprender su propio negocio tuvieron la oportunidad de escuchar los consejos que los invitados ofrecieron.





# XIII JORNADAS DE EMPLEO

campus  
de  
Elche



## LICENCIATURA EN CIENCIAS AMBIENTALES Y BIOQUÍMICA



Las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Ciencias Ambientales y Bioquímica comenzó con la mesa redonda de empresas el 27 de noviembre de 2009. Los invitados a esta jornada fueron **D<sup>a</sup> Olga Pascual Sánchez**, Secretaria de la Junta de Gobierno del Colegio Profesional de Ambientólogos de la Comunidad Valenciana; **D. Raúl Miralles Berná**, Técnico de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Monforte del Cid; **D. Luis Miguel Blasco Payá**, Responsable de Medio Ambiente del Puerto de Alicante; **D. Rubén Pérez Marcos**, del Departamento de Calidad de Bonyssa; y **D. Alfonso Sánchez Pérez**, Director del Grupo Ànec, Servicios Ambientales y Culturales. Este último destacó la importancia de demostrar la capacidad de aprender dentro de la empresa, de coger las ideas, y de aprovechar las oportunidades que se presentan.

Por otro lado, la mesa redonda de titulados de la UMH contó con la presencia de antiguos alumnos, que a través de sus experiencias de empleo, trataron de responder a todas las dudas de los más de 30 asistentes que se dieron cita en el aula. Es el caso de **D. Nerea Román**, estudiante de la primera promoción de Ciencias Ambientales y Bioquímica (1997-2002).

Román, al igual que sus compañeros, explicó su experiencia personal al conseguir por primera vez con un puesto de trabajo. Según Román, “en la universidad aún no tienes suficiente conciencia de lo que es el mundo laboral, por lo que estas jornadas son la forma de tener un primer contacto; para saber un poco de qué va, lo sectores que hay, a que se dedican las empresas... Así, como conocer las salidas profesionales que puede ofrecer la carrera”.

Algunos estudiantes entrevistados reconocieron que éstas “son unas jornadas muy útiles” para cuando salgan de la carrera e inicien el camino de la búsqueda de su primer trabajo. De esta forma, los alumnos admitieron que “ya sabemos lo que tenemos que hacer cuando terminemos de estudiar”.

Por último, la intervención del equipo del Observatorio Ocupacional puso punto y final a la jornada. En una charla en la que se ofrecieron las claves de cómo enfrentarse a la búsqueda del primer empleo, los estudiantes presentes en el aula pudieron conocer, además, todas las herramientas que tienen a su disposición para completar y realizar un buen Currículum Vitae.



## LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA



Unos 128 estudiantes de Psicología de la Universidad Miguel Hernández de Elche vivieron el jueves 21 de enero de 2010 las XIII Jornadas de Empleo.

**D. Ángel Solanes Puchol**, Profesor de la Licenciatura de Psicología en la UMH, acompañado de **D. José María Gómez Gras**, Vicerrector de Asuntos Económicos, Empleo y Relación con la Empresa, abrió las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Psicología dando las gracias a las entidades colaboradoras, a los profesores tutores, a los alumnos presentes, así como al Observatorio Ocupacional.

De esta forma, las Jornadas comenzaron con la mesa redonda de titulados, en la que **D<sup>a</sup> María Elena Martínez Molina**, que trabaja como Orientadora Laboral en la delegación de Elche de Fundcrea, fue la primera en tomar la palabra, recordando que es su tercer año participando en esta actividad. Compartió con los estudiantes sus diferentes experiencias laborales, así como la importancia de tener claro el objetivo profesional a la hora de presentarse en una entrevista de trabajo.

En cambio, **D<sup>a</sup> Ruth Martínez Martínez**, Psicóloga Infantil Especialista en Educación Temprana, explicó los diferentes puestos laborales que ha desempeñado como Profesora de Habilidades Sociales y Habilidades de la Vida Diaria en un centro de discapacitados y adultos en Alicante, así como de psicóloga en prácticas en un gabinete psicopedagógico y de atención temprana en Elche y Alicante, por lo que aconsejó "sacar tiempo de cualquier sitio para realizar prácticas y así poder saber lo que te gusta y conocer el mundo laboral". Además, añadió que a la hora de visitar a las empresas hay que ofrecerse "como una persona interesada, motivada, con muchísimas ganas de aprender, y siempre demostrar que tienes algo nuevo que ofrecer, diferenciándote de los demás".

Por su parte, **D<sup>a</sup> María Pomata Salom**, Psicóloga de ADECOP, habló de tener "una red de contactos lo más

extensa posible" como la clave para encontrar un empleo, que se conseguiría haciendo prácticas, voluntariados..., que te ofrecen una visión de la realidad y muchos contactos. Además, dijo que los alumnos deben tener la autoestima muy alta como profesionales, ya que tienen la formación adecuada.

**D<sup>a</sup> Teresa Díez**, Psicóloga de Intervención Psicológica y Psicosocial compartió con los presentes la obtención de su primer puesto laboral en el centro penitenciario de Villena, en el que, gracias a la formación que había recibido y a la motivación, pudo desarrollar terapias individuales y grupales con los presos.

Por último, **D<sup>a</sup> Silvia Campos Ruiz**, Psicóloga en Centro Médico de Tratamiento Educativo, habló de su primer contacto con el mundo profesional, para el cual se tuvo que proponer una nueva meta y tomar decisiones. Asimismo, tuvo que organizar todas las habilidades y capacidades que había recibido para poder seguir adelante. Todo ello le sirvió para seguir colaborando en investigaciones, y prestar servicios de apoyo psicológico en la Unidad de Pediatría del Hospital de Elche. Además, para terminar ofreció a los alumnos tres consejos: conocerse a sí mismo; aprovechar todas las horas prácticas, remuneradas o no, ya que lo importante es saber tratar con los pacientes; y crear una red de contactos que te permita conocer el mundo laboral y te facilite el mundo a él.

A continuación tuvo lugar la mesa redonda de empresas, en la que los participantes dieron a conocer el perfil que deben tener los licenciados para ejercer como profesionales de la Psicología. Entre los invitados que acudieron a esta cita se encontraban **D<sup>a</sup> Davinia López Manzanera** de Adecco, **D<sup>a</sup> Ana Isabel Gómez Valero** de Fundcrea, **D<sup>a</sup> María Pomata** de Adecop, **D<sup>a</sup> Gemma Morant Alberola** y **D<sup>a</sup> Almudena Pintado Sedano** de Aspali, y **D. Fernando Vargas** de la Fundación Salud Infantil. Más tarde la intervención del Observatorio Ocupacional puso punto y final a una nueva edición de las Jornadas de Empleo.

## LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE

Más de 100 estudiantes de la Licenciatura en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte se dieron cita el 16 de febrero de 2010 para asistir a las XIII Jornadas de Empleo. El Decano de la Facultad de Ciencias Sociosanitarias, el Profesor **D. Eduardo Cervelló**, fue el encargado de la apertura, dando paso a la mesa redonda de empresas.

Con la ponencia, “Salidas profesionales hacia el mercado del fitness y ejercicio físico saludable”, **D. Pablo Marcos Pardo** de Infraestructuras Terrestres (Centro Deportivo La Flota), explicó el perfil que se necesita para trabajar en los centros deportivos; y en especial en su empresa. Aprovechó la ocasión para invitar a los alumnos a hacer prácticas en los centros deportivos de La Flota y Juan Carlos I, ambos situados en Murcia.

Destacó que se pide un perfil de licenciado específico, es decir, que en los procesos de selección de su empresa se valora la licenciatura con formación específica, habilidades sociales y experiencia. Al respecto comentó, que si ellos acogen a un estudiante en prácticas, y éste es bueno, se lo quedan, lo forman y lo emplean. Por lo que animó a los estudiantes a hacer prácticas.

Por su parte, **D. José Ignacio Amat Segura** de Outdoor, Deporte, Aventura y Naturaleza, S.L. habló de los “Ámbitos de actuación profesional en el marco de las actividades de aventura”. El profesor asociado a la Universidad Miguel Hernández hizo una breve introducción de su empresa. Una compañía de ocio, que en los últimos tiempos ha ido creciendo por la demanda que existe en probar deportes de riesgo en la ciudad. Su empresa es innovadora porque hacen actividades de alto riesgo móviles en las ciudades y enseñan a la gente lo que quiere aprender.

Según el invitado, se requiere un perfil específico para trabajar en estos deportes de naturaleza y alto riesgo, así como saber inglés o alemán, ya que de esta manera aumentarían los clientes en un 60%. Comentó que las personas extranjeras son muy fieles, por lo que si consigues que venga una vez, y le gusta, la tienes para toda la vida.

“Alto rendimiento en el tenis: ¿Una realidad conocida?”, es la ponencia presentada por **D. Emilio Viuda Hernández** de Innova Sport Nature. Tenista profesional, Hernández, se dedica ahora a preparar a otros jugadores. Explicó que los profesionales licenciados son fundamentales en el mundo del tenis, puesto que hasta ahora esta labor la hacían ex tenistas, que no eran licenciados. Cree fundamental que los titulados con una formación específica opten a esos puestos. En su presentación explicó cómo planificar una temporada de un tenista de cualquier tipo de categoría, ya sea profesional o semiprofesional.

Por último, **D. Arturo Ruiz González** del Consell Valencià de l'Esport, charló con los alumnos sobre “La actividad física y el deporte en las administraciones públicas”. Habló de la regulación de la profesión, y de las leyes que protegen a los licenciados del deporte. Además, comentó las posibilidades laborales que ofrece la administración pública para el licenciado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

A continuación, el Observatorio Ocupacional realizó su intervención, en la que introdujo a los estudiantes las “10 claves para conseguir el trabajo que quieres”. Después, el Decano de la Facultad de Ciencias Sociosanitarias, el Profesor Eduardo Cervelló, clausuró las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, en la que se desbordaron las expectativas de asistencia.

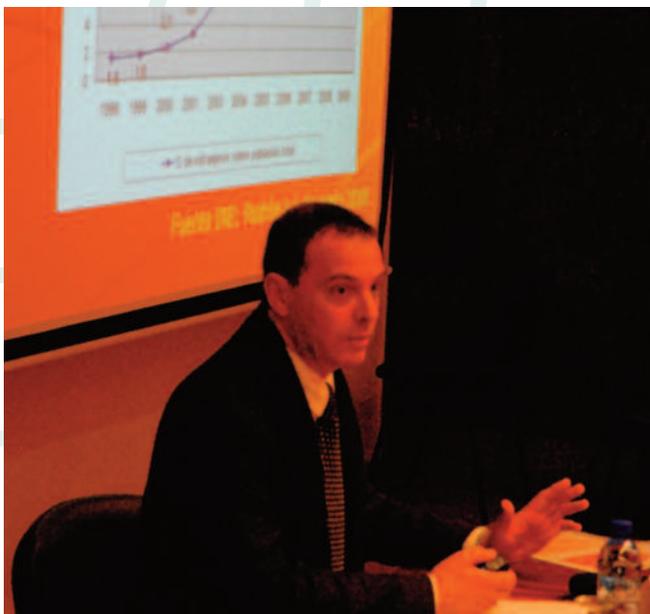


## LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA



El jueves 18 de febrero de 2010 los estudiantes de la Licenciatura en Antropología se dieron cita en el aula 0.1 del edificio de Altabix para asistir a las XIII Jornadas de Empleo. La apertura, realizada por el Vicedecano de la Facultad, **D. Santiago Fernández Ardanaz**, dio comienzo a la intervención del Observatorio Ocupacional, en la que se proyectaron algunos vídeos que intentaban interactuar y provocar la participación de los alumnos. Esta fue la ocasión en la que se trató de recoger las inquietudes de los asistentes, así como informar de todas las herramientas que los estudiantes tienen a su alcance a la hora de buscar prácticas o trabajo.

Más tarde, se inició la mesa redonda de empresas moderada por D. Santiago Fernández Ardanaz, quien se encargó de presentar a los invitados que hablaron de los perfiles, formación y/o competencias más valoradas del titulado en antropología. **D<sup>a</sup> María Jesús Mari Molina**, Gestora del Museo de la Vila Joiosa, comenzó las presentaciones explicando la labor que desempeña en el museo, así como el recorrido que ha tenido que hacer para llegar hasta donde está. Conservación del patrimonio, campañas divulgativas,



elaboración de convenios, mantener relaciones con otros museos, científicos y profesionales de otros lugares del mundo, son algunas de las labores que ha tenido que realizar a lo largo de su trayectoria. La invitada comentó a los estudiantes que "hay que ser creativo, constante, perseverante, y marcarse un objetivo. Hay que ser proactivos".

En cambio, la Jefa del Departamento Social del Patronato Municipal de la Vivienda del Ayuntamiento de Alicante, **D<sup>a</sup> Teresa Fernández Sarrión**, aprovechó su intervención para hablar de la situación de la vivienda en el barrio Juan XXIII de Alicante. Explicó su programa social, así como las situaciones complejas a las que se enfrenta con los comerciantes (ocio, pubs...) del centro de la ciudad por los problemas de convivencia. Comentó algunas posibilidades de trabajo de los antropólogos en relación a la vivienda: buscar nuevas formas de alojamiento, tener presencia en proyectos de cooperación internacional, etc. De esta forma, la invitada presentó uno de los proyectos más ambiciosos que tiene en marcha en estos momentos. Se trata de la 'Comunidad Intergeneracional Edificio Plaza América', un programa de viviendas intergeneracional en el que jóvenes trabajan con personas mayores, dedicando su tiempo altruistamente durante cuatro horas al día, a cambio de un obtener una vivienda en alquiler a un precio menor que el de mercado.

Fernández Sarrión explicó que se trata de la Primera Generación Intergeneracional, con la que ha trabajado en un proyecto pionero en Europa. Galardonado con el Premio Buenas Prácticas de la Unión Europea, y el Premio Hábitat a la Sostenibilidad de la ONU, esta gran iniciativa ha tenido repercusión en medios como la BBC y la televisión de la Unión Europea. Para terminar, la invitada recordó a los alumnos la importancia de hacer prácticas de campo. "Hay muchas posibilidades, ya que realizando prácticas es cuando uno se da cuenta de lo que puede hacer".



## DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

La apertura de las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Relaciones Laborales a cargo de **D. José María Gómez Gras**, Vicerrector de Asuntos Económicos, Empleo y Relación con la Empresa, dio comienzo a la mesa redonda de titulados de la Universidad Miguel Hernández.

**D. Bernardo Sánchez Moreno**, uno de los antiguos alumnos, explicó su experiencia del pasado año. Él optó por seguir formándose realizando un máster en Recursos Humanos mientras que continuaba trabajando. “Hay que aportar cosas a la empresa para generar valor añadido”, fue el consejo que dirigió a los asistentes. Además, les advirtió sobre las redes sociales, puesto que ahora las empresas observan los perfiles para seleccionar al personal.

Por otro lado, **D. Antonio Lucas Moreno** abogó por la especialización. Y es que no le sirvió “saber poco de todo”. Según el titulado, “es mejor saber mucho de una materia”. En el ámbito académico se arrepintió de no haber elegido una asignatura y luego acabar trabajando en ese aspecto. Para el invitado, la clave para trabajar es tener iniciativa y ganas de aprender.

**Dª Raquel González**, por su parte, recomendó aprovechar los recursos que ofrece la Universidad, porque lo primero que piden las empresas es experiencia. Como titulada, comentó que no ha trabajado en compañías que no se dediquen a la asesoría. Los aspectos que le ayudaron en su formación fue ir probando para descubrir lo que le gustaba. Ahora mismo no se dedica a las relaciones laborales, sino que lleva la contabilidad de una empresa, por eso recomienda dedicarse a la parte fiscal. Según la invitada, es fundamental hacer networking, porque la mayoría de los puestos que ha conseguido han sido gracias a estos contactos sociales.

Con la presentación de las “10 claves para conseguir el trabajo que quieres” a cargo del Observatorio Ocupacional, se pasó a la mesa redonda de empresas, en la que los invitados hablaron con los alumnos de los perfiles, la formación y competencias de los titulados de Relaciones Laborales.



El último ponente, **D. Miguel Ángel Fernández Molina**, Director de Enfermería del Hospital General de Alicante, habló de las salidas para los antropólogos en el campo de la salud. Claves de cómo hay que moverse, y la importancia del idioma y de la diferenciación, fueron algunos de los puntos que trató en su intervención.

El experto explicó su tesis, relacionada con el antropólogo en un hospital. Este trabajo le sirvió para darse cuenta de la evolución migratoria en España. Según él, “hay que ver las cosas desde otro punto de vista. Hoy en día hay miedo a lo nuevo, por lo que existe la necesidad del antropólogo, que tiene una visión histórica”. Además, comentó la utilidad que tiene la carrera en la vida laboral en ámbitos como el de la religión, la salud maternal e infantil, entre otros.

Recordó a los estudiantes la importancia de la mirada antropológica, y la herencia y sensibilidad cultural. Además, añadió que la sanidad pública es un campo en expansión, a pesar de la crisis, por lo que los antropólogos tienen un ámbito en el que desarrollarse como profesionales. Puso como ejemplo a Cataluña, que creó la guía para el respeto de la religión en los hospitales, abriendo también el camino a los estudiantes para que realicen proyectos y/o trabajos sobre la salud y la etnia gitana. Para terminar, el Director de Enfermería del Hospital General de Alicante ve necesario la creación de un lobby de antropología para estar al día de todas las convocatorias laborales.

Las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Antropología se clausuraron con la intervención de **D. Santiago Fernández Ardanaz**. El Vicedecano de la Facultad tomó la palabra para comentar que “lo más importante, rico y fuerte que tiene la universidad y que han copiado otras universidades es el Observatorio Ocupacional”.



**D<sup>a</sup> Davinia López Manzanera**, Consultora de Adecco, comenzó la intervención explicando las labores sociales de su empresa: integración de discapacitados, y reinserción en la vida de deportistas. Animó a los estudiantes a realizar prácticas en cualquier empresa, ya que ella empezó en un banco y ha acabado como consultora.

Asimismo, **D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Victoria Céspedes González**, del Departamento Laboral del Gabinete Asesor Francisco Méndez, contó que ella empezó como telefonista porque no tenía titulación ni bases teóricas, y que su jefe le dio la oportunidad de ir a la universidad y fortalecer su formación. La invitada aseguró que el Graduado Social ha sido valedor de todas las actividades que realiza. Para afrontar la crisis recomendó a los alumnos ser constante e invertir tiempo en la formación. “Cuanto mayor formación tengáis mejor profesionales seréis y mejor os adaptaréis al mercado laboral”.

**D. Manel Cruz Collado**, Gerente y Perito Judicial del Gabinete Profesional de Peritos Judiciales, explicó las posibilidades que ofrece su trabajo. Cree que es una salida más para los profesionales de las relaciones laborales. “Lo que se requiere para trabajar es tener aptitud más que competencias, porque si tienes aptitud puedes aprender”. Según el ponente, la experiencia es importante, y normalmente tenemos más de la que creemos. Comentó que en una selección de personal valoran la implicación, la iniciativa, las buenas ideas, y por supuesto, que los candidatos lo hagan rápido y con capacidad de respuesta. Además, añadió que hay que tener capacidad de reciclarse y mejorar, y sobre todo, tener ilusión.

Por último, la Responsable de Selección y Formación de Neumáticos Soledad, **D<sup>a</sup> Laura Sirvent Mora**, destacó la importancia del espíritu emprendedor. Es importante para la empresa que los trabajadores promocionen y vayan cambiando de funciones, por eso invierten en formación. Los recursos humanos de la compañía pretenden dar estabilidad a las personas para que tengan objetivos y quieran mejorar, y para que también puedan conciliar la vida laboral y familiar. Una política empresarial que hace que el ambiente de trabajo mejore.

En cuanto a las pautas de selección de un trabajador, la invitada señaló la puntualidad, honestidad, naturalidad, apariencia adecuada e interés. Además, comentó a los alumnos que es importante que preparen la entrevista, que conozcan previamente la empresa y que busquen diferenciarse. Por último, añadió que las relaciones laborales es una buena área en la que hacer prácticas, por lo que animó a los asistentes a realizarlas.

La clausura de estas jornadas de empleo corrió a cargo de **D. José María Gómez Gras**, Vicerrector de Asuntos Económicos, Empleo y Relación con la Empresa; y de **D. Francisco Javier Méndez Jara**, Presidente del Colegio Oficial de Graduados Sociales, que comentó las posibilidades de la profesión social, siendo una de las carreras en auge.



## INGENIERÍA INDUSTRIAL Y TÉCNICA INDUSTRIAL

El edificio Altabix de la Universidad Miguel Hernández acogió el lunes 22 de febrero de 2010 las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Ingeniería Industrial. Más de 100 estudiantes de la Escuela Politécnica de Elche (EPSE) se dieron cita para atender a los diferentes profesionales y titulados que acudieron para compartir su experiencia con los alumnos.

La jornada comenzó con la mesa redonda de titulados, en la que **D. Daniel Amorós Peral** fue el primero en intervenir. Enfocó su charla en las labores que realizan los titulados en industriales y las salidas profesionales que puede haber en este campo (electricidad, climatización, fontanería, etc.). Asimismo, habló de la labor que desempeña actualmente su empresa, la cual se encarga de realizar tareas de mantenimiento y creación de proyectos como el auditorio-conservatorio de la ciudad de Torrevieja, o el mantenimiento de los accesos a Terra Mítica, entre otros.

Recomendó a los alumnos la especialización, y a la hora de buscar trabajo, aconsejó hacer una búsqueda activa, acercándose a las empresas y ofreciendo valor añadido en persona. Según el invitado, "hay que cuidar mucho este tipo de cosas para ser diferentes al resto". Una vez acabada la carrera comentó que hay que seguir formándose, sobre todo, por la llegada de las energías renovables. Por último, enseñó algunas ofertas de trabajo con las que intentó hacer ver los requisitos que se exigen en un puesto de trabajo.

A continuación, **D. Julio Bel Mínguez** de Ferrovial, compartió con los alumnos su experiencia en la delegación de estudiantes, en la que pudo adquirir habilidades en comunicación que le permitieron elaborar normativas de la EPSE, así como preparar congresos y eventos. Explicó cómo se financió los estudios trabajando como 'Mystery Shopper' para la empresa SGS, una especie de comprador misterioso que acude a los restaurantes y evalúa el servicio. Estuvo de becario en la Consellería de Industria, e hizo prácticas en FERROSER, perteneciente a Ferrovial Servicios S.A., en la que gestionaba el mantenimiento del Hospital de Alzira. De hecho, apuntó a los estudiantes que actualmente están buscando a profesionales en este campo para trabajar en el nuevo hospital de Elche.

Por su parte, **D. Arturo Gómez**, del Departamento de Ingeniería de la UMH, contó sus experiencias en el extranjero a través de la beca Erasmus. Comentó a los estudiantes que realizó unas prácticas remuneradas en una empresa aeronáutica en Alemania, con las que se pudo costear su estancia. En estos momentos trabaja en el Departamento de Ingeniería de la UMH organizando proyectos aplicados a la biomedicina. Confesó que aquí ha encontrado lo que más le gusta hacer. El invitado, que quiere seguir formándose e investigar, recomendó a los cientos de asistentes que busquen becas para trabajar y adquirir experiencia, ya que es muy importante para el expediente.

**D. Jaime Martínez**, de AIDICO, cerró esta mesa redonda explicando cómo fue su formación práctica desde que empezó a estudiar. En las prácticas que realizó aprendió a trabajar en equipo en empresas como Mecanizados Vinalopó, Wicor y AIDICO. Cuando acabó las prácticas empezó con el proyecto en AIDICO, para poder entrar directamente a la empresa. Ahora está en el departamento de I+D. Reconoció que las prácticas en empresa le han dado autonomía, independencia y responsabilidad. Comentó que falta realizar trabajos en equipo para saber cómo se trabaja y los problemas que se derivan de ello. Además, reconoció que saber inglés le benefició para encontrar trabajo. Aunque, reconoció, que también es importante la formación complementaria, como los cursos. Finalmente, aconsejó a los alumnos tener ganas de hacer cosas, y que propongan proyectos a las empresas, ya que eso indica interés.



Las “10 claves para conseguir el empleo que quieres” fue el momento en el que el Observatorio Ocupacional presentó a los estudiantes las oportunidades que tienen a la hora de realizar prácticas nacionales e internacionales, entre otras. Después los alumnos pudieron asistir a la mesa redonda de empresas.

**D<sup>a</sup> Carolina Mejía Álvarez**, del Departamento de Recursos Humanos de INAER, fue la primera en intervenir. Explicó que su empresa se dedica a los servicios aéreos y que trabaja normalmente para la administración pública. Hizo un repaso de cómo son las selecciones de personal, en la que antes era el candidato el que establecía más condiciones que la empresa. Aseguró que ahora se requiere un profesional más polivalente y cualificado, mientras que antes se buscaba a un profesional más específico y asentado. A su empresa le gusta saber que la gente se prepara con anterioridad la entrevista. Habló especialmente de las competencias que se exigen: trabajar en equipo, capacidad de aprendizaje y de adaptación, responsabilidad, actitud positiva, optimismo, flexibilidad, planificación, organización, liderazgo, orientación al cliente... La ponente señaló el nivel de exigencia que tienen en las diferentes cribas que realizan para seleccionar a los trabajadores. Y es que la empresa también intenta aportar algo a su capital humano porque “lo que diferencia a las empresas es su equipo humano”.

La Jefa del Departamento de Distribución Eléctrica de ELECNOR, **D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Dolores Domínguez Chiesa**, empezó su intervención explicando que ante la crisis han intentado buscar profesionales cualificados, estrategia que les ha salvado. Enumeró las posibilidades de empleo en el sector, entre las que están los centros de transformación, las líneas de distribución de baja tensión, la instalación de baja tensión para viviendas, etc. Destacó otras salidas que ofertan en el apartado de ‘gran ingeniería’, en el que suelen contar con trabajadores ajenos a la empresa. En su parte final, recordó el poco interés que muestran algunos ingenieros, problema que deben subsanar. Añadió que su empresa tiene tradición en la colaboración con las diferentes universidades y cuenta mucho con los contratistas. Por último, comentó que muchos de los becarios que han estado en la empresa han terminado trabajando cuando finalizaron.

En cambio, **D. Juan Vicente Pascual Asensi**, Secretario del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos

Industriales de Alicante, comenzó desarrollando el tipo de organización a la que representa. Una entidad pública y autónoma, con sede en Alicante y delegaciones en Elche y Alcoy. Explicó brevemente qué es el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales, comentando el perfil que las empresas buscan: un titulado específico, con afán de superación y ganas de aprender. Son estudiantes a los que les gusta la creatividad y normalmente obvian las deficiencias formativas para centrarse en las habilidades que pueden adquirir, como trabajar en equipo. Recordó la importancia de hacer prácticas para aprender a tener capacidad de decisión y de resolución de problemas: “Las prácticas son una formación complementaria”.

Por su parte, **D. Antonio Adsuar Benavides**, Presidente del Colegio de Ingenieros Industriales añadió que los ingenieros industriales son personas con conocimientos muy dispersos. Según el invitado, hay muchas opciones para trabajar. Para ello puso como ejemplo a Telefónica, empresa en la que además de telecos trabajan ingenieros. Cree que las prácticas en empresas pueden ayudar a orientar a los estudiantes, y así ver en qué especialidad se desenvuelven mejor. Comentó que ahora existe hasta competencia entre las escuelas, ya que hace cuarenta años había tres y ahora hay más de cuarenta.

El representante de Alcoa, **D. Daniel López**, finalizó las intervenciones de la mesa redonda de empresas hablando de la multinacional americana dedicada al aluminio para la que trabaja. Según él, ofrecen grandes posibilidades a los ingenieros porque hacen trabajos relacionados con el aluminio: contenedores, camiones, automoción, barcos, etc. Sectores potenciales para el trabajo de los ingenieros. Asimismo, explicó cómo se divide su empresa y la estructura de la fábrica. Además, comentó que poseen el Centro de Investigación del Aluminio, otra posibilidad más de empleo. Para finalizar su intervención indicó el perfil que deberían tener o que se busca en los titulados. Por un lado, se exigen conocimientos y formación previa; y por otro, idiomas, actitud dinámica, implicación en el trabajo, agilidad en la resolución de problemas, trabajo en equipo, etc.

La clausura de las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Ingeniería Industrial fue realizada por **D. Emilio Velasco**, Director de la Escuela Politécnica de Elche (EPSE).

## INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIÓN Y TÉCNICA DE TELECOMUNICACIÓN



Las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Ingeniería de Telecomunicaciones empezaron con la experiencia de los titulados de la Universidad Miguel Hernández. Más de noventa estudiantes pudieron asistir a esta mesa redonda, que tuvo lugar el martes 23 de febrero de 2010.

**D. Iván Castillo**, fue el primero en comenzar. Explicó su experiencia como emprendedor a la hora de crear una empresa dedicada a aplicaciones electrónicas junto a su compañero Julio, reconociendo que “cuesta vivir de esta empresa”. Recomendó conocer muchos campos, incluidos algunos que no tengan nada que ver. Según el ponente, además de hacer las cosas hay que innovar y ser creativo, “porque eso te dará un plus”. Resaltó la complementación existente entre hombre y mujer en las telecomunicaciones, ya que cada uno aporta valores diferentes. Asimismo, admitió que se está mejor formado de lo que se cree, y como valores a tener en cuenta sugirió, no ser gente problemática, dar soluciones a los problemas, y confiar en las aptitudes que hemos aprendido. Por último, aconsejó cambiar de trabajo si no te gusta el que estás realizando, siempre y cuando sirva para aprender más. “Cuando la vida te dé un revés, sigue adelante”.

**D<sup>a</sup> Noemí Gutiérrez Fenoll**, optó por trabajar en empresas. Después de hacer prácticas en Madrid, prepararse la oferta para la Agencia Espacial Europea, y estar en Casa Espacio e INSA, actualmente trabaja en el Departamento para Proyectos Militares de Airbus, en el que se ocupa de las comunicaciones de las

pantallas de los pilotos. Explicó que entró allí porque tenía claro que tenía que trabajar en aquella empresa. “Mi trabajo motiva mucho porque ves que hace cosas que funcionan”. Comentó que en un año cambió tres veces de trabajo, por lo que fue un poco estresante. Reconoció que en las grandes empresas sí que valoran el inglés. Además, aconsejó que los estudiantes “tanteen el terreno y hagan cosas antes de acabar la carrera”. Especialmente, recomendó la especialización.

El profesor ayudante en la Universidad de Alicante, **D. Manuel Pérez Molina**, estudió ingeniería de telecomunicaciones. Compartió con los asistentes que hay tres elementos que le han servido a lo largo de su vida: la formación complementaria de sus estudios de Ciencias Matemáticas en la UNED, las prácticas internas en la universidad, y el proyecto fin de carrera que trataba sobre la investigación en óptica. Aseguró, que “siempre hay que tener movilidad para poder beneficiarte de algo que haya en otras ciudades y que te pueda servir”. De su época como estudiante reconoció que era un tiempo en el que surgían dudas, que solucionó con planteamientos claros de qué era lo que quería hacer. Y es que lo único que tenía claro era la vocación. Por último, explicó su labor como docente, admitiendo que “los profesores deben seguir formándose”.

A continuación, la intervención del Observatorio Ocupacional dio a los asistentes las “10 claves para conseguir el empleo que quieres”. Después, la jornada se retomó con la mesa redonda de empresas, en la que los invitados compartieron su experiencia profesional.

**D. Gerardo Salvador Comino**, Socio Fundador de Luqentia, compartió con los estudiantes cómo surgió la idea de crear la empresa alicantina con cuatro compañeros de ingeniería. De hecho, él cree que la mejor salida para los estudiantes es ser emprendedor. “Si tienes carácter y piensas que lo que dices es importante, la mejor opción es ser autónomo”. Además, admitió que la vida no es solo pertenecer a una gran empresa sino estar a gusto con tu trabajo. Reconoció a los alumnos que el proyecto fin de carrera es una prueba perfecta para la selección de personal, aconsejándoles que se muevan en todos los ámbitos y que busquen clientes que tengan necesidades. Finalmente, confirmó que lo más difícil para montar su propia empresa fueron los recursos para crearla.



Por su parte, **D. Julio Ibáñez García**, Gerente de Neingenia, empresa dedicada a ofrecer software a precios competitivos, comentó que para ser competitivo hay que buscar recursos de forma barata, y producirlo en serie. Últimamente se dedican a la iluminación aprovechando la normativa de ahorro energético. Explicó lo complicado que es montar una empresa y lo arduo de tratar con los clientes. Además, quiso resaltar la importancia de la innovación, que tiene que ser nueva y poseer valor.

En cambio, **D. Carlos Rubén Delgado Zarco**, Customer Support Service Department Manager de Huawei Technologies Spain, explicó cómo logró llegar a esta multinacional china. Comentó que después de terminar los estudios en el 2005 fue a Dinamarca para trabajar en Nokia. Luego volvió a España, siendo contratado por la empresa actual para hacer unas pruebas de 3G. La empresa, proveedora de red de la mayoría de las compañías telefónicas, nació en el año 1988 en China. Añadió que el problema del idioma con los chinos le ha llevado a no poder contratar a gente que no tenía un alto nivel de inglés.

**D. Pablo Carcelén Pitaluga**, es Especialista en Implantación y Operación de Sistemas de Vodafone. En su intervención compartió con los estudiantes el objetivo de Vodafone: que el móvil sea fijo, es decir, que puedas moverte por todo el mundo con el mismo terminal. Cree que el licenciado en Ingeniería de Telecomunicaciones es un muy demandado en el mundo laboral, sobre todo, en el mundo de las telecomunicaciones. Asimismo, el ex alumno de la Universidad Miguel Hernández enseñó a los presentes en el aula las diferentes becas y programas que la compañía Vodafone ofrece para los estudiantes de la Ingeniería de Telecomunicación.

El último invitado, el Gerente de la Consultora Integral de Proyectos, S.L., **D. Alejandro Pomares Mora**, explicó los proyectos arquitectónicos, de acústica e Infraestructura Común de Telecomunicaciones (ICT), que realiza en la empresa. Confesó que comenzó a trabajar cuando todavía le faltaban algunas asignaturas para terminar la carrera, ya que se matriculaba todos los años pero el trabajo no le dejaba tiempo para estudiar y terminar la carrera. Comentó que siempre había querido trabajar por su cuenta. De hecho, fue hablando con unos amigos cómo surgió la oportunidad de montar una empresa conjuntamente, y cubrir un hueco de mercado que había en la zona de Elche. El ponente finalizó animando a los estudiantes a considerar el autoempleo como salida profesional. "Aunque comenzar es muy difícil, al final cuando se logra es muy gratificante ver que el esfuerzo realizado ayuda realmente a los clientes".

Finalmente, las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Ingeniería de Telecomunicaciones fueron clausuradas por el Director de la Escuela Politécnica de Elche (EPSE), **D. Emilio Velasco**.



## LICENCIATURA EN PERIODISMO

Las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Periodismo fueron inauguradas por el Vicedecano de la Facultad, **D. Santiago Fernández Ardanaz**, el jueves 25 de febrero de 2010. Los estudiantes de la primera promoción de Periodismo tuvieron la oportunidad de conocer de primera mano la experiencia de profesionales que trabajan en las distintas empresas del mundo de la comunicación.

La jornada comenzó con la ponencia de COEPA a cargo de **D. Fermín Crespo**, Director de Comunicación de la Asociación. En su intervención Crespo hizo un breve repaso por la situación actual de la profesión periodística. Comentó que el profesional tiene que prepararse para los cambios que se avecinan, y para el nuevo perfil de periodista que se requiere. A continuación, ofreció a los alumnos diez claves que les ayudará a ser buenos periodistas.

La intervención del Observatorio Ocupacional en la que se presentó a los asistentes las claves para conseguir un buen empleo, dio paso a la mesa redonda de empresas. En esta ocasión, **D. Jordi Navas**, de la Asociación de Prensa de Alicante, comentó a los estudiantes que cuando él empezó a trabajar estaba la crisis de los 90, y por aquel tiempo ya había problemas para encontrar empleo. El periodista, formado en el Máster de El País en 1991, aconsejó que “hagas lo que hagas tienes que buscarte la vida”. Explicó su experiencia personal cuando se fue a México, donde coincidió con gente como Letizia Ortiz, Javier Moreno o Ignacio Escolar. La experiencia adquirida le permitió comenzar a trabajar en el diario Información. También recomendó a los alumnos que no hay que cerrarse ninguna puerta: “Cuando uno se va hay que dejar un resquicio para seguir trabajando”. Al final, terminó especializándose en desarrollo rural, iniciativa financiada por fondos de la Unión Europea. Y es que

cada uno de los proyectos financiados por estos fondos requiere una difusión. Por último, destacó que la especialización en la profesión periodística es cada día más importante.

**D. Manuel Matarredona**, de Dosemes Comunicación, hizo un repaso de su experiencia profesional en los distintos medios en los que ha trabajado: Canal 9, Cadena Ser, TeleElx, CNN+ Internacional, etc. Desde hace unos años tiene su propia empresa de comunicación en la que trabaja con diferentes clientes, entre los que está el nuevo hospital de Elche. Según el invitado, “los gabinetes buscamos licenciados con experiencia, es decir, que sepan cómo funcionan los medios de comunicación”. Confesó que tienen la obligación de conocer cómo trabajan todos los medios de comunicación para poder enviar las notas de prensa. Además, añadió que “hay que ser periodistas versátiles y resolutivos, porque cuando empieza la comunicación es muy rápida, y hay que saber solucionar los problemas con rapidez”.

**D. Fernando Ramón Pascual** trabaja en la delegación del diario Información en Elche. Estudió en Madrid cuando ocurrió el 23-F. Según el ponente, la noción básica que había entonces era ilusión. Frente a los estudiantes comentó que “el periodismo se vive 24 horas al día”, añadiendo que lo que buscan las empresas son profesionales que manejen el lenguaje: “Se ha buscado gente crítica, con sacrificio..., pero en la sociedad actual todo esto es mirar al pasado y conviene mirar al futuro”. Es por ello, que aconsejó marcar objetivos y poner todos los esfuerzos en cumplirlos. El invitado comentó estar convencido de que van a seguir existiendo periodistas. Además, explicó que hoy con las páginas web y blogs existe mucho caudal de información, por lo que lo importante es discernir y llegar a los públicos segmentados.





## LICENCIATURA EN INVESTIGACIÓN Y TÉCNICAS DE MERCADO Y EN CIENCIAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS

Por su parte, **D. José Vicente Martínez Marchirán**, de Comunicadores por la Paz, comenzó su intervención asegurando que para ser profesional de la comunicación hay que estar preparado y saber tomar decisiones. Apuntó que la especialización y la experiencia son fundamentales para trabajar en las ONG. Según él, este tipo de organizaciones exigen idiomas, título y formación específica para la comunicación. Aconsejó que cuando acabas es bueno hacer cursos de formación, como un máster. Asimismo, informó a los asistentes de la existencia de páginas web como [www.hacesfalta.org](http://www.hacesfalta.org), o [www.ekoos.org](http://www.ekoos.org), que permiten buscar ofertas en algunas ONG. Por último recomendó, como última opción y siempre que se pueda, montar tu propia organización, al igual que hicieron ellos a partir de un proyecto en el Sáhara.

En cambio, **D. Jesús Fernández** del diario La Verdad, empezó charlando sobre cómo la profesión y la vida le han enseñado la realidad sobre el periodismo. Continuó hablando de las exigencias de las empresas, que piden vocación e ilusión. Asimismo, aseguró que “las noticias son las que le interesan a la gente, como la muerte de Pepe ‘el florista’”. Añadió, que para que siga habiendo información “lo importante es cómo los contéis vosotros”. Además, Fernández reconoció que “está deseoso de que llegue nueva gente que siga trayendo ilusión”.

Por último, **Dª Mayte Vilaseca** de Onda Cero, comentó que no basta con saber lo que ha enseñado la universidad, sino que hay que añadir idiomas, y por qué no en la radio, una correcta dicción. Aconsejó a los alumnos hacer prácticas en todos los medios posibles, apelando a valores como iniciativa, pasión, vocación y ganas. Según la locutora, “hay que transmitir emociones.”

La clausura terminó con la presencia de **D. José María Gómez Gras**, Vicerrector de Asuntos Económicos, Empleo y Relación con la Empresa, y el profesor de la licenciatura, **D. Fernando Olabe**.

**D. Manuel Enrique Sansalvador Selles**, Vicedecano de Recursos Materiales de la Facultad de CC. Sociales y Jurídicas de Elche, Estudios Económicos y Financieros fue el encargado de inaugurar las XIII Jornadas de Empleo el martes 9 de marzo de 2010.

Los titulados en la Licenciatura en Investigación y Técnicas de Mercado (ITM), y en Ciencias Actuariales y Financieras (CAF) presenciaron la mesa redonda de empresas, que inició **Dª Laura Sirvent Mora**, Responsable de Selección y Formación de Neumáticos Soledad. La invitada exhibió un vídeo corporativo de su compañía en el que se observaba las empresas que componían el grupo, así como el círculo que se realiza a la hora de elaborar los neumáticos. Además, explicó el lugar en el que trabaja, una empresa familiar con más de 800 trabajadores, en la que tienen una política de incentivos y de conciliación de la vida laboral y familiar muy buena. Comentó a los estudiantes qué es lo que se busca en los candidatos: entusiasmo, iniciativa, creatividad, trabajo en equipo, capacidad de síntesis...

La ponente ofreció algunos consejos para comportarse en una entrevista de trabajo como ser puntual, honesto, natural, mostrar interés, conocer previamente la empresa, buscar la diferencia... Y es que para una selección de personal se presentan como mínimo 100 candidatos. Asimismo, habló de los puestos de trabajo en el que los alumnos de CAF pueden trabajar: área de contabilidad, financiera, control de gestión y tesorería..., así como realizar estudios financieros de diversos tipos como, presupuestos o controles de gestión. En cuanto a los estudiantes de ITM, estos pueden trabajar en el departamento de marketing (marketing en la web, marketing directo, elaborar estrategias de distribución...), comercial (comparativa de mercado, análisis de la competencia...), de atención al cliente, preparación de encuestas de satisfacción, etc.

Asimismo, **D<sup>a</sup> María Bonmatí**, Técnico de Selección de Tempe, que repite como ponente, comenzó su intervención explicando el tipo de perfil que se busca en su empresa. Pero antes describió cómo es su compañía, en la que trabajan 900 personas dedicadas a fabricar los zapatos de todas las marcas de Inditex. Un grupo empresarial que tiene 4.200 tiendas en más de 70 países con 90.000 empleados. Apuntó que la empresa crece en 80 personas al año, y que para formar parte del equipo de recursos humanos hay que tener un enfoque global empresarial, visión internacional, innovación, flexibilidad, estar orientado a la moda. Además de tener una comunicación abierta, con un alto nivel de exigencia, posibilidades de promoción interna, toma de decisiones rápidas, saber idiomas, capacidad de resolver conflictos y de organización, etc.

Posteriormente comentó los diferentes perfiles que trabajan en Tempe, haciendo hincapié en los más idóneos para los estudiantes de CAP e ITM, como son el control de cuentas, y de gestión, entre otros. La responsable de RRHH de Tempe señaló que siempre es bueno realizar una autocandidatura porque demuestra un interés, así como aprender idiomas, tener experiencia, talante... Terminó apuntando que "hay gente muy pasiva en la universidad, y que hay que saber venderse a la empresa. "

En cambio, **D. Ramiro Prats Cárceles**, Director de Differentiate Marketing, y colaborador de la Cámara de Comercio y Fundesem, compartió con los asistentes la base de su negocio en tiempos de crisis. Su misión es ayudar a las empresas locales de la provincia de Alicante, casi siempre Pymes. Explicó a los asistentes las nuevas vías para poder emprender negocios por ellos mismos. Además, dio las claves para fomentar los jóvenes emprendedores. También realizó un análisis de la demanda que hace el mercado laboral, en el que se busca a personas con actitud, que sepan escuchar, empatizar, y que en definitiva tengan buena comunicación. "Hay que encontrar el equilibrio." Para finalizar proyectó un vídeo que sirvió para motivar a los jóvenes en la búsqueda activa de trabajo.



**D. Raúl Cárceles Chazarra**, Licenciado ITM y Técnico Administración de la UMH, contó su experiencia, más como recién licenciado, que como profesional. Según él, es importante la formación durante los estudios, ser flexible. Habló de su experiencia personal, y de cómo tuvo que realizar muchas entrevistas de trabajo. Actualmente trabaja en la Oficina de Comunicación de la UMH, y ve el futuro con optimismo. Confesó la importancia que han tenido para él las prácticas de trabajo para ir adquiriendo experiencia poco a poco.

Por último, los invitados dieron algunos consejos a los estudiantes dirigidos a la realización de un buen Currículum Vitae (CV). Apuntaron que hay que ofrecer un CV organizado, diferenciador, incluyendo una carta de motivación. Hay que marcar la diferencia, calar en la empresa. Siempre hay que adaptar el CV a la empresa a la que se envía, ya que el CV sirve de filtro, de criba, por lo que lo primero que tiene que hacer es encajar en el perfil que se está buscando. A continuación el Observatorio Ocupacional animó a los jóvenes a participar. Asimismo, ofreció más consejos para emprender el camino al mercado laboral, como elaborar DAFOS, videocurrículum, etc.

**D. Manuel Enrique Sansalvador Selles**, Vicedecano de Recursos Materiales de la Facultad de CC. Sociales y Jurídicas de Elche, Estudios Económicos y Financieros clausuró las jornadas agradeciendo la presencia de los estudiantes e invitados, comentando además el valor añadido que adquieren estos alumnos con respecto a los que no han presenciado estas XIII Jornadas de Empleo.



## LICENCIATURA EN DERECHO



El martes 9 de marzo de 2010 fue el día elegido para la apertura de las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en Derecho, que correspondió a **D. Tomás de Domingo Pérez**, Vicedecano de derecho de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche.

La mesa redonda de titulados fue la primera toma de contacto de los asistentes para conocer la experiencia, formación y perfil que se busca en el mundo laboral. **D<sup>a</sup> Lorena Quiñonero** fue la primera invitada en compartir su experiencia cuando realizó prácticas en las que aprendió mucho con una profesora de la carrera, a la cual le preparaba las ponencias.

**D<sup>a</sup> Azahara Cremades Morillo** también realizó prácticas en cuarto curso. Ella ahora trabaja en una asesoría familiar. Comentó que la gente está muy preparada y hay que estarlo cada vez más para conseguir un trabajo. Por ello recomendó realizar cursos y formarse durante la carrera. “Probar es importante para saber lo que te gusta, lo que pasa que hay veces que tienes una opinión y luego la realidad es diferente”. Resaltó que hacer prácticas durante la carrera para tener experiencia laboral se valora mucho en el currículum. Además, comentó que hay que tener valor para afrontar retos profesionales, aprender lo que no se sabe hacer y tener sentido de la responsabilidad. “En la mayoría de los currículos se ve mucha formación y poca experiencia”.

Por su parte, **D. Francesc Pérez Tortosa** es Investigador en la Universidad Miguel Hernández. Actualmente está realizando el doctorado, por lo que habló de la docencia y la investigación como salidas profesionales. Concretamente trató el tema de la investigación científica, la docencia universitaria, y la difusión y divulgación de conocimientos. En su intervención resaltó la honestidad y una actitud reflexiva

y objetiva como valores importantes. De esta forma, aseguró que para un abogado es muy importante saber trabajar con bases de datos, y para ser investigador es muy importante tener un expediente brillante para poder optar a becas y concursos.

Después de la mesa redonda de titulados fue el turno de la mesa redonda dedicada a las empresas. Fue en este momento en el que **D. Pedro Pablo Ortuño Carpena**, Director Gerente de CEGEM; **D. Carlos Noguero Pérez**, Abogado de EasyLaw, S.L.; **D. Carlos Pérez Pomares**, Socio responsable de la Oficina de Alicante de Cuatrecasas Abogados; **D<sup>a</sup> Sonsoles Frontera**, Responsable de RRHH de la Comunidad Valenciana y Murcia de Garrigues Abogados; y **D. Mario Pomares Caballero**, que dirige el despacho jurídico de Luis Berenguer & Abogados, compartieron con todos los estudiantes presentes el perfil que un abogado debe tener, así como las competencias más valoradas por las empresas. Por su parte, la clausura de estas jornadas las realizó **D. José Antonio Trigueros Pina**, Decano de la Facultad de CC. Sociales y Jurídicas de Elche.



## LICENCIATURA EN CIENCIAS Y TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DIPLOMATURA EN ESTADÍSTICA

La apertura de las Jornadas estuvo a cargo de **D. José Luis Ruiz Gómez**, Decano de la Facultad de Ciencias Experimentales, el jueves 11 de marzo de 2010 ante unos 24 estudiantes.

La jornada comenzó con la mesa redonda de empresas, en la que **D. César Garrido Oliver**, Delegado del Instituto Nacional de Estadística-INE, charló sobre su experiencia, sobre todo, de las ventajas de realizar oposiciones. Además, explicó el desarrollo del INE: censo electoral, padrón, Movimiento Natural de la Población (MNP), censos demográficos, IPC... Por su parte, **D<sup>a</sup> Ruth Gozalbo Martín**, Administradora de QBS Consultora, y Diplomada por la UMH, comentó cómo creó su propia empresa. Asimismo, destacó las ventajas de montar su propia empresa, en la que trabaja junto a otra compañera. De una manera muy cercana y fresca, contó a los jóvenes que lo mejor de ser emprendedora es la satisfacción personal. Además, aconsejó a todos los presentes realizar prácticas, igual que hizo ella: "No sólo hay que aprender estadística, hay que venderla."

**D. Ricardo Rodríguez Hernández**, Jefe de integración de aplicaciones de GESFINMED, comenzó su intervención explicando la labor que desempeña en la compañía, participada por la CAM, entre otras empresas. Servicio de seguros, pensiones... son algunas de las actividades a las que se dedica. A continuación hizo un repaso a su trayectoria profesional a lo largo de todas las sociedades y gestoras que tienen relación con la CAM. El invitado trabajó como becario en el Observatorio Ocupacional, gracias a las prácticas que realizó, por lo que aconsejó ir aprendiendo de todos, e ir formándose poco a poco.

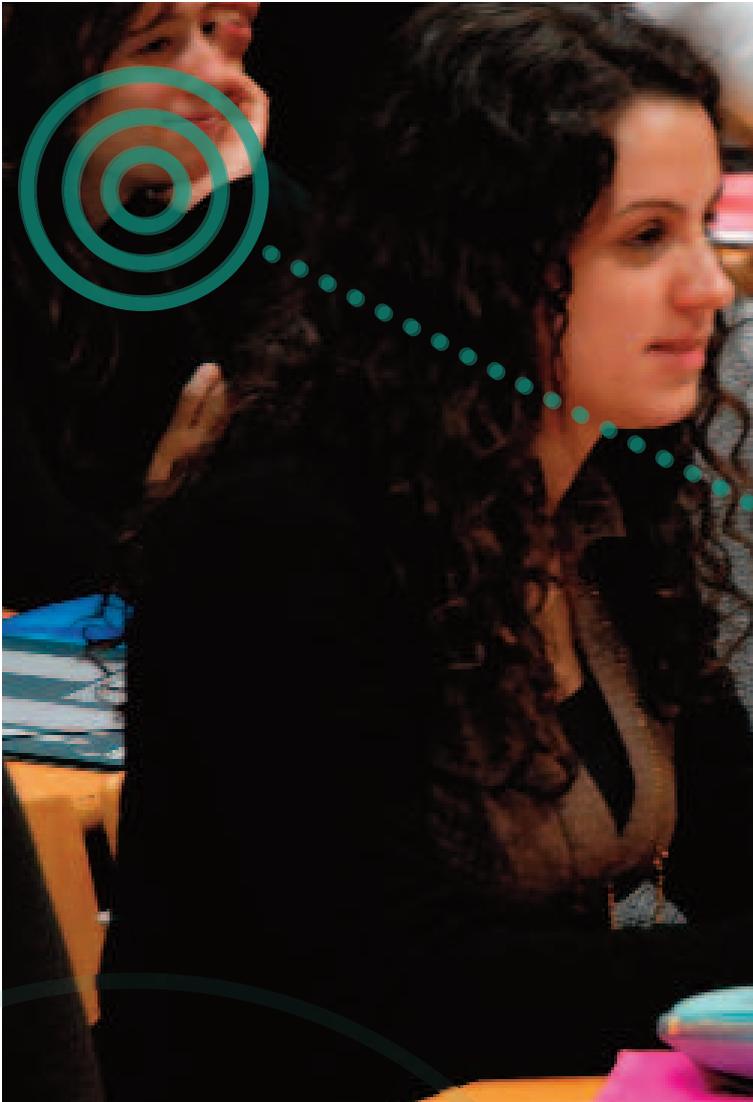
Antes de intervenir el Observatorio Ocupacional, los invitados expusieron más consejos, entre los que destacaron la facilidad de expresión, exponer bien las ideas, ser ordenado y metódico. También indicaron que la iniciativa propia, tomar decisiones por sí mismo, y la participación activa en la compañía, son factores que se tienen muy en cuenta. La importancia de las prácticas también fue un tema a tratar, puesto que permite obtener un tiempo para conocer el mundo laboral. Según los profesionales, hay que aprovechar muy bien ese periodo de prácticas para valorar el potencial que tiene cada uno.

Después llegó el turno de la mesa redonda de titulados. **D. Juan Aparicio Baeza**, Diplomado en Estadística, Licenciado en CC. Y TT. Estadísticas, y Doctor por la UMH, ofreció una pequeña explicación sobre su carrera profesional y cómo, y por qué, empezó a estudiar la carrera de estadística. Ahora mismo trabaja en la UMH, y sus inicios están vinculados a la universidad a través de su página web. Asimismo, comentó cómo es ser profesor de secundaria, y lo que conlleva una oposición.

**D. Agustín Pérez Martín**, Diplomado en Estadística, Licenciado en CC. Y TT. Estadísticas, y Doctor por la UMH, también habló de su experiencia a la hora de formar parte del profesorado de la universidad, así como los méritos para conseguir ser profesor ('meritocracia'). Su charla estuvo enfocada al mundo del profesorado como salida laboral. El invitado además recomendó el Observatorio Ocupacional a todos los estudiantes como una oportunidad de realizar prácticas: "El que no hace prácticas es porque no quiere". Animó así a los asistentes a hacer muchas prácticas. De hecho comentó que muchas personas se quedan trabajando en el lugar en el que las realizan. También alentó a los alumnos a moverse por Europa, viajar y aprender idiomas: "El 90% de lo que leemos es en inglés".

Por su parte, **D<sup>a</sup> Lidia Ortiz Henarejos**, Diplomada en Estadística, Licenciada en CC. Y TT. Estadísticas, hizo un breve repaso a su trayectoria profesional, y a sus inicios realizando prácticas en la CAM. También trabajó en el Departamento de Psicología y de Estadística, y en el Observatorio. Aconsejó obtener una licenciatura, ya que así se abrirían más puertas, destacando que la formación no se acaba nunca. Comentó las diferencias entre empleo público y empleo en empresas privadas, y animó a los alumnos a hacer prácticas para dar un valor añadido al currículo. Si no se encuentra en el Observatorio, alentó a los estudiantes a hacer autocandidaturas, así como hacer todas las prácticas que se pueda, sacando siempre algo positivo. Por último, comentó las ventajas y opciones de construir una empresa, e iniciar el camino emprendedor.





# XIII JORNADAS DE EMPLEO

# campus de Orihuela



## LICENCIATURA EN CIENCIAS POLÍTICAS Y DE LA ADMINISTRACIÓN LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Los estudiantes de la Licenciatura en ADE y Ciencias Políticas pudieron disfrutar el martes 2 de marzo de 2010 de las XIII Jornadas de Empleo. La intervención del Observatorio Ocupacional con sus "10 claves para conseguir el trabajo que quieres" inició la jornada, a la que asistieron unos 130 alumnos.

A continuación, el público presente pudo presenciar la mesa redonda de empresas. El Jefe de Personal e Inspección de Servicios de Suma, Gestión Tributaria, de la Diputación de Alicante, **D. José Vicente Barros Domínguez**, comenzó su intervención hablando de las motivaciones: trabajar por objetivos, promoción interna basada en el desempeño, consecución de resultados... Comentó que su empresa tiene una bolsa de trabajo para poder acceder a la empresa. De hecho, él actualmente es jefe de personal, pero entró cargando cajas y preparando recibos, ascendiendo, posteriormente, a través de la promoción interna. Además, animó a los alumnos a participar en las oposiciones para intentar acceder a la bolsa de empleo.

**D<sup>a</sup> Marta Cid Santos**, Técnica en Participación Ciudadana del Ayuntamiento de San Juan de Alicante, comentó que desarrolla programas de participación ciudadana. Asimismo, añadió que hay que prepararse bien mientras se está parado "para que a la hora de buscar un perfil te encuentre". Hizo un repaso por su trayectoria profesional, para luego pasar a explicar las competencias que debe tener para ocupar su actual puesto de trabajo: habilidades sociales, creatividad, lingüísticas, etc. Todo ello para informar, atender y gestionar proyectos participativos, como el de Opina, que es sobre el Plan de Ordenación Urbana; o el de paisajes... Según la invitada, "en unos años deberá haber una Concejalía de Participación Ciudadana porque la salud de la política así lo demanda".

Por su parte, **D. Carlos Morenilla Jiménez**, Adjunto Segundo del Síndic de Greuges de la Comunidad Valenciana, comentó la labor que realiza defendiendo a los colectivos más desfavorecidos de la Comunidad Valenciana. Explicó que tiene autoridad moral, y que la forma de controlar las actuaciones es a través de la recepción de quejas. Por otro lado añadió, que las resoluciones adoptan forma de recomendaciones. Según él, la Ley de 2007 planteó reformas que pueden ayudar al empleo. Por último, admitió que tiene que gestionar bien los recursos humanos para conseguir los objetivos que demanda el mercado.

El Codirector de la Cátedra Banca Jóvenes Emprendedores-UMH y Profesor de la Universidad Miguel Hernández, **D. Ignacio Mira Solves**, destacó que "el trabajo en equipo y las relaciones humanas son muy importantes para conseguir empleo". Prosiguió diciendo que "las competencias de la carrera se presuponen con el título, pero las otras habilidades, las sociales, hay que demostrarlas". Admitió que lo que más se valora son las habilidades personales por encima de idiomas, títulos y otros cursos. Por eso cree que hay que fomentar las actividades en grupo para mejorar las competencias. Por todo ello, el invitado aconsejó realizar prácticas, voluntariado, organizar eventos y fiestas... Aunque reconoció que, "al final la persistencia y la autoconfianza es muy importante".

En cambio, **D. Vicente Llopis Pastor**, Vicedecano del Ilustre Colegio Oficial de Economistas de Alicante, compartió con los estudiantes que "la cualificación profesional no sólo viene por la carrera, sino por otros aspectos que hay que cuidar". Comentó que la institución está compuesta por más de 1.500 titulados y 100 empresas, y que ofrece servicios profesionales. Además, explicó las salidas que tienen los estudiantes





de ADE: desde profesor a economista. Para terminar su intervención, animó a la gente a salir al extranjero o actuar por cuenta propia.

**D. Víctor Torregrosa** de la Cámara Oficial de Comercio e Industria de Orihuela, comenzó su charla explicando cómo funciona la Cámara de Comercio de Orihuela y su ámbito de actuación, que es toda la comarca. Hizo hincapié en los servicios que ofrece la Cámara, siendo el más utilizado el de comercio interior. Además, añadió que también ofrecen información sobre subvenciones y ayudas, y que están directamente vinculados con la Cámara de Comercio de Alicante. Finalmente, el ponente recomendó el vivero de empresas, un servicio de alojamiento que ofrecen a las compañías que no tienen espacio.

Después de la mesa redonda de empresas llegó el momento de dar paso a los titulados, que expusieron ante los alumnos su experiencia profesional, así como sus anécdotas. La mesa redonda de titulados comenzó con **D. Gonzalo Pardo Beneito**, licenciado en Ciencias Políticas y Administración. El investigador explicó que cuando acabó la carrera hizo un máster de internacionalización, y después prácticas remuneradas, que le venían muy bien. Admitió que siempre se marca objetivos para tener metas, y que las prácticas le han dado unos conocimientos y le han orientado hacia donde se va a embarcar ahora. Además, aconsejó a los estudiantes hacer un máster, estudiar idiomas y hacer prácticas lo antes posible.

La licenciada en ADE, **D<sup>a</sup> Sinaí Pedrera Martínez**, recomendó realizar prácticas. En su intervención comentó que comenzó en la CAM en verano, y que una vez trabajando allí se dio cuenta que no le gustaba mucho, porque lo que había estudiado en la carrera no era aplicable al trabajo que hacía. Tras varios trabajos en los que no se sentía a gusto, apostó por montar su propia empresa con la idea de plasmar todo lo que había estudiado. Al final no le fue bien y tuvo que

cerrar. Es entonces cuando le volvieron a llamar de la CAM. Comentó que esto le hizo darse cuenta que el trabajo no era tan malo como pensaba, sobre todo, después de probar otras cosas.

Por último, **D<sup>a</sup> Patricia Hernández Ballesta**, que es Gestora Comercial de Caja Guipuzcoa San Sebastian (Kutxa) desde hace 4 años, admitió que su primer contacto laboral fue en verano durante tres meses. Explicó que le ofrecieron seguir trabajando, pero ella optó por estudiar. Recomendó “trabajar en equipo y ser constante para poder conseguir los retos”. La invitada clausuró las XIII Jornadas de Empleo de la Licenciatura en ADE y Ciencias Políticas destacando que “no hay que rendirse”.



## LICENCIATURA EN ENOLOGÍA INGENIERÍA TÉCNICA EN INFORMÁTICA DE GESTIÓN INGENIERÍA AGRÓNOMA INGENIERÍA TÉCNICA AGRÍCOLA LICENCIATURA EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS

Más de sesenta estudiantes de la Escuela Politécnica Superior de Orihuela asistieron el miércoles 3 de marzo de 2010 a las XIII Jornadas de Empleo, que estuvieron divididas en dos sesiones, una por la mañana, y otra por la tarde. La apertura fue realizada por **D. Juan José Ruiz Martínez**, Director de la Escuela Politécnica Superior de Orihuela; **D<sup>a</sup> Nuria Martí Bruña**, Subdirectora 2<sup>a</sup> de la EPSO; y **D. Salim Azmi**, Vicedelegado General de Estudiantes, de Coordinación y Programación, así como Delegado EPSO.

A continuación tuvo lugar la mesa redonda de empresas, en la que **D. Francisco Ros Zaragoza**, Director Territorial de Recursos Humanos del Grupo Pascual, comenzó explicando los valores de su empresa. Cree que lo importante, como en todas las industrias alimentarias, es la innovación. Es por ello que comentó el Plan de Incorporación de su compañía, una iniciativa que sirve para evitar que el estrés de los trabajadores no afecte al desarrollo de su labor. El objetivo es que el trabajador opine, por eso han creado una red social propia interna para todos los que componen el Grupo Pascual. Por último comentó que ellos creen en los valores de calidad, superación, confianza, innovación, cercanía y compromiso, así como en las competencias de liderazgo, trabajo en equipo, persuasión, organización del trabajo, e iniciativa, entre otros.

Por su parte, **D<sup>a</sup> María Soledad Cabrera Cánovas**, Directora de Recursos Humanos de Novedades Agrícolas, inició su intervención hablando de su empresa. Un grupo murciano-andaluz que en sus comienzos empezó con riegos, y finalmente ha acabado realizando invernaderos, así como importando formas de trabajo. La ponente señaló las carencias en idiomas existente entre los estudiantes con respecto a Europa, así como su importancia, puesto que ahora se buscan personas con un perfil internacional.

En cambio, **D. Francisco Pardo Domínguez**, Director Técnico de Bodegas San Isidro de Jumilla, explicó cómo funciona la cooperativa en la que trabaja. Está conformada por 400 socios que participan en el fomento

de la uva ecológica, que se está vendiendo bastante. Describió el proceso de producción y venta, apuntando el aumento de técnicos de campo que se está habiendo. Además, el enólogo comentó que lo que se demanda es el trabajo conjunto.

De esta forma, **D. Juan Martínez Macia**, de Vilmasol e Hijos, comenzó su turno hablando de su empresa familiar. Una Pyme que apuesta por la innovación y la investigación. El perfil que buscan suele ser el de Ingenieros Técnicos en Informática de Gestión: "Hay que buscar un trabajo que tenga relación con lo que has estudiado". Para él es importante tener un objetivo y que todos lo comportan y lo sigan. Se trata de trabajo en equipo, lo que provoca las ganas de trabajar.

Por último, **D. José Lorente Fernández** de JBT, explicó a los estudiantes que tiene una planta de extracción de cítricos de una multinacional americana. Para ellos es importante el rendimiento que se le puede sacar a una naranja, dado que cada cliente tiene un perfil y desean un color de zumo diferente. Señaló que no es el mismo pedido que se realiza en Japón que en Europa. Su compañía ofrece formación en expertos cítricos a través de másters, por lo que buscan gente con idiomas, especialmente en inglés. Además, buscan personas que trabajen y que tengan ganas de viajar, así como personas que puedan trabajar sin supervisión.





Después de la mesa redonda de empresas llegó el momento de la intervención del equipo del Observatorio Ocupacional, que ofreció las “10 claves para conseguir el trabajo que quieres”, dando paso así a otra mesa redonda de empresas, en las que se encontraban nuevos profesionales que transmitirían su experiencia laboral. De esta forma fue el turno de **D. José Carbonell Castelló**, Secretario Técnico del Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Levante, que habló de las múltiples salidas profesionales que hay en gestión, gracias a la buena formación que se ofrece: “La agricultura sigue evolucionando, no puede parar porque todo el mundo necesita comer”. Según el ponente, el sector que más ha exportado ha sido el agrario, es por ello que los agrónomos son fundamentales para las almazaras, mataderos, calidad alimentaria, obras civiles, infraestructuras (depósitos, pantanos), edificaciones e instalaciones, paisajismo... Señaló que se necesitan ingenieros agrónomos para muchos aspectos del trabajo, pero sobre todo para las bioenergías y las energías renovables, que son las nuevas salidas profesionales.

**D. Miguel Valdés Pastor**, Presidente del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Alicante comenzó diciendo que “el ingeniero agrónomo es eficiente en el mundo laboral”. Aún así, asumió que hay algunas carencias, como el uso y conocimiento de las herramientas informáticas, conocimiento del francés y el inglés por las zonas de expansión, Marruecos sobre todo, así como la paciencia, ya que el camino que hay que recorrer es largo. Por último, comentó que la base para ser competentes es adquirir habilidades sociales, es decir, tener empatía social.

**Dª Antonia Salinas Miralles** es Directora Gerente de la Fundación Quorum. Una fundación que pretende ser un punto de sinergia entre empresas e investigadores. Según la invitada, “el equipo es fundamental para emprender”. Se exige que una persona sea segura, tenaz, que se esfuerce, es decir, “que a las primeras de

cambio no abandone y sea persistente”. Pero sobre todo, que posea habilidades sociales como la empatía, flexibilidad, talento, actitud, y sobre todo, motivación.

Por su parte, **D. Miguel Ángel Fernández Moreno**, Presidente de la Comisión de Formación y Medio Ambiente de la Cámara Oficial de Comercio de Orihuela, puso ésta a disposición de todos. Explicó por qué y para qué puede servir la Cámara a los alumnos de la UMH, poniendo como ejemplo la industria de la construcción, ya que como ésta ha decaído, la industria alimentaria es una buena apuesta. Por ello, la Cámara puede prestar ayuda en comercio exterior, interior o subvenciones. Apuntó que están creando un plan estratégico para paliar el problema de desempleo, así como el manejo de nuevas tecnologías, y sobre todo algunos programas específicos agrónomos.

Por otro lado, **D. Francisco Amorós Puche**, Presidente del Consejo Regulador Denominación de Origen de Alicante, compartió con el público presente los problemas que tienen. Y es que en el 2007 cumplieron 75 años de la denominación de origen, siendo en el año 1900 la segunda provincia del mundo con más viñedos. “El consumo ha bajado y ésta es la actual preocupación del mundo del vino”. Actualmente la situación en Alicante ha decaído mucho, en cuanto al vino se refiere, pero al igual que la ciudad alicantina está La Rioja. “Aquí lo que se está haciendo es subir la producción, pero el futuro no es bueno porque no hay consumidores. La salida de los vinos está en el extranjero porque hay muchos países que quieren crear viñedos, como en Nueva Zelanda”. Es por ello que el invitado señaló la importancia de los idiomas, ya que estos países demandan enólogos españoles.

En la sesión vespertina fue el momento en el que los estudiantes pudieron conocer la experiencia de empleo de los titulados de la UMH. **Dª Nieves Albacete López Ferrer**, Ingeniera Agrónoma especializada en Hortofrutícolas, fue la primera en intervenir. Ella

comentó que le gusta y encanta lo que hace pero cuando fue alumna tuvo un momento de crisis sobre si quería seguir con esto. En ese momento pidió plaza para irse a una Comunidad Agrícola Judía, pequeñas propiedades comuneras donde todos trabajan para todos y nadie cobra. Después de dos meses volvió a casa. Al gustarle lo 'social', se marcó como objetivo entrar en cooperativas a través de prácticas. Cuando terminó le llamaron para sustituir una baja, y ahora está llevando a cabo planes sociales de igualdad salarial entre géneros, etc. Aconsejó a los alumnos trabajar más en vez de hacer cursos, "porque alguien que tiene muchos cursos con 34 años, y nada de experiencia, no lo contratarían salvo por compromiso."

Por su parte, **D. Sergio García Olivares**, Informático de Gestión, destacó que la bolsa de prácticas que tiene la UMH no la tienen muchas universidades: "Hace mucho currículum". Según él, hay que reciclarse continuamente y ser autodidactas, porque eso te servirá para afrontar continuamente el mundo laboral. "La formación y las prácticas son lo más importante para conseguir un trabajo cuando llegues al mundo laboral."

En cambio, **D<sup>a</sup> Marta Perán Pavón**, Licenciada en Ciencia y Tecnología de los Alimentos e Ingeniería Técnica Agrícola, trabaja para una empresa de catering. Según la ex alumna de la UMH, "es muy difícil salir y besar el santo. Hay que llevarse muchos 'palos' para aprender." Su disponibilidad le permitió que la empresa la formara. De hecho, su jefe la contrato por no preguntar cuánto iba a cobrar, y es que ella no lo hizo porque lo que quería era aprender. Asimismo, apuntó que los cursos son importantes, pero las prácticas completan mejor un título académico, animando a los estudiantes a "empezar desde abajo y con ganas."

**D. Francisco Javier Escribano Jiménez** es Licenciado en Enología, y su padre desde siempre quería elaborar vinos. Es por ello que lo envió a una cooperativa con 21 años. Allí lo enseñaron a realizar

análisis básicos, pero como se aburría, acudía a la bodega para ver cómo hacían los vinos. Al ver que tenía interés, le enseñaron actividades relacionadas con el puesto de enólogo, dejándolo prácticamente el trabajo para él. Además, realizó una vendimia en Chile, una experiencia que le costó dinero, pero de la cual aprendió muchísimo, ya que estuvo todo el tiempo probando vinos. Más tarde estuvo trabajando con Pepe Mendoza. Todo ello después de que no le contestara a sus mails, y de que acudiera personalmente a buscarlo a una feria, en la que finalmente llegaron a un acuerdo en el que sólo le dejaron vendimiar, no renovándolo más tarde. Fue al cabo de los días cuando lo llamaron para trabajar en esa misma bodega. Es por todo esto, que el invitado comentó que "vale más una persona que lleva cinco años trabajados en prácticas, que un recién licenciado, que es el mejor de su promoción."

Por último, **D. Iñaki Mellado Aroca**, Ingeniero Técnico Agrícola Esp. Industrias Agroalimentarias e Ingeniero Agrónomo, es un emprendedor que ha creado una empresa de informática. Hasta ahora la gente de personal que ha seleccionado lo ha hecho a partir de la bolsa de prácticas. Es importante para los estudiantes de prácticas elegir la empresa en la que realizar las prácticas, así como los motivos: "Los problemas reales son muy diferentes a lo que nos enseñan en la teoría. Por eso las practicas te enseñan a resolver problemas". Comentó que hay que conservar y cuidar el trato personal con las personas. Asimismo, dijo que "hay que ser valiente para montar su propia empresa sin tener una cartera de clientes, pero si uno está seguro de su trabajo se puede conseguir."

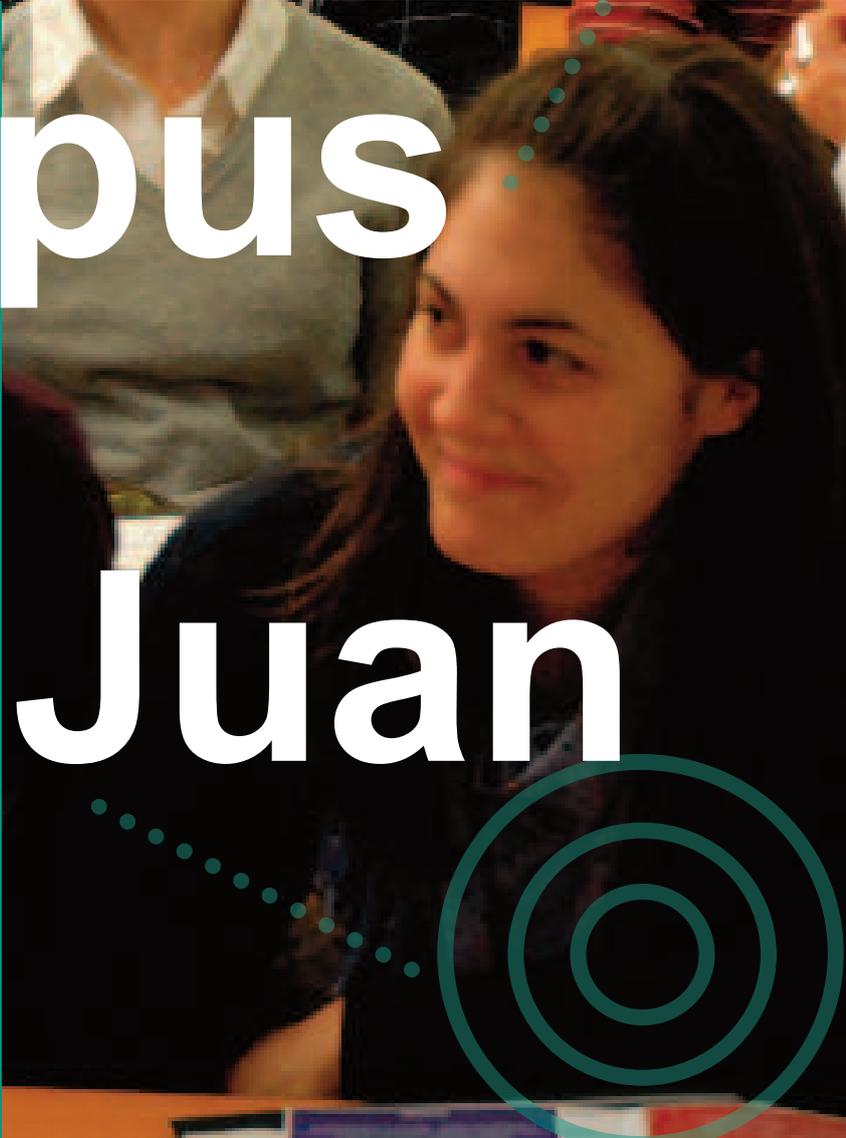
Después de todas las mesas redondas e intervenciones se realizó un taller de vinos, en el que todos los estudiantes pudieron participar. Más tarde se procedió a la clausura de las jornadas, a cargo de **Dña. Nuria Martí Bruña**, Subdirectora 2ª de la EPSO.





# XIII JORNADAS DE EMPLEO

# campus de San Juan



## DIPLOMATURA EN PODOLOGÍA

El Campus de San Juan de la Universidad Miguel Hernández contó el 21 de diciembre de 2009 con las XIII Jornadas de Empleo. Unos 57 estudiantes de la Diplomatura en Podología pudieron conocer de primera mano la experiencia de titulados y profesionales, que intentaron resolver las dudas de los futuros podólogos.

La jornada se inició con la mesa redonda de las empresas. Uno de los invitados, **D. José Antonio Berná Gascón**, habló de su experiencia profesional en la Clínica Podológica PDPIE, mostrando su consulta y los trabajos que realiza. Diplomado en la séptima promoción de Podología por la Universidad de Barcelona, reveló que la profesión ha cambiado, ya que ahora hay más podólogos, y por lo tanto, más competencia. Además, añadió la importancia que hoy en día tiene la especialización de la profesión.

**D<sup>a</sup> Carolina Salavert** también explicó el trabajo que desempeña en su clínica, con el mismo nombre. Diplomada en Enfermería, especialista en Podología, y Técnica Especialista en Laboratorio, aseguró que “la presencia a estas jornadas demuestra el interés por la profesión”. Los estudiantes pudieron conocer las salidas profesionales de la Podología, que se dividen en cuatro ramas: Quiropodología, Ortopodología, Cirugía, y enseñanza universitaria o en ciclos formativos, en los cuales estuvo impartiendo clase durante cinco años. Según ella, “la enseñanza es buena para compatibilizar con la vida”. Compartió algunos casos particulares con los asistentes, a los que aconsejó “humanidad a la hora de realizar la profesión”. Por último, informó sobre los concursos de oposición, a la vez que alentó a los alumnos de la necesidad de unión, compañerismo y especialización en la profesión.

Por su parte, **D. José Cuesta** de Ortopedia CM24 comenzó su intervención por la enseñanza. Como profesor, contó las anécdotas que ha tenido con los alumnos de la UMH en su consulta, ya que él ha sido uno de los primeros en acoger estudiantes en prácticas. Sus años de experiencia le permite dar consejos sobre el futuro de la profesión, y es que “las leyes de la Unión Europea exigen mucho”. Hizo hincapié en la importancia de unirse a los Colegios, y de reclamar un convenio, pero sobre todo, de la necesidad de asesorar a la hora de montar una clínica, ya que es muy caro: “es muy importante acudir a centros multidisciplinares,

y compartir gastos”. Además, advirtió que muchas veces la competencia viene de dentro, y no de fuera.

**D. José Antonio Berná Gascón** volvió a intervenir, pero esta vez, para hablar del Colegio Oficial de Podólogos de la Comunidad Valenciana. Compañerismo, profesión y especialización, son las tres materias principales que, según él, hay que tratar. A la vez que explicaba los servicios del Colegio Profesional (ICOPCV), así como los procedimientos de acreditación de clínica, la posibilidad de precolegiación, etc, comentó que los alumnos son los que tienen que motivar al Colegio a seguir adelante.

Muchos de los asistentes se interesaron por conocer la situación de la Podología en Europa, por lo que intentaron satisfacer sus dudas sobre convalidaciones y requisitos a la hora de viajar a otro país.

Después de la intervención del Observatorio Ocupacional, se procedió a la mesa redonda de titulados moderada por **D<sup>a</sup> Nuria Padrós Flores**. La primera en hablar de su experiencia personal fue **Dña. Roser Part**, del Instituto Biomecánica de Valencia. Comentó cómo hay que trabajar en el mundo laboral, señalando la importancia de aprender inglés.

**D<sup>a</sup> Virginia Yañez**, de la Clínica Podológica Portalet, hizo un repaso por la labor que desempeña en la clínica, así como el proceso que ha llevado para montarla. Acabó en 2004, y pese a las dificultades consiguió su objetivo: operar. Los estudiantes pudieron comprobar las habilidades y competencias que deben de tener. Comentó algunos casos reales, explicando incluso la grabación que hizo de una operación para que otros pudieran aprender de ella. De hecho, Yañez





## LICENCIATURA EN FARMACIA

El jueves 4 de marzo de 2010 fue el día elegido para realizar las XIII Jornadas de Empleo en la Facultad de Farmacia del Campus de San Juan. Unos 32 estudiantes acudieron a esta cita, en la que se pretendía facilitar el contacto entre empresas que buscan talento y estudiantes con el objetivo de vincular su carrera profesional a estas empresas. El fin es facilitar el paso del mundo académico al profesional, y que el universitario conozca los perfiles más demandados por las empresas, así como también los diferentes procesos de selección. De esta forma, **D. Jaime Javier Crespo Mira**, Decano de la Facultad de Farmacia, hizo la apertura del acto.

confesó que tiene alumnos en el momento de la operación, para que puedan aprender y observar cómo trabaja ella. Por último, añadió que “tan importante es hacer un máster como realizar prácticas al lado de un profesional”.

La moderadora, Dña. Nuria Padrós Flores, intervino para informar a los alumnos de la posibilidad de hacer prácticas, aconsejándoles que visiten el Observatorio. Es entonces cuando **Dª María Jesús Arques**, Diplomada en Podología, toma la palabra. La invitada habló de su experiencia en el extranjero y cómo estuvo haciendo prácticas desde segundo curso: “hay que ponerse a trabajar desde el principio.”

Para finalizar, el Diplomado en Podología **D. Pau Bataller Castellò**, que terminó la carrera hace dos años, compartió su experiencia en el extranjero con los asistentes. Confesó que leyendo artículos en inglés es cuando se dio cuenta de la importancia de aprender idiomas. Siguió charlando sobre su experiencia profesional, y cómo a pesar de las adversidades consiguió lo que quiso, demostrando su afán de superación. No paró de moverse para sobrevivir y seguir su sueño, estando siempre al lado de los profesionales, para poder absorber y aprender todo de ellos. Asimismo, comentó la importancia del marketing en un negocio, así como saber escuchar, empatizar, y tener paciencia... “No hay que perder la paciencia si las cosas no salen, hay que seguir. La esperanza es lo último que se pierde.”

Después tuvo lugar la mesa redonda de titulados de la UMH en la que se expusieron las experiencias de empleo. **D. Pablo Mora Ortiz**, Licenciado en Farmacia, habló sobre becas en diferentes departamentos de la UMH. Comentó que “hacer una beca es muy provechoso porque te ayuda a decidirte en que campo quieres especializarte o trabajar.”

**Dª Nuria Bujaldón Querejeta**, Licenciada en Farmacia, también hizo una beca de gaélica, y luego se fue a Madrid a hacer un máster. Según ella, al acabar la carrera aconseja hacer prácticas porque se aprende mucho. “Las prácticas te enseñan cómo se trabaja en equipo, etc., lo que no aprendes en el área de la investigación”. Añadió, que lo más importante para una farmacéutica es tener conocimientos de GPP, entre otros.

Por su parte, **D. Víctor Severá**, Licenciado en Farmacia, está en el Departamento de Calidad del Colegio de Farmacéuticos. Se presentó al FIR, examen que recomienda a todos los estudiantes que quieran dar el paso a la sanidad pública. Actualmente está trabajando en el Departamento de Calidad gracias a una beca a la que se presentó, y en la que inicialmente fue becario. Según él, nunca hay que estar parado, es por ello que ha empezado el Máster en Prevención de Riesgos Laborales. Apuntó que ésta es una provincia con pocas empresas farmacéuticas, lo que hace más complicado encontrar trabajo. Aún así, comentó que existen puestos de trabajo, sobre todo en las oficinas de

farmacia. Por último ofreció varios consejos a los asistentes, entre los que se encuentra: utilizar Internet para buscar empleo, aunque sea más ventajoso llevar el currículum vitae; el trabajo no viene a ti, has de moverte; tener paciencia; si no sabéis, preguntad; la experiencia está muy bien valorada; buscar salidas posibles no típicas: farmacia en el extranjero, comercial, industria, marketing...; y continuar con la formación.

**D. Javier Peris Perraco**, Licenciado en Farmacia, realizó su intervención explicando que tenía muy claro que quería trabajar en un hospital. Hizo una beca para poder obtener algo de dinero y así poder estudiar el FIR en Valencia. Habló de lo que se suele cobrar trabajando para el Estado, del sueldo base del Ministerio más los complementos y las horas extras por parte de la Comunidad Valenciana. Señaló también el número de plazas ofertadas para el FIR en el año 2009 y las diferentes categorías de estas convocatorias: farmacia industrial, farmacia galénica (relativa a la química y la formulación), etc.

Por su parte, **D. Arturo del Caño**, Licenciado en Farmacia, ejerce la profesión en una oficina de farmacia en Guardamar. Explicó que le gusta mucho el puesto de trabajo que desempeña y que cree que es agradable, a diferencia de los otros titulados, ya que tiene mucho trato con el paciente.

La posterior intervención del Observatorio Ocupacional dio paso a la mesa redonda de empresas. En esta ocasión, la primera persona en intervenir fue Blanca Lumbreras Lacarra, Vicedecana de Estudiantes y



Relaciones Institucionales de la Facultad de Farmacia, que recomendó a los estudiantes a intentar hacer aquello que les guste, aunque pueda parecer difícil, ya sea presentarse al FIR, apostar por la docencia, etc.

**D. Rafael Blasco Ferrandiz**, del Ministerio de Defensa, centró su intervención en la Radiofarmacia. Un área de especialización en la que se trabaja conjuntamente con la Medicina Nuclear. Contó a los estudiantes cómo se especializó en esta disciplina, así como las salidas profesionales que existen. Por otro lado, Loreto Pitaluga Poveda, del Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de la Provincia de Alicante, comentó los diversos trabajos a ejercer en este Colegio: recoger el feedback de los socios, ofrecer información de otros países, informar de la existencia de los diversos departamentos... Asimismo, compartió con los asistentes la forma de ingresar en el programa de becarios, comentando la importancia de estudiar idiomas, así como de asistir a cursos y tener conocimientos de ofimática, entre otros.

**D. Ernesto Fuster Torres**, de Centro Farmacéutico, comentó que éste es el tercer país del mundo con más farmacias por habitante, por detrás de Francia y Países Bajos. El invitado destacó que entre la farmacia y el laboratorio, o la industria, aparece un nuevo sector de empleo, la distribución. Ésta se encarga de comprar directamente a los laboratorios, fraccionar el stock y facilitarlo posteriormente a las farmacias. Por último, compartió con los alumnos el perfil demandado en el mundo laboral. Se trata básicamente de licenciados en farmacia, que más tarde serán formados en el campo de la distribución.

## DIPLOMATURA EN FISIOTERAPIA

**D<sup>a</sup> María Carmen Acosta Boj**, Vicedecana de Fisioterapia de la Facultad de Medicina, dio por iniciadas el lunes 15 de marzo de 2010 las XIII Jornadas de Empleo, animando a los jóvenes del Campus de San Juan de la Universidad Miguel Hernández a aprovechar las jornadas en las que han participado unas 105 personas.

Así, la mesa redonda de empresas comenzó con la intervención de **D<sup>a</sup> María del Carmen Lillo Navarro**, Profesora colaboradora de la UMH, que explicó la vertiente más académica de la diplomatura: cómo se accede a los estudios, los cambios del Plan Bolonia en la metodología, etc. Adelantó a los estudiantes cómo van a ser los nuevos estudios, incidiendo en la rama de la investigación. También expuso el trabajo que realizan los profesores (actividad y gestión docente e investigadora...), destacando la importancia que tiene la investigación. “El cambio de grado es una puerta muy importante para ser doctor y llegar antes a la investigación. Esto es lo que va a hacer que evolucione la Fisioterapia: una plataforma de lanzamiento.”

El Fisioterapeuta Adjunto del Hospital General de Alicante, **D. Pedro Mayor Senabre**, que es también profesor de la UMH, hace 36 años que está en la profesión. En su turno comentó las diferencias y la evolución de la Fisioterapia a lo largo de su existencia, exponiendo la situación dentro del sector público (sanidad, bienestar social, diputación, ayuntamientos). Enseñó a los estudiantes el funcionamiento de la bolsa de trabajo, así como los requisitos que se piden para poder trabajar (idiomas como el valenciano) y las posibilidades que existen.

Por su parte, **D. Joaquín Torres Belda**, Responsable de Fisioterapia de Ibermutuamur, mostró a los estudiantes un vídeo que realizó él cámara en mano,

en el que iba realizando entrevistas a compañeros de profesión. El objetivo era contestar las posibles preguntas que se podrían estar haciendo los alumnos. También dio consejos para acceder al mercado laboral cuando se acabe la carrera. Lo primordial, según el invitado, es la experiencia, que se irá adquiriendo con el tiempo. Indicó además, que hay que ser ordenado, tener buena formación, ser afable, no encasillarse, ser innovador, limpio, y sobre todo, trabajar en lo que a uno le gusta. Dijo que una formación continua y necesaria es importante, ya que a la hora de ofrecer una solución a un problema se tendrán muchas más herramientas. Por último, habló del futuro de la Fisioterapia, que según él está en el autoempleo. “Un camino que ofrece satisfacción, libertad, creatividad, innovación, motivación...”. Añadió que “es el momento de innovar para darle nuevos aires a esta carrera, y estar en los lugares en los que estos profesionales deben estar por derecho.”

**D. Tino Silvestre Vicent**, Fisioterapeuta de la Conselleria de Educación, compartió su experiencia en el ámbito público (colegios concertados, colegios públicos, etc.), y expuso las posibilidades de trabajar en el ámbito educativo, y cómo acceder a éste mediante la bolsa de trabajo. Además, habló de cómo actuar con logopedas, niños..., así como las rutinas y actividades que se desarrollan en estos centros, etc.

Por su parte, **D. Juan López Bolud**, Decano del Ilustre Colegio Oficial de Fisioterapeutas de la Comunitat Valenciana, anunció la apertura de las oficinas del Colegio Oficial de Fisioterapia en Alicante y Castellón. Explicó la función de un Colegio, así como la importancia que tiene en la profesión y los servicios que ofrecen (revista digital, etc.) También comentó las salidas profesionales en cuanto a la especialización de los fisioterapeutas en distintos ámbitos, así como las



artes escénicas. “El único Colegio que tiene una ONG es el de la Comunidad Valenciana. Están trabajando desde hace cinco años en Latinoamérica, implantando la Fisioterapia donde no la hay, y ofreciéndola gratis”. Por último, informó a los estudiantes que quieren salir fuera de España a través de EURES, una red de cooperación creada por la Comisión Europea y los servicios públicos de empleo de los Estados miembros.

Más tarde fue el momento en el que el equipo del Observatorio Ocupacional hizo su intervención, para después dar paso a la mesa redonda de titulados de la Universidad Miguel Hernández. Así, **D<sup>a</sup> Bárbara Gálvez**, Diplomado en Fisioterapia y Terapia Ocupacional, que trabaja en el sector privado y es especialista en suelo pélvico, comentó que hay dos cosas útiles; aprovechar los recursos del Observatorio Ocupacional, y hacer prácticas, ya que es una forma de conocer el mercado laboral. Ha terminado trabajando gracias a las prácticas laborales que realizó, no por las entrevistas de trabajo. “Hay que tener capacidad de adaptación, estar abierto a todo. No hay que cerrarse puertas y tampoco intentar abarcar mucho”. Aprovechó el momento para contar su experiencia personal en suelo pélvico: empezó sus prácticas en tercer curso, haciendo sustituciones en vacaciones de verano, semana santa... Al mismo tiempo realizó Terapia Ocupacional, especializándose en suelo pélvico. Además, probó haciendo cursos y finalmente se fue a Barcelona. Después comenzó ofreciendo charlas en centros de salud. Para la invitada, lo más importante es darse a conocer, hay que buscar. “No se puede estar parado en casa. Hay que seguir formándose, pero viendo quién te forma y cómo. Rigor para que se crean lo que estamos haciendo. Hay que demostrar que eres una alternativa”. Comentó que actualmente está como autónoma, pero empezó a trabajar con niños y mujeres. También trabajó con un ginecólogo organizando sesiones de preparación al parto.

En cambio, **D<sup>a</sup> Paola Díaz**, Diplomada en Fisioterapia, explicó que en estos momentos está realizando el doctorado. Tuvo claro desde el principio lo que quería hacer, seguir estudiando. Aunque al principio tuvo dudas, como todos, buscaba un máster respaldado por una institución educativa. Ofreció a los estudiantes una herramienta para buscar los diferentes másters en las universidades, y recordó la importancia del inglés, así como estar motivado a la hora de hacer el máster. Para terminar su intervención recomendó a todos este máster porque es de calidad, pero el doctorado lo recomendó sólo a aquellos que tuvieran una motivación muy fuerte.

**D<sup>ña</sup>. Nuria Mayor Reus**, Diplomada en Fisioterapia, trabajó en la clínica de neurociencias. Dijo que la Fisioterapia no enriquece económicamente, sino que es una carrera vocacional. Estudió y trabajó al mismo tiempo para pagarse el máster, ya que al no conseguir una beca, era un esfuerzo muy grande el que tenía que hacer. Comentó que hay que saber decir las cosas con humildad, educación..., aunque el trabajo no haya sido satisfactorio. Reconoció que trabaja en el sector público gracias al valenciano. Y en cuanto a las prácticas, aconsejó nombrarlas en el Currículum Vitae, siempre que sea necesario y oportuno, dependiendo del sector. Hizo un repaso a su carrera y experiencia, así como diferenció la manera de trabajar que hay en el sector público y privado. También contó las ventajas y desventajas de estos dos ámbitos. Terminó diciendo que la formación, cuanto más variada, mejor. Aunque reconoció que la especialización es una buena opción.

El último lugar, **D. Pablo Miguel Roo**, Diplomado en Fisioterapia, explicó su experiencia personal como recién licenciado en Francia, dando consejos a los alumnos que quieren viajar al país galo a hacer prácticas o a trabajar, y en el que conocer el idioma es muy importante. Además, señaló diferentes opciones a la hora de trabajar en este país, así como las ventajas y desventajas que existen.

Terminadas todas las intervenciones, llegó el momento de la clausura. **D<sup>a</sup> María Carmen Acosta Boj**, Vicedecana de Fisioterapia de la Facultad de Medicina del Campus de San Juan de la Universidad Miguel Hernández, fue la encargada de cerrar las XIII Jornadas de Empleo, añadiendo que la capacidad de adaptación es un signo de inteligencia. Alentó así a los estudiantes a hacer bien el trabajo día a día, reconociendo que trabajar con pacientes es una tarea excelente.



## DIPLOMATURA EN TERAPIA OCUPACIONAL

Unos noventa estudiantes de Terapia Ocupacional pudieron vivir el lunes 22 de marzo de 2010 las XIII Jornadas de Empleo en el Campus de San Juan de la UMH. El encargado de inaugurar estas Jornadas fue **D. Antonio Francisco J. Cardona Llorens**, Vicedecano de Terapia Ocupacional de la Facultad de Medicina, que agradeció al Observatorio y a los invitados su presencia, alentando a los estudiantes a aprovechar las Jornadas.

A continuación fue el turno de **D<sup>a</sup> Alicia Sánchez**, Profesora de la UMH, que se alegró por saber que los estudiantes que estaban en la mesa de invitados estaban embarcados "en proyectos innovadores". Asimismo, animó a los presentes a contar en un futuro sus experiencias de la misma forma que lo han hecho sus antiguos compañeros. Después se celebró la mesa redonda de empresas, en la que todos los participantes dieron a conocer el perfil que deben tener los licenciados, así como dar las pautas de las competencias y habilidades más valoradas por las empresas. La primera en intervenir fue **D<sup>a</sup> Iris Juárez Leal**, Terapeuta de la Clínica Cazorra y Profesora Asociada en la UMH, que habló de las posibilidades de trabajo que existe y las vías para encontrarlo, como son los perfiles de las redes sociales, el Observatorio Ocupacional, así como la labor que se realiza durante las prácticas, o entregando directamente el currículum.

El siguiente en intervenir fue **D. Luís Fuster Casado**, Vicepresidente de AVATO (Asociación Valenciana de Terapeutas Ocupacionales), que explicó en qué consiste su asociación. Más tarde fue **D<sup>a</sup> Belén Sevilla Pérez** de CEPEP, S.L., quien intentó resolver las dudas que muchos estudiantes se hacen al terminar la carrera: ¿seguir estudiando para completar la formación, o buscar trabajo? Ella decidió trabajar, y comenzó informándose de los tres ámbitos en los que podría hacerlo: el público, el privado y el autónomo. Es por ello que su intervención fue destinada a comentar a los alumnos las diferentes salidas laborales.

Los asistentes a estas Jornadas pudieron disfrutar también de la intervención de los compañeros del Observatorio Ocupacional, en la que pudieron descubrir las "10 claves para conseguir el trabajo que quieres". Posteriormente se dio paso a la mesa redonda de titulados en la que se puso de manifiesto las experiencias de empleo de ex alumnos de la Universidad Miguel Hernández.



La primera persona en hablar fue la moderadora de la mesa **D<sup>a</sup> Miriam Hurtado**, Vicerrectora Adjunta de Proyección y Servicios Sociales, que comentó las tareas que realiza en la Facultad de Medicina, dando paso a la primera diplomada en Terapia Ocupacional, **D<sup>a</sup> María Penélope Tortosa Martos**. La invitada explicó las dificultades para comenzar a trabajar en el mundo de la cooperación. Gracias al Observatorio realizó un convenio de prácticas de dos meses y medio para colaborar en un proyecto de salud mental en Burkina Faso, que actualmente es el único en cooperación al desarrollo que existe.

**D<sup>a</sup> Belén San Martín** también compartió con los presentes sus vivencias en el mundo laboral, así como la relación con los pacientes y las tareas diarias que tenía que realizar para evaluar y diagnosticar los casos. Por su parte, **D. Joan De Dios Ruiz Sempere** aconsejó a los alumnos seguir formándose, dada la importancia que tiene a la hora de encontrar un buen empleo, así como tener claro el ámbito específico de la Terapia Ocupacional en el que se quiere trabajar.

Por último, **D. José Ángel Pastor Zaplana** expuso desde su punto de vista el camino que ha tenido que recorrer hasta encontrar un empleo. Se diplomó en junio de 2006, y tras recorrer la ciudad de Alicante entregando currículos, visitando asociaciones, y formándose, en febrero de 2007 tuvo su primer puesto laboral. De esta manera comentó la estructura de trabajo a la que se tuvo que amoldar, y las responsabilidades que tuvo que asumir.

Las XIII Jornadas de Empleo de Terapia Ocupacional de la UMH quedaron clausuradas a cargo de **D<sup>a</sup> Miriam Hurtado**, Vicerrectora Adjunta de Proyección y Servicios Sociales, que finalizó su intervención animando a los estudiantes a seguir formándose.



# UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ

## OBSERVATORIO OCUPACIONAL

Avenida de la Universidad, s/n  
03202 Elche

# XIII JORNADAS DE EMPLEO

Redacción & Diseño: Vicente Martínez Ayala (vicentemayala@gmail.com)



Premio Emprendedora Universitaria 2004



Premio a la Eficacia 2000



Premio Formación Profesional 2000



Mención Especial 2000



Premio Universitaria 5 Estrellas



Premio Universitaria en Prácticas Internacionales



Premio Entidad Emprendedora en el Ámbito Territorial



Premio Facilitadoras 5 Estrellas



Premio Acciones de Innovación en la Gestión

NOS VEMOS EN:

Web: [www.umh.es/observatorio](http://www.umh.es/observatorio)

E-mail: [observatorio@umh.es](mailto:observatorio@umh.es)

Teléfono: 96 665 86 46

Facebook: [observatorioumh](https://www.facebook.com/observatorioumh)

Tuenti: [observatorioumh](https://www.tuenti.com/observatorioumh)

Linkedin: [observatorioumh](https://www.linkedin.com/company/observatorioumh)

YouTube: [observatorioumh](https://www.youtube.com/observatorioumh)

Flickr: [observatorioumh](https://www.flickr.com/photos/observatorioumh)

Videos: [empleate.umh.es](http://empleate.umh.es)

Blog: [blogs.umh.es/observatorio](http://blogs.umh.es/observatorio)



OBSERVATORIO OCUPACIONAL  
ESTUDIAS + TRABAJAS