

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	2
2. UNIDAD DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS	7
3. UNIDAD DE ESTUDIOS	15
4. UNIDAD DE FORMACIÓN / INFORMACIÓN PARA EL EMPLEO	20
5. UNIDAD DE EMPLEO	37
6. OTRAS ACTIVIDADES	38
7. RELACIÓN EMPRESAS COLABORADORAS	42
8. DOSSIER DE PRENSA	57

1. INTRODUCCIÓN

Una elevada tasa de desempleo universitario constituye un serio problema en la sociedad actual, tanto por lo que significa para una economía infrautilizar recursos humanos altamente cualificados como por el coste de la generación de los mismos. Conocedores de estos problemas, la UMH desde su creación se planteó utilizar los mecanismos que permitieran a la universidad proporcionar los profesionales que necesita la sociedad (tanto en términos cuantitativos como cualitativos) y, además, en el momento adecuado.

Para cumplir estos objetivos el Observatorio Ocupacional desde sus inicios, tiene como objetivo mejorar la empleabilidad de los titulados de la Universidad Miguel Hernández de Elche, a través de acciones concretas relativas a la realización de estudios del entorno y del mercado laboral, la información y formación a los estudiantes, la consecución de estancias en prácticas para los alumnos en empresas e instituciones, y finalmente facilitar la colocación de los mismos en empresas e instituciones. Por otra parte, también, suministra informes y recomendaciones a otros servicios de la Universidad con el fin de aproximar las enseñanzas y la institución a la realidad del mercado de trabajo.

Así el Observatorio Ocupacional de la UMH es el órgano encargado de la redacción, supervisión y seguimiento de todos aquellos planes encaminados a la gestión de las prácticas en empresas y empleo universitario, además de obtener información adecuada sobre la dinámica del empleo para atender con precisión la demanda del mercado laboral.

El Observatorio Ocupacional, para poder acometer este conjunto de objetivos, se compone de las siguientes cuatro unidades:

Unidad de Estudios

Unidad de Formación /Información para el Empleo

Unidad de Prácticas

Unidad de Empleo

La presente memoria refleja el desglose de las actividades desarrolladas por cada una de las unidades que conforman el Observatorio Ocupacional, en el periodo comprendido entre 1 de enero y el 31 de diciembre de 2001.

Resulta oportuno señalar que los objetivos prioritarios que se fijaron en ese año fueron **el incremento y mejora de los resultados alcanzado el año anterior**, objetivos que quedan reflejados en el nuevo Plan Director de Objetivos¹, e **implantar y certificar un sistema de calidad bajo la nueva norma UNE-EN-ISO 9001:2000** lo cual reafirma el compromiso de calidad adoptado por la UMH y permite la mejora continua. Consideramos que estos dos amplios objetivos permiten describir la trayectoria global de trabajo de las distintas unidades que componen el Observatorio Ocupacional.

Es importante resaltar el enorme esfuerzo realizado en estos doce meses, en la difusión tanto interna (estudiantes), como externa (empresas e instituciones), de la existencia y servicios del Observatorio Ocupacional. Para ello se han creado folletos, se ha realizado campañas de marketing directo, carteles, se han impartido diversas charlas informativas, se han concedido entrevistas a diferentes medios de comunicación y se ha ido a visitar in-situ a un gran número de empresas e instituciones, lo que ha proporcionado unos resultados muy superiores a los alcanzados el pasado año, circunstancia que se refleja en la gran cantidad empresas y estudiantes que acuden directamente a solicitar nuestros servicios y a los premios de eficacia recibidos por el crecimiento de resultados conseguido.

Particularmente es necesario resaltar el logro alcanzado por la UMH y más concretamente el Observatorio Ocupacional, al ser la **primera universidad pública española en conseguir la certificación de calidad ISO 9001:2000 por AENOR**, reafirmando el compromiso ya alcanzado en junio de 1999 cuando obtuvo la certificación ISO 9002:94, siendo entonces también la 1ª universidad pública española en obtener una certificación de este tipo. Ello ha supuesto un enorme esfuerzo tanto por la brevedad en conseguir dicha certificación (menos de un año) como por la

¹ Impulsado por la Gerencia y aprobado por la Comisión Gestora de la UMH.

asignación interna de recursos humanos como consultores, ya que la totalidad del proceso se ha realizado sin la ayuda de asesores o personal externo, máxime tratándose de una edición de la norma tan novedosa como la recién aparecida norma ISO 9001:2000.

Otro aspecto a destacar es el enorme desarrollo que ha alcanzado el ya consolidado **programa 1:1** (un estudiante, una práctica), que si ya el año anterior experimentó un notable crecimiento, este año ha desbordado nuestras expectativas incrementándose el número de prácticas aportadas por los estudiantes llegando a la cifra de **625** prácticas, que supone un incremento respecto al año anterior del **40%**.

Aprovechamos la ocasión para agradecer el apoyo y confianza depositada en el Observatorio Ocupacional a: Rector, Presidente del Consejo Económico, Vicerrector de Asuntos Económicos, Vicerrectores, Comisión Gestora, Consejo económico y en general a todos los miembros de la Comunidad Universitaria (PAS, PDI, estudiantes...), sin los cuales hubiera sido imposible llevar a cabo todas las acciones realizadas este año, así como el cumplimiento de los objetivos marcados.

A modo de resumen y de forma muy esquemática, las distintas unidades del Observatorio Ocupacional han realizado a lo largo del año 2001 las siguientes actividades:

En la **UNIDAD DE ESTUDIOS** se han desarrollado dos acciones principalmente, por un lado la entrada de información y obtención de datos, y por otro lado la realización de diversos estudios, sobre el nivel de satisfacción tanto de los estudiantes como de las empresas que participan en los programas de prácticas.

En la **UNIDAD DE FORMACIÓN / INFORMACIÓN PARA EL EMPLEO** destaca la realización del Plan de Inserción Laboral, que en colaboración con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo apoya el desarrollo de acciones **OPEA (Orientación Profesional para el Empleo y asistencia al Autoempleo)** impartándose un total de

2.182 horas de formación impartidas y alcanzando a 875 usuarios de todos los campus. En este plan se han desarrollado talleres de: Tutoría individualizada, Taller de Búsqueda Activa de Empleo, Taller de Entrevista, Información y Motivación para el Autoempleo, Asesoramiento de Proyectos Empresariales y Desarrollo de Aspectos de Personalidad para la Ocupación.

Se han diseñado y editado nuevos folletos de prácticas más atractivos y claros, como medios para dar a conocer a las empresas las potencialidades de las prácticas de estudiantes, destacando que en el folleto de empresas ya contamos con más de **1.000 empresas colaboradoras** desde septiembre de 2001.

Además, se han organizado diversas jornadas sobre el empleo en los diferentes campus de la UMH y diversas charlas, conferencias y cursos en las que han participado distintos expertos de empresas e instituciones como: CEEI de Elche, Fundesem, Ilustre Colegio de Economistas, Ilustre Colegio de Graduados Sociales, Instituto Valenciano de la Juventud, IMPIVA, etc.

Por otro lado también se han desarrollado diversos programas relacionados con el empleo, de los que cabe destacar el programa 1:1 “un estudiante una práctica” o el **programa P.E.U.** “Programa de Emprendedores Universitarios” en el que se han interesado **920** estudiantes que están inscritos en nuestro Club de Emprendedores Universitarios, donde destacan la realización de Jornadas de Motivación Empresarial y ponencias realizadas por importantes empresarios del entorno socioeconómico de la UMH.

También hemos continuado adquiriendo volúmenes consolidando una importante **biblioteca específica en temas de empleo y creación de empresas** contando en la actualidad con más de **300** publicaciones al servicio de nuestra comunidad universitaria.

Finalmente con la **subvención de la Comisión Europea (DG XIII)**, dentro del V Programa Marco de Acciones de Investigación y Desarrollo Tecnológico se ha implantado el **Proyecto "EMBRYO"** (Desarrollo de Embriones de Empresa para la Transferencia de Tecnología desde la Universidad), una acción piloto que explora los mecanismos para facilitar la inserción y el desarrollo de empresas innovadoras generadas por emprendedores de la UMH.

La **UNIDAD DE PRÁCTICAS** un año más ha vuelto a ser la unidad estrella del Observatorio Ocupacional, obteniendo unos resultados, desde nuestro punto de vista y con los medios humanos disponibles, inmejorables ya que se han realizado durante el curso académico 2000/2001, **1.395 prácticas** en empresas e instituciones, lo que supone un total **de más de 1.000 empresas e instituciones colaboradoras** (Especialmente para conmemorar esta cifra realizamos en septiembre un acto para la entrega del Diploma de reconocimiento a la empresa colaboradora número 1.000, galardón que recayó en la empresa "ALIGEST, S.L." y que recogió su representante Sr. D. Joaquín Rocamora) en materia de prácticas con un crecimiento del **82%** en los nuevos convenios suscritos con empresas.

Así mismo hemos de resaltar la renovación de la **Certificación de Calidad ISO 9001:2000 por AENOR**, lo que ha llevado a la UMH a ser la primera universidad pública española certificada por esta nueva norma.

Reseñar que está ya totalmente implantado el programa informático para la gestión del programa de prácticas lo que está permitiendo una mayor agilidad y control en la gestión de las mismas.

Para finalizar, señalar el dinamismo generado en la bolsa de empleo universitario con que cuenta la **UNIDAD DE EMPLEO**, que ha tramitado múltiples **ofertas de trabajo** para los titulados de la UMH, ascendiendo a más de **125 peticiones**. Todo ello facilita nuestro objetivo permanente de seguir mejorando día a día para brindar a nuestros usuarios principales, estudiantes y empresas servicios de gran valor añadido.

2. UNIDAD DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS

El Observatorio Ocupacional a través de esta **Unidad de Prácticas**, pretende ofrecer a sus estudiantes la posibilidad de adquirir experiencia técnica y profesional relacionada con sus estudios mediante la realización de prácticas en empresas; así como experiencia y conocimiento del mundo laboral.

Todo ello permite a los estudiantes aplicar y poner en práctica los conocimientos que se van adquiriendo en un contexto real, rompen el círculo falta de experiencia-trabajo, permiten conocer el mercado laboral, facilitan el ser conocido por empleadores potenciales, aumentan la autoestima, ponen en práctica conocimientos adquiridos, dan más sentido al estudio, etc.

En cuanto a las empresas, les permite disponer de personas capacitadas y formadas para realizar trabajos acordes con su formación, les sirve como un proceso óptimo de selección previo para un futuro contrato laboral, a la vez que obtienen una visión de la empresa desde otra óptica, y colaboran con la universidad en la formación de titulados universitarios.

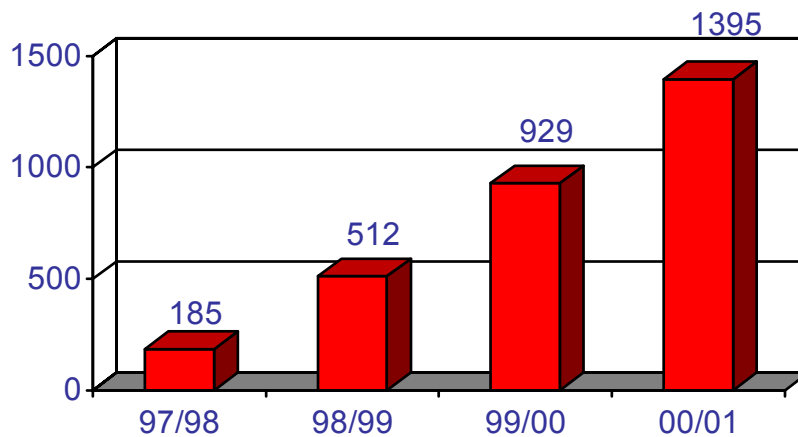
Esta unidad es de vital importancia, pues dada la situación del mercado laboral, cada vez es más difícil la integración de los titulados en las empresas debido a la falta de experiencia. Mediante la realización de prácticas los alumnos suplen en parte esta carencia, lo cual hace incrementar el nivel de "empleabilidad" de los mismos.

Los logros más destacados alcanzados en el curso académico 2000/01 han sido los siguientes:

1. Se ha conseguido que se inscriban en el Observatorio Ocupacional, durante el año 2001, **1.402** estudiantes lo que supone un incremento del **23%** respecto al año anterior.

2. Prácticas en empresas e instituciones. Durante el curso académico 00/01 se han realizado **1.395** prácticas en empresas lo que supone un incremento del **50'2%**, respecto al curso anterior.

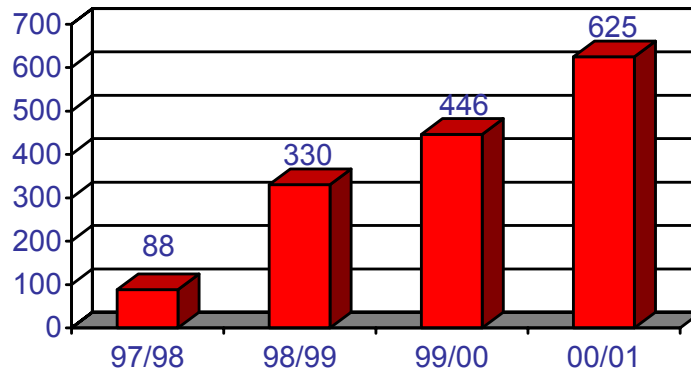
TOTAL PRÁCTICAS REALIZADAS



2.1 Programa un estudiante una práctica (Programa 1:1) Del total de las prácticas realizadas **625** se han canalizado mediante esta iniciativa, lo que supone un incremento del **38,8%**. Este programa, ya consolidado en el Observatorio Ocupacional, pretende motivar e involucrar a los estudiantes para obtener su colaboración en la consecución de prácticas y de nuevas empresas colaboradoras. Para ello se han editado **5.000 folletos informativos** y se han impartido charlas divulgativas en todas las titulaciones disponibles para realizar prácticas.

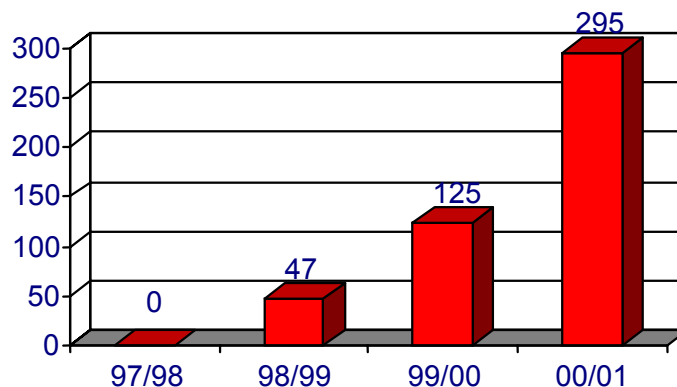
Este programa permite que los estudiantes entrenen las técnicas y habilidades de búsqueda de empleo, para la consecución de prácticas, en un entorno de bajo riesgo. Dado que las probabilidades de obtener una práctica son muy altas, se refuerza el comportamiento proactivo del estudiante y su autoestima, todo lo cual será extremadamente importante en el momento de finalizar sus estudios y realizar la búsqueda de empleo ya como titulados.

PROGRAMA DE PRÁCTICAS 1:1



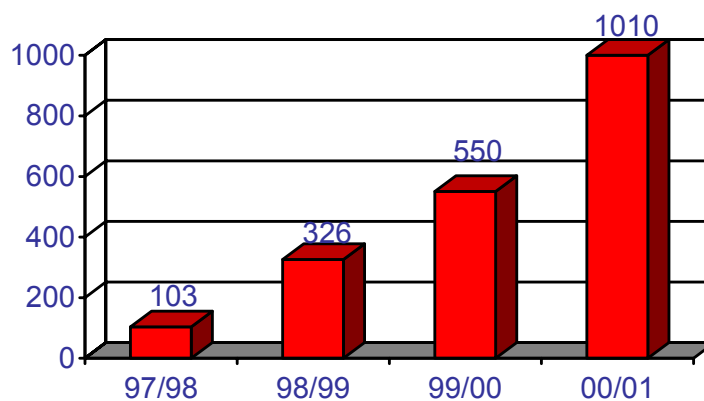
2.2 Programa de prácticas internas. En este curso académico, al igual que otros muchos más programas, ha terminado de consolidarse el Programa de Prácticas Internas, que oferta la posibilidad a los estudiantes de la UMH de realizar prácticas en las unidades orgánico-administrativas y departamentos de la universidad, así como en sus institutos de investigación. Con esta iniciativa la UMH se suma a las empresas e instituciones colaboradoras que ponen a disposición su personal y medios para la formación práctica de estudiantes, de forma que se mejore su capacidad de inserción laboral. De esta iniciativa, este curso académico se han podido beneficiar **295** estudiantes, lo que supone un incremento respecto al año anterior del **136 %**.

EVOLUCIÓN PRÁCTICAS INTERNAS



3. Empresas e instituciones colaboradoras. Así mismo este año un total de **1.010** empresas e instituciones han colaborado mediante el Programa de Prácticas con la UMH, lo que supone un incremento del **82%** sobre las **550** empresas que colaboraron en el curso académico anterior.

ORGANISMOS COLABORADORES



4. Se ha mantenido contacto personal con **más de 1.500 empresas**, por medio de visita y/o entrevista telefónica a las mismas (Incremento del **150%** respecto al año pasado).

Este tipo de acciones han sido las que más tiempo han absorbido aunque, dado los resultados obtenidos, la inversión de tiempo se ha visto totalmente justificada. Por otro lado el grado de satisfacción de las empresas visitadas ha sido muy alto, ya que prefieren el contacto personal. Señalar que esta circunstancia, ha sido vista por las empresas como una diferencia competitiva respecto a otras universidades que ofrecen los mismos servicios.

5. Asistencia y representación de la UMH, en el **acto de finalización de prácticas de estudiantes en la Caja de Ahorros del Mediterráneo.**



ENTREGA DE DIPLOMAS EN LA CAM. OCTUBRE

Durante el mes de octubre participamos en la entrega por parte de la CAM de los diplomas acreditativos de estancias en prácticas a los estudiantes que fueron acogidos por dicha institución financiera.

6. Certificación de Calidad ISO 9001:2000 por AENOR. En el mes de julio se renovó el sistema de calidad en la unidad de prácticas, contra la recién incorporada norma ISO 9001:2000, este logro supone que la Universidad Miguel Hernández de Elche vuelve otra vez a ser la primera universidad pública española que consigue la certificación ISO 9001:2000 por AENOR. En junio de 1999 obtuvo la primera certificación por la norma de 1994, lo cual reafirma el compromiso con la Calidad de la UMH.



Es de destacar, que la implantación de este sistema de calidad certificado por AENOR, se llevó a cabo exclusivamente con el equipo humano de la UMH, sin recurrir como en casos parecidos a la ayuda técnica de ninguna consultora especializada y, por tanto, sin desembolsos por este fundamental concepto.

7. Se ha terminado de implantar el **sistema informático "ad-hoc"** para agilizar procesos administrativos y gestión de prácticas y estar en línea con el nivel tecnológico innovador de la UMH.

8. En julio se hizo entrega del **Diploma de reconocimiento** a las entidades financieras **Caja de Ahorros del Mediterráneo y Bancaja**, por su enorme colaboración con el Programa de Prácticas en Empresas del Observatorio Ocupacional.

9. Firma del **Convenio de Cooperación Educativa con el Ilustre Colegio de Abogados de Elche**.



FIRMA DE CONVENIO CON EL COLEGIO DE ABOGADOS ELCHE. OCTUBRE

10. En junio se hizo entrega del premio "**A la Eficacia Empresarial**" concedido por la Junta Directiva de Clademark (Circulo de Economía), como consecuencia de la clara apuesta por la calidad del Observatorio, su compromiso con la misión de facilitar la formación universitaria integral y por su apuesta por las estancias en prácticas y la inserción laboral.



11. En septiembre se recibió el premio "**A la Formación Profesional Año 2.000**" de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Alicante. Este premio que se otorga anualmente, tiene por objeto reconocer públicamente la labor destacada por centros de enseñanza sin fines lucrativos. Este año ha recaído en el Observatorio Ocupacional a favor de la formación, la inserción laboral, adaptación de los estudiantes al mundo de la empresa, preocupación por la búsqueda del primer empleo y promoción del autoempleo.



CÁMARA OFICIAL
DE COMERCIO, INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN
DE ALICANTE

12. Organización y entrega del reconocimiento a la **"Empresa 1.000"** que colabora con el Programa de Prácticas del Observatorio Ocupacional. Dicha distinción recayó en la empresa ALIGEST, S.L.



ACTO DE RECONOCIMIENTO A LA EMPRESA 1.000, SEPTIEMBRE

3. UNIDAD DE ESTUDIOS

La Unidad de Estudios del Observatorio Ocupacional, constituye un elemento diferenciador e innovador de la UMH. Se crea con el objetivo de que la Universidad pueda atender con precisión la demanda del mercado laboral mediante una adecuada información sobre la dinámica del empleo.

Su estructura funcional tiene tres facetas:

1. Entradas de información.
2. Procesamiento de la información.
3. Salidas de la información.

La actividad desarrollada en este servicio ha estado centrada principalmente en el área de las entradas de información (cuyo objetivo primordial es obtener información precisa del entorno, del mercado laboral, de las tendencias macroeconómicas, tendencias de los sectores productivos, legislación laboral, tendencias sociales, etc.). Para ello han continuado los contactos con los siguientes organismos para la obtención de datos:

- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Alicante
- Instituto Nacional de Empleo (INEM)
- Instituto Valenciano de Estadística (IVE)
- Comité Económico y Social (CES)
- Diputación Provincial de Alicante
- Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE)
- Servicio Valenciano de Empleo
- Otros diversos

Además se están archivando los complementos semanales de los periódicos, donde vienen reflejadas diversas ofertas de empleo, como El País, El Mundo, ABC, y se están adquiriendo las siguientes publicaciones: Ideas & Negocios, Emprendedores.

También se vienen realizando periódicamente consultas en Internet a bases de datos online sobre información relacionada con el empleo, estando disponibles las direcciones más importantes en nuestras oficinas.

Respecto a los estudios específicos realizados por el Observatorio Ocupacional, se han llevado a cabo los siguientes:

1.- Estudio de satisfacción de las empresas que acogen estudiantes en prácticas.

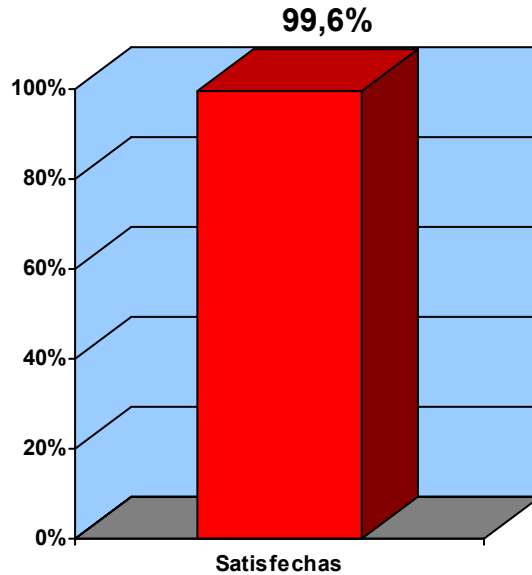
SATISFACCIÓN

Las conclusiones más importantes que hemos obtenido de este estudio se podrían resumir en el elevado nivel de satisfacción, que aumenta año tras año, expresado por las empresas.

Así el **99,6%** de las empresas consideran las prácticas satisfactorias o muy satisfactorias.

Esta satisfacción se debe en gran medida a la buena disposición de los estudiantes y al cumplimiento de las condiciones y tareas especificadas en el convenio de colaboración por los estudiantes que realizaron prácticas en su empresa.

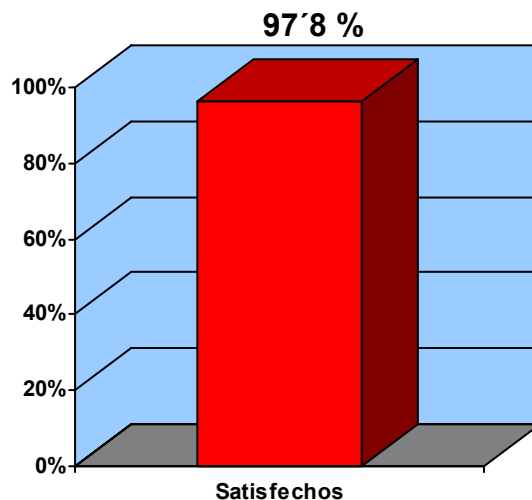
SATISFACCIÓN DE LAS EMPRESAS QUE ACOGEN ESTUDIANTES



2.- Estudio sobre la satisfacción de los estudiantes que realizan prácticas

En este trabajo queríamos obtener la misma información que en el estudio anterior pero desde la óptica de los estudiantes. Los resultados obtenidos han sido también satisfactorios, ya que al igual que en el estudio anterior, el resultado ha ido creciendo progresivamente arrojando la cifra del **97'8%** de los estudiantes han valorado las prácticas de forma satisfactoria o muy satisfactoria.

VALORACIÓN DE LAS PRÁCTICAS POR LOS ESTUDIANTES



3.- Distribución sectorial de empresas que han acogido estudiantes.

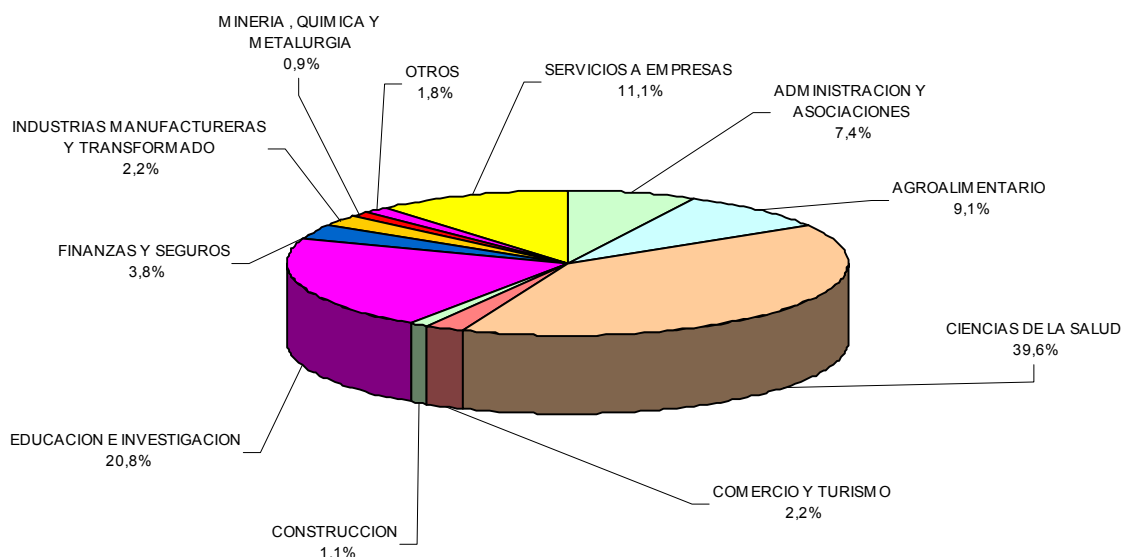
Tras la realización de las prácticas, cabe destacar que a un **38,8%** de los estudiantes les han propuesto ampliar el período de prácticas, este dato es un claro indicador que corrobora la satisfacción expresada por las empresas.

Por otra parte, con referencia a la Inserción laboral de los estudiantes que han realizado prácticas, el **26%** de los estudiantes que han realizado estancias, están trabajando o han recibido una oferta de empleo por parte de las empresas que los han acogido.

Este dato es significativo teniendo en cuenta que en su cómputo se han incluido todos los estudiantes, incluso los que no están en últimos cursos, y los estudiantes que realizaron prácticas en instituciones públicas, cuyas posibilidades de oferta de empleo son muy limitadas debido a la normativa que regula el empleo en administraciones públicas.

Donde más prácticas se han realizado son en **Ciencias de la Salud**, suponiendo un **39.6 %** del total de estudiantes.

En Educación e Investigación se han realizado el **20.8%** de las prácticas, le siguen las estancias en Servicios a Empresas con un **11.1%** de las prácticas totales. Tras estos sectores le siguen otros como el Agroalimentario con un **9.1%** de los estudiantes.



4.- Estudio sobre la inserción laboral dentro del Plan Nacional de Calidad

Ha sido aprobado un proyecto por el Plan Nacional de Calidad para realizar un estudio sobre la inserción laboral de los estudiantes de la UMH. El objetivo de este estudio es fomentar el nivel de calidad de la universidad, la mejora continua, conocer e incrementar el grado de inserción laboral de los estudiantes que cursan sus estudios en la UMH. Este proyecto se desarrollará a lo largo del próximo curso académico.

4. UNIDAD DE FORMACIÓN / INFORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Esta Unidad tiene como objetivo formar, informar y orientar a los estudiantes con el fin de incrementar su nivel de “empleabilidad”, para lo cual nos propusimos capacitar y formar a los estudiantes de los últimos cursos de carrera en:

- La búsqueda activa de empleo (el proceso de selección, el conocimiento de uno mismo: inventario personal y proyecto profesional, vías de búsqueda de empleo, las cartas de solicitud, confección del CV, preparación de test psicotécnicos, entrevistas, etc.)
- La adquisición de habilidades sociales demandadas por las empresas (trato al cliente, asertividad, hablar en público, relaciones humanas, estrés, liderazgo, autoestima, etc.)
- Creación de empresas (cualidades del emprendedor, creación de empresas, subvenciones, etc.)
- Perspectiva global del mercado laboral (perfiles profesionales por titulación, trabajo por cuenta ajena y autoempleo, mercado laboral, etc.)

Las acciones ejecutadas durante el año 2.001 en esta Unidad, han sido las siguientes:

1. **Plan de inserción laboral.** Con el objeto de facilitar al máximo la inserción laboral y la "empleabilidad" de los estudiantes de la UMH, se diseñó un plan de inserción laboral compuesto por varios módulos que pretenden facilitar la adquisición de conocimientos y habilidades a los participantes. Este plan ha sido reconocido por la Comisión de Créditos de Libre Elección y Créditos por Equivalencia de la UMH.

Para poder ejecutar este plan y continuando en la línea de colaboración con otras instituciones públicas en materia de formación para el empleo y más concretamente en la realización y desarrollo de Acciones **OPEA** (Orientación Profesional para el Empleo y asistencia al Autoempleo) en el año 2.001 se obtuvo una subvención de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.



El objeto de esta subvención es impartir a estudiantes de la Universidad y titulados de las poblaciones de nuestros campus, una formación complementaria para incrementar sus posibilidades de encontrar empleo. Para ello se ha contratado a 4 técnicos superiores y a una persona de apoyo administrativo; y se han impartido más de **2.182 horas de talleres de formación práctica** alcanzando a más de **875 usuarios** durante 2.001.

Se han realizado seis acciones concretas:

- a) Tutoría Individualizada (T. IND).
- b) Desarrollo de los Aspectos Personales (DAPO).
- c) Búsqueda Activa de Empleo (BAE).
- d) Información y Motivación para el Autoempleo (INMA).
- e) Asesoramiento de Proyectos Empresariales (IAA).

a) Tutoría Individualizada (T.IND).

Con esta acción se pretende optimizar la eficacia de las actividades que una persona pone en marcha para conseguir su inserción profesional.

Es un proceso individualizado de orientación profesional, donde técnico y usuario acuerdan los pasos a realizar para conseguir un óptimo desarrollo del itinerario de inserción profesional.

b) Desarrollo de Aspectos Personales para la Ocupación (DAPO).

Acción encaminada a incidir sobre los aspectos personales que facilitan la puesta en marcha y mantenimiento de actividades en un proceso de inserción profesional.

Consiste en una serie de sesiones grupales, con duración de tres horas donde se incide en la activación de los recursos personales (habilidades sociales y comunicación).

- 1ª. Fase de cohesión y activación grupal.
- 2ª. Fase de contraste y retroalimentación.
- 3ª. Fase de apoyo a la autonomía.

c) Búsqueda Activa de Empleo (BAE).

Persigue que los usuarios de la acción consigan un entrenamiento en las técnicas de búsqueda de empleo.

Taller de Entrevista, donde grupos de entre 10 y 15 participantes en 8 sesiones de 3 horas de duración, reciben conocimientos y practican habilidades, sobre tipos de entrevistas, preparación de preguntas en las entrevistas, estrategias de respuesta, lenguaje corporal, etc.

Grupos de Búsqueda, en sesiones de grupo de entre 8 y 12 personas, durante 6 sesiones de 4 horas, reciben formación para la búsqueda activa de empleo. Los temas cubiertos abarcan entre otros, realización del inventario personal, herramientas de Búsqueda de Empleo (realización del Currículum Vitae, carta de presentación, etc.), Estrategia de Búsqueda de Empleo, etc.

d) Información y Motivación para el Autoempleo (INMA)

Acción dirigida a aquellos demandantes de empleo que muestran inclinación o interés hacia el trabajo por cuenta propia, pero que carecen de la formación o de las herramientas adecuadas para llevar a la práctica el proyecto empresarial.

En las sesiones se aborda el proceso de la idea de negocio, como desarrollar un plan de empresa, formas jurídicas, ayudas y subvenciones y los trámites necesarios para su puesta en marcha.

e) Asesoramiento de Proyectos Empresariales (APE)

Va destinada a los demandantes de empleo que por vocación o inclinación hacia el trabajo por cuenta propia muestran un interés por desarrollar un proyecto empresarial. Se trata de 5 entrevistas individuales de un técnico con el emprendedor para realizar el plan de empresa.

2. Subvención del Instituto de la Mujer (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales), durante el año 2000-2001 se realizaron acciones destinadas a incrementar la empleabilidad de las estudiantes encaminadas a fomentar la realización de actividades y seminarios, en el ámbito de la Universidad, y entre las múltiples acciones de Información y Orientación para el empleo, se realizó el **Plan de Inserción Laboral destinado a jóvenes estudiantes universitarias** relacionadas con las áreas de competencia del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Instituto de la Mujer).

El Plan de Inserción Laboral destinado a jóvenes estudiantes universitarias, surge como apuesta para dar solución a uno de los mayores problemas de la actualidad, como pueda ser el incremento de desigualdades sociales o la infrautilización de recursos humanos altamente cualificados, por la condición de mujer.

Se realizaron de una serie de actuaciones, realizadas desde el Observatorio Ocupacional de la Universidad Miguel Hernández de Elche, con el objetivo básico de mejorar las posibilidades de igualdad social, así como el nivel y condiciones de empleabilidad de las estudiantes universitarias y aumentar sus competencias a través de la prestación de servicios técnicos de actividades y seminarios.

Mediante la promoción de igualdad de oportunidades y promoviendo la pre-inserción laboral de las estudiantes, se realizaron diferentes sesiones informativas y de asesoramiento en la creación de empresas, seminarios sobre habilidades sociales, ansiedad, estrés, autoestima e información sobre contratos, etc., como mecanismos que permitieron a la UMH a través del Observatorio Ocupacional, proporcionar los profesionales que necesita la sociedad.

Este programa, tuvo una duración de 20 horas, dónde el 60% de las clases fueron teóricas y el 40% restante se compuso de clases prácticas. Las sesiones, se dividieron en 4 grupos de 15 alumnas cada uno, siendo atendidas un total de 39 mujeres jóvenes universitarias, que se atendieron en los campus de san Juan, Orihuela y Elche.

3. En la **biblioteca** hemos seguido incrementando el número de publicaciones relacionadas con temas de empleo alcanzando a un total de más de **300 publicaciones**.

4. **Edición de folletos** que facilitan la incorporación de nuestros estudiantes al mercado laboral.

Realización de un folleto de información a los estudiantes, incluido en el sobre de matricula, en el que se presenta al Observatorio Ocupacional



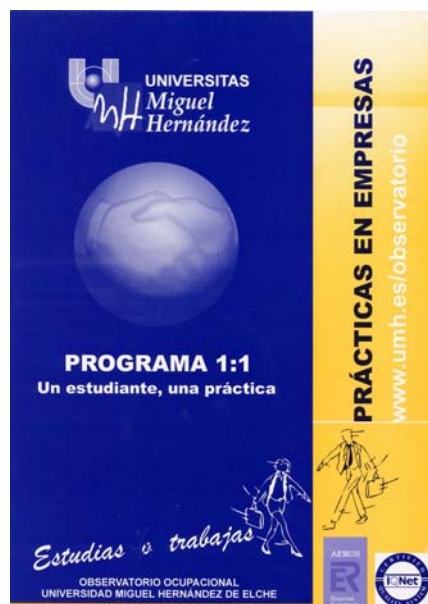
Realización de un folleto de información e inscripción en el Club de Emprendedores Universitarios (PEU).



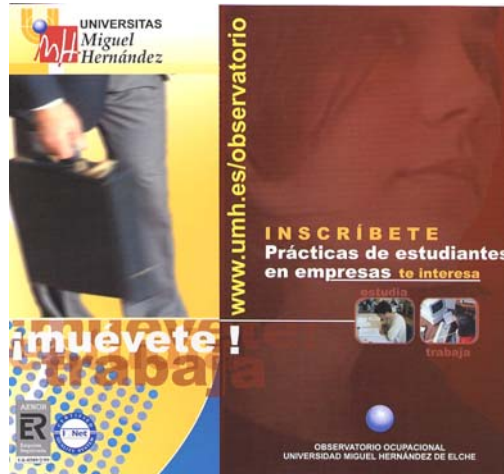
Actualización del folleto del Programa de Prácticas en Empresas, dirigido a empresas e instituciones.



- Reedición del Material ilustrativo del Programa 1:1 (1 estudiante, 1 práctica) para las jornadas de presentación del programa a los estudiantes.



Diseño y realización de un folleto para que los estudiantes se inscriban en el Observatorio Ocupacional por medio de internet y conozcan las ventajas que se les brinda.



5. Organización de la ponencia "**Inteligencia Emocional, un camino hacia el éxito**" impartida por Luis Galindo, experto en Recursos Humanos, a los titulados de Relaciones Laborales, en el Campus de Elche.



PONENCIA "LA INTELIGENCIA EMOCIONAL, UN CAMINO HACIA EL ÉXITO". MAYO

6. Presentación del **Programa de Prácticas 1:1** a todas las titulaciones disponibles para realizar prácticas. Esta actividad se desarrolló a lo largo de todo el curso académico.



PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA 1:1.

7. Organización de las **IV Jornadas para el Empleo** "El Futuro Laboral de los Estudiantes de la EPSO", Campus de Orihuela.



IV JORNADAS PARA EL EMPLEO. ORIHUELA. FEBRERO

Al igual que otros años la aceptación de las mismas fue extraordinaria, contando con una asistencia superior a las 300 personas. Hay que señalar que más de 150 estudiantes quedaron en lista de espera, ya que para el adecuado desarrollo de la jornadas, se limitó la asistencia a las mismas a 325 por riguroso orden de inscripción en cada edición.



IV JORNADAS PARA EL EMPLEO. ORIHUELA.FEBRERO

8. Organización de las IV Jornadas para el Empleo "El Futuro Laboral de los Estudiantes de Relaciones Laborales", Campus de Elche.



IV JORNADAS PARA EL EMPLEO. ELCHE.MARZO

Dichas jornadas fueron impartidas por diferentes profesionales y con el Presidente del Ilustre Colegio de Graduados Sociales de Alicante, contando con una elevada asistencia de estudiantes a la jornada.



IV JORNADAS PARA EL EMPLEO. ELCHE. MARZO

9. Organización y ponencia en las III Jornadas de Estimulación Empresarial "Problemática sobre las Vocaciones Empresariales y de la Empresa Familiar"

En octubre tuvo lugar esta III Jornada destinada a todos los miembros del Club de Emprendedores Universitarios y a los estudiantes con inquietud para crear su propia empresa. Dicha jornada fue inaugurada por el Vicerrector de Asuntos Económicos y contó con la participación de D. Manuel Pelaez, Presidente de la Asociación de la Empresa Familiar, D. Vicente Segura, Director-Gerente de Mármoles Visemar y D. Santiago Orts, Director-Gerente de Jardinería Huerto del Cura.



III JORNADAS DE ESTIMULACIÓN EMPRESARIAL. ELCHE. OCTUBRE

10. Stand y ponencias en la **Feria de Muestras de Valencia: "Forma't 2.001"**, "El estudiante 5 estrellas. Habilidades fundamentales para triunfar profesionalmente" y "La inteligencia emocional".



FERIA DE MUESTRAS DE VALENCIA. FORMAT 2001. ABRIL

11. Stand informativo del Observatorio Ocupacional en la Feria de la Primavera de la UMH.

12. Participación en la Feria de Medio Ambiente y del Agua en el Recinto Ferial de Alicante.

13. Realización por parte de Canal 9, (Programa "Dossiers") de un reportaje sobre estudiantes emprendedores en las instalaciones del Observatorio Ocupacional y de la UMH.

14. Organización del "**Primer Encuentro con Tutores de Prácticas**", acto en el se invita a todas aquellas personas que han tutorizado estudiantes en prácticas. Campus de Elche, Edif. Altabix. Noviembre.

ÁREA DE CREACIÓN DE EMPRESAS (PROYECTO EMBRYO).

A través del Proyecto Embryo se ha intensificado, durante este año, el trabajo con los estudiantes de la Universidad con inquietudes emprendedoras.

Dentro de este proyecto se ha desarrollado un Itinerario Emprendedor por medio del cual, más de 40 estudiantes se encuentran desarrollando su proyecto de empresa, asesorados por consultores expertos.



Esquema del itinerario emprendedor desarrollado en el Proyecto Embryo

En las actividades de formación y estimulación empresarial realizadas han participado más de 300 estudiantes universitarios, destacando la realización de cuatro ediciones del Curso de Creación de Empresas en los Campus de Elche, San Juan y Orihuela (Desamparados). Estos cursos, de 15 horas de duración, fueron realizados en colaboración con el Instituto Valenciano de la Juventud (IVAJ) y tenían como objetivo dar a conocer a todos los participantes la información necesaria para dar los primeros pasos en la creación de su empresa: formas jurídicas, pasos y formas legales para constituir una empresa, plan de empresa y financiero, subvenciones al autoempleo, tributación, contratos de trabajo y régimen de autónomos.

En cuanto a Jornadas de Estimulación Empresarial destaca la participación de empresarios y gerentes de empresas tan importantes como Mármoles Visemar S.L, Jardinería Huerto del Cura S.A, ECISA o Son Sánchez S.A, los cuales aportaron su experiencia y consejos a los futuros empresarios.

También resulta de relevancia la participación de Entidades y Asociaciones como la Cámara de Comercio y su Programa "Prop Emprendedores", el CEEI de Elche o la Asociación de la Empresa Familiar que se ofrecieron a ayudar en todo lo posible a los emprendedores de esta Universidad.

La labor desarrollada por el Proyecto "Embryo" se ha visto recompensada con el galardón concedido a tres estudiantes de nuestra universidad en los premios Nuevas Ideas Empresariales que otorga la Fundación Empresa-Universidad (Fundeu). Se trata de tres proyectos empresariales centrados en la biotecnología, las técnicas estadísticas aplicadas a sectores como el calzado o juguete, y la medicina. Los premios concedidos cuentan con el respaldo y patrocinio de entidades tan importantes en nuestra provincia como Arthur Andersen o el Instituto Tecnológico del Calzado (INESCOP), lo que supone un reconocimiento muy significativo a los emprendedores de la Universidad Miguel Hernández.



ENTREGA DE LOS PREMIOS FUNDEUM. CASTILLO DE SANTA BARBARA. JUNIO

La agencia de Desarrollo Económico y Social y la Asociación de Jóvenes Empresarios de la provincia de Alicante (Jovempa) han concedido el 1er premio de la 2ª edición del concurso de Jóvenes Emprendedores a Greta Pons Calvo. Participante en el proyecto Embryo con la Idea Empresarial denominada Terra Verde. El premio consta de 3.000,06 € (500.000 pts.), así como de asesoramiento gratuito para la creación de empresas y ayudas de las empresas participantes.



ENTREGA DE LOS PREMIOS FUNDEUM. CASTILLO DE SANTA BARBARA. JUNIO



CURSO LA CREACIÓN DE EMPRESAS TECNOLÓGICAS. CAMPUS DE ELCHE. DICIEMBRE

También se ha organizado junto con la OTRI y el CEEI de Elche, el curso **"De la investigación al mundo empresarial: La creación de empresas tecnológicas"**, dicho curso pretendió despertar en las personas que desarrollan su trabajo en un entorno tecnológico el interés por el mundo empresarial y dotarles de las herramientas necesarias para contemplar la tecnología con criterios de rentabilidad de mercado.

5. UNIDAD DE EMPLEO

Es evidente que los universitarios que vayan titulándose en la UMH necesitan de un servicio específico en el área de colocación para que les facilite la labor de la búsqueda y consecución de un empleo.

Dentro de esta unidad, se ha creado una bolsa de trabajo en la que se pueden inscribir todos aquellos estudiantes que han finalizado sus estudios en la UMH y todas las empresas o instituciones que requieran titulados universitarios, de manera que podamos relacionar ofertas y demandas de empleo para titulados. Al mismo tiempo se está diseñando el sistema informático que permita gestionar esta bolsa de trabajo para mejorar el servicio que prestamos a nuestros universitarios y empresas colaboradoras.

Se están aprovechando las visitas a las empresas para ofrecer las prácticas, además para dar a conocer el servicio de bolsa de trabajo.

A través del Observatorio Ocupacional, se han canalizado ofertas de trabajo representando **125 puestos de trabajo**, en empresas de diversos sectores productivos representativos de la economía provincial.

El plan de promoción de esta Unidad de Empleo aprovecha las sinergias que se producen con el programa de captación de empresas, para dar a conocer específicamente la existencia y utilidad de nuestra bolsa de trabajo.

Desde el año pasado, además, las empresas colaboradoras de la UMH pueden acceder a este servicio "on line" a través de internet con un PIN que se les facilita cuando se formaliza la colaboración con nuestra universidad.

6. OTRAS ACTIVIDADES

Además de todas las iniciativas indicadas anteriormente y concedores de la necesidad de estar **informados, de la formación continua y actualización** de todo el personal que integra el Observatorio Ocupacional, se ha **asistido y participado** en diversos **actos, congresos, jornadas**, etc. relacionadas con el empleo y la calidad. De entre las muchas convocatorias en las que se ha participado, se pueden destacar en 2001 las siguientes:

PONENCIAS REALIZADAS POR EL OBSERVATORIO OCUPACIONAL:

1. 22/02/01. Ponencia "El futuro laboral de los estudiantes de la EPSO" dentro de las IV Jornadas de Empleo del Campus de Orihuela.
2. 05/03/01. Ponencia "El futuro laboral de los estudiantes de Relaciones Laborales" dentro de las IV Jornadas de Empleo del Campus de Elche.
3. 07/04/01. Ponencia "La inteligencia emocional" en la Feria Format 2001, en la Feria de Muestras de Valencia.
4. 08/04/01. Ponencia "El estudiante 5 estrellas. Habilidades fundamentales para triunfar profesionalmente" en la Feria Format 2001, en la Feria de Muestras de Valencia.
5. 26/04/01. Ponencia "Salidas laborales y prácticas en empresas" dentro de las Jornadas de Empleo, organizadas por el Ayuntamiento de Elda.
6. 24/05/01. Ponencia en el Club de Gestión de Calidad "Innovación en la transferencia de tecnología en las universidades: La experiencia del proyecto EMBRYO". Madrid.

7. 25/05/01. Encuentro de universidades EQUAL en la Universidad Complutense de Madrid.
8. 05/06/01. II encuentro de universidades EQUAL en la Universidad Complutense de Madrid.
9. 10/07/01. Realización de un reportaje sobre estudiantes emprendedores del Proyecto EMBRYO en las instalaciones del Observatorio Ocupacional y la UMH.
10. 17/09/01. Presentación de los resultados del Proyecto EMBRYO, Universidad de Twente. Holanda.
11. 30/10/01. Organización del acto del diploma de reconocimiento a la empresa 1.000 en el Campus de Elche.
12. 08/11/01. Asistencia al acto "Noche de la Economía Alicantina" para la entrega de los premios de la Cámara de Comercio. Benidorm-Palace.
13. 21/11/01. Asistencia como jurado a la III edición de los premios "Proyectos Empresariales de la Algueña".
14. 22/11/01. Ponencia "La cultura emprendedora y la generación de empresas con base tecnológica" en el acto de entrega de los premios a la Formación de Emprendedores IMPIVA-CEEI 2000.
15. 26/11/01. Organización de la Jornada "Transito Generacional y Protocolo Familiar" junto con la Asociación de la Empresa Familiar.
16. 28-29/11/01. Organización y ponencias en el curso "De la investigación al mundo empresarial: la creación de empresas de base tecnológica", con las ponencias, "La innovación tecnológica como base de un negocio: la empresa de base

tecnológica", "La dinámica para la creación de empresas innovadoras desde la universidad: el proyecto EMBRYO" y "De la idea al negocio: aspectos esenciales del plan de empresa".

17. 30/11/01. Organización y ponencia en el acto de reconocimiento a las empresas y tutores colaboradores con el Programa de Prácticas.

18. 05/12/01. Ponencia "Experiencias de calidad en la Universidad: El caso del Observatorio Ocupacional" en la mesa redonda la calidad en los servicios de empleo, enmarcada dentro de los actos de la Semana Europea de la Calidad, Universidad de Alicante.

ASISTENCIA A CURSOS, JORNADAS Y ACTOS :

1. 08/02/01. Asistencia a las Jornadas de Calidad y Acreditación " Un camino hacia la construcción del Sistema Universitario Europeo". Universidad Jaume I Castellón.
2. 26/02/01. Asistencia a la 1ª Jornada por el Desarrollo y Empleo Estable para Todos. Hotel Melia Alicante.
3. 14-22/03/01. Asistencia al curso "Gestión de Procesos en la ISO 9000:2000", Escuela Politécnica Superior de Alcoy.
4. 07/06/01. Asistencia a la jornada técnica "Conocer las peculiaridades de la nueva norma ISO 9001:2000, sistemas de gestión de calidad", CEEI de Elche.
5. 07/06/01. Asistencia a la presentación del libro "Formación y empleo de los graduados de enseñanza superior en España y en Europa" a cargo de D. Julio Iglesias de Ussel. Centro Cultural Bancaixa, Valencia.

6. 19-21/06/01. Asistencia al curso de AENOR, "Transición de la ISO 9000:94 a la ISO 9000:2000". Valencia.

7. 04-06/07/01. Asistencia al curso "Formación de Técnicos de Servicios Universitarios de Empleo", realizada en Denia y organizada por la Universidad de Alicante.



7. RELACIÓN DE EMPRESAS E INSTITUCIONES COLABORADORAS.

A. & M. NAVARRO S.L.
A. GARCIA NOGEROL, S.L.
AC: ESTUDIOS Y PROYECTOS, S.L.
ACCESI CONSULTING DE MARKETING, S.L.
ACTEA INTEGRADORES, S.L.
A&D SISTEMAS DE CALIDAD,SL
ADECCO, ETT S.A.
ADEMA - ASOCIACION DE ESCLEROSIS MULTIPLE DE ALICANTE
AEROCOM TELECOMUNICACIONES, S.L.U.
AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL DE SANTA POLA
AGENCIA INMOBILIARIA LLORCA
AGRICULTURA Y CONSERVAS S.A.
AGRIFU, S.A.
AGROABUXARRA, S.C.A.
AGROAL, COOP.V.
AGROCIEZA, S.L.
AGROESPAÑA, SDAD. COOP.
AGROMAINSA S.L.
AGROMAÑAN SDAD. COOP. LTDA.
AGROMASAN, S.L.
AGRONOMIA DE LA VEGA, S.L.
AGROPAL - AGROQUIMICAS DEL PALANCIA, S.L.
AGROQUIMICOS DE LA VEGA, S.L.
AGROQUIMICOS HERMANOS LOPEZ, S.L.
AGROQUIMICOS SANTOMERA, S.L.
AGROS VEGAMUR, S.L.
AGROSERC, S.A.
AGROTECNICA LABARDA, S.L.
AGROVERT S.L.
AGROVIC-LEVANTE, S.A.
AGRUMEXPORT, S.A.
A.I.A.D.H.E.S.A. - HELADOS ALACANT
AIJU
AIR EVAN'S S.L.
AIRTEL MOVIL, S.A.
A.I.T.A. FERNANDO CASADO BERGASA C.I.T.E. S.L.
AITEK - ASOCIACION DE INVESTIGACION DE LA INDUSTRIA TEXTIL
AKRALAB, S.L.
ALBACETE SUMINISTROS MEDICO - ORTOPEDICOS, S.L.
ALBYSAGALIA PROMOCIONES Y OBRAS, S.L.
ALEJANDRO SAIZ MORENO - CENTRO DE FISIOTERAPIA
ALENDA RECURSOS HUMANOS
ALENDA, S.A.
ALFREDO IÑESTA, S.L.
ALGODON DEL SURESTE, S.A.
ALHAMBRA INTERNACIONAL, S.A.
ALMACENES MARHUENDA, S.A.
ALTA GESTION A.S. ETT, S.L.



ALTAMIRA, ASESORES Y CONSULTORES, S.L.
A.M. ZENITREY, S.L.
AMALGAMA-VICENTE SELVA QUIRAN
AMBIENTAL, S.L.
AMOROS Y GARCIA S.L.
AMUTIS TELECOMUNICACIONES, S.L.
AMYCA S.COOP.
ANDRES GARCIA GUARDIOLA
ANDRETTA GMBH & CO.
ANECOOP S. COOP.
ANGEL NICOLAS DOMINGO GOMEZ
ANHCEA - ASOC. EMP. NAC. ELABOR. ART. Y COMERC. DE HELADOS Y HORCHATAS
ANIS FLOR DE MURCIA, S.L.
ANTONIO FUENTES MENDEZ, S.A.
ANTONIO MUÑOZ Y CIA, S.A.
ANTONIO PEREIRA ESTEVEZ- CLINICA DEL PIE
ANTONIO SOLER ASUNCION
ANTONIO VICENTE FUENTES
ANTONIO ZAPATA E HIJOS, S.L.
ANTONIO ZARAGOZA BENEDI
APCA - ASOCIACION DE PARALITICOS CEREBRALES DE ALICANTE
APHEBA
APOEXPA - ASOCIACION DE PRODUCTORES Y EXPORTADORES DE FRUTAS Y OTROS P
AQUAGEST LEVANTE, S.A.
AQUALANDIA ESPAÑA, S.A. (MUNDOMAR)
AQUASTYL,S.A.
ARCO VALORACIONES, S.A.
ARIDOS Y HORMIGONES BLANCA, S.L.
A.S.A.C. PHARMACEUTICAL INTERNATIONAL, A.I.E.
ASAJA - CENTRO PROVINCIAL DE JOVENES AGRICULTORES DE ALICANTE
ASEDEM, ASESORIA DE EMPRESAS, S.L.
ASENSIO CARCELEN, N.C.R. (ANA GILAR LILA)
ASEPEYO - MUTUA ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES
ASESORIA AG M. RASTOLL
ASESORIA BELMAR, S.L.
ASESORIA DE EMPRESAS S. SALA Y ASOCIADOS, S.L.
ASESORIA DE EMPRESAS SAR&TADE, S.L.
ASESORIA DELTA CONSULTING
ASESORIA GABINMER
ASESORIA J. POMARES MARTINEZ
ASESORIA LAFISE- ANTONIO MORALES URREA
ASESORIA SANCHEZ-COBOS, S.L.
ASESORIA TORMO SANCHEZ
ASESORIA-CONSULTORIA TERCER MILENIO, S.L.
ASFALTOS REUNIDOS Y OBRAS , S.A
ASICA - ASESORIA Y SISTEMAS DE CALIDAD, S.L.
ASINGE
ASOCIACIO DE MOROS I CRISTIANS SANT BLAI D'ALTEA
ASOCIACION ADEPSI
ASOCIACION CENTRO OCUPACIONAL ELX
ASOCIACION CONSUMO 2000 PARA LA DEFENSA DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
ASOCIACION DE ARTISTAS PLASTICOS DE MALAGA (APLAMA)
ASOCIACION DE FABRICANTES DEL MARMOL
ASOCIACION DE MINUSVALIDOS "COM TU"
ASOCIACION DE MUJERES JARCHA
ASOCIACION MUSEO ESCOLAR AGRICOLA DE PUÇOL
ASOCIACION POLIGONO 21
ASOCIACION PROFESIONAL ASESORES FISCALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
ATECI - ASSESSORIA TECNICA CIVIL I INDUSTRIAL, S.A.



ATRIA DE UVA DE MESA "CAMPO TEJAR"
A.T.R.I.A. DE UVA DE MESA "SAN AGUSTIN"
ATRIA SAN ISIDRO
AUDIFIS ASESORES, S.L.
AURE GRAU, S.L.
AUTOS SAN VICENTE, S.A.
AVITERRA, S.C.P
AYUNTAMIENTO DE ALICANTE
AYUNTAMIENTO DE ALTEA
AYUNTAMIENTO DE ASPE
AYUNTAMIENTO DE BENIDORM
AYUNTAMIENTO DE BENISA
AYUNTAMIENTO DE CALPE
AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA
AYUNTAMIENTO DE CEUTÍ
AYUNTAMIENTO DE CREVILLENTE
AYUNTAMIENTO DE ELCHE
AYUNTAMIENTO DE FINESTRAT
AYUNTAMIENTO DE GANDIA
AYUNTAMIENTO DE GUARDAMAR DEL SEGURA
AYUNTAMIENTO DE IBI
AYUNTAMIENTO DE LA NUCIA
AYUNTAMIENTO DE L'ALFAS DEL PI
AYUNTAMIENTO DE LAS TORRES DE COTILLAS
AYUNTAMIENTO DE LORCA
AYUNTAMIENTO DE LOS ALCAZARES
AYUNTAMIENTO DE MOLINA DE SEGURA
AYUNTAMIENTO DE NOVELDA
AYUNTAMIENTO DE OLIVA
AYUNTAMIENTO DE ORIHUELA
AYUNTAMIENTO DE PETRER
AYUNTAMIENTO DE SANTA POLA
AYUNTAMIENTO DE VILLENA
AYUNTAMIENTO DE XIXONA
BALBOA Y GARCIA GESTORIA ASESORIA, S.L.
BANCAJA - CAJA DE AHORROS DE VALENCIA, CASTELLÓN Y ALICANTE
BANCO DE VALENCIA, S.A.
BAÑOS GARRE, S.L. (LA COLEGIALA)
BCH PATRIMONIOS, S.A., SGC.
BERNABEU PIC, S.L.
BINGOS TORREVIEJA, S.A.
BIT - CENTRO TECNICO DE PROGRAMACION, S.L.
BLINKER ESPAÑA, S.A.
BOCAFRUITS, S.L.
BOCOPA - BODEGAS COOP. DE ALICANTE, COOP.V.
BODEGA BALCONA S.L.
BODEGA COOPERATIVA DE ALGUEÑA COOP. V.
BODEGA COOPERATIVA DE CASTALLA
BODEGA COOPERATIVA DE PINOSO
BODEGA NUESTRA SEÑORA DE LAS VIRTUDES
BODEGAS MACIÁ BATLE, S.A.T.
BODEGAS MENDOZA, S.A.
BODEGAS MURUA, S.A.
BODEGAS SANBERT S.L.
BODEGAS Y VIÑEDOS CASA DE LA ERMITA
BODEGAS Y VIÑEDOS LUNA BEBERIDE, S.L.
BOLSOSPORT, S.L.
BORNAY, S.A.
C. CALZADOS ALINOS, S.L.



CABALLERO MEDIADORES DE SEGUROS, S.L.
CACEX, S.L. ASESORES & CONSULTORES
CAIXA RURAL DE CALLOSA D'EN SARRIA
CAJA DE AHORROS DE MURCIA
CAJA RURAL ALICANTE
CAJA RURAL CENTRAL, S.C.C.
CAJA RURAL CREDICOOP
CAM - CAJA DE AHORROS DEL MEDITERRANEO
CAMARA OFICIAL DE COMERCIO DE ALICANTE
CAMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y NAVEGACION DE CASTELLON
CAN MAJORAL S.A.T.
CANOVAS INGENIEROS S.L.
CAPISA, S.C.V.
CARLOS BLANCO FADOL
CARLOS OSA PARRA
CARNES ROS, S.L.
CARNICAS CATALA S.L.
CARRASCALEJO, S.L.
CARREFOUR TORREVIEJA, S.A.
CARTONAJES UNION, S.A.
CARTONAJES VEGABAJA, S.A.
CASA GALAN HORTICULTURA ORNAMENTAL, S.L.
CASIMIRO PEREZ, S.L.
CASTELLO Y JUAN S.A.
CAYETANO GUILLEM BARBER
CAZORLA Y SANSANO, S.L.
C.B. ALSA ELDA PRESTIGIO
CEADE CLINICA ASISTENCIAL Y DEPORTIVA
CEEI ALCOY
CEEI ELCHE
CEMEBECASA-PEPSICO
CENTRAL HISUMER, S.L.
CENTRAL PHONE, TELEFONIA Y APLICACIONES, S.L.
CENTRE MAGIC, S.L.
CENTRE TELEMATIC VALENCIA S.L.
CENTRO DE CAPACITACION Y EXPERIENCIAS AGRARIAS DE LORCA
CENTRO DE ESTUDIOS COSTABLANCA, S.L.
CENTRO DE INVESTIGACIÓN EDAFOLOGICA Y BIOLOGICA DEL SEGURA
CENTRO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO ESTRATEGICO, S.L.
CENTRO DE JARDINERIA "JARDIMAR", S.L.
CENTRO DE PODOLOGIA JOSE AGUSTIN MARTINEZ CHEZA
CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS "ESPIRITU SANTO" DE LA ONCE
CENTRO DE REHABILITACION PSICO-FISICA BERAUN, S.L.
CENTRO DE SALUD MADRIGUERAS
CENTRO MEDICO LA CREUETA
CENTRO MEDICO SALUS BALEARES, S.A.
CENTRO MEDICO Y FISIOTERAPIA SAN ROQUE, S.L.
CENTRO MUNICIPAL DE ASISTENCIA SANTA MARTA
CENTRO PODOLOGICO BENACANTIL, S.L.
CENTRO TECNOLOGICO NACIONAL DE LA CONSERVA
CENTRO VETERINARIO CUATRO PATAS
CEPERSA, S.L.
CEREZAS MONTAÑA DE ALICANTE, COOP.V.
CHOCOLATES VALOR, S.A.
CIC OFICINA TÉCNICA DE INGENIERIA, SLU
CIFACITA, S.L.
CIUDAD DE LAS ARTES Y LAS CIENCIAS, S.A.
CJ & PC KAGER
CLAVE INFORMATICA, S.L.



CLINICA AGUSTIN BELMONTE ALBALADEJO
CLINICA ALBORAN- JOSE RODRIGO CARMONA CAMPOY
CLINICA CONDE LUMIARES
CLINICA DE FISIOTERAPIA MULTIFUNCIONAL GLORIA GUILLEN,S.L.
CLINICA DE FISIOTERAPIA Y OSTEOPATIA ENTREMARES, S.L.
CLINICA DEL PIE RIVERA, S.L.
CLINICA DEL PIE SANJURJO
CLINICA ELDA
CLINICA JULIA ANDRES
CLINICA PODOLOGICA ANA M^a OLTRA ROMERO
CLINICA PODOLOGICA FLORIDABLANCA
CLINICA PODOLOGICA JOAQUIN FERRER Y JOSE CERDA
CLINICA PODOLOGICA JOSE ANGEL SERNA OLIVER
CLINICA PODOLOGICA JOSE ANTONIO BERNA GASCON
CLINICA PODOLOGICA L'ALFAS
CLINICA PODOLOGICA MANUEL CAMPO
CLINICA PODOLOGICA MANUEL GIRONA
CLINICA PODOLOGICA MIGUEL GARCIA IVARS
CLINICA PODOLOGICA PINATAR
CLINICA PODOLOGICA ROGELIO DIZ SANCHEZ
CLINICA VISTAHERMOSA, S.A.
CLUB BALONCESTO ELDA
COAG-IR MURCIA
COATO, S.C.L.
COBUCO, S.C.L.
COCALNI, COOP.V.
CODISA-DICHER, S.L.
COEPA - CONFEDERACION EMPRESARIAL DE LA PROVINCIA DE ALICANTE
COFRUDECA, COOP.V.
COLEBEGA, S.A.
COLEGIO DE ECONOMISTAS DE ALICANTE
COLOR COMUNICACION CONSULTORIA DE COMUNICACION INTEGRAL, S.L.
COMERCIAL ACYMAC, S.L.
COMERCIAL AGRICOLA LA VEGA, S.L.
COMERCIAL DE PROMOCIONES Y SERVICIOS ALICANTE, S.L.
COMISIÓN-ORGANIZACIÓN DEL CERTAMEN INTERNACIONAL DE BANDAS DE ALTEA
COMPAÑIA AVIDESA, S.A.
COMPAÑIA DE MEDIOS DE DIFUSION EUROMASTER, S.L.
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE PETROLEOS, S.A. (CEPSA)
COMPLEJO HOSPITALARIO DE ALBACETE
COMPLEJO HOSPITALARIO TORRECARDENAS
COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA
COMUNIDAD AUTONOMA DE LA RIOJA
COMUNIDAD DE REGANTES DEL CAMPO DE CARTAGENA
CONCEPCIO LOPEZ BORRAS
CONFEDERACION DE COOPERATIVAS AGRARIAS
CONFORT-CAL, S.L.
CONJAYPART, S.L.
CONSEJO DE CAMARAS OFICIALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CONSEJO REGULADOR DEL TURRÓN DE JIJONA
CONSELLERIA DE BIENESTAR SOCIAL
CONSELLERIA DE SANIDAD
CONSERVAS HERVAS, S.L
CONSERVAS HOLA S.L.
CONSORCIO COOPERATIVO DE L'HORTA COOP. V.
CONSTRUCCIONES LORENZO PAGAN, S.L.
CONSULTA PODOLOGICA DANIEL GUERRERO VICTORIA
CONSULTING AUDITEC



CONSULTORES INGENIEROS DE ENERGIA,S.A.
CONTROL Y FUNCIONAMIENTO P3, S.L.
CONVASER - CONSORCIO VALENCIANO DE SERVICIOS SOCIALES DE ALICANTE
COOP. AGRIC. DE IBI, COOP. V.
COOP. AGRIC. NTRA. SRA. DEL ORETO COOP. V.
COOP. AGRIC. S.C.J. COOP. V. ALGEMESÍ
COOP. AGRICOLA AND. LOS FILABRES
COOP. AGRICOLA CUNIZAR
COOP. AGRICOLA DE ALTEA
COOP. AGRICOLA DE CALLOSA D'EN SARRIA, C.V.
COOP. AGRICOLA DE GANDIA
COOP. AGRICOLA DE PETRER, C.V.
COOP. AGRICOLA SAN ISIDRO
COOP. AGRICOLA SAN MIGUEL DE BELLREGUARD
COOP. AGRICOLA SAN VICENTE FERRER, SDAD. COOP.V.
COOP. AGRICOLA V. SAN JUAN BAUTISTA
COOP. AGRICOLA VALLE DE ABARAN
COOP. ARROCERA DE CAMARLES
COOP. CAMPOS DE JUMILLA
COOP. CITRICOLO SAN ALFONSO, COOP.V.
COOP. COMARCAL LA VALL D'ALBAIDA, COOP.V.
COOP. DEL CAMPO DE LAS BAYAS, COOP.V.
COOP. DEL CAMPO NTRA. SRA. DE LA ENCARNACION
COOP. V. DEL CAMPO SAN ISIDRO
COOP. V. LTDA. DE RIEGOS MAQUIAL
COOP. VALENCIANA DE CRIADORES DE GANADO DE CERDA Y VACUNO
COOP. VINICOLA ONTENIENSE
COOPERATIVA AGRICOLA CATOLICA ORIHUELA SDAD. COOP.
COOPERATIVA CATOLICO AGRARIA COOP.V. VILA-REAL
COOPERATIVA DEL CAMPO SAN ISIDRO
COOPERATIVA SAN ANTONIO ABAD
COOPERATIVA V. VIRGEN POBRE, XALO
COPRONAVAS, S.L.
COTA AMBIENTAL, S.L.
C.P. COMARCAL MIXTO "ANTONIO MONZON"
CREACION Y MANTENIMIENTO DE JARDINES JOSE, S.L.L.
CREACIONES VILMAR, S.L.
CRISTINA PALASI GIMENEZ- CLINICA PODOLOGICA
CRONOS CENTRO DE FORMACION TECNICO PROFESIONAL, S.L.
C.S. LLORET D'MAS, S.L.
CSICA-ALICANTE
CUATROCONSULTING, S.C.
CURTIDOS POMARES, S.L.
C-3 INGENIERIA DE LA CONTRUCCION Y DEL MEDIO AMBIENTE, S.L.
DAMEL IBERIA S.A.
DANZAS, S.A.
DAVID MADRID ALONSO (TOPOTERRA)
DECOEXSA ALICANTE, S.A.
DEPORTE Y VIDA, S.L.
DERIVADOS DE HOJALATA, S.A.
DESHIDRATADOS FARMACOLOGICOS ESPECIALES, S.A.
DESPACHO DE PAN ASKAL
DESTILERIAS DE MONFORTE DEL CID, S.L.
DEUTSCHE BANK, S.A.E.
DHL INTERNACIONAL ESPAÑA, S.A.
DIAGNOSTICO Y CONTROL DE LA SALUD LABORAL, S.L. (DICONSAL, S.L.)
DIALSUR, S.A.
DIEGO BLANES MIRA
DIMASA, S.L. (DIST. DE MATERIAL Y SERV. AGRICOLAS)



DIPOSIT 19, ESPAI D'ART
DIPUTACION PROVINCIAL DE MALAGA
DISTECANAL, S.L.
DOW AGROSCIENCIAS IBERICA, S.A.
DRAGONIA WORLD
DSR CONSULTORES AMBIENTALES, S.L.
DTA CONSELLERIA DE BIENESTAR SOCIAL
DULCES ANITIN, S.L.
DUNALACANT, S.L.
ECONET MEDIO AMBIENTE, S.A.
ECONS AUDITORES, S.C.P.
ECU ECONOMISTAS ASESORES, C.V.
EDIFICACIONES CALPE, S.A. (HOTEL MELIA)
EGIO MARTINEZ, C.B.
EJIDOMAR, S.C.A.
EL CORTE INGLES, S.A.
ELECTROSUR XXI, S.L.
ELICIO GOMEZ Y ASOCIADOS, S.L.
ELXPLANT, S.L.
EMBUTIDOS EL MONGE, S.L.
EMPRESA GENERAL VALENCIANA DEL AGUA, S.A.
EMPRESA MIXTA DE AGUAS RESIDUALES DE ALICANTE, S.A.
EMYPLAN, S.L.
ENRIQUE CAPEL ALEMAN
ENRIQUE CENTELLES, S.L.
EPYPSA, S.A.
EQUISETUM, S.L.
ESQUITINO, TRIVES Y BERENGUER, S.L.
ESTRELLA DE LEVANTE, FCA. CERVEZA, S.A.
ESTRUCTURAS Y CIMIENTOS INSULARES, S.A.
ESTRUCTURAS Y PROYECTOS TURMETAL, S.L.
EULALIO CHIRVECHES, S.L.
EUMAWEL, S.A.
EUROCONTROL S.A.
EUROKEYTON, S.A.
EUROPCAR IB, S.A.
EUROPEA DE GRANZAS, S.L.
EUROVER EXPORT-IMPORT
EVREN, EVALUACION DE RECURSOS NATURALES, S.A.
EXCMA. DIPUTACION DE CASTELLON
EXCMA. DIPUTACION PROVINCIAL DE ALICANTE
EXPLOTACION LAS POZAS, S.L.
EXPLOTACIONES AGRARIAS EL MINGRANILLO, S.L.
EXPLOTACIONES AGRICOLAS CAMPOAMOR, S.L.
EXPLOTACIONES AGRICOLAS Y GANADERAS TANA, S.A.
EXPLOTACIONES HORTOFRUTICOLAS
EXTRUCOLOR, S.A.
F. LOPEZ-INGENIERIA Y CONSTRUCCION, S.L.
F. MUÑOZ-GUILLEM Y ASOCIADOS, S.L.
FACSA - SOC. FOMENTO AGRICOLA CASTELLONENSE, S.A.
FAMET CONST. METALICAS, S.L.
FAMILIA REUNIDA, S.A.
FAST FOOD DELIVERY ELCHE, S.L.
FEDCAM - FEDERACION EMP. DERIVADOS DEL CEMENTO Y MATERIALES DE CONSTRUCCION
FERRETERIA FERRI, S.A.
FERROVIAL AGROMAN, S.A.
FERROVIAL SERVICIOS, S.A.
FEXPHAL
FIMESTIC GESTION, A.I.E.



FINCA LOCIRER, S.L.
FISIOMED CENTRO MEDICO ASISTENCIAL, S.L.
FISIOMED PRETER, S.L.
FISIONATURA, S.L.
FITOAL AGRICOLA, S.L.
FITOSANITARIOS RICO, S.L.
FLOVIMAR, S.L.
FONOMED, S.A.
FONTANERIA AQUA-ELX S.L
FORESMA, S.A.
FORJAS DEL VINALOPO, S.L.
FORO FORMACION Y PROYECTOS, S.L.L.
FRANCHISE BROKERS ESPAÑA, S.L.
FRANCISCO A. PONS ROYO
FRANCISCO AMOROS MAS
FRANCISCO BUFORT ALEMANY, S.A.
FRANCISCO GARCIA FERNADEZ
FRANCISCO GOMEZ S.A.
FRANCISCO JOSE MAS MARTINEZ
FRANCISCO OLIVA, S.L.
FREMAP MUTUA ATEPSG N°61
FRIALIMED, S.L.
FRUCAR, S.A.
FRUTAS ANTONIO CABALLERO, S.L.
FRUTAS CAMINITO SOCIEDAD COOPERATIVA VALENCIANA
FRUTAS ESTHER, S.A.
FRUTAS MONTIFRUT, S.L.
FRUTAS POVEDA S.A.
FRUTAS Y HORTALIZAS DEL CAMPO, S.L.
FRUTAS Y VERDURAS J. M. MONTESINOS MARTINEZ
FRUTOS LIBRILLA, SAT N° 1241
FRUVERPARK, S.L.
FULGENCIO BELDA CERDAN
FUNDACION CAVANILLES DE ALTOS ESTUDIOS TURISTICOS
FUNDACION CEAM
FUNDACION EBERHARD SCHLOTTER
FUNDACION JOSE MATIA CALVO
FUNDACION SAN FRANCISCO DE BORJA
FUNDACION SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO
FUNDESEM
GABINETE ASESOR VINDEK, S.L.
GALLINA BLANCA,S.A.
GANADOS BENIGANIM, S.L.
GAVISEM ASESORIA, S.L.
GAYADE, S.L.
GELFIS, S.C.
GENERALITAT VALENCIANA
GEOGRAPHIC CALZADOS, S.L.
GEOTECMA, C.B.
GESALTABIX S.L.
GESSA, S.A.
GESTIMED, S.A.
GESTION DE INMUEBLES DE LORCA, S.L.
GESTION DE LA CALIDAD EMPRESARIAL, S.L.
GESTION DIRECTA, S.L.
GESTION FINANCIERA DEL MEDITERRANEO, S.A.
GESTION INTERNA DE EMPRESAS, S.L.
GESTION Y APLICACIONES HIDRAULICAS S.A.
GESTION Y RECURSOS AMBIENTALES, S.L.



GIMNASIO REHABILITACION JOAQUIN BAEZA MENDIOLA
GIOSEPPO S.L.
GOBIERNO DE ARAGON
GONZALEZ GARCIA HNOS.
GRAMADED S.L.
GRAMAMED, S.L. (GRANJAS MARINAS DEL MEDITERRANEO)
GRANJA ALCOCER, S.L.
GRANJA AVICOLA AVICAMP, S.L.
GRANJA PORCINA EL PORVENIR, S.L.
GRUP DE TEATRE PLA I REVES
GRUPO CAMALEON CREATIVOS, S.L.
GRUPO CONSULTOR AT4, S.L.
GRUPO HORTIFRUTICOLA MURCIANA DE VEGETABLES, S.L.
GUANTEPIEL, S.L.U.
HALCON FOODS, S.A.
HATMIX, S.A.
H.C.P. SALUD, S.L.
HELIO-CROM, S.L.
HERMANOS LOPEZ LLORET, S.A.
HERMERIEL, S.A.
HERMISAN, S.A.
HERO ESPAÑA, S.A.
HET NATIONALE BALLET
HIDROTECNIA VERTICALIA, S.L.
HIERROS MORA ANTON, S.A.
HIJOS DE FRANCISCO CAMINA, S.L.
HIJOS DE JUAN PUJANTE, S.A.
HNOS. TARANZON C.B.
HORMIGONES MARTINEZ, S.A.
HORTALIZAS GARCIA
HORTALIZAS TORRES SAT
HORTANES, S.A.
HORTAVER, S.L.
HORTIQUALITY, S.L.
HOSBEC - ASOCI. EMPRESARIAL HOTELERA DE BENIDORM Y DE LA COSTA BLANCA
HOSPITAL DE GORLIZ
HOSPITAL DE HELLIN
HOSPITAL MARINA BAIXA DE VILLAJOSYOSA
HOSPITAL SAN JAIME, S.A.
HOSPITAL VIRGEN DEL CASTILLO - INSALUD
HOTEL CASTILLA - CASGEST, S.L.
HOTELES DEVESA, S.A.
I 2 CALM INSTITUTO DE INFORMATICA
IBERMUTUAMUR
IBMCP(INSTITUTO DE BIOLOGIA MOLECULAR Y CELULAR DE PLANTAS
IESCOM UNICA, S.L.
ILICA, S.L.
ILUSTRE COLEG. OFIC. DE TITULADOS MERCANTILES Y EMPRESARIALES ALICANTE
ILUSTRE COLEGIO DE ABOGADOS DE ELCHE
ILUSTRE COLEGIO DE ECONOMISTAS DE ALICANTE
IMPURSA, S.A.
INALSA-INGENIERIA ALICANTINA, S.A.
INDUSTRIA TECNOLOGICA DE APLICACIONES ELECTRONICAS, S. COOP. V.
INDUSTRIAS AGRICOLAS Y FORESTALES JUAN FRANCISCO ROCA VIVAS
INDUSTRIAS DEL NEUMATICO, S.A.
INDUSTRIAS GRAFICAS DEL ENVASE S.L.
INEM - INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO
INESCOP
INFOMAC ORDENADORES S.L.



INFORGES, S.A.
INFORLEVANTE, S.L.
INGENIERIA SISTEMAS ELECTRONICOS DE ELCHE, S.L.
INGEO 21, S.L.
INGESISCO S.L.
INMOBILIARIA SOLER, S.L.
INSS - INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
INSTITUCION FERIA Alicantina (IFA)
INSTITUTO BAZAN, S.L.
INSTITUTO BERNABEU, S.L.
INSTITUTO DE BIOMECANICA DE VALENCIA (IBV)
INSTITUTO DE CALIDAD MEDIOAMBIENTAL, S.L.
INSTITUTO DE TECNOLOGIA ELECTRICA
INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA
INSTITUTO MURCIANO DE PREVENCION DE LA EMPRESA
INSTITUTO NACIONAL DE LA SALUD GERENCIA DE ATENCION PRIMARIA DEL 061
INSTITUTO OFTALMOLOGICO DE ALICANTE
INTERCOOP DE CASTELLON COOP. V
INTEREMPLO ETT, S.L.
INTERSA, S.A.
INUSA INGENIERIA URBANA, S.A.
INVERNADEROS E INGENIERIA S.A.
INVERSIONES TURISTICAS TORREVIEJA
IPROMA S.L.
ITEM - INSTITUTO TECNOLOGICO DE LA EMPRESA
J & T CROPPER GORE HALL FARMS
J. A. BALLESTA, S.L.
J. A. F. GALLEGU, S.L.
J. GARCIA CARRION, S.A.
J. V. GINER MARTI, S.L.
JARDI VERD FLORISTERIA MARI
JARDIN BOT. VIERA Y CLAVIJO. CABILDO DE GRAN CANARIA
JARDINERIA HUERTO DEL CURA, S.A.
JARDINES JOYMA S.L.
JESUS FERRANDEZ MORA
JESUS NAVARRO, S.A.
JOAQUIN LUCAS GINESTAR
JORGE SEMPERE BERENGUER
JOSE ANTONIO GUTIERREZ PAMIES
JOSE ARNAU SANCHEZ
JOSE GARCIA ANTON
JOSE IGNACIO DEL CACHO MILLAN
JOSE LULL CARRIÓ
JOSE MACIA PAREDES
JOSE MARIA ADSUAR POMARES
JOSE MOMPARTLER ALBORS
JOSE OLCINA MORALES-PODOLOGO
JOSE RODRIGUEZ DE VERA CACHÁ
JOSE SENDRA SALA
JOSE SILVANO CUESTA- ORTOPEDIA CM 24
JOSE VALERO SALAS
JOVEMPA
J. TOMAS FERNANDEZ. S.L.
JUAN ANTONIO PEREZ (REVISTA CB)
JUAN ANTONIO SAEZ MARTINEZ
JUAN FERNANDEZ BARTOLOME
JUAN JIMENEZ GARCIA, S.A.
JUAN JOSE SANCHEZ FERNANDEZ
JUAN RAMON LOZANO, S.A.



JUAN REMON LARA
JUANRIC DE BARINAS, S.L.
JULIA ROCH E HIJOS, C.B.
JULIAN GARCIA CARRASCO
JUVENTUDES MUSICALES - ALTEA
JUVER ALIMENTACION, S.A.
KELME EXPORTACION, S.L.
KIPPER EXPORT, S.L.
KIT INFORMATICA, S.L.
KOPPERT BIOLOGICAL SYSTEMS, S.L.
KRAUSER, S.L.
L. D. MIANCO, S.L.
LA PEDRERA, SDAD. COOP. V.
LA PREVISORA - POLICLINICA SAN JOSE
LABANI, S.L.
LABAQUA, S.A.
LABORATORIO ILICITANO MEDIOAMBIENTAL, S.L.
LABORATORIOS DU SOLEIL, S.L.
LABORATORIOS ECOSUR, S.A.L.
LACTEOS LORAN, S.L.
LAMBERT - SANCHEZ, S.A.L.
LES JARDINS DE SOPHIA, S.A.
LEVANTINA DE MARMOLES, S.A.
LICORES SINC S.A.
LIDIA ORTIZ HENAREJOS (INDEP CONSULTORES)
LIMONAR DE SANTOMERA
LITOGRAFIADOS ELIG, S.L.
LOGIC CONTROL, S.A.
LOS DOS MACIA S.L.
LOS ROSES, C.B.
LUIS ALBERT GINER
LUIS CARLOS MOYA GARCIA C.B.
LUIS CUADROS CASTAÑO
LUIS MIGUEL MARTI MARTINEZ- CENTRO PODOLOGICO DE ASPE
LUIS URGEL LONGARES
M^a ASUNCION MARTINEZ PASCUAL
M^a CARMEN CESPEDES SANCHEZ
M^a DOLORES MARCO
MACROMEDIA, S.L.
MALIMER RIEGOS, S.L.
MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS SIERRA DEL SEGURA
MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS MEDICOS DE EMPRESA 655
MANUEL ALMARCHA MARCOS
MANUEL FUSTER Y OTROS DOS, C.B.
MANUEL IRUN MOLINA
MANUEL RODRIGUEZ BERNABE
MANUFACTURAS MAKBER, S.A.
MANUFACTURAS THADER, S.L.
MAPFRE MUTUALIDAD DE SEGUROS
MAR-BELAN SAL
MARGOZ, S.L.
MARIA DOLORES GUILLEN PIÑERO
MARILUZ SANTONJA, S.L.
MARINA DEPORTIVA DEL PUERTO DE ALICANTE, S.A.
MAS DE ROC, COOP.V.
MASAS CONGELADAS DE PANADERIA, S.L.
MATADERO DE AVES SALVADOR GIL, S.L.
MAVIKE, S.L.
MAYJA, S.A.



MAZARS AUDITORES, S.L.
MAZ-ILICITANA
MED TELECOM, S.A.
MEDICINA DE DIAGNOSTICO Y CONTROL, S.A.
MEDITERRANEA SUR SISTEMAS CABLE, S.A.-ONO
MEDITERRANEO OBRA AGRICOLA, S.A.
MEDITERRANEO SERVICIOS DE GESTION INMOBILIARIA, S.A.
MELYPER, S.L.
MENSAJERO FOODS, S.A.
MERCADONA, S.A.
MERCAMURCIA
META MARKETING, S.A.
MIDAT MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Nº 4
MKT SERV, S.L.
MONSANTO ESPAÑA, S.A.
MONTELOEDER, S.L.
MONTSERRAT PADROS MESON
MORANT PASCUAL HNOS, S.L.
MORAVAL, S.A.
MOTORES INDUSTRIALES J.A.S.S.
MUEBLES TAOR, S.L.
MUNAT SEGUROS GENERALES
MUÑOZ CENTRO DE JARDINERIA
MUTUA CYCLOPS
MUTUA LA FRATERNIDAD
NAVARRO MASEGOSA, S.L.
N.C.A. SALINAS DE TORREVIEJA, S.A.
NEUMATICOS SOLEDAD
NISMOVIL, S.A.
NODOS TELECOMUNICACIONES, S.A.
NUEVOS RIEGOS EL PROGRESO, S.A.
NULEXPORT, COOP.V.
OBRAS DE ALBAÑILERIA ELCHE, S.L.
OBRAS HIDRAULICAS TOMAS BALLESTER, S.L.
OLEZA ASESORIA Y GESTION DE EMPRESAS S.L
OLIVARERA DEL SURESTE, S.L.
OMSA ALIMENTACION, S.A.
ORNAMENTALES, VIDES Y FRUTALES, S.A.
OTECA, S.L.
PADIMA
PALAU DE LA MUSICA DE VALENCIA
PANADERIA JORDA
PANAMA JACK - GRUPP INTERNACIONAL, S.A.
PASCUAL Y ASOCIADOS, S.L.
PEDRO BENEIT MAYORDOMO
PEDRO ROBLES RUZAF
PELAYO MUTUA DE SEGUROS
PELLICER ALIMENTS, S.L.
PEOPLE TRABAJO TEMPORAL, ETT, S.A.
PERALES Y FERRER, S.L.
PEREZ-GUERRAS ARQUITECTOS & INGENIEROS
PERSIANAS Y BRICOLAGE SANTA POLA, S.L.
PIEDAD VALERO RUIZ
PIKOLINOS INTERCONTINENTAL S.A.
PIMESA - PROMOCIONES E INICIATIVAS MUNICIPALES DE ELCHE, S.A.
PIO HERNANDEZ HERNANDEZ
PLANTAS MEDITERRANEAS, S.L.
PLASTICOS ELCHE, S.A.
PLASTICOS ERUM, S.L.



PODOLAB- EDUARDO LABAIG CLAVER
PODOLOGO JOSE VALERO SALAS
PODO-ORTOPEDIA CAUDETE S.L.
POLECAM, S.L.
POLICLINICA FONTENAY JUAN MANUEL GARCIA AZNAR
POLICOLOR, S.A.
PRAMES, S.A.
PRECIPLASTIC, S.L.
PRE-CUER, S.L.
PREELABORADOS ALIMENTARIOS, S.L.
PREMIER HABITAT, S.L.
PRISAN ASESORIA DE EMPRESAS, S.L.
PROADEM INVESTIGACION S.L.
PROAGUAS COSTABLANCA, S.A.
PROBELTE, S.A.
PRODUCCIONES Y CERTIFICACIONES, S.L.
PROMAC COSTA BLANCA, S.L.
PROYECTOS TOPOGRAFICOS DOMINGO TASA
P.S.G. SERVICIOS, RECUPERACIONES Y RECICLAJES, S.L.
PUERTAS DOORSA, S.L.
PUERTAS PUIG OLIVER, S.L.
QUIMICAS 21
QUIMISOL, S.L.
QUIN SOCIEDAD COOPERATIVA
QUIRANTE FRUITS SAT Nº 254-CV
RAMON AGUILAR REGUERO
RAUL PEREZ CASABO
REALTA AVESTRUCCES, C.B.
RECERCA AGRICOLA, S.L.
RECICLADOS Y SERVICIOS DEL MEDITERRANEO, S.L.
RECURSOS PARA EL DESARROLLO, SERVICIOS DE CONSULTORIA
REDDIS UNION MUTUAL, M.A.T.E.P.S.S. Nº 19
REDLINE COMUNICACIONES, S.L.
REGISTRO MERCANTIL DE ALICANTE
REMA, S.L.
RESIDENCIA TERCERA EDAD ELCHE
RESISTENCIAS INDUSTRIALES MAXIWATT, S.L.
REUNIDOS GRAL, S.L.
RIBERA SALUD U.T.E. LEY 18/82- HOSPITAL DE LA RIBERA
RICARDO LORENTE FERRUS- CLINICA DEL PIE
RIEGOS DEL VINALOPO, S.L.
RIEGOS IBERIA REGABER, S.A.
RIEGOS Y CONDUCCIONES
RIFSA INGENIERIA
RIJK ZWAAN IBERICA, S.A.
RIVERBEND ESPAÑA, S.A.
RODENAS Y RIVERA, S.A.
RODES-SANCHEZ ABOGADOS, S.L.
RODRIGUEZ MARTINEZ, S.C.
RODRIGUEZ Y ASOCIADOS ASESORES, S.L.
S. COOP. NTRA. SRA. DE LA CABEZA
SA INGENIERIA, C.B.
SALVA GARDEN'S LEVANTE, S.L.
SAMISA, S.C.V.
SAN CAYETANO . SOC .COOP.
SAN JUAN HERMANOS, S.A.
SANTIAGO ESPUELAS CANTERO
SANTIAGO PEREZ ARANZABE
SAT FRISOVAL



SAT LAS DEHESAS
SAT Nº 291 CV INTEGRADA
S.A.T. Nº 8362 LA SALA
SAT 1473 EL GARRUCHAL
SAT 1914. EL PUVICHOL
SAT 2497 AURORA R.L.
SAT 299 SAN RAMON
SAT 3481 AGUAS DE PINOSO
SAT 7134 MASI
SAT 7407 VIVEROS ALBERT
SAT 9890 OLE
SCA LOS VALIENTES OPFH 606
S.COOP. OMBLANCAS
SDAD.COOP.V.LTDA.CAMPO "SAN BLAS"
SECORE, S.L.
SECURITY DATA, S.L.
SELCONET, S.A.
SEMILLEROS LO SOLER, S.L.
SEMILLEROS MAR MENOR, S.L.
SEMINIS VEGETABLE SEEDS IBERICA S.A.
SERAGUA, S.A.
SERCAYTO, S.L.
SERVICIOS DE PREVENCION NEXGRUP, S.L.
SESA START ESPAÑA ETT S.A. SOC. UNIPERSONAL
SIDO, S.L.
SIMMA, S.L.
SINDICATO CENTRAL DE AGUAS
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ADMINISTRACION
SMC, S.L.
SOCIEDAD DE GARANTIA RECIPROCA
SOCIEDAD DEPORTIVA CLUB NAUTICO DE SANTA POLA
SOCIEDAD ECONOMICA DE AMIGOS DEL PAIS
SOLDIVE ESPAÑA S.L.
SON SANCHEZ, S.A.
SONAVAL, S.A.
SUBVENCIONES Y AYUDAS PASCUAL PALOMARES, S.L.
SUMINISTROS AGRICOLAS TURIS, S.L.
SUMINISTROS INDUSTRIALES FARELL, S.A.
SUYMATEC,S.L.
TAHIS-MURCIA, S.L.
TALLERES BLAS SERNA S.A.
TALLERES CAMPOS CHOLBI, S.L.
TALLERES TENA, S.L.
TEATRES DE LA GENERALITAT VALENCIANA
TELEFONICA, S.A.
TEMPE, S.A.
TERE QUESADA, S.A.
TERRA MITICA, PARQUE TEMATICO DE BENIDORM, S.A.
THE MUSEUM OF MODERN ART (MOMA)
TIMBRADOS ELCHE, S.L.
TIZOR HORMIGONES Y ASFALTOS, S.L.
TORRE ORIA, S.L.
TORRES ASESORES 2000. CORREDURIA DE SEGUROS, S.L.
TRIBULEX ASESORES, S.L.L.
TUBOS REUNIDOS, S.A.
TURISMO E INTERNET, S.L.
UAG BAJO GUADALENTIN
UMANO E.T.T., S.A.
UNIDESSA ASESORES S.L.



UNIFONTA, S. COOP.V.
UNION DE AGRICULTORES Y GANADEROS LOCAL DE LORCA
UNION PROVINCIAL DE COOPERATIVAS AGRARIAS DE ALICANTE
UNIVERSIDAD DE MURCIA
UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ
UNIVERSIDAD POLITECNICA DE VALENCIA
V.A.E.R.S.A. - VALENCIANA DE APROV. ENERG. DE RESIDUOS, S.A.
VALENCIANA DE CEMENTOS PORTLAND, S.A.
VAN DIJK ESPAÑA, S.A.
VEDIOR LABORMAN ETT, S.A.
VEDIOR TRABAJO TEMPORAL E.T.T., S.A.
VEGA BAJA DE ALICANTE, S.COOP.V.
VEGAPLAN, S.COOP.V.
VERDU CANTO SAFFRON SPAIN, S.L.
VICENTE COVES E HIJOS, S.L.
VICENTE JOAQUIN MONTALT VILA
VICENTE RAMON FERNANDEZ CERDA
VICMATIC, S.L.
VICTORIA SOTO FUENTES
VITIVINICOLA DE LA POBLA DEL DUC, COOP. V.
VIVATEL GESTIONES TELEFONICAS, S.L.
VIVEROS BIOSCA, S.L.
VIVEROS CITRICOS DE MURCIA, S.L.
VIVEROS FERPAS, S.L.
VIVEROS J. TARAZONA, S.A.
VIVEROS PACO MOLINA, S.L.
VIVEROS PALMER S.L.
VIVEROS PEÑITAS, S.L.
WINTERTHUR SEGUROS GENERALES, S.A.
YEFRUT S.C.L
YELARSAN, S.L.
ZAHONERO, S.L.
ZENECA AGRO, S.A.

8. DOSSIER DE PRENSA

En este apartado de anexos, vamos a recoger todos aquellos recortes de prensa en donde aparecen reseñadas las actividades del Observatorio Ocupacional de forma significativa.