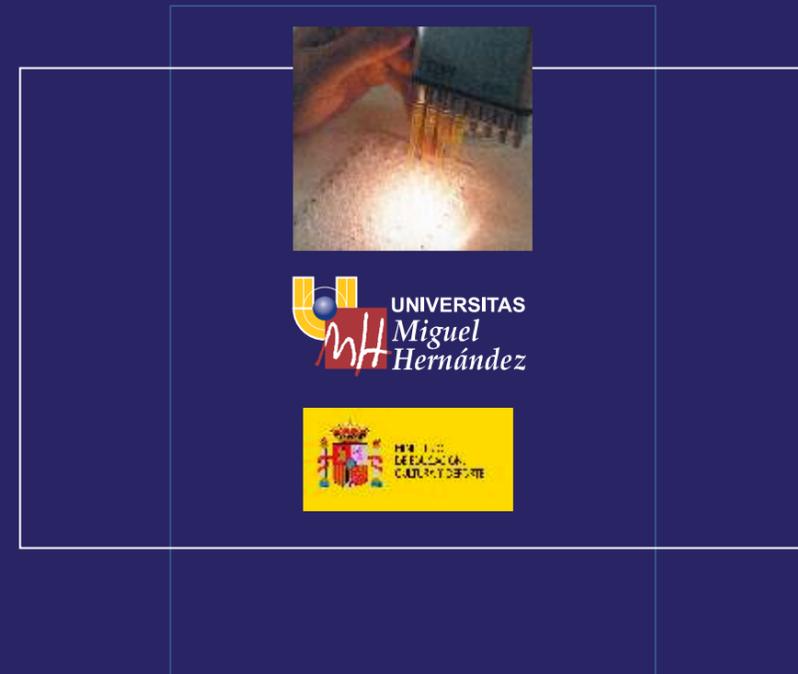




www.umh.es/observatorio

El Observatorio Ocupacional de la U.M.H. está a tu disposición para ampliar o aclararte cualquier información que desees



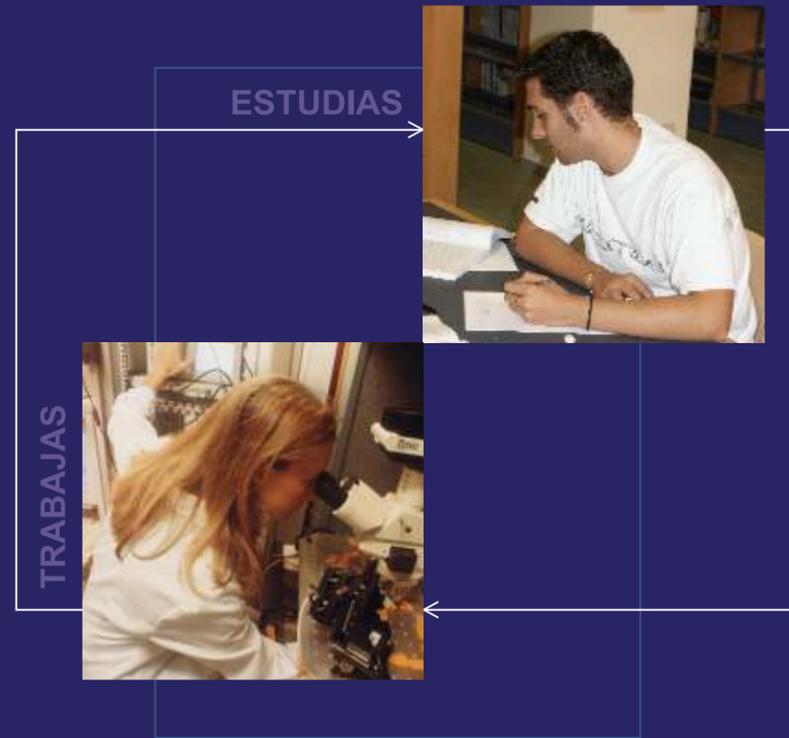
Estudias y trabajas

UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE
 Observatorio Ocupacional
 Avda. del Ferrocarril s/n- 03202 Elche
 Tel. 96 665 86 46 Fax. 96 665 86 80
 E-mail: observatorio@umh.es
 WEB: <http://www.umh.es/observatorio>

INFORME DE INSERCIÓN LABORAL UMH 2002



INFORME DE INSERCIÓN LABORAL UMH 2002



El **Observatorio Ocupacional** es un servicio de la Universidad Miguel Hernández de Elche que tiene como **objetivos**:

Aumentar el nivel de "empleabilidad" de sus titulados a través de acciones concretas tales como información, formación, consecución de prácticas en empresas e instituciones y el fomento del autoempleo y la colocación de sus titulados en el mercado laboral.

Elaborar informes y estudios del entorno y mercado laboral con el fin de aproximar las enseñanzas y la institución a la realidad del mercado de trabajo.

La estructura orgánica del Observatorio Ocupacional es:

- 1. Unidad de Estudios:** Partiendo de los datos, tendencias y estudios del mercado laboral y entorno socioeconómico, los analiza y elabora informes sobre el mercado de trabajo, perfiles ocupacionales, demanda sectorial, etc. y realiza recomendaciones a departamentos y otros servicios de la Universidad para adecuar las enseñanzas universitarias a la realidad del mercado.
- 2. Unidad de Información / Formación para el empleo:** Su labor es tratar de informar y formar a los alumnos de la Universidad Miguel Hernández a través de la impartición de cursos a los estudiantes sobre aspectos que incrementan el nivel de empleabilidad tales como: mercado laboral, búsqueda activa de empleo, información para la creación de empresas, formación para confeccionar CV, carta presentación, etc.
- 3. Unidad de Prácticas en Empresas:** Su función es coordinar y gestionar programas de Cooperación Educativa mediante la relación con empresas y entidades del entorno para que suscriban convenios de prácticas para los alumnos. Su objetivo prioritario es el potenciar la realización de prácticas de los estudiantes en empresas e instituciones.
- 4. Unidad de Empleo:** Es un servicio de Búsqueda y consecución de empleo para titulados mediante la puesta en contacto de los mismos con las empresas e instituciones de nuestro entorno socioeconómico.



Índice

1. Introducción	10		
1.1. Objetivos del estudio	11		
1.2. Etapas del estudio	12		
1.3. Principales conclusiones	13		
2. El proceso de inserción laboral en la UMH	18		
2.1. Inserción laboral	19		
2.2. Tiempo medio en encontrar el primer empleo	24		
2.3. Vía de Inserción Laboral	27		
2.4. Trabajo actual	29		
2.5. Tiempo medio en conseguir el empleo actual	34		
2.6. Cómo consiguió el empleo actual	36		
2.7. Cambio de empleo	37		
2.8. Motivos para cambiar de empleo	39		
3. Actividades relacionadas con el empleo durante los estudios	42		
3.1. Prácticas en empresa	43		
3.2. Utilidad de las prácticas	45		
3.3. Motivos para no realizar prácticas	47		
3.4. Formación para el empleo	48		
3.5. Utilidad de la formación para el empleo	51		
3.6. Motivos para no realizar formación para el empleo	53		
4. Características del primer empleo	56		
4.1. Características de la empresa del primer empleo	57		
4.2. Características del puesto del primer empleo	60		
4.3. Lugar de trabajo del primer empleo	62		
4.4. Jornada laboral del primer empleo	64		
4.5. Categoría profesional del primer empleo	66		
4.6. Relación del primer empleo con el nivel de estudios	68		
4.7. Autoempleo como primer empleo	70		
4.8. Satisfacción con el primer empleo	71		
5. Características del empleo actual	74		
5.1. Características de la empresa del empleo actual	75		
5.2. Características del puesto del empleo actual	77		
5.3. Lugar de trabajo del empleo actual	79		
		5.4. Jornada laboral del empleo actual	82
		5.5. Categoría profesional del empleo actual	83
		5.6. Relación del empleo actual con el nivel de estudios	85
		5.7. Autoempleo como empleo actual	87
		5.8. Satisfacción con el empleo actual	89
		6. Situación de los que buscan empleo	92
		6.1. Tiempo de búsqueda activa de empleo	93
		6.2. Formación para encontrar empleo	96
		6.3. Problemas para encontrar empleo	98
		7. Formación complementaria e idiomas	102
		7.1. Formación complementaria	103
		7.2. Conocimiento de idiomas	107
		8. Adecuación de la formación a la carrera profesional	110
		8.1. Elementos favorables	111
		8.2. Elementos mejorables	114
		9. Satisfacción y potencial vinculación con la UMH	118
		9.1. Grado de satisfacción	119
		9.2. Recomendación de la UMH	122
		9.3. Potencial vinculación con la UMH	124
		10. Empresas colaboradoras	126
		Anexo: Ficha técnica y análisis de la población	134
		I. Variables que caracterizan a la población	136
		II. Análisis de la población por titulación	138
		III. Análisis de la población por centro	139
		IV. Análisis de la población por curso académico	140
		V. Análisis de la población por género	141
		VI. Edad de graduación	142
		Bibliografía	143

1. INTRODUCCIÓN



1. INTRODUCCIÓN

En este estudio se analiza el proceso de inserción laboral de los titulados de la Universidad Miguel Hernández de Elche en los cursos académicos 1997/98, 1998/99, 1999/00 y 2000/01.

El conjunto de los aspectos examinados ofrece una realidad laboral de los universitarios de la UMH que debiera servir para orientar a generaciones posteriores, y poner en marcha acciones que mejoren la inserción laboral de nuestros titulados.

Una de las vías que se pueden utilizar para incrementar el nivel de calidad que las instituciones públicas y, más concretamente las universidades prestan, a los administrados y a la sociedad en general, es mediante el acercamiento de los servicios prestados a las necesidades manifestadas por los mismos.

La Universidad debe rendir cuentas a la sociedad de los logros que alcanza, mantener informados a los estudiantes del nivel de calidad de la docencia que imparte, ofrecer evidencias al personal docente e investigador y de administración y servicios de la bondad de la institución, que debe facilitar procesos de evaluación internos que favorezcan el desarrollo profesional de todos los empleados.

En este sentido, se considera como una herramienta fundamental para poder evaluar y mejorar la calidad de los planes de estudio que tienen implantados las universidades, el estudio de la inserción laboral de los graduados que egresan periódicamente de sus aulas. Sin olvidar que se trata, así mismo, de un identificador básico para determinar la efectividad de las enseñanzas universitarias.

El análisis de la inserción laboral constituye un indicador esencial para ser usado en la evaluación de los planes de estudio para asegurar que una titulación cumple con una serie de requisitos, reúne una serie de condiciones o alcanza unos resultados.

1.1. OBJETIVOS DEL ESTUDIO

El informe ofrece toda la información de la población objeto de nuestro estudio, a través de una muestra con la suficiente precisión para describir la inserción laboral, la situación actual respecto del empleo de los titulados, las vías empleadas para el acceso al mercado de trabajo, situación de los desempleados, así como información de los idiomas que conocen bien, actividades relacionadas con la búsqueda activa de empleo, satisfacción con la UMH, etc.

Dado que las Universidades destinan fondos públicos a actividades docentes y de investigación y deben rendir cuentas de la efectividad de sus decisiones, es necesario crear una serie de indicadores que permitan asegurar un mínimo nivel de calidad en los planes de estudio de las titulaciones. En este sentido hemos orientado este estudio de forma que nos permita alcanzar los siguientes objetivos:

- Conocer la inserción laboral de los titulados de la UMH en las promociones comprendidas entre los cursos 97/98 hasta 00/01.
- Conocer la satisfacción de los titulados sobre la formación y actividades impartidas en la propia universidad para ayudar a la inserción laboral.
- Conocer los medios utilizados para la búsqueda de empleo.
- Conocer las características principales del primer empleo y del empleo actual.
- Conocer la situación de los que buscan empleo.
- Conocer la formación que los titulados demandan en estos momentos de la universidad.
- Conocer los idiomas que conocen bien los titulados.
- Conocer el grado de satisfacción que tienen los titulados con los estudios realizados.
- Conocer la opinión de los titulados acerca de la UMH.

El resultado final del análisis de inserción laboral sería doble, por una parte, permitiría obtener un indicador necesario para evaluar la calidad de los planes de estudio implantados, y por otra, sería una información valiosa de cara al diseño de nuevos planes de estudio, así como para la mejora de los planes existentes.

1.2 ETAPAS DEL ESTUDIO

Para realizar el estudio de inserción laboral de los titulados de la UMH, en primer lugar se determinó que la población a estudio estaba compuesta por las promociones de 1997/98 a 2000/01 de titulados y egresados de la UMH.

Hay que precisar que al tratarse de una universidad joven, las titulaciones se han ido implantando progresivamente, con lo cual en la primera promoción del curso académico 1997/98 contamos con 7 titulaciones con egresados, y curso tras curso se han ido incorporando nuevas titulaciones con egresados, hasta alcanzar la cifra de 19 titulaciones con egresados en el curso académico 2000/01.

Las demás variables que hemos tenido en cuenta para analizar los datos obtenidos han sido: sexo, curso de finalización de su titulación y centro al que pertenece la titulación.

La metodología utilizada para poder hacer este estudio ha sido la siguiente:

- Diseño del cuestionario, basándonos en un estudio anterior y en los diferentes estudios publicados por universidades y centros dedicados a la inserción laboral, y bibliografía sobre este tema.
- Decisión de realizar los cuestionarios a través de entrevistas telefónicas.
- Definición de la muestra para obtener unos resultados precisos. De las 31 titulaciones con las que cuenta la UMH, elegimos todas las que al menos han tenido una promoción, con lo cual, nuestra muestra la componen 19 titulaciones. (Ver anexo)

Las fases en las que hemos dividido el proyecto han sido las siguientes:

- 1ª Fase
Diseño de los cuestionarios previos, pre-test y diseño de cuestionarios definitivos (3 meses): enero, febrero, marzo.
- 2ª Fase
Realización de encuestas (3 meses): abril, mayo y junio.
- 3ª Fase
Tabulación, análisis, comparación, interpretación de datos y confección del trabajo definitivo (2 meses): julio y septiembre.
- 4ª Fase
Difusión de resultados y preparación del material para su edición, maquetación e impresión de material divulgativo (1 mes): octubre.

1.3 PRINCIPALES CONCLUSIONES

1.3.1 La inserción laboral

En cuanto a la inserción laboral se han obtenido las siguientes conclusiones:

- La inserción laboral de los titulados de la Universidad Miguel Hernández es de un 95.5%. Esto significa que los titulados de las 4 primeras promociones que han buscado empleo, casi en su totalidad, han trabajado desde que acabaron su titulación y una gran mayoría seguía trabajando en el momento de realizar la encuesta (87.9%).
- El principal motivo para no haber buscado trabajo fue la continuación de sus estudios, tanto con segundos ciclos, como estudiando oposiciones (sobre todo las últimas promociones).
- Un 76% de los titulados de la UMH que buscó trabajo, lo encontró en menos de 6 meses.
- La mejor manera para encontrar trabajo que apuntan los titulados de la UMH es a través de los contactos personales, seguido de la iniciativa propia, bien enviando el currículum a la empresa o presentándose en la misma.
- En el momento de realizar el trabajo de campo el 87.9% de los titulados que había buscado empleo estaba trabajando.
- La mayor parte de los titulados conservaba el mismo empleo, más de un 58% de los titulados no había cambiado de empleo, las razones para cambiar de empleo son muy positivas: mejora profesional y salarial son los dos motivos que más apuntan los titulados para decidirse a cambiar de empleo.

1.3.2 Actividades relacionadas con el empleo durante los estudios

En relación a las actividades relacionadas con el empleo, las principales conclusiones obtenidas han sido las siguientes:

- La mayoría de nuestros titulados realizó prácticas en empresas e instituciones públicas (61.6%), hay algunas titulaciones en que el 100% de los titulados había realizado prácticas.
- Por centros corroboramos que los que más prácticas han realizado son los titulados de la Facultad de Medicina.
- La valoración media de las prácticas ha sido muy alta (7.6 puntos sobre 10), alcanzando una nota de notable.
- Los titulados que no realizaron prácticas alegan que el motivo principal para no realizarlas es que estaban trabajando durante sus estudios.

1.3.3 Características del primer empleo

Las principales conclusiones respecto al primer empleo que tuvieron los titulados después de finalizar sus estudios universitarios han sido las siguientes:

- Más de la mitad de los titulados empezó trabajando en PYMES, empresas con menos de 50 empleados.
- Los sectores de actividad más representados son las Ciencias de la Salud y el sector Agroalimentario, en la distribución de sectores de actividad por centro se refleja la especialización de los mismos.
- La mayoría de titulados consigue trabajo en empresas privadas.
- También es muy importante el hecho de que casi el la cuarta parte de los titulados empezó trabajando en un puesto fijo, aunque la mayoría comienza con un contrato temporal.
- El 85% de los titulados encontró trabajo en su provincia.
- El 75% de los titulados empezó a trabajar a tiempo completo.
- Algo muy destacable es que 2 de cada 3 titulados tuvieron un puesto de responsabilidad en el primer empleo. Y 3 de cada 3 egresados tuvieron un primer empleo con igual o mayor nivel que sus estudios.
- Señalar que casi el 20% de los titulados de la Facultad de Medicina crearon su propia empresa, esto se produce debido a que muchos profesionales de sanidad como fisioterapeutas o podólogos, crean sus propias clínicas o consultas como una de sus salidas laborales.
- La satisfacción global con el primer empleo es notable (7.1 puntos sobre 10).

1.3.4 Características del empleo actual

Las principales conclusiones respecto al trabajo, que en el momento de realizar el trabajo de campo, que tenían los titulados han sido las siguientes:

- Casi la mitad de los titulados trabaja en PYMES, algo que es natural debido al tejido industrial de la zona en que vivimos.
- La empresa privada es el lugar que más absorbe titulados, 2 de cada 3 titulados trabajan en ella · El 31% de los titulados trabaja con contrato indefinido.
- El 85% de los titulados trabaja en su provincia.

- Más del 80% de los titulados trabaja a tiempo completo, este porcentaje es algo mayor del primer empleo que era un 75%.
- Un 70% de los titulados ocupa un puesto de responsabilidad y algo muy importante que nos dicen, 8 de cada 10 titulados, es que tienen una ocupación con igual o mayor nivel que sus estudios.
- 1 de cada 12 titulados son empresarios. Destacando la Facultad de Medicina donde 1 de cada 5 titulados crea su propia empresa.
- La satisfacción global con su trabajo es notable (7.1 puntos sobre 10) que coincide con la satisfacción del los titulados con su primer empleo.

1.3.5 Situación de los que buscan empleo

Las principales conclusiones respecto de la situación de los titulados que buscan empleo han sido las siguientes:

- El tiempo medio que llevan buscando empleo es menor a 6 meses, por promociones vemos que los pocos titulados de las primeras promociones que no tienen trabajo en estos momentos, llevan buscando empleo más tiempo.
- Los titulados desempleados en el momento de realizar el trabajo de campo pensaban que la formación que les sería más útil para encontrar trabajo era la formación práctica (57.4%).
- Los problemas que destacaban los titulados para encontrar trabajo eran la poca valoración de su titulación en el mercado laboral actual, más su falta de experiencia.

1.3.6 Formación complementaria e idiomas

En relación a la formación complementaria las conclusiones más destacables han sido:

- El 85% de los titulados continuaban formándose una vez terminados los estudios. La mayoría de ellos continúa formándose en materias directamente relacionadas con su profesión (36%), o ampliando sus estudios (34.8%).

Respecto a los conocimientos de idiomas de los titulados hemos constatado que:

- Casi un 60% conocen bien el Valenciano y casi un 50% Inglés.

1.3.7 Adecuación de la formación a la carrera profesional

Las principales conclusiones en relación a la adecuación de la formación universitaria recibida de cara a su carrera profesional han sido las siguientes:

- El 64% de los titulados destaca algún elemento favorable de su formación universitaria para su inserción laboral.
- Lo más destacado por los titulados son las prácticas en empresas (21.4%) y el profesorado (15%), así como la formación y la metodología de las clases.
- El 73.5 % detectaron algún área de mejora dentro de la propia universidad que creen que les podría ayudar en su carrera profesional.
- El aspecto más destacado son las prácticas de las asignaturas, los titulados piensan que deberían ir algo más enfocadas a lo que demandan la empresas.
- Otros mejoras sería el profesorado y las prácticas en empresa, que también era el aspecto que consideraban más destacable como favorable a la inserción laboral.

1.3.8 Satisfacción y potencial vinculación con la UMH

La satisfacción global con su paso por la universidad, y el potencial de vinculación futura ha generado las siguientes principales conclusiones:

- El grado de satisfacción medio de los titulados de la UMH es alto, un 7.2 puntos sobre 10.
- El 86.5% de los titulados recomendarían la universidad.
- Los titulados demandan de la universidad más formación continua, formación específica de su titulación adaptándose a las necesidades del mercado laboral (35.7%). Muchos de ellos nos han comentado que necesitarían formación a distancia.

2. EL PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL EN LA UMH



2. EL PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL EN LA UMH

Este apartado es el más importante, y objeto de nuestro estudio: La inserción laboral de los titulados de la Universidad Miguel Hernández de Elche, y responderemos a preguntas como: ¿Cuál es el porcentaje de inserción laboral de los titulados? ¿Cómo y cuánto tardó, en conseguir el primer empleo y el empleo actual? ¿Han cambiado de empleo?, etc.

Averiguaremos, cuánto tardaron en conseguir su primer empleo, cómo lo consiguieron, su situación laboral actual y el tiempo que tardaron en conseguir su trabajo actual.

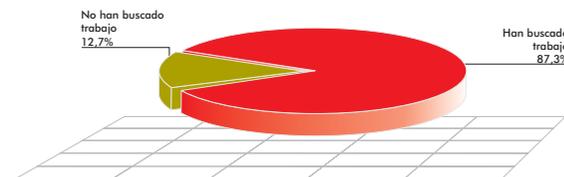
Luego veremos si nuestros titulados cambian mucho de empleo, y cuáles son los motivos principales para el cambio de empleo.

2.1. INSERCIÓN LABORAL

Búsqueda de trabajo

El estudio de inserción laboral de los titulados de la Universidad Miguel Hernández de Elche en sus cuatro primeras promociones (1997 / 2001) arroja datos como que la inmensa mayoría de los titulados decide iniciar la búsqueda de trabajo, lo que indica que el titulado confía en la formación recibida como garantía para afrontar su ingreso en el mundo profesional.

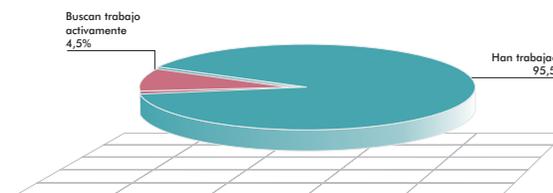
La mayoría de titulados que acaba sus estudios decide buscar trabajo...



Inserción Laboral

Una de las conclusiones más positivas del informe realizado es que el 95,5 por ciento de los titulados que han buscado trabajo consiguen insertarse laboralmente, es decir, han trabajado después de finalizar sus estudios, mientras que el 4,5 por ciento restante lo busca de manera activa.

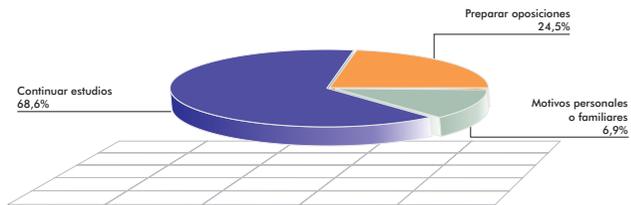
...y de ellos más del 95% consigue insertarse laboralmente.



De entre los que no buscan trabajo, la mayoría decide seguir formándose...

Motivos por los que no buscan trabajo

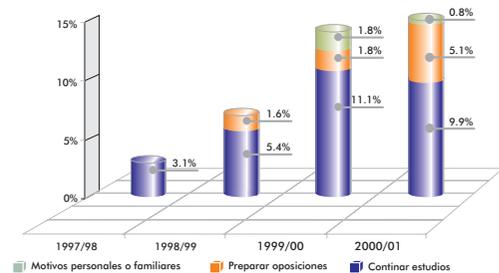
Resulta significativo comprobar que, del 12,7 por ciento de titulados que no buscan trabajo al finalizar sus estudios universitarios (ver gráfico de la página 19), la mayoría lo hace para proseguir con su formación, bien con segundos ciclos o bien preparando oposiciones. El porcentaje de quienes aducen motivos personales o familiares es residual.



...siendo mayor esta proporción en las promociones más recientes.

No buscan trabajo, por curso

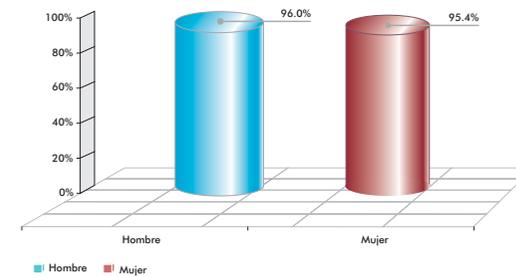
Los titulados de las dos últimas promociones son los que, en mayor proporción, optan por seguir con sus estudios y preparar oposiciones. Los titulados pertenecientes a las dos primeras, como es lógico, ya lo hicieron en años anteriores y suponen un porcentaje mínimo. Además, cabe recordar que en la primera promoción del curso académico 1997/1998 la UMH contaba con 7 titulaciones y en el curso académico 2000/01 se contaba con 19 titulaciones, lo que amplía las posibilidades del titulado para completar su formación.



Inserción laboral, por género

El estudio constata que no existen diferencias de género entre los titulados de la UMH a la hora de encontrar trabajo. El elevadísimo porcentaje de inserción laboral, recordemos que se trataba del 95,5 por ciento de los titulados que buscan trabajo, muestra prácticamente un equilibrio entre hombres y mujeres, que apenas se alejan en seis décimas.

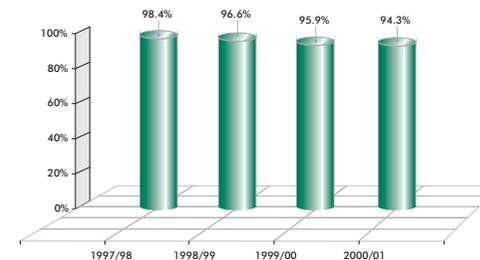
Aunque el género no influye de forma importante en la inserción laboral...



Inserción laboral, por curso

Aunque teniendo en cuenta que las diferencias son mínimas, sí es cierto que se comprueba que cuanto más antigua es la promoción, más se acerca al cien por cien la cifra de inserción laboral de sus titulados. Esto se explica porque estos titulados han tenido tiempo para completar sus estudios y buscar trabajo. No obstante, la promoción más "joven" luce un considerable 94,3 por ciento.

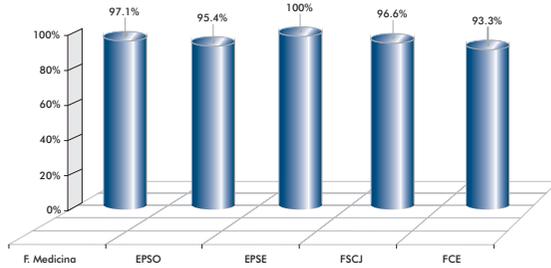
...el tiempo que están buscando trabajo favorece la inserción...



...encontrándose algunas diferencias entre centros...

Inserción laboral, por centro

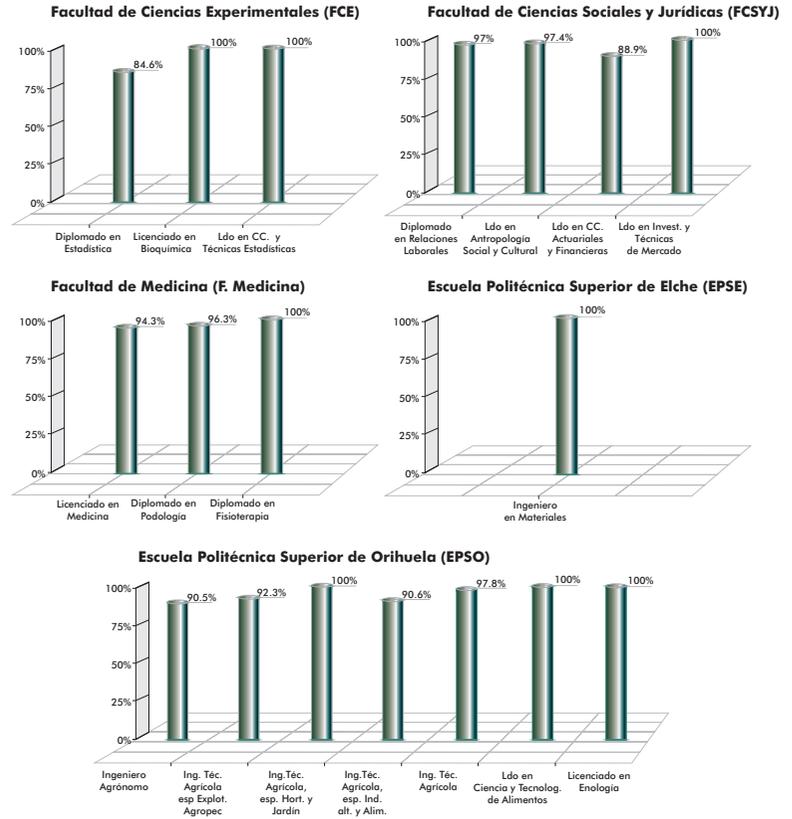
Las cifras de inserción laboral en función de los centros de la UMH fluctúan ligeramente, si bien cabe advertir que son relativas. Así, por ejemplo, la Escuela Politécnica Superior de Elche (EPSE) presenta un 100%, pero este dato es poco significativo ya que los titulados de este centro suponen menos del 1 por ciento de la UMH. No obstante, la Escuela Politécnica Superior de Orihuela (EPSO), que cuenta con el mayor número de titulados - casi el 50% -, muestra un 95,4 por ciento de inserción laboral.



Inserción laboral, por titulación

Las oscilaciones en la inserción laboral en función de las titulaciones varía entre el 84,6 y el 100 por ciento. Sin embargo, una vez más cabe recordar las diferencias en el número de titulados entre una y otra carrera. Con todo, la media de todas ellas supera el 95 por ciento.

...y entre titulaciones.

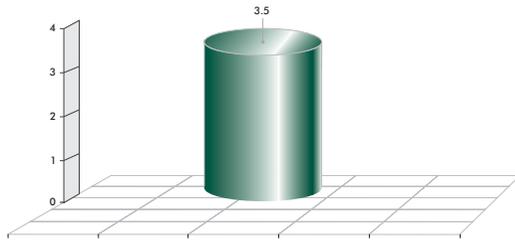


2.2 TIEMPO MEDIO EN ENCONTRAR PRIMER EMPLEO

El tiempo medio en encontrar empleo es de un trimestre...

Tiempo medio en encontrar el primer empleo

Frente a la media de 8,9 meses (*) que normalmente emplea un titulado de las universidades públicas españolas en encontrar su primer empleo, los titulados de la UMH lo consiguen en una media de 3,5 meses. Por lo tanto, el logro de esta elevada inserción laboral entre los titulados se consigue en un corto espacio de tiempo de poco más de un trimestre.

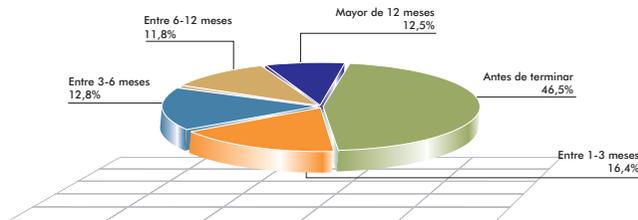


(*) Fuente: Encuesta CHEERS

...y casi el 90% encuentra su primer empleo en menos de 12 meses...

Tiempo en meses para encontrar el primer empleo

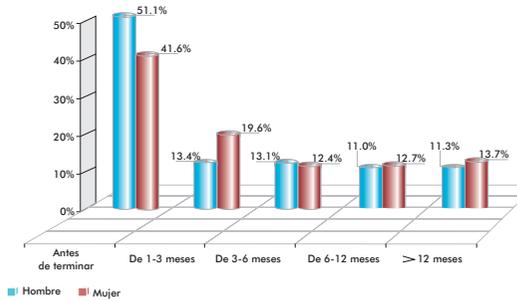
Las conclusiones son todavía más halagüeñas cuando comprobamos que casi la mitad de los titulados logra su primer empleo incluso antes de terminar sus estudios y que, en cualquier caso, dos de cada tres licenciados o diplomados lo hace en menos de tres meses. En general, nueve de cada diez lo logra antes de un año a partir de la finalización de su carrera.



Tiempo en meses para encontrar el primer empleo, por género

Las diferencias por género en el tiempo transcurrido hasta la consecución del primer empleo son ligeras y se presentan, sobre todo, antes de terminar los estudios, donde los hombres destacan. Sin embargo, son más las mujeres que logran trabajo en los tres primeros meses tras su graduación. Las distancias tienden a equipararse con el paso del tiempo.

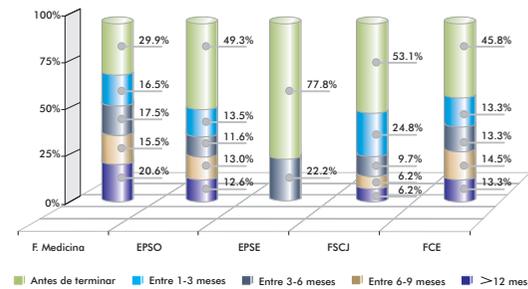
...existiendo ligeras diferencias por género,...



Tiempo en meses para encontrar el primer empleo, por centro

Al igual que ocurre con el género, las diferencias entre centros no resultan especialmente significativas, máxime teniendo en cuenta el distinto número de titulados con que cuenta cada uno, circunstancia que hace los porcentajes relativos. Si acaso, resulta significativo comentar que los titulados de la Facultad de Medicina tienen el acceso más escalonado al mercado laboral de todos los centros.

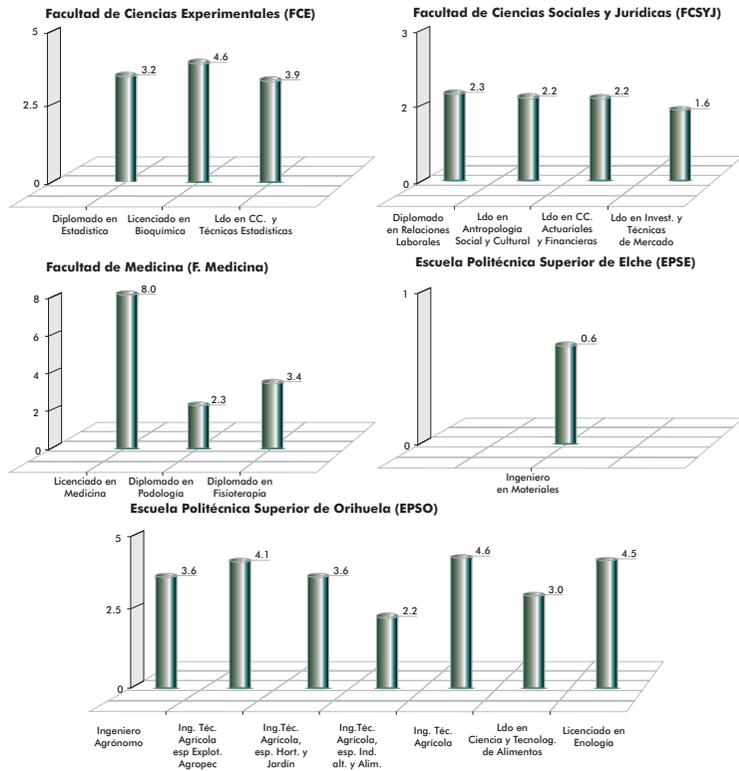
...por centro,...



...por titulación,...

Tiempo medio en encontrar el primer empleo, por titulación

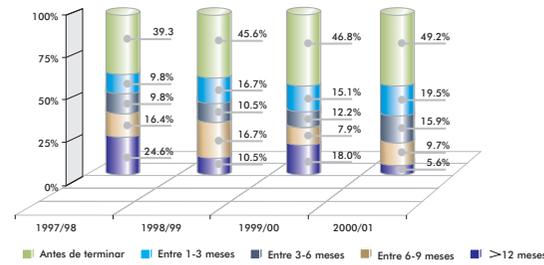
La distribución por titulaciones se somete a los mismos parámetros que la anterior clasificación. Destacan de nuevo los licenciados en Medicina, que ocupan una media de 8 meses en lograr su primer empleo, circunstancia que se debe a que estos titulados realizan las pruebas del M.I.R. como paso previo a su integración laboral. El resto lo hace en el tiempo medio de 3,5 meses anteriormente especificado.



Tiempo en meses para encontrar el primer empleo, por curso

El tiempo que los titulados tardan en lograr su primer contacto con el mundo laboral presenta una evolución positiva en las promociones más recientes, lo que significa que el mercado requiere cada vez más los servicios de los titulados universitarios. De hecho, casi la mitad de los graduados en el curso 2000/2001 encontraron su primer empleo antes de terminar sus estudios.

...y se observa una evolución positiva en promociones más recientes.

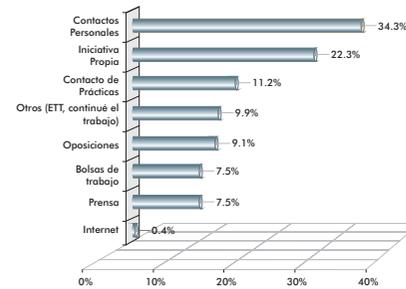


2.3. VÍA DE INSERCIÓN LABORAL

Cómo consiguen el primer empleo

El estudio señala también que siete de cada diez titulados logra encontrar su primer empleo gracias a gestiones que él mismo lleva a cabo. Así, la mayoría lo hace a través de contactos personales, seguidos de la iniciativa personal. Además, los contactos realizados a través de las prácticas también aparecen como una importante vía de acceso al mercado laboral.

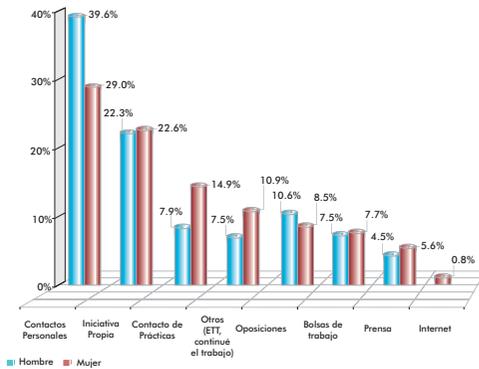
Casi el 70% consiguieron el primer empleo con una búsqueda activa...



...utilizando los hombres más los contactos personales y las mujeres los contactos de prácticas...

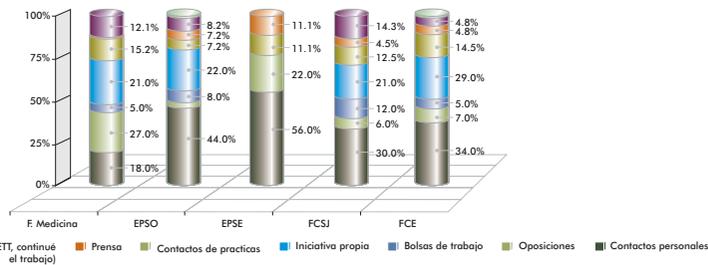
Cómo consiguió el primer empleo, por género

La distribución por género precisa que los hombres utilizan mayoritariamente los contactos personales para lograr su primer trabajo, mientras que las mujeres rentabilizan más sus contactos de prácticas, así como las oposiciones. En el resto de las alternativas las cifras apenas ofrecen variaciones de consideración.



Cómo consiguió el primer empleo, por centro

Por centros se aprecia cómo los titulados de la Facultad de Medicina acceden a su primer empleo sobre todo a través de oposiciones; los de las Escuelas Politécnicas, mediante los contactos personales; mientras que los de Ciencias Experimentales son los que destacan en iniciativa propia. Los titulados de Ciencias Sociales y Jurídicas son los que más se integran a través de ETT's o por continuación de trabajos eventuales anteriores.



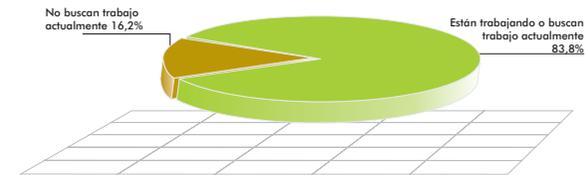
...y existiendo ligeras diferencias por centros.

2.4 TRABAJO ACTUAL

Búsqueda de trabajo actual

En cuanto se refiere a la situación laboral de los 629 titulados que han participado en el informe, en abril de 2002, fecha en que se llevaron a cabo las encuestas, cabe reseñar que la mayoría, un 83,8 por ciento, ha buscado trabajo.

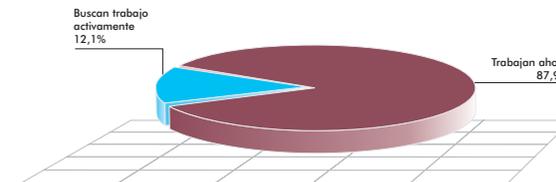
Respecto a la situación laboral actual, la mayoría quiere trabajar...



Situación laboral actual

Además, del alto porcentaje de los titulados que han buscado trabajo, una abrumadora mayoría está empleado en la actualidad. Por otra parte, el resto, que supone sólo el 12,1 por ciento, declara estar buscando de manera activa empleo.

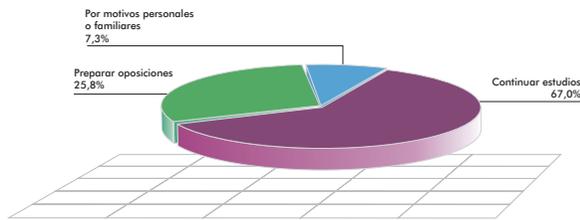
...y casi el 90% de ellos trabaja.



La mayoría de los que no buscan trabajo, están continuando sus estudios...

Motivos para no buscar trabajo

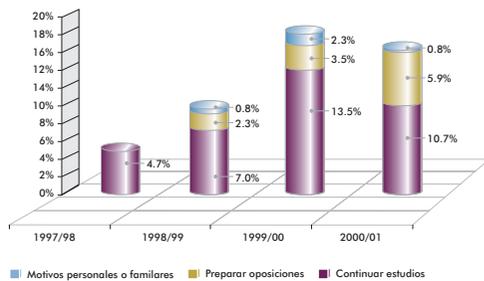
La mayor parte de los titulados que afirman no buscar trabajo actualmente, lo hacen porque están continuando sus estudios o preparando oposiciones. De este modo, más del 92,8 por ciento de quienes no están embarcados directamente en la búsqueda de empleo, sí lo hacen de manera indirecta enriqueciendo su formación académica.



...siendo más importante el colectivo en las promociones más recientes.

No buscan trabajo, por curso

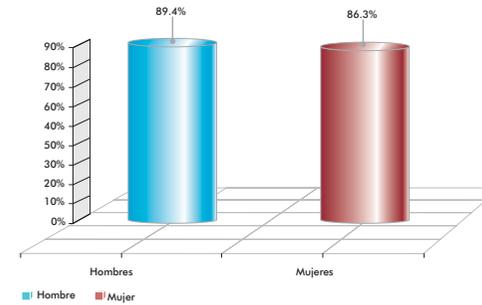
Igualmente, se observa que son las promociones más recientes aquellas que más optan por continuar sus estudios y preparar oposiciones. De hecho, en el curso 2001/2002 se dobla el porcentaje de quienes apuestan por segundos ciclos con respecto a la primera promoción, si bien es cierto que en 1997/1998 existían menos titulaciones.



Trabajan actualmente, por género

La leve diferencia entre los hombres y mujeres titulados por la UMH que actualmente trabajan, en su primer empleo o bien otro posterior son similares. Las cifras, en ambos casos, son próximas al 90 por ciento de ocupación.

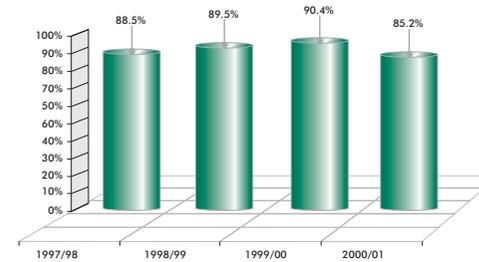
La situación laboral actual es similar por género,...



Trabajan actualmente, por curso

La tendencia de los titulados con trabajo en la actualidad, en lo que se refiere a su promoción, es del 85 por ciento. Las cifras son mínimamente superiores en las primeras promociones, por cuanto que ha pasado tiempo más que suficiente para que la práctica totalidad de sus titulados estén trabajando, mientras que en las más recientes muchos han decidido continuar sus estudios.

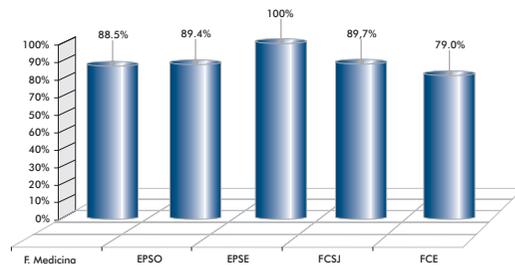
...y por promoción,...



...existiendo variaciones por centro,...

Trabajan actualmente, por centro

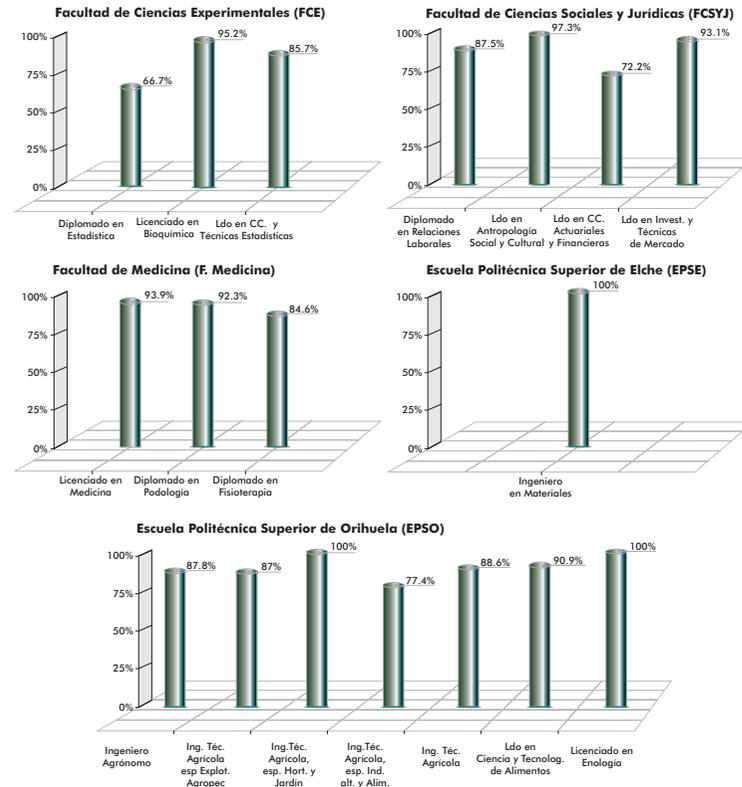
Casi idéntica valoración a la anterior se puede realizar sobre el reparto por centro: una media del 85 por ciento. En la Facultad de Medicina trabajan 9 de cada diez, al igual que en la Escuela Politécnica Superior de Orihuela y en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas. En la Escuela Politécnica Superior de Elche se logra un 100%, pero cabe apuntar que sus títulos son de reciente implantación y ha contado hasta ahora con escaso aunque, por lo visto, bien empleado alumnado.



Trabajan actualmente, por titulación

Las variaciones en cuanto a titulaciones dejan una media próxima al 90 por ciento. Aunque hay casos en los que se aprecia un menor porcentaje de titulados con trabajo actual, es preciso indicar que algunos corresponden a diplomaturas y, por tanto, estos titulados pueden estar realizando un segundo ciclo o, en otros casos, realizando oposiciones.

... y por titulaciones.

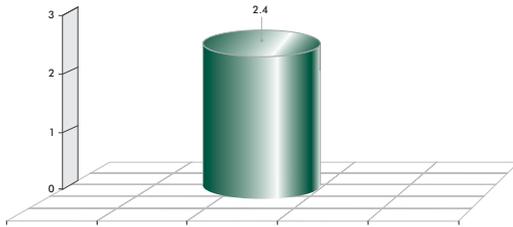


2.5. TIEMPO MEDIO EN CONSEGUIR EL EMPLEO ACTUAL

El tiempo medio en encontrar el empleo actual es menos de un trimestre...

Tiempo medio en encontrar el empleo actual

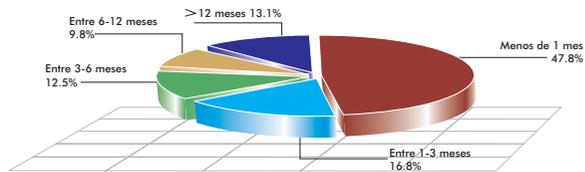
Al estar incluidos aquí además de los titulados cuyo trabajo actual es su primer empleo, los titulados que han cambiado de empleo, vemos que el tiempo medio en encontrar empleo se reduce a 2,4 meses.



...y casi el 90% encuentra su empleo actual en menos de 12 meses.

Tiempo en meses para encontrar el empleo actual

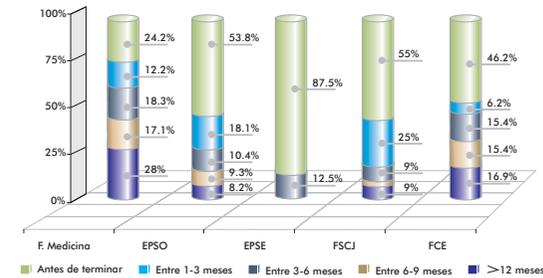
Casi la mitad de los titulados ha logrado su actual empleo en el primer mes y que, en cualquier caso, dos de cada tres licenciados o diplomados lo hace en menos de tres meses. En general, nueve de cada diez ha logrado su empleo actual en menos de un año.



Tiempo en meses para encontrar el empleo actual, por centro

Las diferencias entre centros no resultan especialmente significativas, máxime teniendo en cuenta el distinto número de titulados con que cuenta cada uno, circunstancia que hace los porcentajes relativos. Si acaso, resulta significativo comentar que los titulados de la Facultad de Medicina y de la Facultad de Ciencias Experimentales son los que han tardado algo más en encontrar su empleo actual.

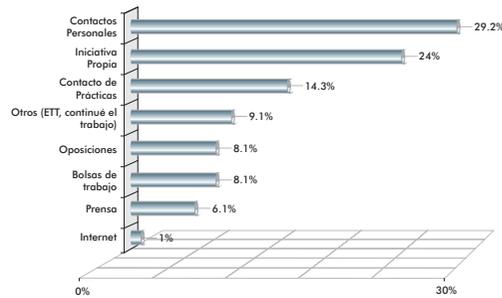
Existiendo diferencias por centro.



2.6. CÓMO CONSIGUIÓ EL EMPLEO ACTUAL

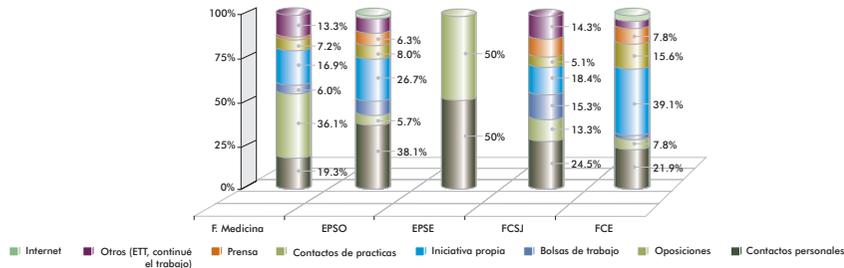
Cómo consiguen el empleo actual

El estudio señala también que siete de cada diez titulados logra encontrar su actual empleo gracias a gestiones que él mismo lleva a cabo. Así, la mayoría lo hace a través de contactos personales, seguidos de la iniciativa personal. Además, los contactos realizados a través de las prácticas siguen siendo una forma importante de conseguir empleo.



Cómo consiguieron el empleo actual, por centro

La vía de acceso al empleo actual varía según el centro que estudiemos, lo cual refleja las diferencias entre carreras profesionales de los distintos titulados de la UMH.



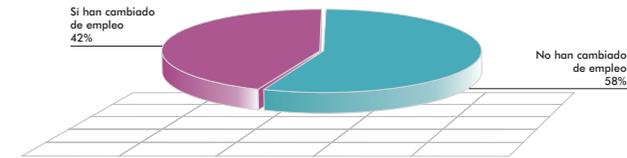
Casi el 70% consiguieron el empleo actual con una búsqueda activa...

...existiendo algunas diferencias por centro.

2.7 CAMBIO DE EMPLEO

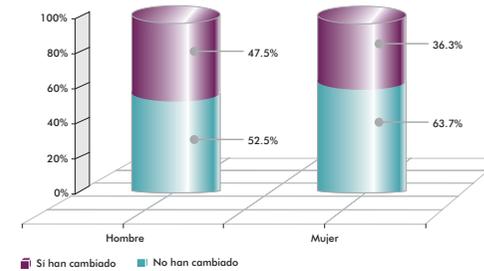
Cambio de empleo

El estudio revela que son más los titulados que conservan su primer empleo que los que lo han cambiado. Este hecho significa que buena parte de quienes acceden a su primer trabajo se logran consolidar en él y son valorados.



Cambio de empleo, por género

En este sentido, son las mujeres las que, con un 63,7 por ciento, cambian menos de empleo. En cambio, en el caso de los hombres, casi se reparten a mitad quienes mantienen su primer trabajo y aquellos que se deciden por otro.



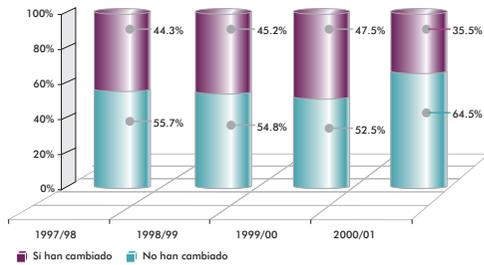
La mayor parte de titulados conserva el mismo empleo ...

...teniendo menor tasa de cambio de empleo las mujeres y...

...los titulados recientes,...

Cambio de empleo, por curso

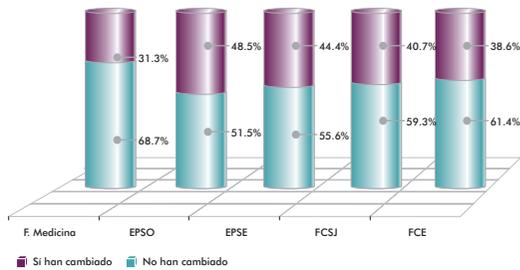
La tendencia al cambio de empleo es similar en todas las promociones excepto en la última, que no han tenido tiempo de cambiar de empleo. En los primeros cursos está más equilibrado el número de quienes han cambiado su empleo.



...observándose variaciones por centros.

Cambio de empleo, por centro

El empleo más estable, según el estudio, corresponde a la Facultad de Medicina. En el resto de los centros docentes, más de la mitad de los titulados no ha cambiado hasta el momento su primer empleo.

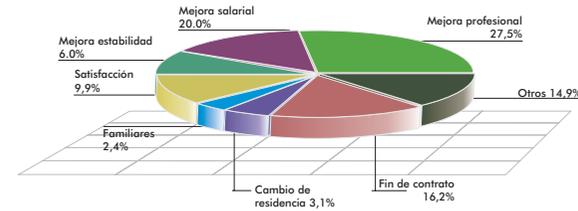


2.8. MOTIVOS PARA CAMBIAR DE EMPLEO

Motivos para cambiar de empleo

Entre los titulados que han cambiado de empleo predominan las razones de carácter positivo para justificar la decisión. Así, casi tres de cada diez argumentan una mejora profesional y cerca del 20% una mejora salarial. La satisfacción y una mejora de la estabilidad son otros factores de importancia, junto a la finalización del contrato del antiguo empleo.

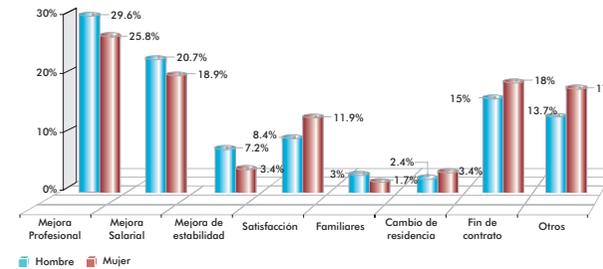
La mayoría de motivos del cambio han sido por razones positivas...



Motivos para cambio de empleo, por género

Los hombres se deciden a cambiar de trabajo fundamentalmente por las mejoras profesionales, salariales o de estabilidad, mientras que para las mujeres prima más la satisfacción personal. No obstante, las diferencias son, en muchos casos, insignificantes.

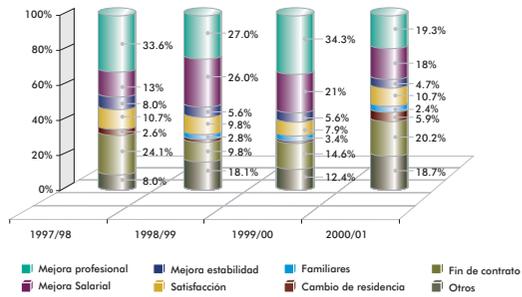
...los hombres cambian más por mejora profesional y las mujeres por satisfacción personal,...



...en las promociones más antiguas existe mayor proporción de cambios por razones positivas...

Motivos para cambiar de empleo, por curso

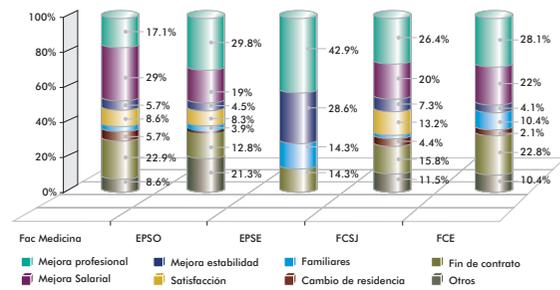
Los licenciados de las primeras promociones de la UMH registran el mayor índice de cambio de trabajo debido a mejoras profesionales. Seis de cada diez titulados suele abandonar su primer empleo para dedicarse a otro en razón de mejoras, bien económicas, laborales o personales.



...siendo distintas las razones de cambio por centro.

Motivos para cambiar de empleo, por centro

Las razones que empujan a los titulados de los distintos centros docentes a cambiar de trabajo varían en función de las características intrínsecas de cada profesión. Así, cabe destacar que son los licenciados de la Facultad de Medicina quienes más cambian por mejoras salariales. En el resto de los centros predominan por encima del resto los motivos profesionales.



3. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL EMPLEO DURANTE LOS ESTUDIOS



3. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL EMPLEO DURANTE LOS ESTUDIOS

Vamos a estudiar en este apartado del estudio las actividades que realizan nuestros titulados durante sus estudios, siempre fijándonos como objetivo la futura inserción laboral de los mismos. Para ello vamos a centrar nuestra atención en todas aquellas actividades que creen actitudes y habilidades que faciliten la búsqueda del primer empleo.

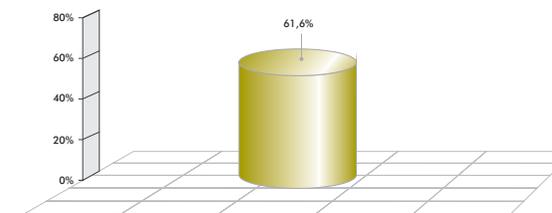
Todas ellas las vamos a ir estudiando sucesivamente en diferentes apartados, teniendo en cuenta todos los factores que pueden condicionarlas.

3.1 PRÁCTICAS EN EMPRESA

Realización de prácticas

El 61,6 por ciento de los titulados por la UMH han realizado prácticas, factor que sin duda contribuye a la consecución de una alta tasa de empleabilidad de los titulados.

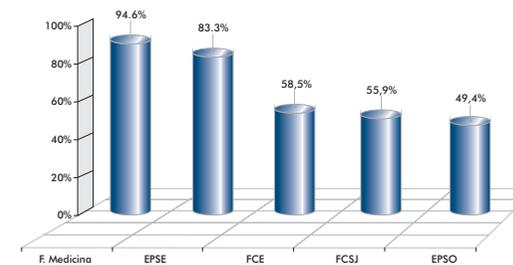
La mayoría de titulados ha realizado prácticas en empresas ...



Realización de prácticas, por centro

Por centros, destaca por encima de todos la Facultad de Medicina, ya que es obvio que sus licenciados deben salir de la carrera con experiencia práctica a sus espaldas. Le sigue la Escuela Politécnica Superior de Elche, a buena distancia del resto, aunque con el condicionante de su relatividad, por tener una población reducida.

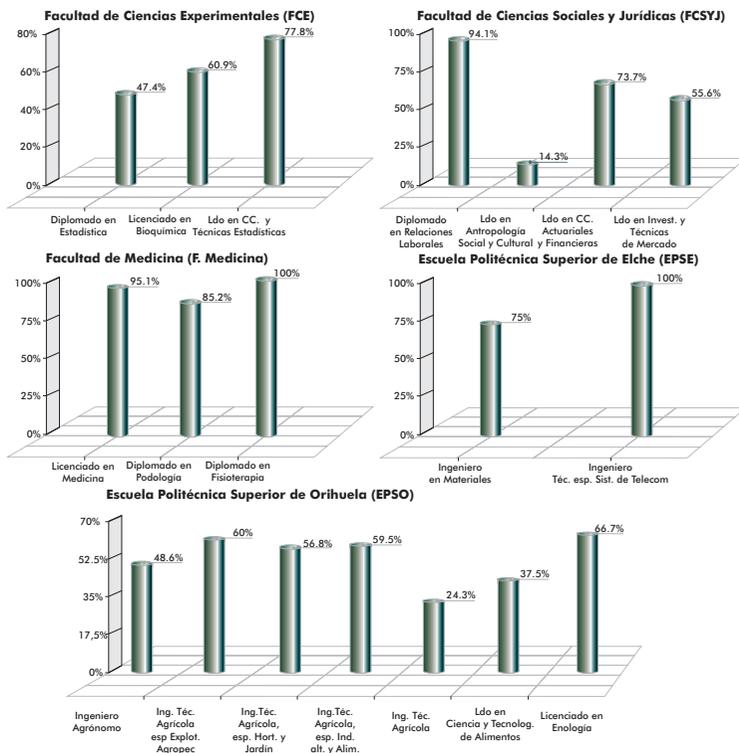
...aunque con diferente incidencia por centro...



...y por titulación.

■ Realización de prácticas, por titulación

La realización de prácticas en empresas de las distintas titulaciones tienen distinta incidencia en los titulados. Estas primeras tomas de contacto con el mundo profesional son secundadas en algunos casos por la práctica totalidad de titulados, como en titulaciones como Fisioterapia o Medicina. En cualquier caso, se puede afirmar que más de la mitad de titulados de la UMH realizan prácticas.

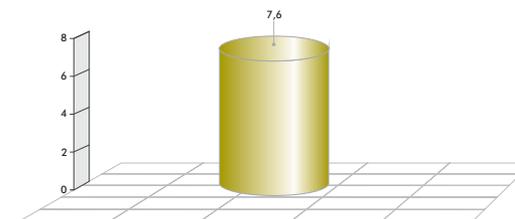


3.2 UTILIDAD DE LAS PRÁCTICAS

■ Utilidad media de las prácticas

Los titulados en la UMH que han realizado prácticas durante su etapa estudiantil otorgan una elevada valoración a las mismas, dándoles en conjunto una calificación de 7,6 sobre diez. Las prácticas obtienen un notable, lo que indica que los titulados las consideran de gran utilidad.

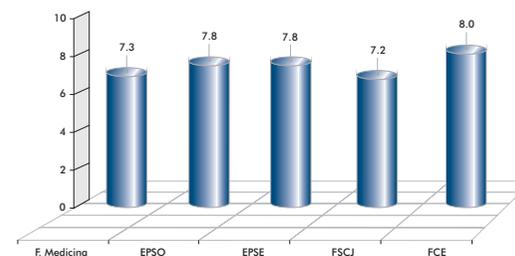
La valoración media de las prácticas por los titulados ha sido muy elevada...



■ Utilidad de las prácticas en la inserción laboral, por centro

La utilidad de las prácticas de cara a la inserción en el mercado laboral es vista con muy buenos ojos por los titulados de todos los cinco centros de la UMH. Así lo demuestran las notas medias que se le adjudican: desde un 7,2 de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas a un 8 de la Facultad de Ciencias Experimentales.

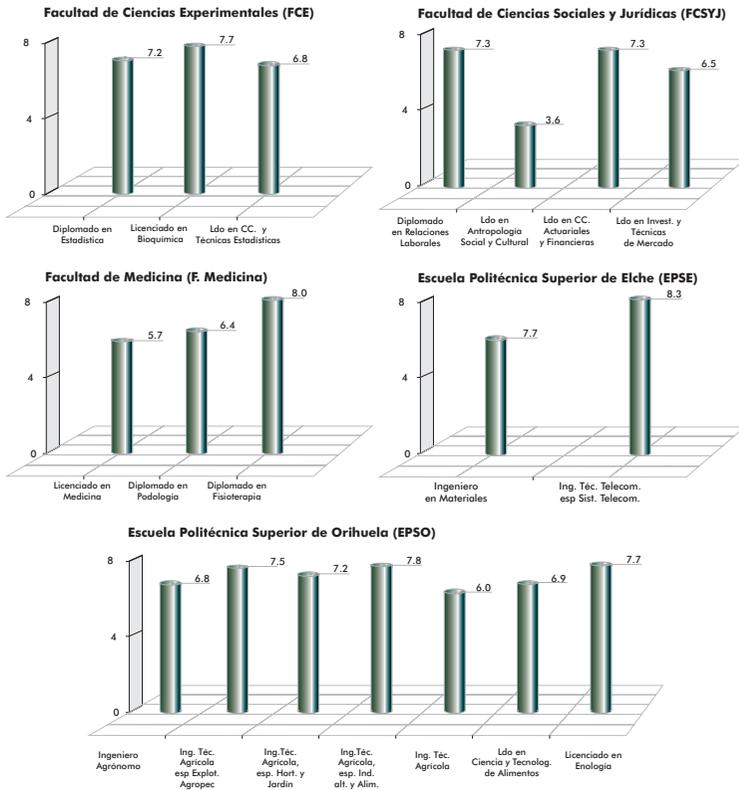
...por centros, la valoración es bastante similar...



...aunque existe mayor dispersión por titulación.

■ Utilidad de las prácticas en la inserción laboral, por titulación

Las opiniones en cuanto a las prácticas fluctúan en función de las diversas titulaciones. Sin embargo, salvo en contados casos, la mayoría las valoran de manera muy positiva, sobre todo en el caso de las ingenierías técnicas.

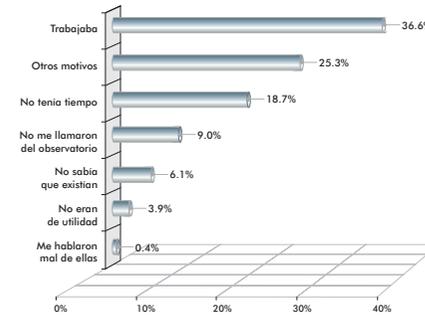


3.3 MOTIVOS PARA NO REALIZAR PRÁCTICAS

■ Motivos para no realizar prácticas

El hecho de compatibilizar los estudios con el trabajo es el motivo que aduce la mayoría de los titulados que no realizaron prácticas durante su carrera en la UMH. La falta de tiempo y otros motivos, con menores porcentajes, son los otros dos razonamientos más recurridos.

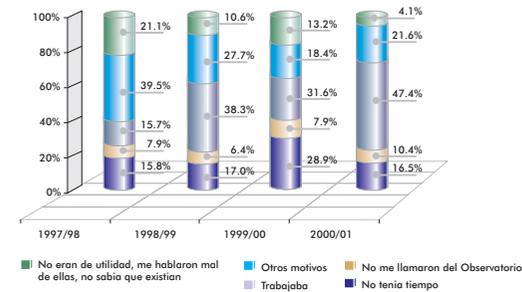
La mayoría de titulados que no realizaron prácticas es porque estaban trabajando,...



■ Motivos para no realizar prácticas, por curso

En la última promoción de licenciados de la UMH se ha producido un aumento considerable, con respecto a años anteriores, del número de titulados que simultaneó la carrera con un trabajo. Casi la mitad de estos titulados compatibilizó ambas ocupaciones.

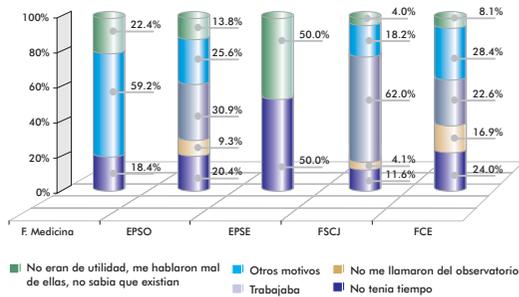
...además el porcentaje de estudiantes trabajando aumenta en las promociones más recientes...



...y varía por centros.

■ **Motivos para no realizar prácticas, por centro**

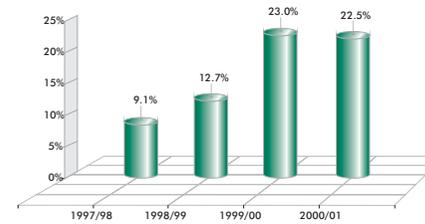
Las explicaciones que los titulados señalaron para justificar el que no realizaran prácticas son bastante dispersas en los cinco centros de la UMH. Se dan casos, por ejemplo, como el de los titulados de la Escuela Politécnica Superior de Elche, en la que la mitad de los titulados manifestaron estar trabajando ya.



■ **Formación activa de empleo, por curso**

La formación activa de empleo ha experimentado por curso una evolución ciertamente positiva, creciendo del 9,1 por ciento de la primera promoción al 22,5 por ciento de la más reciente. Los titulados se han concienciado, por tanto, de su importancia y utilidad en vista de su futuro laboral.

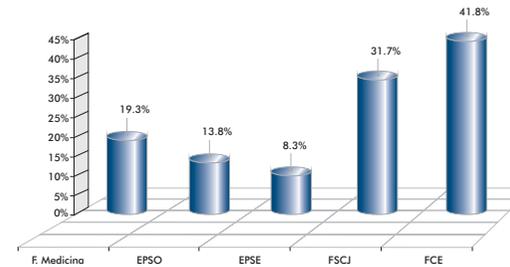
...creciendo su evolución anual...



■ **Formación activa de empleo, por centro**

Los cursos preparativos para la incorporación al mercado laboral tienen una mayor demanda en la Facultad de Ciencias Experimentales, siendo la Escuela Politécnica Superior de Elche la que menor índice de participación registra.

...lo cual se refleja en la participación por centro...

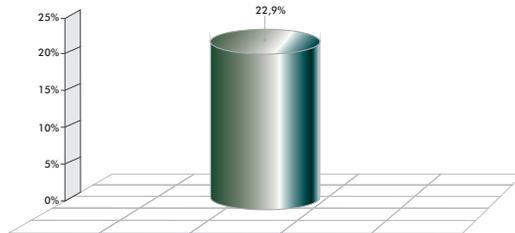


3.4 FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

■ **Realización de formación para el empleo**

Al margen de los buenos índices de realización de prácticas, los titulados también ofrecen buenas tasas de participación en cursos de formación para el empleo. Según revela el estudio, uno de cuatro titulados afirma haberlos recibido.

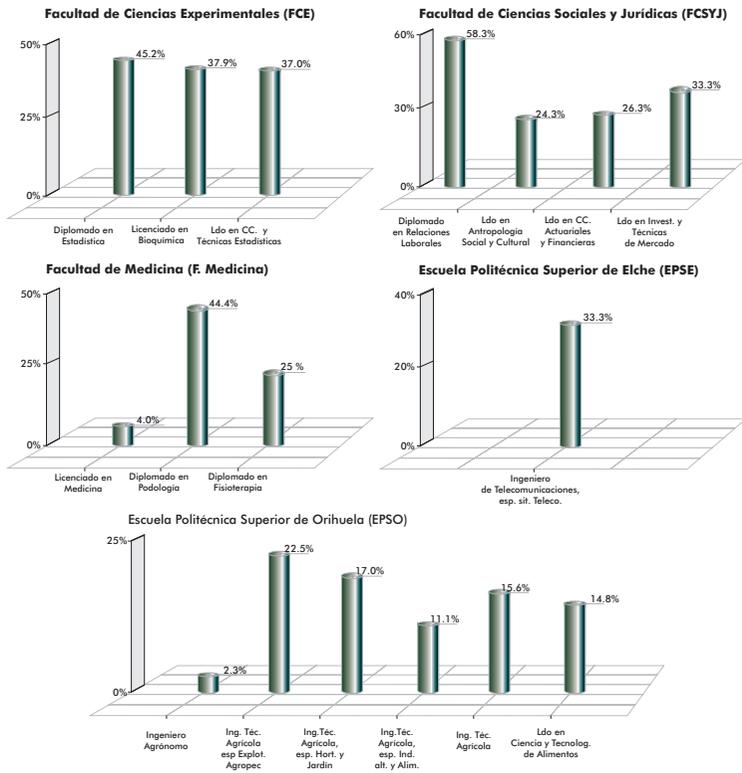
Uno de cada cuatro titulados ha realizado formación para el empleo...



...siendo su participación diferente según su titulación.

Formación activa de empleo, por titulaciones

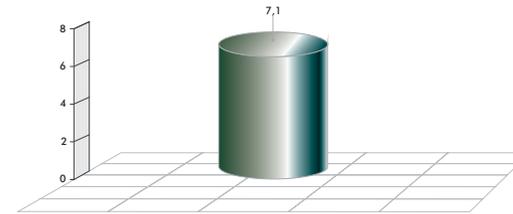
Como viene ocurriendo en el resto de los apartados, la heterogeneidad de las titulaciones impartidas en la UMH hacen que la participación en estos cursos de formación laboral tenga más adeptos en unas carreras que en otros. Destacan, con porcentajes superiores al 45 por ciento, las diplomaturas de Relaciones Laborales y Estadística.



3.5 UTILIDAD DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Utilidad realización de formación para el empleo

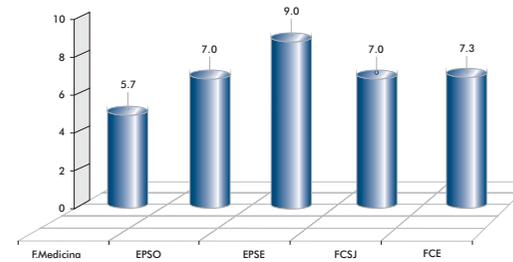
La consideración de los titulados hacia los cursos de formación de empleo que ofrece la UMH se equiparan a las prácticas en empresas, ya que obtienen una notable puntuación de 7,1 sobre diez.



La valoración de la utilidad de la formación para el empleo por los titulados ha sido muy alta...

Utilidad realización de formación para el empleo, por centro

Aunque los titulados de la Escuela Politécnica Superior de Elche contaban con el índice más bajo de participación en los cursos formativos de empleo son, en cambio, aquellos que les otorgan más relevancia al darle un 9 sobre diez a su utilidad. El resto le otorgan una media de 7, salvo Medicina, que indica un 5,7, sin duda originada porque su futuro laboral pasa por la preparación del MIR, donde estas enseñanzas no se evalúan.

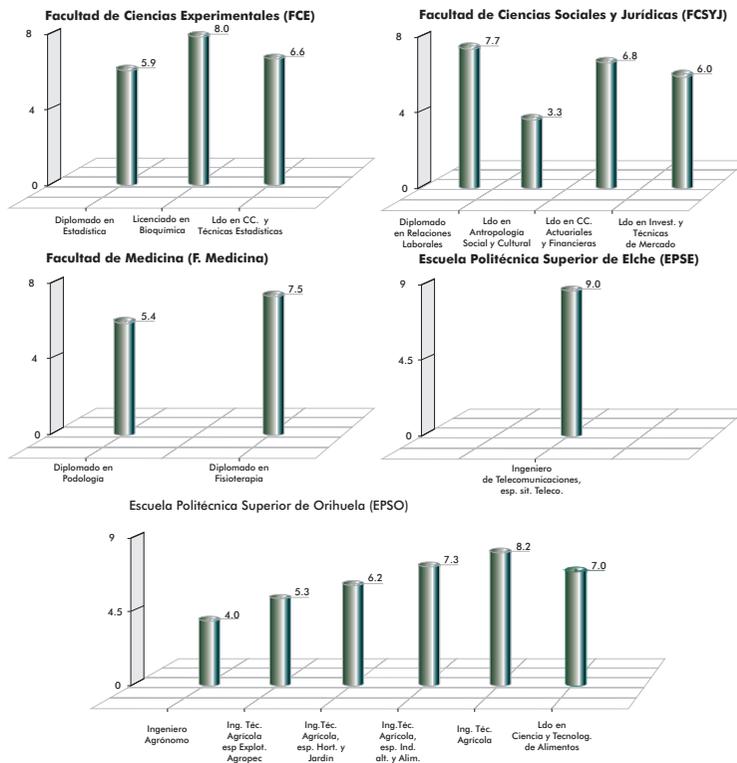


...habiendo diferencias de valoración entre centros,...

...originadas por diferencias de valoración en las titulaciones.

■ Utilidad realización formación para el empleo, por titulación

Los datos antes expuestos se concretan en las distintas valoraciones que cada titulación realiza sobre estos cursos de búsqueda activa de empleo. Cada carrera lleva aparejada un particular enfoque del futuro ejercicio profesional y, de ahí, las variadas estimaciones que presenta cada titulación de la UMH.

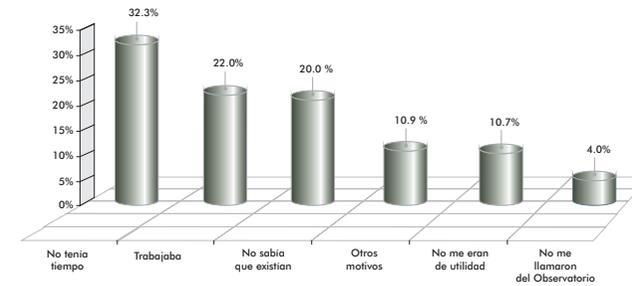


3.6 MOTIVOS PARA NO REALIZAR FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

■ Motivos para no realizar formación para el empleo

Al contrario de lo que ocurría con las prácticas en empresas, la falta de tiempo se coloca por delante del hecho de estar trabajando en los motivos expuestos por los titulados como justificación de no haber realizado cursos de formación laboral.

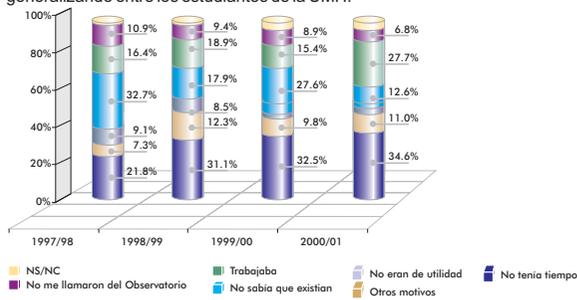
Los motivos más frecuentes de no realizar formación para el empleo han sido no tener tiempo y estar trabajando...



...estos dos motivos han tenido una evolución anual positiva...

■ **Motivos para no realizar formación, por curso**

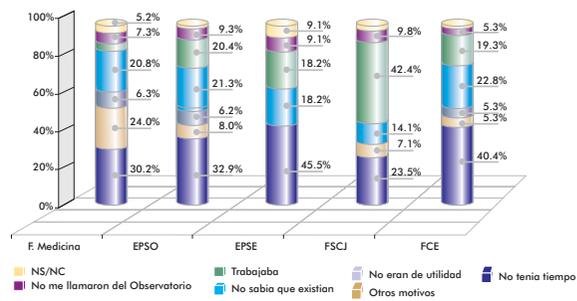
Tanto la falta de tiempo como el trabajo simultaneado con los estudios han experimentado un crecimiento progresivo a lo largo de las cuatro promociones de la historia de la UMH. Asimismo, el conocimiento de la oferta de estos cursos formativo-laborales se va generalizando entre los estudiantes de la UMH.



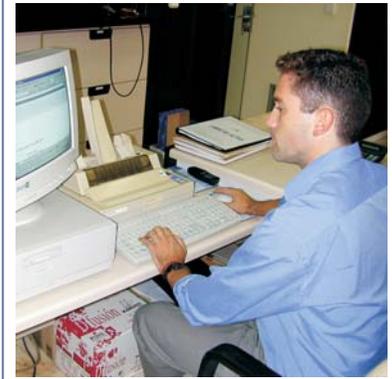
...aunque se observa dispersión si comparamos los distintos centros.

■ **Motivos para no realizar formación, por centro**

Los titulados de cada centro docente argumentan, en mayor o menor medida, unas y otras razones de las apuntadas anteriormente como justificación para no haber realizado cursos de búsqueda activa de empleo. Sin embargo, son residuales los porcentajes que indican que no los creían de utilidad. En algunos incluso ni aparecen.



4. CARACTERÍSTICAS DEL PRIMER EMPLEO



4. CARACTERÍSTICAS DEL PRIMER EMPLEO

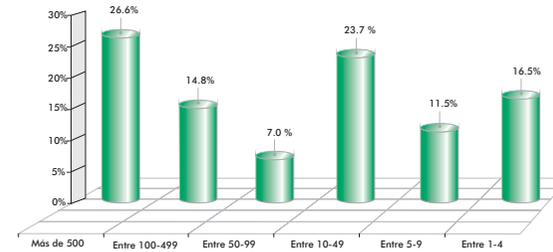
En este apartado intentaremos saber, sobre el primer encuentro de los titulados de la Universidad Miguel Hernández con el empleo, sabremos en qué tipo de empresa e instituciones públicas estuvieron, número de trabajadores, estabilidad laboral, tipo de sector laboral, su estabilidad en el trabajo, su lugar de trabajo y jornada laboral, su categoría laboral, su relación de empleo y nivel de estudios y su satisfacción con este primer trabajo, que hemos visto para una gran mayoría de titulados coincide con su trabajo actual, ya que hay un gran proporción de titulados que no ha cambiado de empleo.

4.1 CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA DEL PRIMER EMPLEO

Nº de trabajadores de la empresa

El estudio revela que la empresa en la que los titulados de la UMH consiguieron su primer empleo era una PYME (Pequeña y Mediana Empresa) en más de la mitad de los casos. Poco más de una cuarta parte dio sus primeros pasos profesionales en una empresa de más de 500 trabajadores.

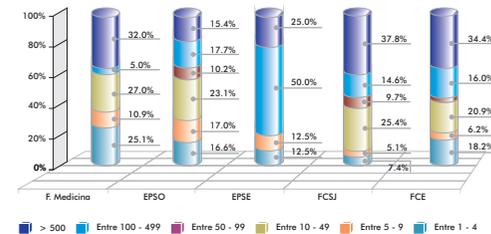
Más de la mitad de los titulados empezó trabajando en PYMES...



Nº de trabajadores de la empresa, por centro

La cantidad de licenciados y diplomados que trabajan en PYMES depende de la titulación y, por tanto, del centro. Uno de cada cuatro titulados de la Facultad de Medicina de la UMH trabajan en entidades que cuentan entre uno y cuatro trabajadores. Asimismo, los titulados de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas son los que más trabajan en entidades con más de 500 trabajadores.

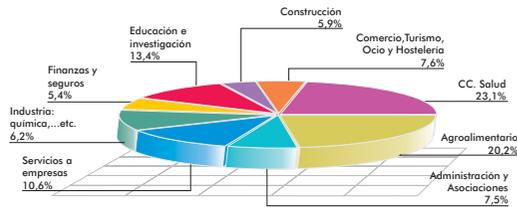
...aunque la proporción de titulados en pymes varía por centro...



...así como los sectores de actividad, que reflejan las titulaciones de la universidad...

Sector de actividad

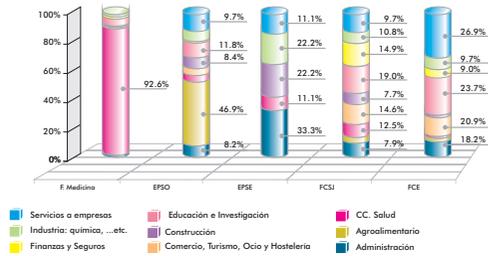
Los sectores de actividad más recurridos son el de Ciencias de la Salud y el Agroalimentario. Ambos, junto al de Educación e Investigación y el de Servicios a Empresas absorben a la mayoría de los titulados de la UMH que acceden a su primer empleo.



... y de cada centro.

Sector de actividad, por centro

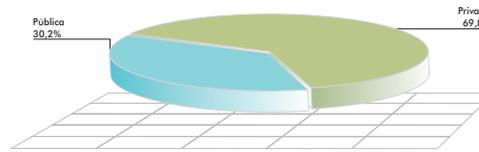
El sector de actividad que más claramente tiene su reflejo en los centros docentes de la UMH es el de Ciencias de la Salud, que ocupa al 92,6 por ciento de los titulados en la Facultad de Medicina. Casi la mitad de los titulados de la Escuela Politécnica Superior de Orihuela recalcan en el sector Agroalimentario. Por lo demás, ningún sector domina con tanta claridad el resto de las titulaciones como en los casos anteriores.



Tipo de organización

Un 70 por ciento de los titulados de la UMH encontraron trabajo al concluir sus titulaciones en una empresa de carácter privado, frente al 30 por ciento que lo consiguieron en una entidad de ámbito público.

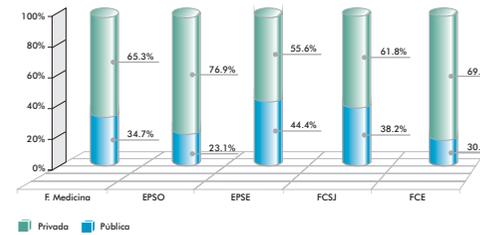
7 de cada 10 titulados encontraron trabajo en una empresa privada...



Tipo de organización, por centro

La propiedad pública o privada de las entidades en las que los titulados de la UMH desempeñan su primer empleo varía en función del centro docente al que el titulado pertenece. En la Facultad de Medicina prácticamente dos de cada tres trabajan en el sector privado, porcentaje similar al del resto de centros, a excepción de la Escuela Politécnica Superior de Orihuela, donde un significativo 44 por ciento están empleados en empresas públicas.

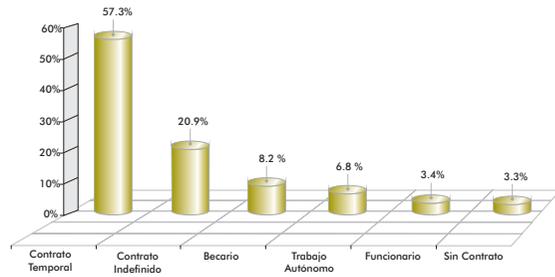
...aunque esta proporción varía en función del centro.



4.2 CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DEL PRIMER EMPLEO

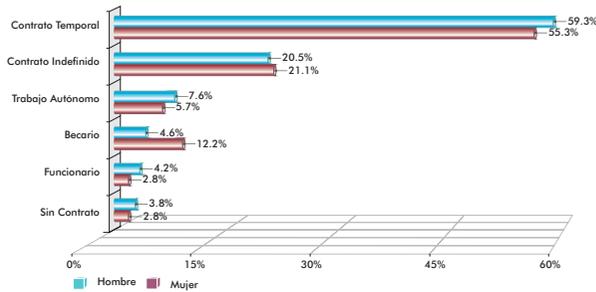
Estabilidad laboral

La estabilidad del primer empleo para los titulados de la UMH se fija en uno de cada cuatro, ya que el 20,9 por ciento obtiene un contrato indefinido y el 3.4 por ciento son funcionarios. La mayoría comienza con un contrato temporal y el resto lo hace como becarios, trabajadores autónomos, etc.



Estabilidad laboral, por género

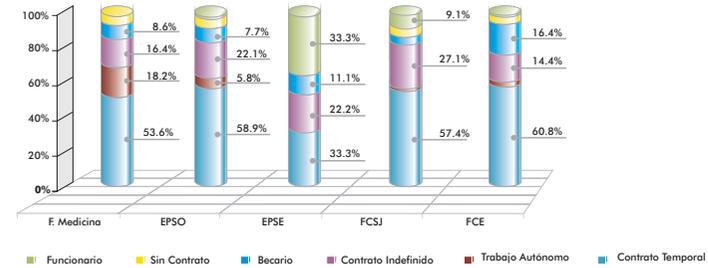
Las condiciones contractuales apenas varían en función del género. Si acaso, señalar que las mujeres superan ligeramente a los hombres en contratos indefinidos y, a la inversa, ellos se animan más a trabajar como autónomos.



Estabilidad laboral, por centro

De la distribución por centros se desprende que en los primeros trabajos de la mayoría de los titulados de la UMH, con la excepción de la Escuela Politécnica Superior de Elche, predominan los contratos temporales, en la mayoría de los casos seguidos de los indefinidos. En la Facultad de Medicina la segunda opción más numerosa son los trabajadores autónomos.

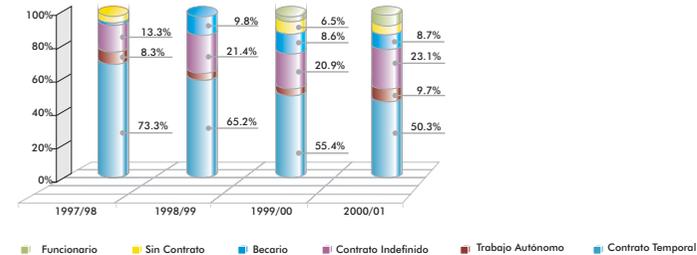
...y aunque varía bastante por centro,...



Estabilidad laboral, por curso

Sin embargo, en cifras generales, desde la primera promoción a la más reciente, el predominio de los contratos temporales sufre una tendencia progresiva a la baja, en favor del aumento de los contratos indefinidos y de los trabajadores autónomos.

...muestra una evolución positiva en promociones recientes en relación al empleo estable.

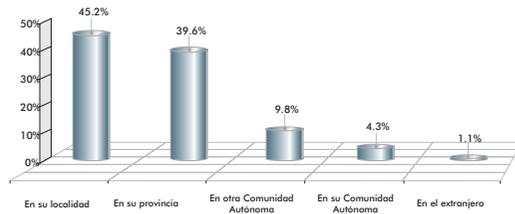


4.3 LUGAR DE TRABAJO DEL PRIMER EMPLEO

El 85 por ciento de los titulados encontró trabajo dentro de su provincia...

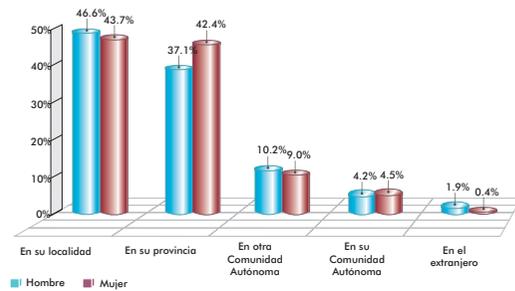
■ **Lugar de trabajo del primer empleo**

Casi la mitad de los titulados de la UMH encontró su primer empleo en su propia localidad, mientras que casi el 40 por ciento lo hizo en su provincia. En conjunto, puede hablarse de que el 85 por ciento de los titulados hallan trabajo dentro de su provincia, mientras que son muy bajos los porcentajes de quienes se han de desplazar fuera.



■ **Lugar de trabajo, por género**

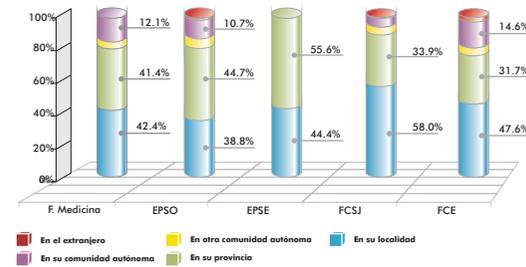
La proporción de hombres y mujeres es muy pareja en lo que se refiere al lugar de trabajo del primer empleo. Los hombres superan ligeramente a las mujeres en trabajos en su propia localidad, mientras que por el contrario son ellas las que logran su primera ocupación laboral en su ámbito provincial.



...por género, la distribución es similar...

■ **Lugar de trabajo por centro**

Las pautas citadas anteriormente se hacen extensibles al reparto por centros, en el que también es general un reparto equitativo entre quienes trabajan en su propia localidad y los que lo hacen en la provincia.

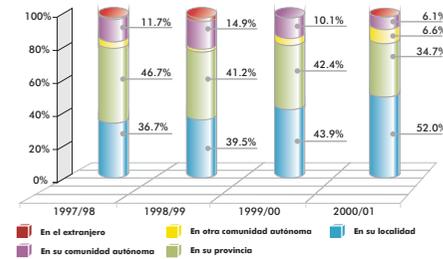


...presentando pocas variaciones por centro,...

■ **Lugar de trabajo, por curso**

Si hace unos años los titulados que se desplazaban a algún lugar de la provincia distinto a su localidad para desempeñar su primer empleo eran mayoría, la tendencia de las últimas promociones es diferente, de modo que ahora son ya más de la mitad los titulados que están ocupados en su propia ciudad.

...y presentando una evolución positiva del empleo en su localidad.

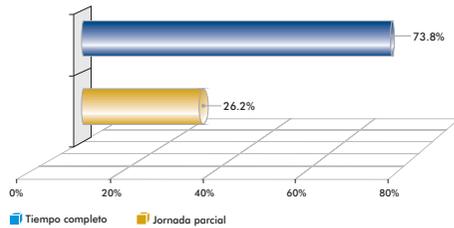


4.4 JORNADA LABORAL DEL PRIMER EMPLEO

3 de cada 4 titulados empezó trabajando a tiempo completo,...

Distribución de la jornada laboral

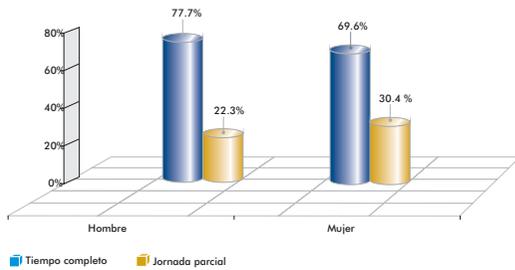
El primer empleo que consiguieron los titulados de la UMH fue a tiempo completo en el 73,8 por ciento de los casos, lo que significa que prácticamente tres de cada cuatro titulados entró de lleno en el mercado laboral.



...siendo mayor el porcentaje de hombres con trabajo a tiempo completo,...

Distribución de la jornada laboral, por género

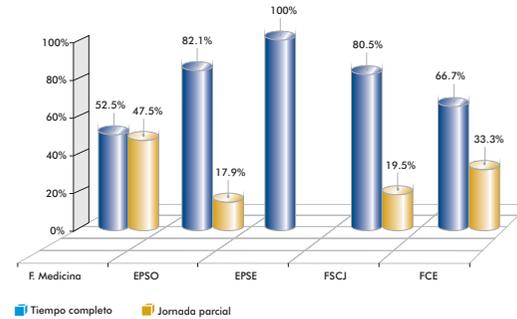
En un principio, según se desprende de los datos de la encuesta, la proporción de titulados que trabajaron a jornada completa en su primer empleo fue ligeramente mayor en el caso de los hombres que en el de las mujeres.



Distribución de la jornada laboral, por centro

Si bien en la Facultad de Medicina los titulados se reparten casi a partes iguales entre los que logran jornada completa en su primer empleo y los que lo hacen a tiempo parcial, estos porcentajes son dispares en el resto de los centros docentes, donde la "hegemonía" la ejerce de manera más clara el contrato a tiempo completo.

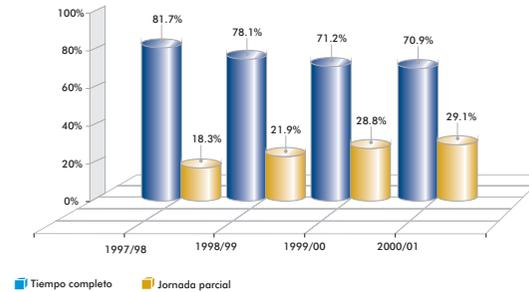
...existiendo bastante disparidad por centro,...



Distribución de la jornada laboral, por curso

Sin embargo, la evolución de los contratos a jornada parcial entre los titulados ha experimentado un lento pero progresivo crecimiento de la primera de las promociones de la UMH hasta la más reciente, donde tres cada diez titulados los poseen.

...y evolucionando positivamente el empleo a tiempo parcial.

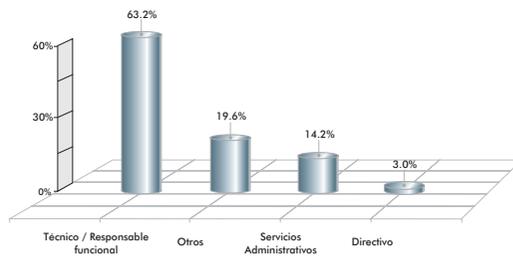


4.5 CATEGORÍA PROFESIONAL DEL PRIMER EMPLEO

2 de cada 3 titulados tuvieron un puesto de responsabilidad en su primer empleo...

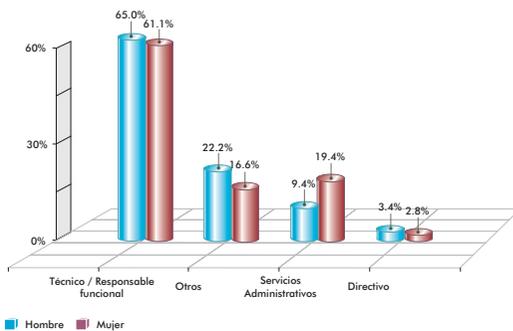
■ **Categoría profesional en el primer empleo**

Aunque sólo tres de cada cien titulados ingresó en el mercado laboral ocupando un cargo directivo, el 63 por ciento sí que lo hizo en un puesto de responsabilidad, un hecho que habla de la buena formación recibida.



■ **Categoría profesional en el primer empleo, por género**

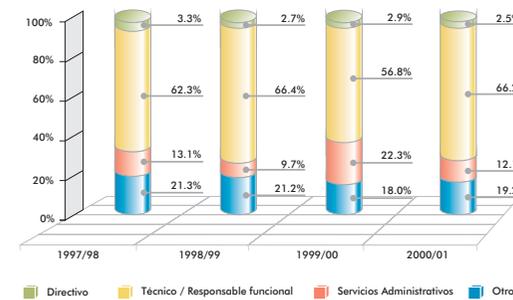
El ser hombre o mujer no determina la categoría profesional del primer empleo. Al menos así lo demuestran los datos del estudio, donde se aprecia que las diferencias son mínimas. El hombre ocupa unos puntos más de porcentaje como técnico o responsable funcional, mientras que la mujer queda por delante en los servicios administrativos.



■ **Categoría profesional, por curso**

Mínimas son también las diferencias que presentan estos porcentajes referidos a la evolución anual de las distintas promociones. Ligerísimos aumentos en unos puestos en detrimento de otros son lo único destacable en este sentido, ya que predomina la ocupación de puestos de responsabilidad.

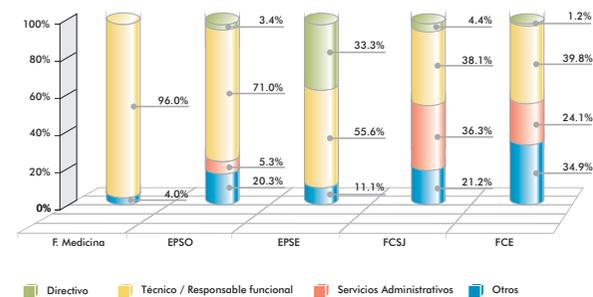
...y una evolución anual similar...



■ **Categoría profesional, por centro**

Tanto es así que los titulados en la Facultad de Medicina ocupan en su práctica totalidad (96%) cargos de responsabilidad, mientras que en casos como el de la Escuela Superior Politécnica de Elche uno de cada tres ostenta un puesto directivo. En el resto, aunque siempre predominando los puestos de relevancia, las categorías están más repartidas.

...aunque se pueden observar diferencias importantes por centro.



4.6 RELACIÓN DEL PRIMER EMPLEO CON EL NIVEL DE ESTUDIOS

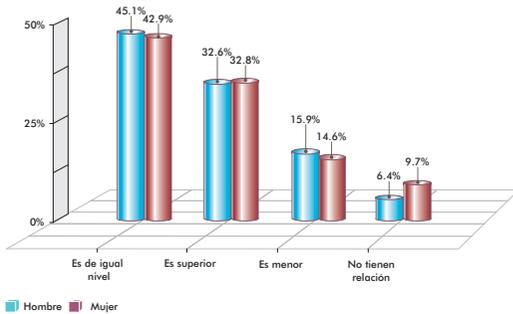
Relación del primer empleo con los estudios

El análisis de la relación del primer empleo con los estudios arroja conclusiones tan positivas como que más del 75 por ciento de los titulados afrontaron un puesto que les exigía su nivel de preparación o uno incluso mayor, con la carga de reto personal y afán de superación que esto conlleva.



Relación con el nivel de estudio, por género

Discernir el anterior enfoque por la distribución de géneros resulta ciertamente complicado, habida cuenta que tanto hombres como mujeres presentan porcentajes casi idénticos. Sólo apuntar que la mujer ocupa ligeramente, a escasísima distancia de los hombres, más cargos de su mismo nivel de preparación.



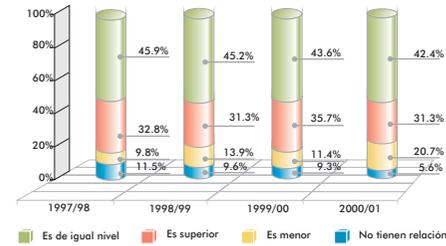
3 de cada 4 egresados tuvieron un primer empleo con igual o mayor nivel que sus estudios...

...no apreciándose diferencias importantes por género,....

Relación con el nivel de estudios, por curso

Igual valoración se puede extraer de la relación del primer empleo con los estudios cursados bajo el prisma de las promociones que ya han pasado por la UMH. Todos los años se supera el 40 por ciento de titulados que ocupan cargos que requieren el nivel de que gozan, mientras que más del 30 por ciento lo hacen en puestos de mayor exigencia.

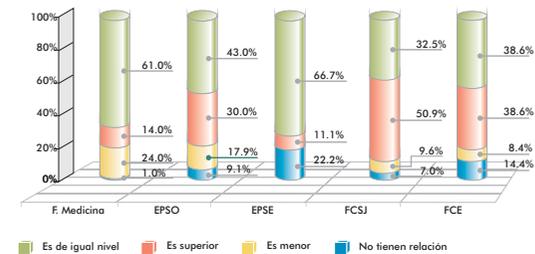
...ni por promoción,...



Relación con el nivel de estudios, por centro

El citado equilibrio no se mantiene si se le aplica la visión por centros docentes. Aquí cabe señalar que seis de cada diez licenciados de la Facultad de Medicina y en la Escuela Superior Politécnica de Elche se enfrentan a puestos con un nivel para el que salen preparados. Uno de cada dos titulados de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas considera que los cometidos que se les encargan necesitan de una preparación superior a la suya.

...aunque sí existe disparidad al comparar los centros.

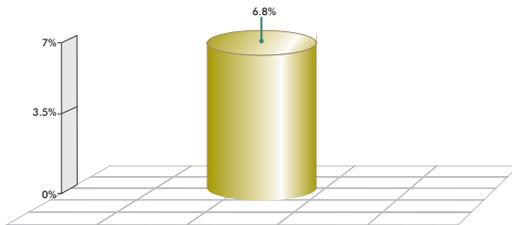


4.7 AUTOEMPLEO COMO PRIMER EMPLEO

Casi un 7% de los titulados consigue su primer empleo creando su propia empresa...

■ **Trabajadores autónomos en el primer empleo.**

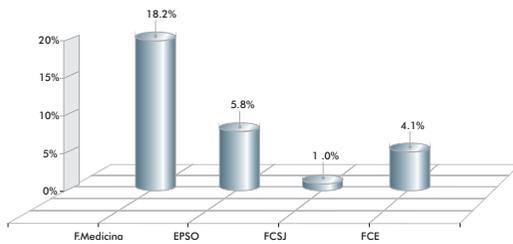
Siete de cada cien titulados logran su primera salida profesional creando su propia empresa, con lo que ya son trabajadores autónomos desde su "debut" laboral.



...y 1 de cada 5 titulados de la Facultad de Medicina crearon una empresa.

■ **Trabajadores autónomos, por centro**

La Facultad de Medicina destaca entre los centros docentes de la UMH como aquel que más provee de trabajadores autónomos el mercado laboral, en este caso el sanitario. Uno de cada cinco titulados emprende la aventura de trabajar por cuenta propia debido a que muchos de estos profesionales de Sanidad ponen en marcha consultas o clínicas.

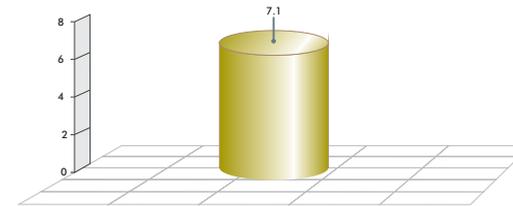


4.8 SATISFACCIÓN CON EL PRIMER EMPLEO

■ **Satisfacción con el primer empleo**

Con un notable. Así califican los titulados licenciados o diplomados por la UMH el primer empleo que obtienen. Esta circunstancia tiene valor si se tienen en cuenta las dificultades que todo principiante, por completa que sea su formación, ha de salvar al dar sus primeros pasos en la vorágine profesional.

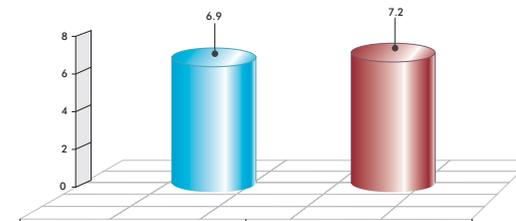
La satisfacción global con el primer empleo es notable...



■ **Satisfacción con el primer empleo, por género**

Las mujeres muestran una mayor satisfacción que los hombres con su primer empleo, si bien esta diferencia es sólo de unas décimas y el notable es común en ambos géneros.

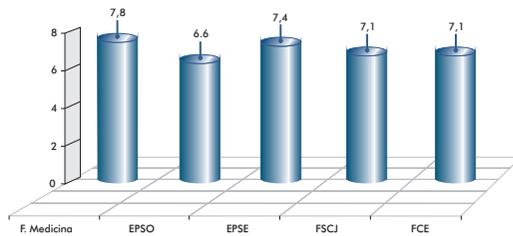
...con una ligera ventaja para las mujeres...



...y para los estudios vocacionales,...

■ Satisfacción con el primer empleo, por centro

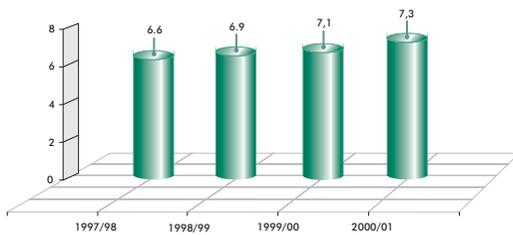
La revisión de la satisfacción de los titulados por centros permite deducir que, ante el alto grado con que valoran el primer trabajo vinculado a su actividad, los estudios que han cursado han sido realmente vocacionales. Destaca por encima de todos el caso de los de la Facultad de Medicina, pero todos rondan el "notable".



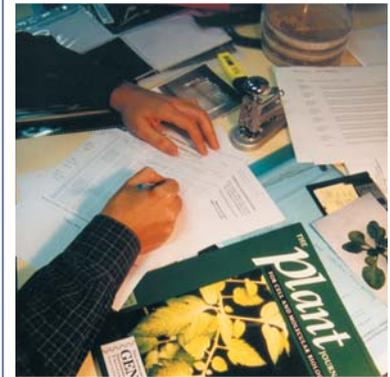
...mostrando una evolución anual positiva.

■ Satisfacción con el primer empleo, por curso

La evolución por promociones del grado de satisfacción que genera en los titulados el primer contacto con el trabajo permite observar que éste va dando pasos seguros de crecimiento, al pasar de un 6,6 sobre diez en la promoción 1997/98, al 7,3 en sólo cuatro promociones.



5. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO ACTUAL



5. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO ACTUAL

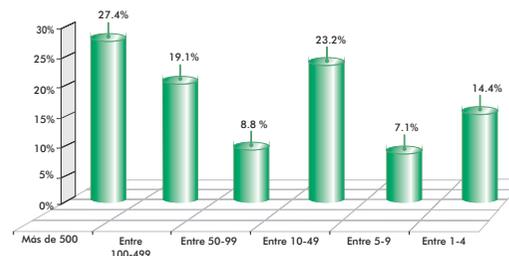
En este apartado intentaremos conocer situaciones del empleo actual de los titulados de la Universidad Miguel Hernández, sabremos en qué tipo de empresas e instituciones públicas trabajan: número de trabajadores, estabilidad laboral, tipo de sector laboral, su lugar de trabajo y jornada laboral, su categoría laboral, su relación del empleo y su nivel de estudios y su satisfacción con su empleo actual.

5.1 CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA DEL EMPLEO ACTUAL

Nº de trabajadores de la empresa

El informe precisa, respecto del actual trabajo de los titulados, que más de la mitad de ellos trabaja en PYMES. Estas pequeñas y medianas empresas, recordemos, también fueron para la mayoría su rampa de lanzamiento laboral. Además, la ubicación en estas empresas es lógica debido al tejido industrial de nuestra provincia. No obstante, uno de cada tres está en plantilla de una empresa con más de 500 trabajadores.

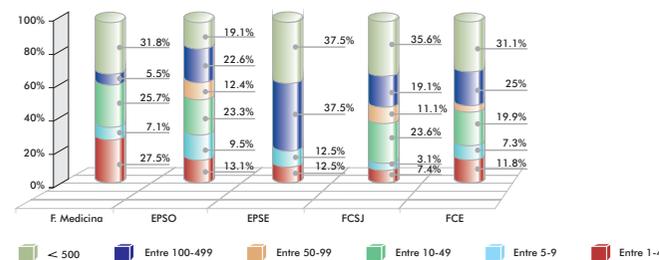
Casi la mitad de los titulados trabaja en PYMES...



Nº de trabajadores por centro

La mayor parte de titulados en PYMES la hallamos en la Facultad de Medicina, con cerca del 60 por ciento. En cambio, la Escuela Politécnica Superior de Elche muestra un porcentaje muy pobre ya que 3 de cada 4 de sus licenciados entran en grandes entidades que cuentan sus empleados a partir del centenar.

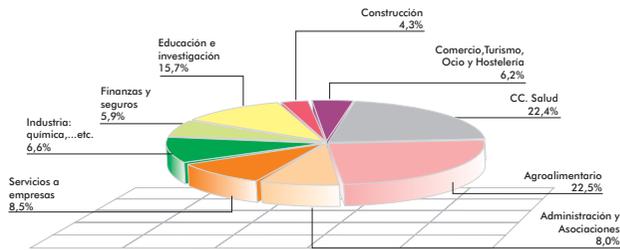
...aunque la proporción de titulados en pymes varía por centro,...



...y los sectores de actividad reflejan las titulaciones de la universidad...

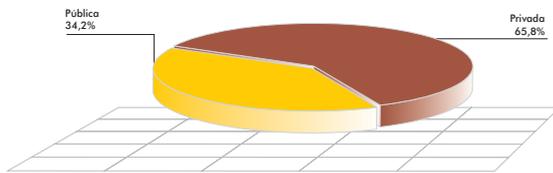
Sector de actividad

Los sectores de actividad reflejan las titulaciones de la UMH, siendo las más destacadas las Ciencias de la Salud y el ámbito Agroalimentario, con un ligero repunte también del campo de la Educación y la Investigación y la menor, pero igualmente importante, presencia de Administración y Asociaciones, Servicios a Empresas, Industria y química, etc.



Tipo de organización

La mayoría de los titulados accedía al mercado laboral a través de una de ellas y a la vista queda que dos de cada tres trabaja actualmente en una empresa privada. El sector público, por su parte, acoge al 34 por ciento.



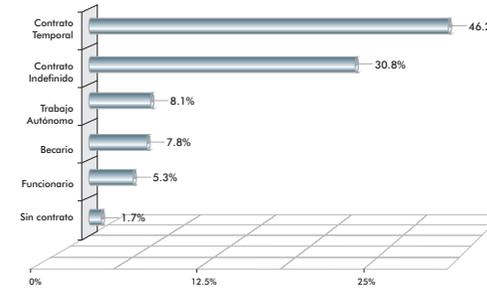
y 2 de cada 3 titulados trabajan en una empresa privada.

5.2 CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DEL EMPLEO ACTUAL

Estabilidad laboral

El empleo actual de los titulados de la UMH tiene con contrato indefinido, es decir, con un puesto fijo, a uno de cada tres. Esta cifra va al alza y reduce la cantidad de contratos temporales, que todavía ocupan al 46,2 por ciento de los graduados.

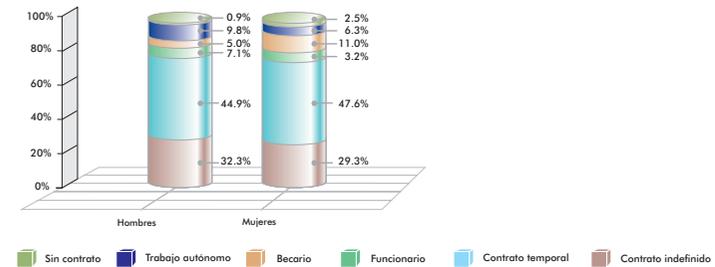
1 de cada 3 titulados trabaja en un puesto fijo...



Estabilidad laboral, por género

Apenas se pueden extraer diferencias significativas entre los hombres y las mujeres en lo que se refiere a la estabilidad laboral de su empleo actual, pues apenas unos puntos y, en muchos casos, décimas, separan unas categorías de sus homólogos en el otro sexo.

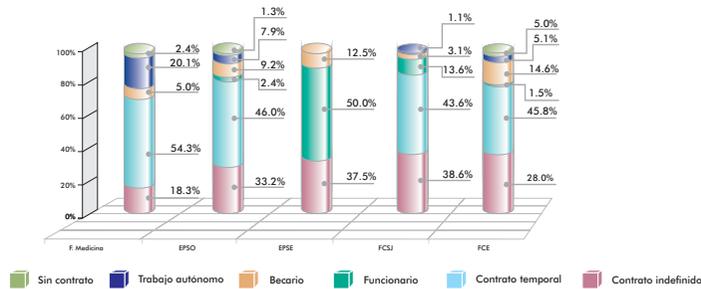
..por género la estabilidad es similar,...



...y aunque varía bastante por centro,...

■ Estabilidad laboral, por centro

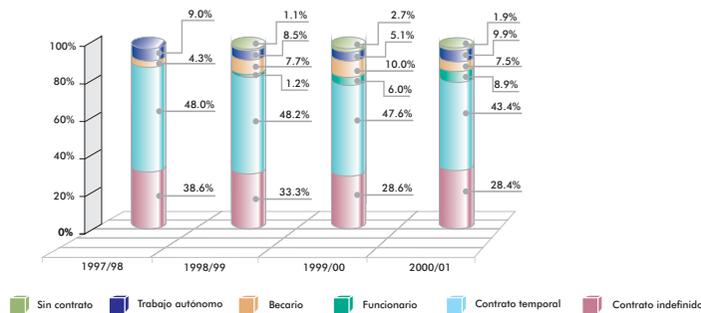
Los titulados de la Facultad de Medicina son los que mayor índice de contratos temporales registran. Cabe destacar la nula incidencia de estos últimos en la Escuela Superior Politécnica de Elche y el liderazgo en contratos indefinidos por parte de los titulados de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicos.



...disminuye el empleo indefinido a favor del empleo como funcionario.

■ Estabilidad laboral, por curso

Contemplar la evolución del tipo de estabilidad laboral desde la primera a la última promoción del estudio permite observar cómo disminuyen paulatinamente tanto los contratos temporales como los indefinidos, mientras que los funcionarios y los autónomos van ganando terreno.

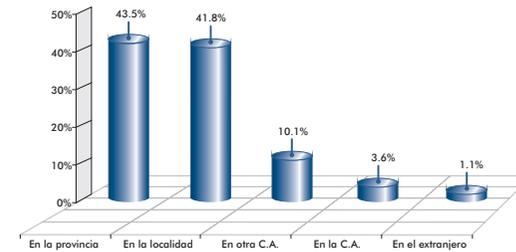


5.3 LUGAR DE TRABAJO DEL EMPLEO ACTUAL

■ Lugar del empleo actual

Muy equilibrados, con poco más de un 40 por ciento cada uno, se encuentran los trabajadores cuyo puesto laboral se halla en su localidad y los que se desplazan a algún puesto de su provincia. Así las cosas, se puede afirmar que el 85 por ciento de los titulados trabaja en su provincia. Sólo 10 de cada cien lo hacen en otras comunidades, y algo más del 1% en el extranjero.

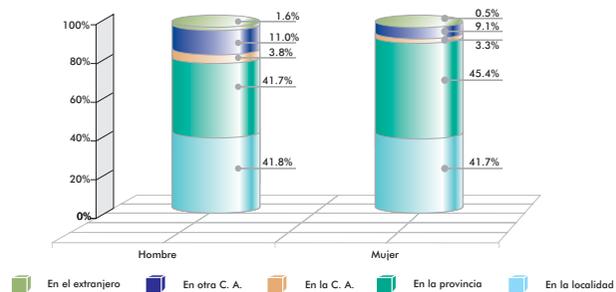
El 85% de los titulados trabaja dentro de su provincia...



■ Lugar del trabajo actual, por género

La proporción de hombres y mujeres que trabajan en su misma localidad es la misma; tan sólo en el ámbito provincial es donde las mujeres sacan unos puntos de distancia a los hombres. En general, no se pueden extraer grandes diferencias puesto que los índices son muy similares.

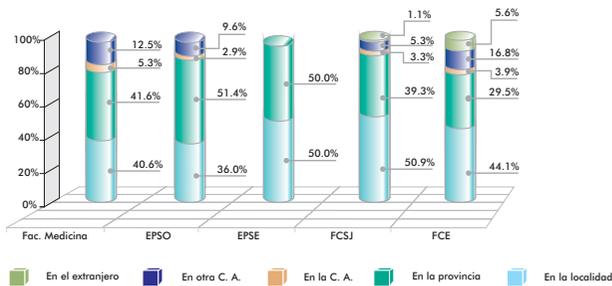
...por género, la distribución es similar...



...presentando algunas variaciones por centro,...

Lugar del empleo actual, por centro

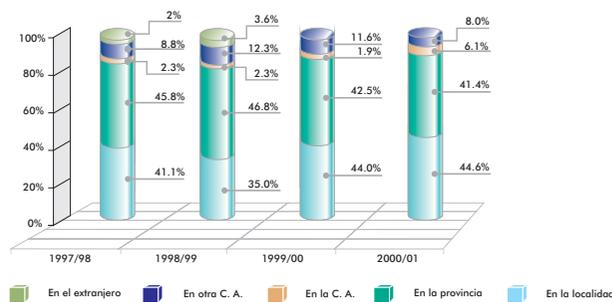
Los titulados de Ciencias Experimentales son los más proclives al desplazamiento geográfico por motivos laborales: uno de cada cinco trabaja en otra comunidad autónoma distinta a la suya o en el extranjero. Por otra parte, los que menos trabajan en su misma localidad y más por la provincia son los de la Escuela Superior Politécnica de Orihuela.



...y presentando una evolución estable del empleo en su localidad.

Lugar del empleo actual, por curso

El empleo actual en la misma localidad es estable en todas las promociones de titulados de la UMH y se cifra en torno al 40 por ciento. Casi la misma evolución mantiene el grupo de titulados que trabaja en alguna localidad de su provincia.

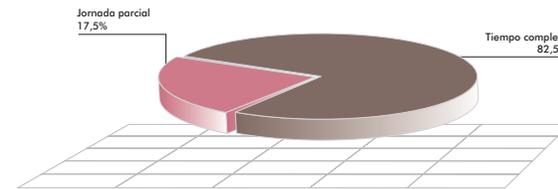


5.4 JORNADA LABORAL DEL EMPLEO ACTUAL

Distribución de la jornada laboral

El presente informe muestra que la gran mayoría de los titulados trabajan en su actual empleo a jornada completa. El porcentaje de los que todavía están ocupados a tiempo parcial es muy pequeño y, en muchos casos, se debe a que estos titulados están al mismo tiempo cursando un segundo ciclo en la universidad.

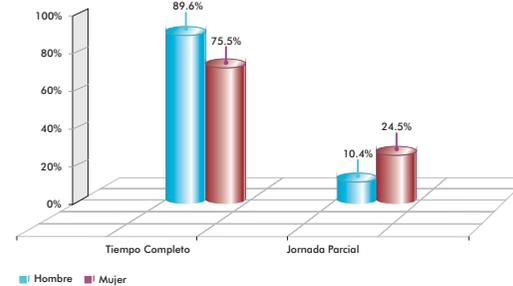
8 de cada 10 titulados trabaja a tiempo completo...



Distribución de la jornada laboral, por género

Los hombres superan a las mujeres en contratos a jornada completa. Una de cada cuatro mujeres está empleada a tiempo parcial. Este dato puede ser un indicador de que son más las mujeres que deciden compaginar su trabajo con otras ocupaciones.

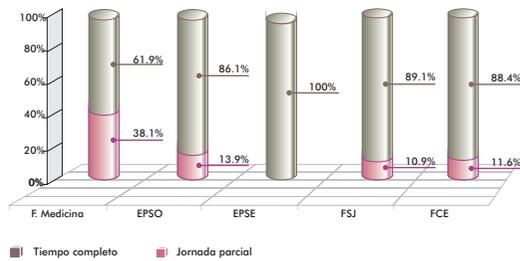
...siendo mayor el porcentaje de hombres trabajando a tiempo completo,...



...existiendo bastante disparidad por centro...

Distribución de la jornada laboral, por centro

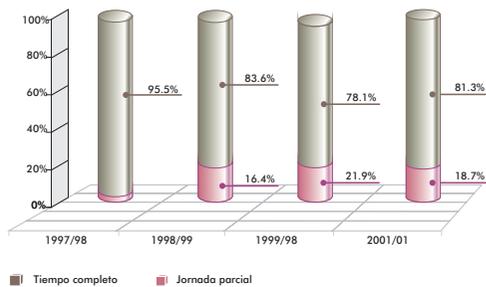
Los contratos a jornada parcial se dan mayoritariamente, en cuanto a la distribución de centros docentes de la UMH, en los titulados de la Facultad de Medicina; en el resto, este tipo de vínculo laboral es muy reducido, ya que los contratados a jornada completa en ningún caso bajan del 85 por ciento.



...y evolucionando positivamente el empleo a tiempo parcial.

Distribución de la jornada laboral, por curso

La distribución de la jornada laboral por curso muestra una tendencia al alza de los contratos a tiempo parcial, que en la pasada promoción alcanzaron a un 18,7 por ciento de los titulados.

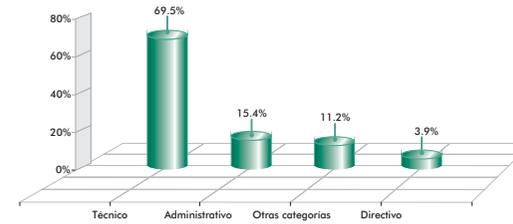


5.5 CATEGORÍA PROFESIONAL DEL EMPLEO ACTUAL

Categoría profesional en el trabajo actual

Si en el primer empleo al que accedían los universitarios de la UMH un 63 por ciento de ellos lo hacían con un cargo de responsabilidad, esta cifra crece hasta casi el 70. La mayoría de ellos goza, por tanto, de un puesto relevante desde el punto de vista empresarial.

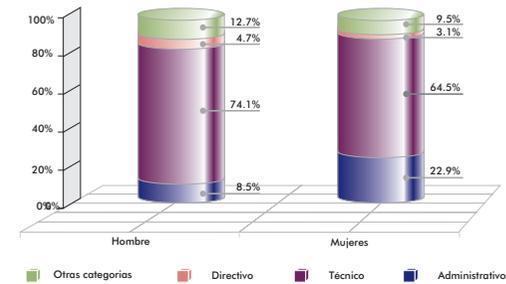
3 de cada 4 titulados ocupa un puesto de responsabilidad...



Categoría profesional, por género

Las mujeres aparecen más en cargos administrativos que los hombres, quienes figuran más en la categoría de técnicos; no obstante, tanto estas diferencias como las que sitúan a los primeros ligeramente por encima de las segundas en cuanto a las plazas directivas, no son demasiado significativas.

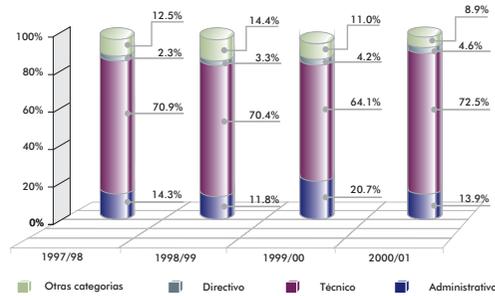
...existiendo algunas diferencias por género...



...y una evolución anual similar...

Categoría profesional, por curso

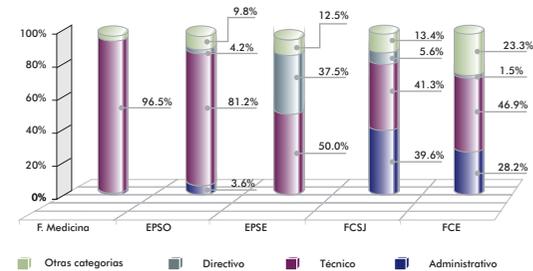
En el tránsito de la primera a la última promoción de la UMH no se discriminan diferencias en cuanto a la categoría profesional. Predominan los técnicos, en torno a siete de cada diez, mientras que los puestos directivos van aumentando en promociones recientes. Este dato confirma el progresivo ascenso laboral de los titulados.



...aunque se pueden observar diferencias importantes por centro.

Categoría profesional, por centro

En cuanto a la categoría profesional del empleo actual de los titulados destaca que la práctica totalidad de los titulados en Medicina ocupan cargos técnicos, mientras que los de Ciencias Sociales y Jurídicas y los de Ciencias Experimentales estos porcentajes son menores y mayores los referidos a puestos técnicos. La tasa más elevada de directivos corresponde a los de la Escuela Politécnica Superior de Elche.

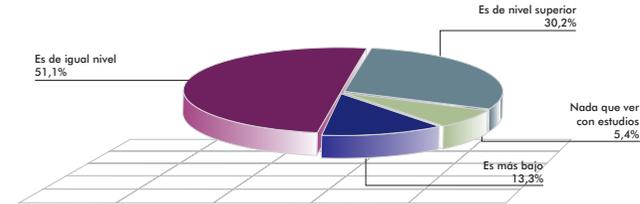


5.6 RELACIÓN DEL EMPLEO ACTUAL CON EL NIVEL DE ESTUDIOS

Relación del empleo actual con el nivel de estudios

El hecho de que la gran mayoría de los licenciados o diplomados por la UMH disfrute de un empleo con una exigencia igual o superior a su preparación señala la buena formación recibida. Aquellos que consideran que los requisitos son superiores tienen ante sí un reto que superar y una oportunidad de testar su valía.

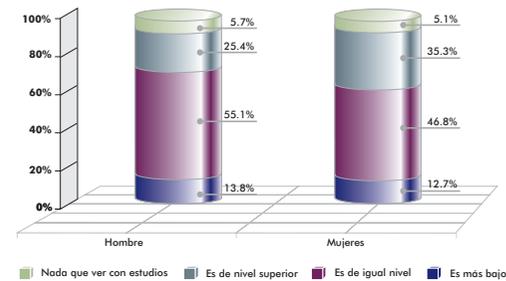
8 de cada 10 titulados tiene una ocupación con igual o mayor nivel que sus estudios...



Relación con el nivel de estudios, por género

La distribución por sexo de esta variante indica que las mujeres muestran una mayor predisposición a aceptar puestos que requieren un nivel superior al suyo, mientras que más de la mitad de los hombres afronta uno para el que está capacitado con su formación académica.

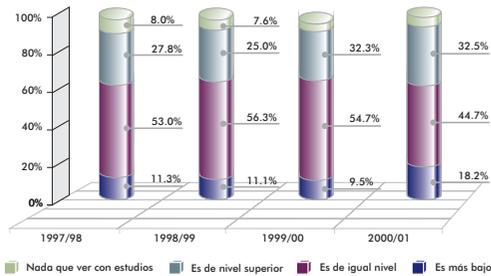
...por género las mujeres trabajan en empleos más desafiantes.



El nivel de exigencia varía por promoción...

Relación con el nivel de estudios, por curso

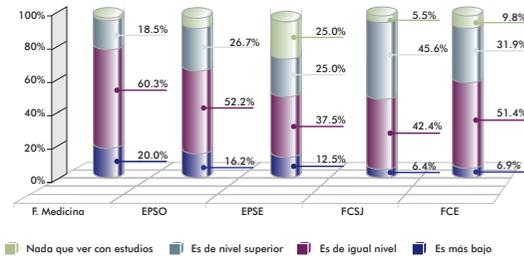
El nivel de exigencia del empleo actual de los titulados de las distintas promociones ha permanecido relativamente estable. No obstante, se aprecia un incremento paulatino de los puestos que requieren un nivel superior al de la formación de los titulados.



...aunque existe bastante disparidad al comparar los centros.

Relación con el nivel de estudios, por centro

Los titulados en la Facultad de Medicina creen en su mayoría que la exigencia de su empleo actual es acorde a su formación. Además, uno de cada cinco considera que su puesto tiene un nivel más bajo del que él puede aportar. Los que más afrontan el reto de trabajos de exigencia superior son los de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

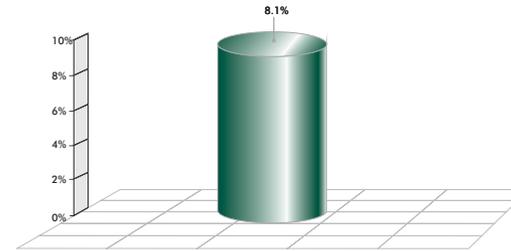


5.7 AUTOEMPLEO COMO EMPLEO ACTUAL

Trabajadores autónomos en el empleo actual

Las cifras referentes al autoempleo también son optimistas: el ocho por ciento de los titulados trabaja actualmente como autónomo. Queda patente que la opción de trabajar como empresarios tiene presencia entre los titulados de la UMH.

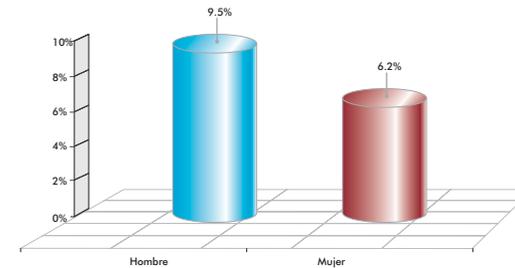
1 de cada 12 titulados son empresarios,...



Trabajadores autónomos, por género

Según el estudio realizado, los titulados hombres son más decididos a la hora de crear su propia empresa, aunque tampoco es nada desdeñable la tasa de mujeres que deciden poner en marcha su propio negocio.

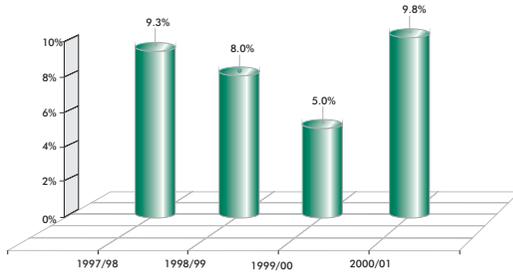
...el porcentaje es mayor en los hombres, aunque 1 de cada 15 mujeres también está autoempleada.



La evolución anual es ecléctica,...

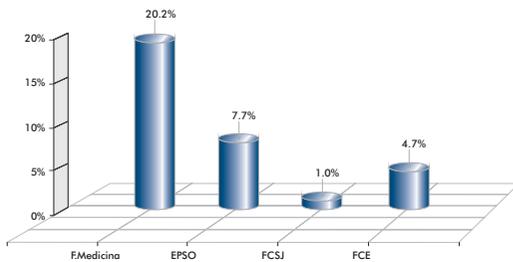
■ **Trabajadores autónomos, por curso**

Los datos sobre autoempleo a lo largo de las cuatro promociones muestran un altibajo en la de 1999/2000, en la que sólo se registran uno de cada cinco, si bien el resto de los años no baja del 8 por ciento y, en el último, alcanza el 9,8 por ciento.



■ **Trabajadores autónomos, por centro**

Esta circunstancia tiene su explicación en que muchos de los titulados en las distintas especialidades de Fisioterapia y Podología ven como una buena salida profesional la creación de una clínica propia, por ejemplo. Los menos dados a trabajar como autónomos son los titulados de Ciencias Sociales y Jurídicas.



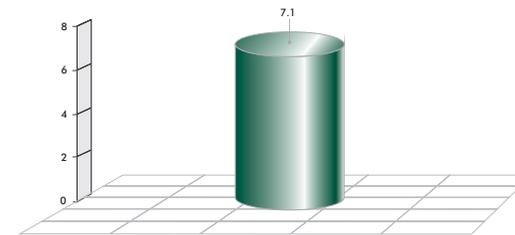
...y por centros destaca la Facultad de Medicina, donde 1 de cada 5 titulados tiene su propia empresa.

5.8 SATISFACCIÓN CON EL EMPLEO ACTUAL

■ **Satisfacción media con el empleo actual**

Los titulados valoran con el mismo grado de satisfacción su empleo actual que el primero que tuvieron. En ambos casos la nota que se le otorga es de notable, lo cual indica que la profesión que ejerce, en función de su satisfacción, es vocacional.

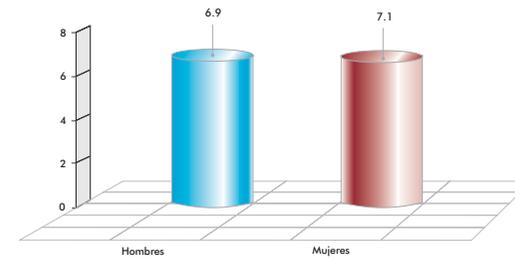
La satisfacción global con su trabajo es notable...



■ **Satisfacción con el empleo actual, por género**

Nuevamente, al igual que ocurría en el apartado del primer empleo, es el colectivo femenino el que muestra un mayor grado de satisfacción con su actual empleo. Sin embargo, es muy ligera la distancia que le separa del masculino, tan sólo dos décimas por debajo.

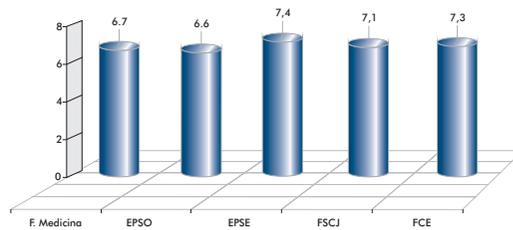
...con una ligera ventaja a favor de las mujeres...



...y similar para los distintos centros,...

■ **Satisfacción con el empleo actual, por centro**

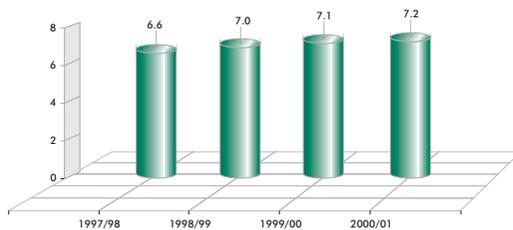
La distribución por centros de esta variante muestra bastante afinidad, con cotas que superan en cualquier caso los seis puntos sobre diez y que, en casos como los de la Escuela Politécnica Superior de Elche, alcanzan los 7,4 puntos.



...y mostrando una evolución anual positiva.

■ **Satisfacción con el empleo actual, por curso**

En la evolución a lo largo de las cuatro promociones sí se observa cómo, cada año más, los titulados se sienten más satisfechos con su actual dedicación profesional. En las últimas tres promociones la valoración no baja del notable.



6. SITUACIÓN DE LOS QUE BUSCAN EMPLEO



6. SITUACIÓN DE LOS QUE BUSCAN EMPLEO

En este punto vamos a detenernos en estudiar la situación laboral actual de los titulados que buscan empleo, aquellos titulados que nunca han tenido trabajo y los que sí han tenido pero en el momento actual no lo tienen, y por supuesto buscan activamente empleo.

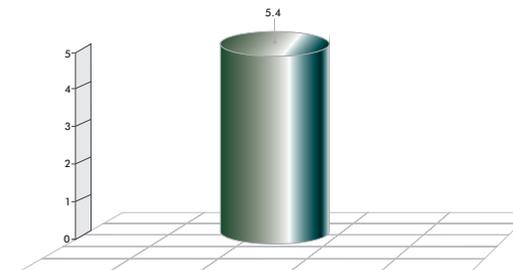
Vamos a estudiar el tiempo que llevan buscando trabajo, la formación que creen les sería de utilidad para encontrar trabajo, y los principales problemas a los que se enfrentan.

6.1 TIEMPO DE BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO

■ Tiempo medio buscando empleo

La encuesta realizada a los titulados de la UMH específica, respecto al tiempo que los titulados están buscando trabajo actualmente, que llevan de media 5,4 meses.

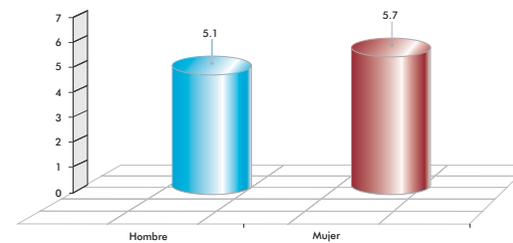
El tiempo medio de búsqueda de los titulados que buscan empleo es ligeramente superior a 5 meses,...



■ Tiempo medio buscando empleo, por género

La búsqueda de empleo de las tituladas que actualmente no están trabajando se prolonga tan sólo unos días más de media que la de los hombres. La escasa diferencia sólo es atribuible a factores circunstanciales.

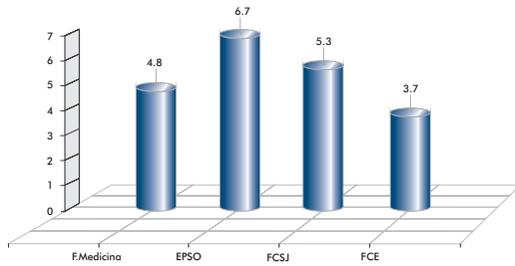
...existiendo ligeras diferencias por género,...



...que se incrementan al comparar distintos centros,...

■ **Tiempo medio buscando empleo, por centro**

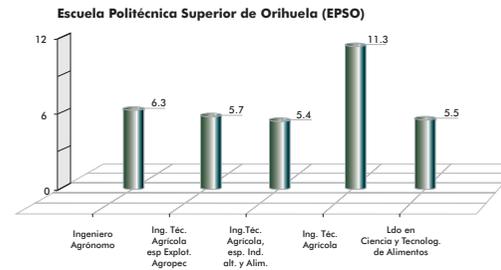
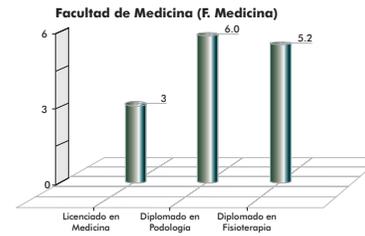
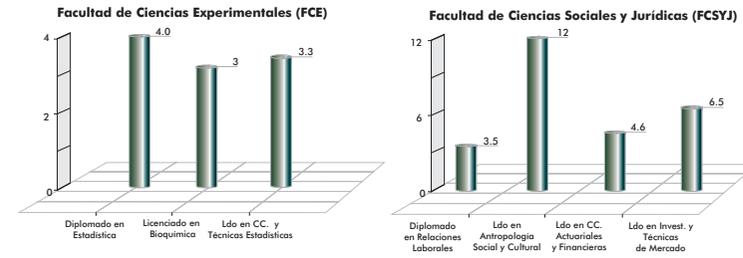
El tiempo medio de búsqueda de empleo varía bastante si se comparan las cifras de los distintos centros. Así, mientras que los titulados de la Facultad de Ciencias Experimentales llevan poco más de 3,7 meses buscando un trabajo, los de la Escuela Politécnica Superior de Orihuela llevan algo más de medio año.



■ **Tiempo medio buscando activamente empleo, por titulación**

Las titulaciones cuyo posterior desarrollo de la actividad profesional pertenecen a sectores muy específicos y con escasa demanda laboral son las que encuentran mayores dificultades, mientras que los licenciados en carreras con más salidas logran acceder en un corto espacio de tiempo al mercado del empleo.

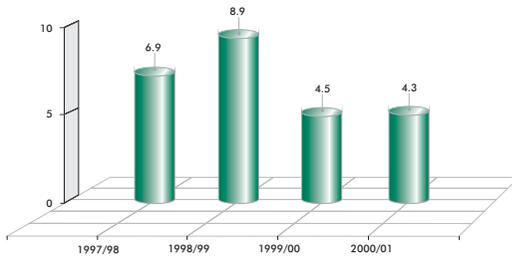
...y por titulación...



...reduciéndose en las promociones recientes el tiempo de búsqueda.

Tiempo medio buscando empleo, por curso

Resulta significativo y esperanzador comprobar que la duración de casi nueve meses de media que los titulados de la promoción 1998/99 tardan en obtener un trabajo, se ha reducido a la mitad en la última de las promociones que ha participado en esta encuesta.

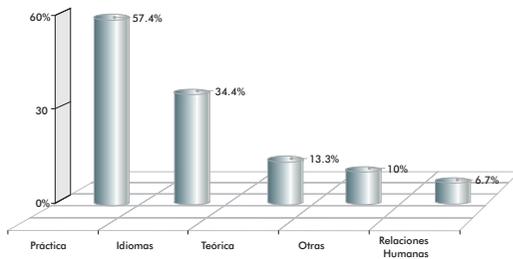


6.2 FORMACIÓN PARA ENCONTRAR EMPLEO

La formación práctica es la más demandada por los que buscan empleo...

Formación que sería útil para encontrar empleo

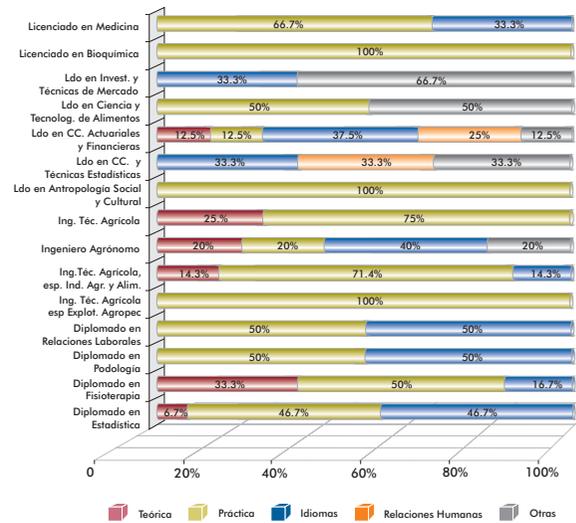
Preguntados acerca de la formación que considerarían más útil a la hora de conseguir un empleo, los titulados responden por mayoría que la más importante es la práctica. Además, también está muy bien valorado el conocimiento de idiomas, por encima de la teoría o las relaciones humanas.



Formación que le sería útil para encontrar empleo, por titulación

La distinta idiosincrasia de cada titulación hace que la valoración de sus colectivos discrepe de otros en torno a cuál es la formación que más facilita el acceso a un puesto de trabajo. Sin embargo, salvo en casos concretos, la formación práctica sigue siendo la opción mayoritaria.

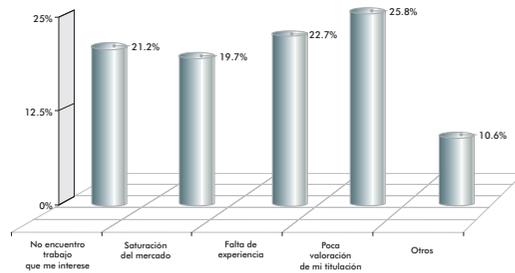
...demandando cada titulación una formación distinta.



6.3 PROBLEMAS PARA ENCONTRAR EMPLEO

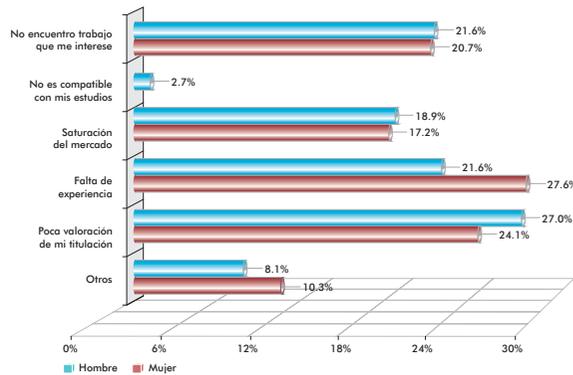
■ Problemas para encontrar empleo

La mayoría de los titulados que actualmente buscan empleo aduce como razón para no encontrarlo causas ajenas a su voluntad, como que el mercado está saturado o que su título está poco valorado, sólo uno de cada cuatro afirma no encontrar un trabajo que le interese.



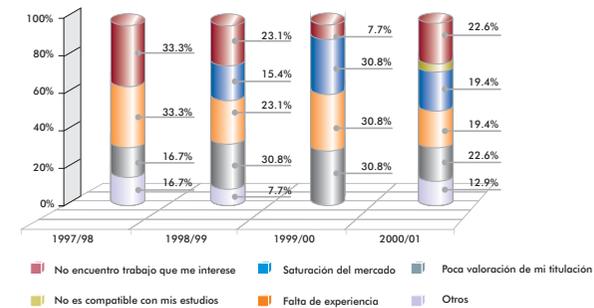
■ Problemas para encontrar empleo, por género

El colectivo femenino reconoce en mayor medida que el masculino que uno de los motivos por los que no encuentra trabajo es por su falta de experiencia. En el resto de las argumentaciones no se pueden resaltar discrepancias significativas entre ambos géneros.



■ Problemas para encontrar empleo, por curso

Las promociones más recientes reconocen que la falta de experiencia, gracias a las prácticas que la UMH potencia, es cada vez menos motivo que les obstaculice su acceso a un puesto de trabajo. La saturación del mercado, a tenor de las cifras de las dos últimas promociones, está experimentando un decrecimiento.



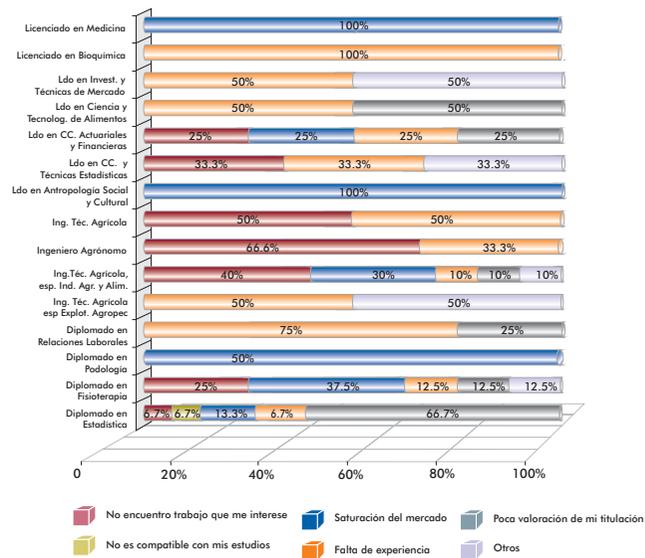
...disminuyendo, para promociones recientes, la falta de experiencia como un problema para encontrar empleo...



...y siendo diferentes para cada titulación.

■ Problemas para encontrar empleo, por titulación

Al igual que se apuntaba anteriormente, las razones aducidas como problemas para encontrar trabajo varían en función de cada carrera. No obstante, llama la atención que la mitad de los titulados en Medicina coincidan en que el mercado está saturado, o más todavía el caso de los licenciados en Bioquímica, que afirman no encontrar un empleo que sea de su interés.



7. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA E IDIOMAS



7. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA E IDIOMAS

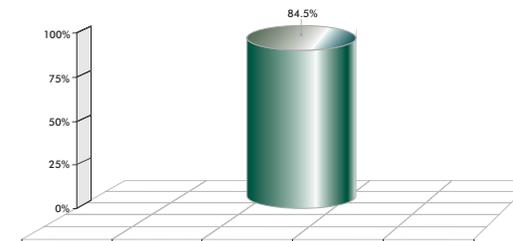
En este apartado vamos a estudiar cuántos de los titulados de la universidad continuaron formándose una vez concluida su titulación. Como veremos una gran mayoría sigue estudiando.

También analizaremos los conocimientos de nuestros titulados en relación al dominio de idiomas a nivel medio-alto, además del castellano que lo consideramos como lengua propia de todos los titulados.

7.1 FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación complementaria después de estudios

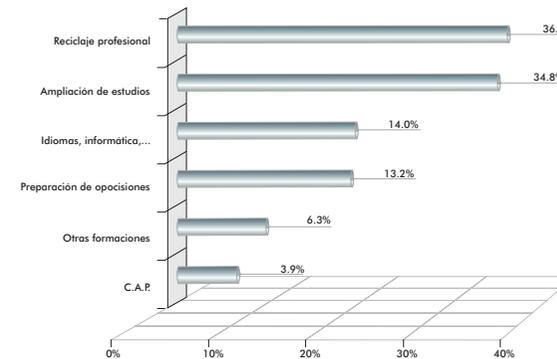
La formación complementaria realizada después de obtener la titulación es una práctica generalizada entre los titulados de la UMH, ya que el 84,5 por ciento de los mismos la considera importante.



Casi 9 de cada 10 titulados continúa formándose...

Tipo de formación complementaria

De entre los distintos tipos de formación complementaria, los cursos de reciclaje profesional, seguidos de cerca por la ampliación de estudios, ocupan a siete de cada diez titulados. A más distancia figuran también los idiomas, la informática y la preparación de oposiciones, entre otros.

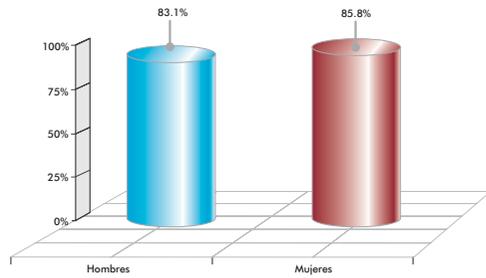


...siendo el reciclaje profesional y la ampliación de estudios las principales elecciones...

...y aunque a nivel general no existen diferencias por género,...

■ Formación complementaria, por género

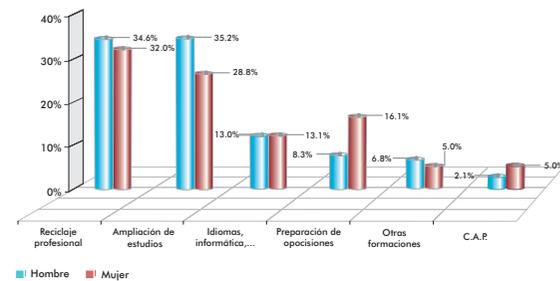
Existe coincidencia entre ambos sexos en cuanto a la importancia de complementar la formación, según se desprende de la encuesta, puesto que más del 83 por ciento en ambos casos así lo admite.



...las mujeres prefieren las oposiciones.

■ Formación complementaria, por género

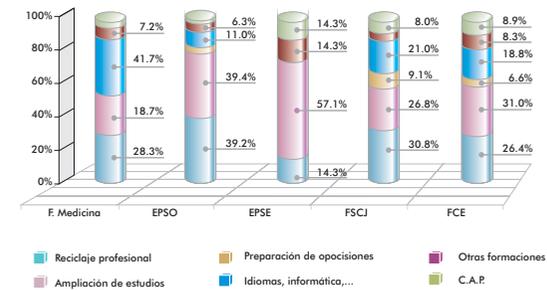
La formación complementaria, vista desde la óptica del género, muestra que las mujeres prácticamente doblan en número a los hombres en la preparación de oposiciones. Ellos apuestan más por la ampliación de estudios y por el reciclaje profesional, aunque las distancias no son excesivas.



■ Formación complementaria, por centro

Casi la mitad de los licenciados de la Facultad de Medicina prepara oposiciones, algo habitual en este colectivo por las pruebas del MIR de los titulados en Medicina. Los titulados de la Escuela Politécnica Superior de Orihuela se reparten entre la ampliación de estudios y el reciclaje profesional, mientras que en el resto las distintas opciones aparecen más repartidas.

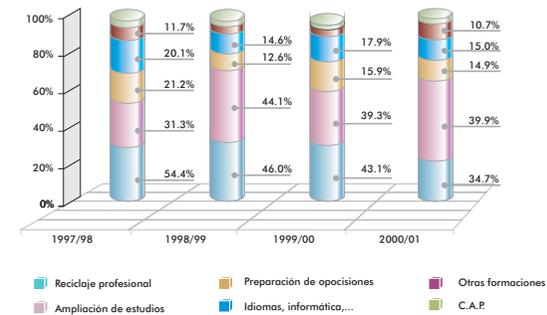
Aunque la formación es diferente para cada centro...



■ Formación complementaria, por curso

La observación de la evolución por cursos permite ver cómo la ampliación de estudios, incluyendo idiomas, informática... va ganando terreno a los cursos de reciclaje profesional, más presente en las primeras promociones.

...se observa un incremento de la ampliación de estudios en detrimento del reciclaje profesional.

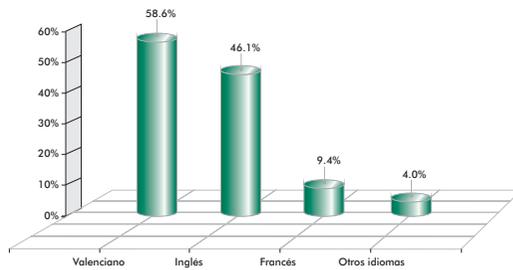


7.2 CONOCIMIENTO DE IDIOMAS

1 de cada 2 titulados habla inglés...

Conocimiento de idiomas a nivel medio-alto

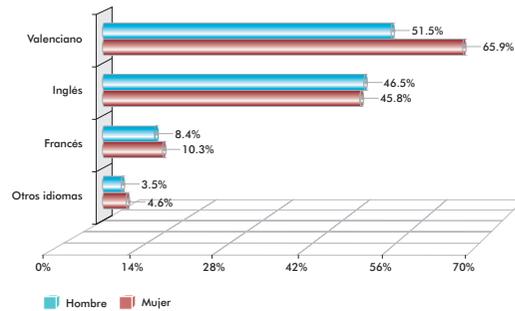
El interés por saber el conocimiento de idiomas a nivel medio-alto de los titulados muestra que prácticamente la mitad de ellos habla inglés, mientras que más del 58 por ciento domina el valenciano.



...siendo las mujeres más políglotas que los hombres,...

Conocimiento de idiomas, por género

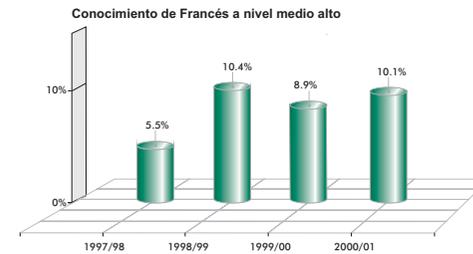
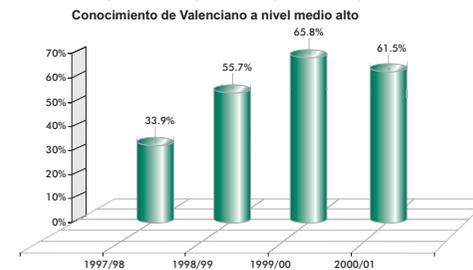
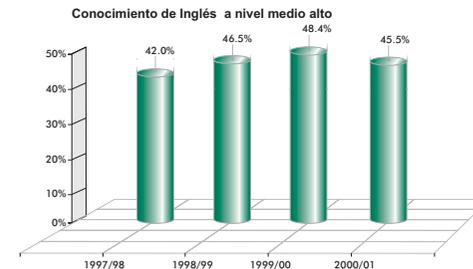
Las mujeres conocen más idiomas que los hombres, salvo en el caso del inglés, donde éstos se ponen por delante a escasa distancia. La diferencia más significativa viene dada con el valenciano: dos de cada tres mujeres lo domina, por tan sólo la mitad de los hombres.



Conocimientos de idiomas, por curso

En las últimas promociones de la UMH se percibe una mayor preocupación por el aprendizaje de idiomas, ya que más del 60 por ciento se reconoce sabedor del valenciano y más del 45 por ciento del inglés.

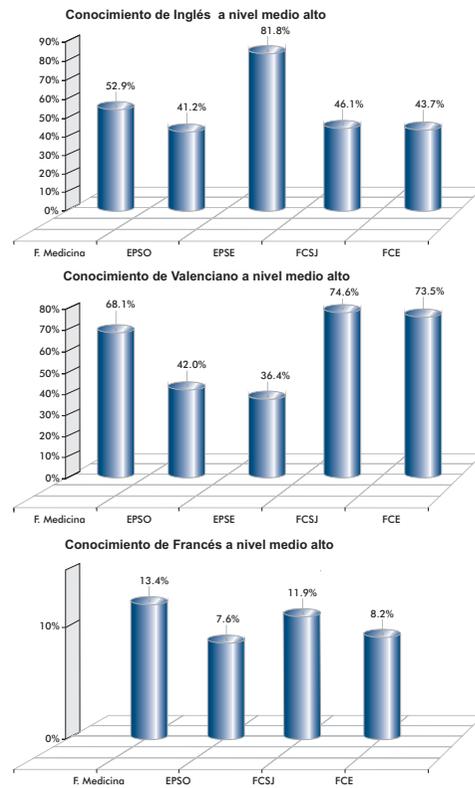
...existen algunas diferencias por centros,...



...las promociones más recientes muestran mayor conocimiento de idiomas.

■ Conocimiento de idiomas, por centro.

El inglés es un idioma con buena proporción de conocimiento entre los titulados de los distintos centros, si bien destaca sobremanera en el caso de la Escuela Politécnica Superior de Elche, donde el 81,8 por ciento lo domina. El valenciano, por su parte, destaca entre los titulados de Ciencias Sociales y Jurídicas y los de Ciencias Experimentales.



8. ADECUACIÓN DE LA FORMACIÓN A LA CARRERA PROFESIONAL



8. ADECUACIÓN DE LA FORMACIÓN A LA CARRERA PROFESIONAL

Realizamos ahora la parte del estudio correspondiente al periodo de tiempo que los titulados estuvieron cursando su carrera en la Universidad Miguel Hernández. Dentro de este apartado vamos a mostrar los elementos más destacados de la Universidad, desde un punto de vista positivo y también desde el punto de vista mejorable.

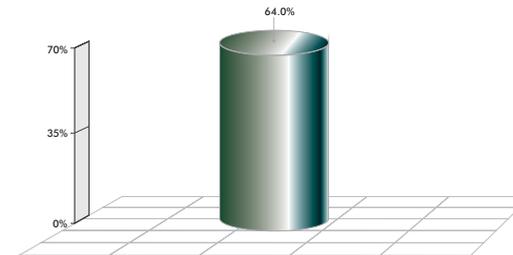
Estos factores están siempre asociados a la futura inserción laboral de los titulados, con lo cual mostramos los elementos más destacados a la hora de buscar trabajo, es decir, qué elementos de su formación universitaria les han influido positivamente y cuáles de ellos podrían ser mejorados.

8.1 ELEMENTOS FAVORABLES

Elementos favorables en la formación

La mayoría de los titulados manifiesta que, durante los años de su formación universitaria, ha encontrado en el estudio de su carrera elementos que le sirvieron de ayuda a la hora de insertarse y desarrollar su actividad en el sector laboral.

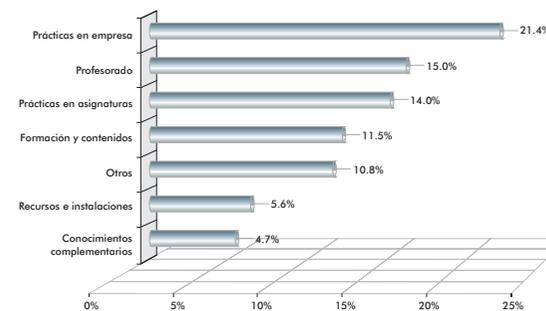
2 de cada 3 titulados detecta elementos favorables en su formación universitaria para su carrera profesional...



Elementos favorables en la formación

Entre las distintas ayudas que los titulados señalan como importantes para su futuro profesional, uno de cada cinco destaca las prácticas en empresa. Un relevante segundo lugar en las preferencias lo ocupan los profesores, a los que les siguen las prácticas en las asignaturas.

...siendo las prácticas en empresa el más valorado (1 de cada 5 titulados lo remarca),...

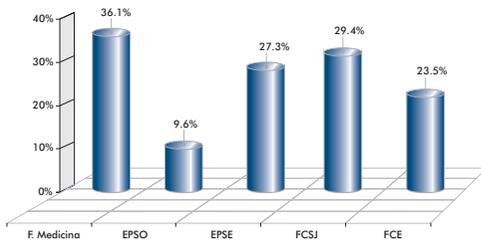


...siendo la distribución desigual por centro...

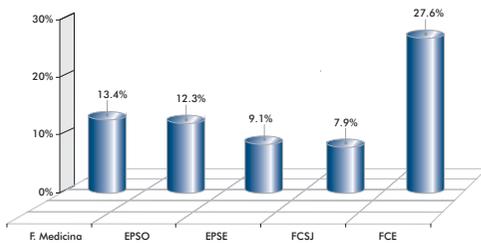
■ **Elementos favorables, por centro**

De la misma manera, cada centro prima unas ayudas por encima de otras. Donde las prácticas en empresas son más valoradas es en la Facultad de Medicina, mientras que en la de Ciencias Experimentales es donde mejor puntuación recibe tanto el profesorado como las prácticas en asignaturas.

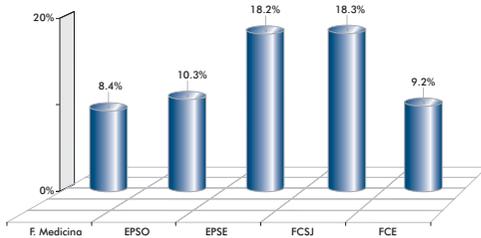
Prácticas en empresas



Prácticas en asignaturas

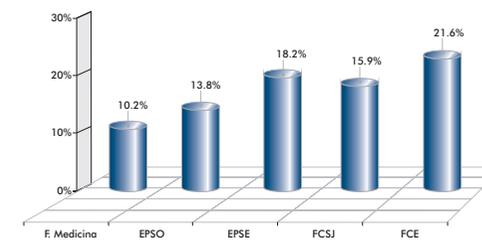


Formación y contenidos



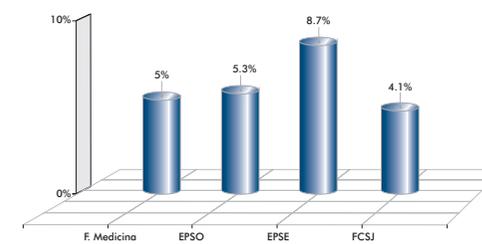
...valorándose muy positivamente las prácticas en empresas, prácticas en asignaturas...

Profesorado

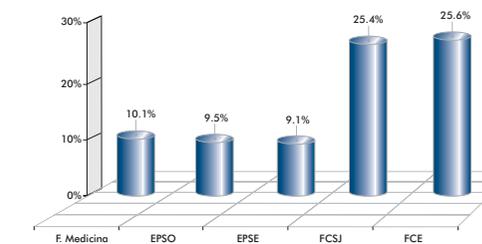


...el profesorado.

Recursos e instalaciones



Formación complementaria y otros

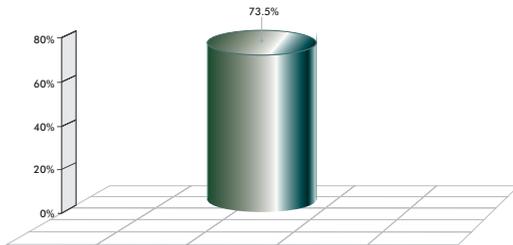


8.2 ELEMENTOS MEJORABLES

3 de cada 4 titulados considera que se puede mejorar la formación universitaria...

Elementos mejorables en la formación

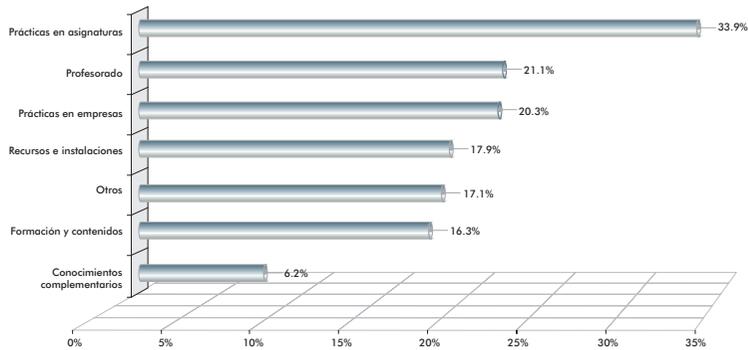
Las tres cuartas partes de los titulados comparte que la formación recibida puede mejorarse todavía más. Este dato sirve de acicate para que los gestores, el profesorado y el personal de la UMH siga trabajando para ofrecer las mejores alternativas y enseñanzas.



...valorando como elemento muy importante las prácticas en asignaturas (1 de cada 3)...

Elementos mejorables en la formación

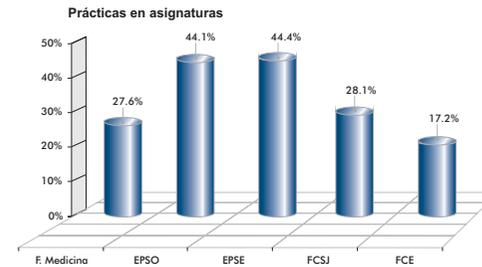
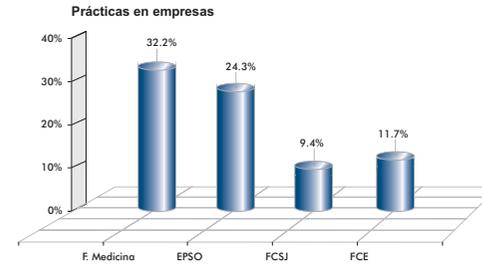
Las prácticas en asignaturas es uno de los aspectos en los que los titulados creen que la Universidad debería incidir de manera más especial. Así lo cree un tercio de los titulados, mientras que uno de cada cinco opina que debería mejorar el profesorado, al igual que las prácticas en empresas.



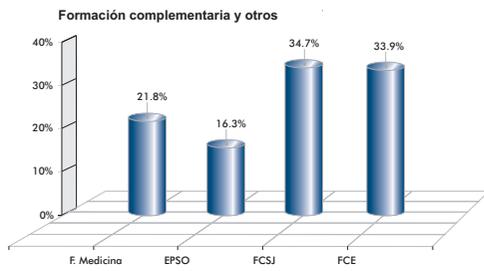
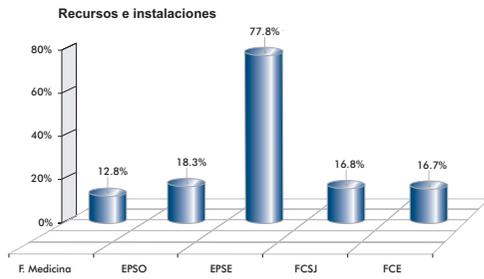
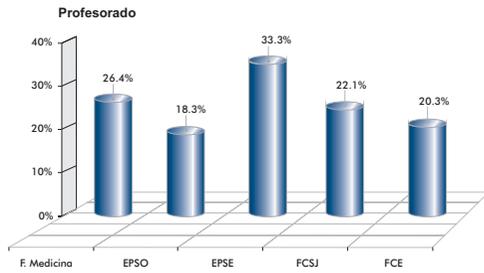
Elementos mejorables, por centro

Las prácticas, tanto en asignaturas como en empresas, siguen siendo los elementos que a juicio de la mayoría de las titulaciones de la UMH deberían mejorar. Profesorado, formación y contenidos y conocimientos complementarios también tienen su demanda de perfeccionamiento o ampliación entre los titulados.

...la valoración es muy diferente por centro...



...paradójicamente a pesar de haber valorado muy positivamente las prácticas en empresa y en asignaturas, los titulados piensan que necesitan más.



9. SATISFACCIÓN Y POTENCIAL VINCULACIÓN CON LA UMH



9. SATISFACCIÓN Y POTENCIAL VINCULACIÓN CON LA UMH

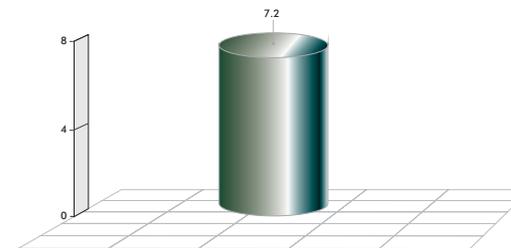
En este apartado queremos descubrir si los titulados de la Universidad Miguel Hernández están satisfechos con su paso por nuestra universidad. Si la recomendarían a sus familiares y amigos, así como averiguar cuáles son las principales demandas que tienen, y así poder satisfacerlas.

9.1 GRADO DE SATISFACCIÓN

■ Grado de satisfacción medio con la UMH

El El grado de satisfacción medio de los titulados con la UMH es de un 7,2 sobre diez, cifra que evidencia la buena formación, los recursos y el trato de que disfrutan.

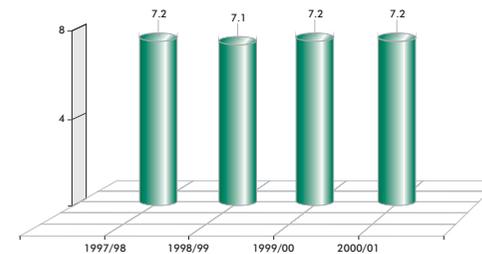
La UMH saca un notable en satisfacción de sus titulados...



■ Grado de satisfacción con la UMH, por curso

El notable con el que los titulados califican a la UMH permanece constante desde sus comienzos, de lo que se deduce que es uno de los centros universitarios que cuenta con mayor respaldo por parte de sus titulados.

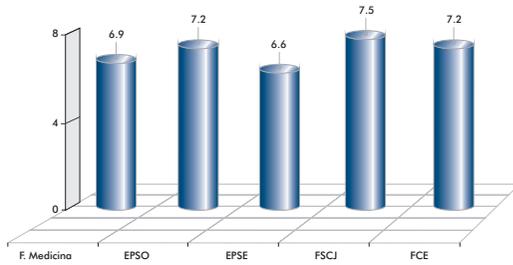
...manteniéndose la buena clasificación constante,...



...variando ligeramente por centro...

■ Grado de satisfacción con la UMH, por centro

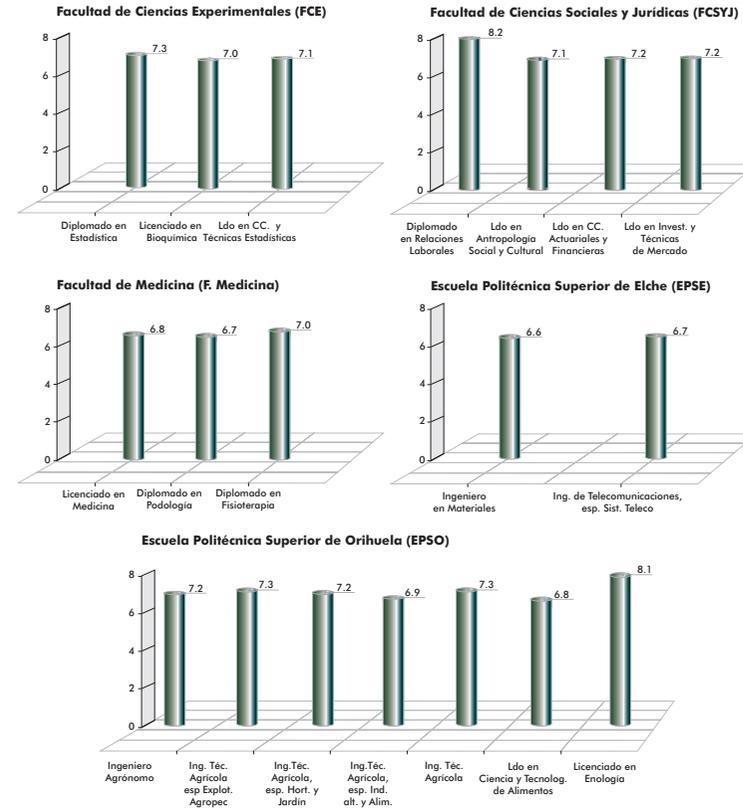
Esta calificación varía de manera poco importante desde la óptica de cada centro, llegando a puntas de 7,5 y siendo la nota más baja un 6,6, registrada en la Escuela Politécnica Superior de Elche, donde todavía existen pocos titulados matriculados.



■ Grado de satisfacción con la UMH, por titulación

La diplomatura en Relaciones Laborales y la licenciatura en Enología son las dos únicas que califican a la UMH con una nota superior al 8. El resto de las titulaciones se mueven en torno a una media de 7.

...y por titulación.

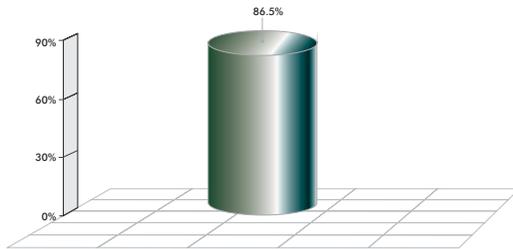


9.2 RECOMENDACIÓN DE LA UMH

Casi 9 de cada 10 titulados recomendaría la UMH...

Recomendarían la UMH

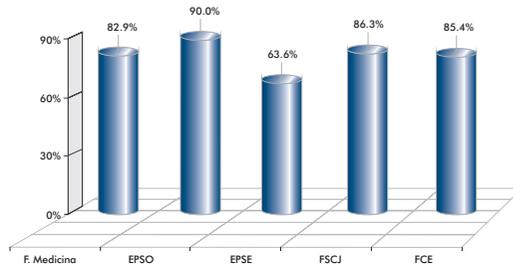
La satisfacción antes detallada de los titulados con respecto a la UMH se hace patente en el hecho del 86,5 por ciento de los mismos asegura que la recomendaría a familiares y amigos.



...siendo ecléctica por centro,...

Recomendación de la UMH, por centro

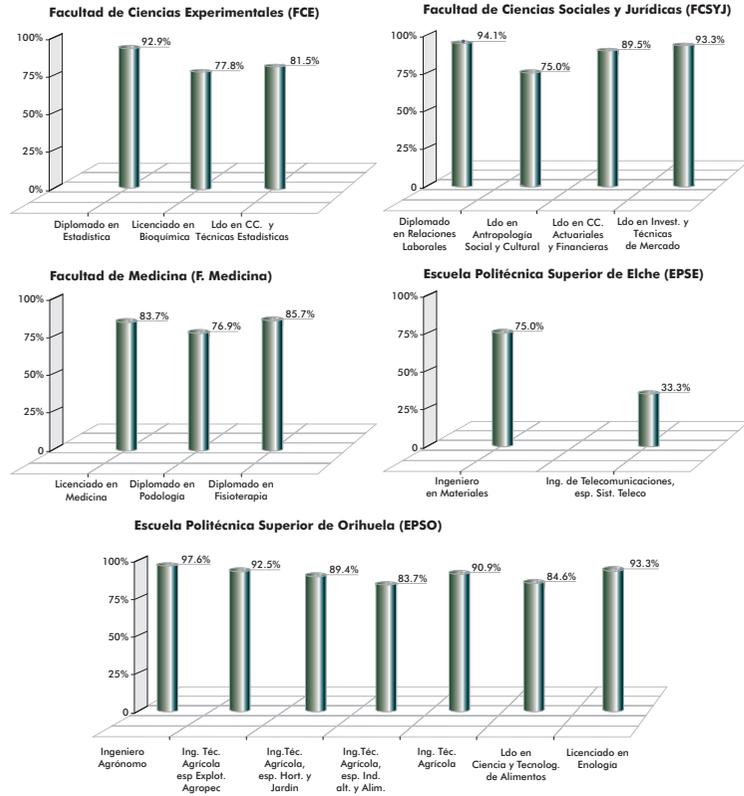
La satisfacción con la UMH se muestra superior al 80 por ciento de los titulados de todos los centros, a excepción de la Escuela Politécnica Superior de Elche, en el que el porcentaje desciende, siempre teniendo en cuenta la relatividad de todas las cifras referidas a este centro que han aparecido en la encuesta.



Recomendación de la UMH, por titulación

Las mismas conclusiones se pueden aplicar a este cuadro, si bien permite ver que los licenciados en Enología o los de Ingeniero Agrónomo, entre otros pero como ejemplos más claros, valoran en más de un 90 por ciento la UMH.

...y por titulación.

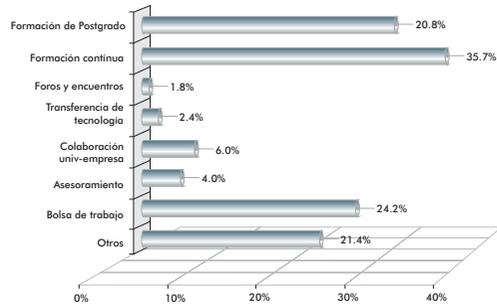


9.3 POTENCIAL VINCULACIÓN CON LA UMH

1 de cada 3 titulados necesita formación de la universidad...

Potencial vinculación

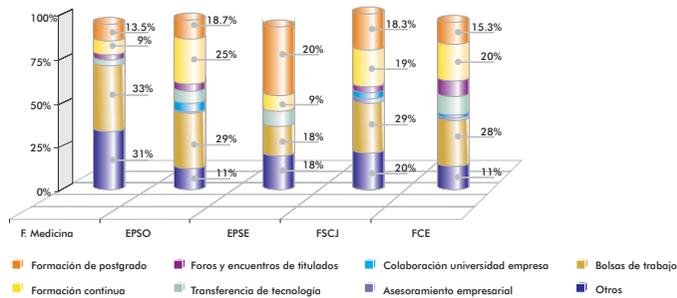
Un 20,8 por ciento de los titulados declaró su intención continuar su formación en la UMH con estudios de postgrado, mientras que uno de cada cuatro se muestra interesado en la bolsa de trabajo y un 35,7 por ciento por la formación continua. El interés por seguir vinculado con la institución es generalizado.



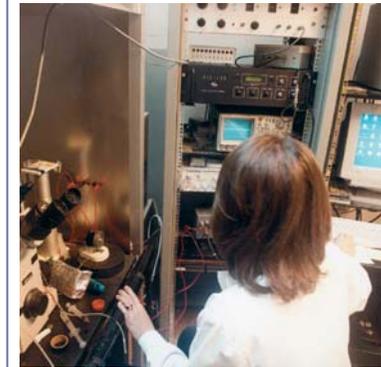
...y requiriendo cada centro un tipo específico de vinculación.

Potencial vinculación, por centro

Las necesidades de los titulados varían en función del centro en el que han cursado sus estudios. Así, por ejemplo, uno de cada tres licenciados en Medicina se interesa por la bolsa de trabajo de la UMH y uno de cada cuatro de la Escuela Politécnica Superior de Orihuela en la formación continua.



10. EMPRESAS COLABORADORAS



EMPRESAS COLABORADORAS

Agradecemos su colaboración a las siguientes empresas e instituciones:

A 1980 CONSULTORS LEGALS, S.L.
 A&D SISTEMAS DE CALIDAD, S.L.
 A. & M. NAVARRO S.L.
 A. GARCÍA NOGROL, S.L.
 A. TERESA HERMANOS, S.A.
 A.I.A.D.H.E.S.A. - HELADOS ALACANT
 A.I.T.A. FERNANDO CASADO BERGASA C.I.T.E. S.L.
 A.M. ZENITREY S.L.
 A.P.C.A. ASOCIACIÓN DE PARALÍTICOS CEREBRALES
 A.P.S.A. ASOCIACIÓN PRODEFICIENTES PSÍQUICOS DE ALCANTANTE
 A.S.A.C. PHARMACEUTICAL INTERNATIONAL, A.I.E.
 A.T.R.I.A. DE UVA DE MESA "SAN AGUSTIN"
 A.V. ASESORES S.L.
 AC. HOTEL EL CHE, S.L.
 AC. ESTUDIOS Y PROYECTOS, S.L.
 ACCESI CONSULTING DE MARKETING, S.L.
 ACRESOL, S.A.
 ACS. PROYECTOS, OBRAS Y CNES, S.A.
 ACTEA INTEGRADORES, S.L.
 ADECCO, ETT S.A.
 ADEMA - ASOCIACIÓN DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE DE ALCANTANTE
 ADS BOVINO DE LORCA Y PUERTO LUMBRERAS, S.L.
 AEROCOM TELECOMUNICACIONES, S.L.U.
 AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL DE SANTA POLA
 AGENCIA INMOBILIARIA LORCA
 AGIVAL SERVICIO, S.A.
 AGRIAUTO, S.L.
 AGRICOLA AGUILEÑA SAT 1179
 AGRICOLA Y FORESTAL DE NERPIO, SOC. COOP.
 AGRICULTURA Y CONSERVAS S.A.
 AGRIFU, S.A.
 AGRIMO, S.L.
 AGROBUXARRA, S.C.A.
 AGROAL, COOP.V.
 AGROCEJA, S.L.
 AGROESPAÑA, SDAD. COOP.
 AGROFUSA, S.L.
 AGROMAINSA S.L.
 AGROMAINSA SDAD. COOP. LTDA.
 AGROMASAN, S.L.
 AGRONOMIA DE LA VEGA, S.L. (AGROPAL)
 AGRONOMIA DEL SURESTE, S.L.
 AGROQUÍMICAS DEL PALANCA, S.L. (AGROPAL)
 AGROQUÍMICOS DE LA VEGA, S.L.
 AGROQUÍMICOS HERMANOS LÓPEZ, S.L.
 AGROQUÍMICOS SANTOMERA, S.L.
 AGROQUÍMICOS VIGUERAS, S.L.
 AGROS VEGAMUR, S.L.
 AGROSAVECO, S.L.
 AGROSECO, S.A.
 AGROTECNICA LABARDA, S.L.
 AGROTURIA, S.A.
 AGROVERT S.L.
 AGROVIC-LEVANTE, S.A.
 AGRUMEXPORT, S.A.
 AICE CONSULTORES, S.L.
 AIJU - INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL JUGUETE
 AIR EVANS S.L.
 AIRTEL MOVIL, S.A.
 AISCAN, S.L.
 AITEX - ASOCIACIÓN DE INVESTIGACIÓN DE LA INDUSTRIA TEXTIL

AKRALAB, S.L.
 ALAC & ASOCIADOS CONSULTORES, S.L.
 ALBACETE SUMINISTROS MEDICO-ORTOPÉDICOS, S.L.
 ALBYSIA GALIA PROMOCIONES Y OBRAS, S.L.
 ALCOA TRANSFORMACIÓN, S.A.
 ALEJANDRO SAIZ MORENO - CENTRO DE FISIOTERAPIA
 ALENDA, S.A.
 ALFREDO INESTA, S.L.
 ALGELPLANT, S.A.
 ALGODÓN DEL SURESTE, S.A.
 ALHAMBRA INTERNACIONAL, S.A.
 INEM - INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO
 ALGEST, S.L.
 ALMACENES MARHUENDA, S.A.
 ALMAR CONSULTORES
 ALTA GESTIÓN
 N.A.S. ETT, S.L.
 ALTAMIRA, ASESORES Y CONSULTORES, S.L.
 AMALGAMA-VICENTE SELVA QUIRIRÁN AMBIENTAL, S.L.
 AMIGAT CITRUS PRODUCTS, S.A.
 AMOROS Y GARCÍA S.L.
 AMUTIS TELECOMUNICACIONES, S.L.
 AMYCA S.COOP.
 ANALCO AUXILIAR DE CALZADO, S.A.
 ANDRES GARCÍA GUARDIOLA
 ANDRÉS ORTIZ TARI
 ANDRÉS TORRES BERNABÉ
 ANRETTA GMBH & CO.
 ANECOOP S. COOP.
 ÁNGEL NICOLÁS DOMINGO GÓMEZ
 ANHCEA - ASOC. EMP. NAC. ELABOR. ART. Y COMERC. DE HELADOS Y HORCHATAS
 ANIS FLOR MURCIA, S.L.
 ANTONIO BAS MARTÍNEZ
 ANTONIO FUENTES MENDEZ, S.A.
 ANTONIO GÓMEZ ESCALPEZ
 ANTONIO LÓPEZ HERNÁNDEZ Y OTROS, COMUNIDAD DE BIENES
 ANTONIO MUÑOZ Y CIA, S.A.
 ANTONIO PEREIRA ESTEVEZ-CLINICA DEL PIE
 ANTONIO PÉREZ HERVAS
 ANTONIO PINA DÍAZ, S.L.
 ANTONIO SOLER ASUNCIÓN
 ANTONIO VICENTE FUENTES
 ANTONIO ZAPATA E HIJOS, S.L.
 ANTONIO ZARAGOZA BENEDI.
 ANVAR ASESORES TÉCNICOS, C.B.
 APCA - ASOCIACIÓN DE PARALÍTICOS CEREBRALES DE ALCANTANTE
 APHERBA
 APOEXPA - ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES Y EXPORTADORES DE FRUTAS Y OTROS P
 APSA - ASOCIACIÓN PRODEFICIENTES PSÍQUICOS DE ALCANTANTE
 AQUAGEST LEVANTE, S.A.
 AQUAGEST SUR, S.A.
 AQUALANDIA ESPAÑA, S.A. (MUNDOMAR)
 ARCE TECNOLOGÍAS, S.A.
 ARCO VALORACIONES, S.A.
 ÁREA 12 DENIA
 ÁREA DE PROTECCIÓN DE CULTIVOS DE SILLA
 ÁRIDOS Y HORMIGONES BLANCA, S.L.
 AROM, S.A.

ARQUITECTURA-INGENIERIA-URBANISMO ELX, S.L.
 ARTE VERTICAL, S.L.
 ASOC. CIA. DE BIOTECNOLOGÍA E INVESTIGACIÓN, S.A.
 ASAJA - CENTRO PROVINCIAL DE JÓVENES AGRICULTORES DE ALCANTANTE
 ASEDEM, ASESORÍA DE EMPRESAS, S.L.
 ASENSIO CARCELEN, N.C.R. (ANA GILAR LILA)
 ASEPEYO - MUTUA ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES
 ASESORÍA AG M. RASTOLL
 ALHAMBRA INTERNACIONAL, S.A.
 ASESORÍA DE EMPRESAS S. SALA Y ASOCIADOS, S.L.
 ASESORÍA DE EMPRESAS SARATADE, S.L.
 ASESORÍA DELTA CONSULTING
 ASESORÍA G.A.B., S.L.
 ASESORÍA GABINIER
 ASESORA GUARDAMAR, S.L.
 ASESORA J. POMARES MARTÍNEZ
 ASESORA LAFISE- ANTONIO MORALES URREA
 ASESORA MARTINEZ- JOSE ANTONIO MARTÍNEZ ALONSO
 ASESORA MOBA
 ASESORA SÁNCHEZ-COBOS, S.L.
 ASESORÍA TÉCNICA FISCAL CONTABLE
 ASESORA TORMO SÁNCHEZ
 ASESORÍA-CONSULTORÍA TERCER MILENIO, S.L.
 ASFALTOS REUNIDOS Y OBRAS, S.A.
 ASICA - ASESORÍA Y SISTEMAS DE CALIDAD, S.L.
 ASINGE
 ASOCIACIÓN DE MOROS I CRISTIANS SANT BLAI D'ALTEA
 ASOCIACIÓN ADEPSI
 ASOCIACIÓN CENTRO OCUPACIONAL ELX
 ASOCIACIÓN CONSUMO 2000 PARA LA DEFENSA DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
 ASOCIACIÓN DE ARTISTAS PLÁSTICOS DE MALAGA (APLAMA)
 ASOCIACIÓN DE FABRICANTES DEL MÁRMOL
 ASOCIACIÓN DE FAMILIARES Y AMIGOS DE ENFERMOS DE ALZHEIMER DE ALCANTANTE
 ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS "COM TU"
 ASOCIACIÓN DE MUJERES JARCHA
 ASOCIACIÓN IBV
 ASOCIACIÓN MUSEO ESCOLAR AGRÍCOLA DE PUÇOL
 ASOCIACIÓN POLIGONO 21
 ASOCIACIÓN PROFESIONAL ASESORES FISCALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
 ASOCIACIÓN PROVINCIAL INDUSTRIAS GRÁFICAS Y ENVASES DE CARTÓN
 ASOTEC INGENIEROS, S.L.
 ASPRODIS
 ASSIDERE & CONTAX, S.L.
 ATECI - ASSESORIA TECNICA CIVIL I INDUSTRIAL, S.A.
 ATRIA DE UVA DE MESA "CAMPO TEJAR"
 ATRIA SAN ISIDRO
 AUDIFIS ASESORES, S.L.
 AUDITEC S.L.
 AURE GRAU, S.L.
 AUREN CONSULTORES
 AUTOMÁTICA Y CONTROL NUMÉRICO, S.L.
 AUTOS SAN VICENTE, S.A.
 AVITERRA, S.C.P.
 AYUNTAMIENTO DE ALCANTANTE
 AYUNTAMIENTO DE ASPE
 AYUNTAMIENTO DE AVILA
 AYUNTAMIENTO DE BENDORM

AYUNTAMIENTO DE CALPE
 AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA
 AYUNTAMIENTO DE CEUTI
 AYUNTAMIENTO DE CREVILLENTE
 AYUNTAMIENTO DE EL CAMPELLO
 AYUNTAMIENTO DE EL CHE
 AYUNTAMIENTO DE ELDA
 AYUNTAMIENTO DE FINESTRAT
 AYUNTAMIENTO DE GANDÍA
 AYUNTAMIENTO DE GENOVÉS
 AYUNTAMIENTO DE GUARDAMAR DEL SEGURA
 AYUNTAMIENTO DE IBI
 AYUNTAMIENTO DE LA NUCIA
 AYUNTAMIENTO DE LAS TORRES DE COTLLAS
 AYUNTAMIENTO DE LORCA
 AYUNTAMIENTO DE LOS ALCÁZARES
 AYUNTAMIENTO DE MOLINA DE SEGURA
 AYUNTAMIENTO DE NOVELDA
 AYUNTAMIENTO DE OLIVA
 AYUNTAMIENTO DE ORIHUELA
 AYUNTAMIENTO DE PETRER
 AYUNTAMIENTO DE POBLA DE VALLBONA
 AYUNTAMIENTO DE REQUENA
 AYUNTAMIENTO DE SALAMANCA
 AYUNTAMIENTO DE SAN VICENTE DEL RASPEIG
 AYUNTAMIENTO DE SANTA POLA
 AYUNTAMIENTO DE SILLA
 AYUNTAMIENTO DE SUECA
 AYUNTAMIENTO DE VILLENA

B B.J.F. EL CHE, S.L.
 BAZZA Y LOROT, S.L.
 BALBOA Y GARCÍA GESTORÍA ASESORIA, S.L.
 BANCARJA
 BANCO DE VALENCIA, S.A.
 BAÑOS GARRE, S.L. (LA COLEGIALA)
 BCI PATRIMONIOS
 BENEDICTO LÓPEZ GARRE
 BERNABEU PIC, S.L.
 BINKER ESPAÑA, S.L.
 BINGOS TORREVIEJA, S.A.
 BIODENSORES, S.L.
 BIOSTRUC, S.L.
 BIT - CENTRO TÉCNICO DE PROGRAMACIÓN, S.L.
 BIEL'S CITRUS, S.L.
 BINGOS TORREVIEJA, S.A.
 BIODENSORES, S.L.
 BIODIGA BALCONA S.L.
 BIODIGA COOPERATIVA CAMPO SAN ISIDRO
 BIODIGA COOPERATIVA SANTA CATALINA
 BIODIGA COOPERATIVA DE ALGUENA COOP. V.
 BIODIGA COOPERATIVA DE CASTALLA
 BIODIGA COOPERATIVA DE PINOSO
 BODIGA NUESTRA SEÑORA DE LAS VIRTUDES
 BODEGAS MACIÀ BATLE, S.A.T.
 BODEGAS MENDOZA, S.A.
 BODEGAS MURILLO, S.A.
 BODEGAS SANBERT S.L.
 BODEGAS Y BEBIDAS GRANDES VINOS, S.L.
 BODEGAS Y VIÑEDOS CASA DE LA ERMITA
 BODEGAS Y VIÑEDOS DE UTIEL, SAT Nº 7688
 BODEGAS Y VIÑEDOS LUINA BEBERIDE, S.L.
 BOLSOSPORT, S.L.
 BORNAY, S.A.
 BRIALSA, S.A.
 BROTONS VINOS Y ACEITES, S.L.
 BRUFIL TEXTIL, S.L.
 BUREAU VERITAS ESPAÑOL, S.A.

C C. CALZADOS ALINOS, S.L.
 C. R. MOTOR DEL SINDICAT, S.C.P.
 C.B. ALSA ELDA PRESTIGIO
 C.I.A.P.
 C.P. COMARCAL MIXTO "ANTONIO MONZÓN"
 C.P. GARGANES-FOIETA
 C.P. GARGANSIDI
 C.P. MIGUEL HERNÁNDEZ
 C.S. LLORET D'MAS, S.L.
 C-3 INGENIERÍA DE LA CONSTRUCCIÓN Y DEL MEDIO AMBIENTE, S.L.
 CABALLERO MEDIADORES DE SEGUROS, S.L.
 CABLES DE COMUNICACIÓN ZARAGOZA, S.L.
 CACEX, S.L. ASESORES & CONSULTORES
 CAIXA RURAL DE CALLOSA D'EN SARRIÀ
 CAJA DE AHORROS D'EN SARRIÀ
 CAJA RURAL ALCANTANTE
 CAJA RURAL CENTRAL, S.C.C.
 CAJA RURAL CREDICOOP
 CALDAL, S.L.
 CALPE VISIÓN, S.L.
 CALZADOS GUANT, S.L.
 CAM - MONOVAR 0015
 CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO DE ALCANTANTE
 CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN DE CASTELLÓN
 CAMPOCARNE S.A.
 CAN MAJORAL S.A.T.
 CANALES MAR Y SOL, S.L.
 CANALIZACIÓN Y REDES DEL SURESTE, S.L.
 CÁNOVAS INGENIEROS S.L.
 CAPISA, S.C.V.
 CARLOS BLANCO FADOL
 CARLOS OSA PARRA
 CARLOS QUESADA PUIG- DESPACHO JURÍDICO
 CARNES ROS, S.L.
 CÁRNICAS CATALÀ S.L.
 CÁRNICAS JUVISA, S.L.
 CARRASCALJO, S.L.
 CARREFOUR TORREVIEJA, S.A.
 CARTONAJES UNIÓN, S.A.
 CARTONAJES VEGABAJA, S.A.
 CASA GALAN HORTICULTURA ORNAMENTAL, S.L.
 CASIMIRO PÉREZ, S.L.
 CASTELLÓ Y JUAN S.A.
 CASTILLA CONSULTORES DE INFORMÁTICA
 CAYETANO GUILLEM BARBER
 CAYUELAS Y VALERO ASESORES
 CAZORLA Y SANSANO, S.L.
 CEADE CLÍNICA ASISTENCIAL Y DEPORTIVA
 CEAN PÍO XII
 CEEI ALCOCY
 CEEI EL CHE
 CEMEBECASA-PEPSICO
 CEMENTOS LA UNIÓN, S.A.
 CENTRAL HSJMER, S.L.
 CENTRAL PHONE, TELEFONÍA Y APLICACIONES, S.L.
 CENTRO MAGIC, S.L.
 CENTRO TELEMATIC VALENCIA S.L.
 CENTRO ALZHEIMER
 CENTRO ARTRÓS
 CENTRO COREOGRÁFICO C. VALENCIANA
 CENTRO DE CAPACITACIÓN Y EXPERIENCIAS AGRARIAS DE LORCA
 CENTRO DE ESPECIALIDADES SANTÍSIMA FAZ
 CENTRO DE ESTUDIOS COSTABLANCA, S.L.
 CENTRO DE FISIOTERAPIA MARCIAL PINA SERRANO
 CENTRO DE FISIOTERAPIA TERESA VELLON- CENFIS

CENTRO DE FISIOTERAPIA Y RECUPERACIÓN FUNCIONAL
 GUILLEN
 CENTRO DE FORMACION, INNOVACION Y RECURSOS EDUCATIVOS
 CENTRO DE INVESTIGACIÓN EDAFOLÓGICA Y BIOLÓGICA DEL SEGURA
 CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
 CENTRO DE SALUD ACEQUIÓN
 CENTRO DE SALUD ALFAZ DEL PI
 CENTRO DE SALUD ALTEA
 CENTRO DE SALUD CABO HUERTAS
 CENTRO DE SALUD CALLOSA D'EN SARRIÀ
 CENTRO DE SALUD CARRUIS
 CENTRO DE SALUD CREUETA
 CENTRO DE SALUD DE AGOST
 CENTRO DE SALUD DE ALMORADI
 CENTRO DE SALUD DE ALTBIX
 CENTRO DE SALUD DE BASEL
 CENTRO DE SALUD DE CALLOSA DE SEGURA
 CENTRO DE SALUD DE COCENYANA
 CENTRO DE SALUD DE CREVILLENTE
 CENTRO DE SALUD DE IBI
 CENTRO DE SALUD DE LA FLORIDA
 CENTRO DE SALUD DE NOVELDA
 CENTRO DE SALUD DE ORIHUELA
 CENTRO DE SALUD DE PETRER
 CENTRO DE SALUD DE VILLAJUJOYA
 CENTRO DE SALUD DE VILLENA
 CENTRO DE SALUD DE CREUETA
 CENTRO DE SALUD FLORIDA
 CENTRO DE SALUD FOIETES
 CENTRO DE SALUD FUENTE DE SAN LUIS
 CENTRO DE SALUD GUARDAMAR DEL SEGURA
 CENTRO DE SALUD JOSE Mª PEMAN
 CENTRO DE SALUD LA LOMA
 CENTRO DE SALUD LAS ACACIAS
 CENTRO DE SALUD LOS ANGELES
 CENTRO DE SALUD MADRUGUERAS
 CENTRO DE SALUD PLÀ - HOSPITAL PROVINCIAL
 CENTRO DE SALUD ROJALES
 CENTRO DE SALUD SAN BLAS
 CENTRO DE SALUD SAN JUAN
 CENTRO DE SALUD SANTA POLA
 CENTRO DE SALUD TOSCAR
 CENTRO INFANTA ELENA
 CENTRO JUVENIL POETÀ MIGUEL HERNÁNDEZ
 CENTRO MEDICO CONDE LUMIARES, S.L.
 CENTRO MEDICO LA CREUETA
 CENTRO MEDICO SALUS BALEARES, S.A.
 CENTRO MEDICO Y FISIOTERAPIA SAN ROQUE, S.L.
 CENTRO MUNICIPAL DE ASISTENCIA SANTA MARTA
 CENTRO OCUPACIONAL GORMAGET
 CENTRO POOLÓGICO ALJARAFA, S.C.
 CENTRO POOLÓGICO BENACANTIL, S.L.
 CENTRO SAN RAFAEL
 CENTRO TECNOLÓGICO NACIONAL DE LA CONSERVA
 CENTRO VETERINARIO CUATRO PATAS
 CENTROS COMERCIALES CARREFOUR, S.A.
 CEPERSA, S.L.
 CERDA Y SERRANO, S.L.
 CERERAS MONTAÑA DE ALCANTANTE, COOP.V.

CETEM
CHOCOLATES VALOR, S.A.
CIA. DE MEDIOS DE DIFUSIÓN EUROMASTER S.L.
CIC OFICINA TÉCNICA DE INGENIERÍA, SLU
CIFACITA, S.L.
CIUDAD DE LAS ARTES Y LAS CIENCIAS, S.A.
CJ & PC KAGER
CLARKE, MODEY Y COMPAÑIA, S.L.
CLAVE INFORMÁTICA, S.L.
CLÍNICA AGUSTÍN BELMONTE ALBALADEJO
CLÍNICA ALBORÁN
CLÍNICA DE FISIOTERAPIA MULTIFUNCIONAL GLORIA
GUILÉN, S.L.
CLÍNICA DE FISIOTERAPIA Y OSTEOPATÍA ENTREMARES, S.L.
CLÍNICA DE FISIOTERAPIA Y REHABILITACIÓN
CLÍNICA DEL PIE RICARDO LORENTE
CLÍNICA DEL PIE RIVERA, S.L.
CLÍNICA DEL PIE SANJURJO
CLÍNICA ELDA
CLÍNICA GRAN ALACANT
CLÍNICA JULIA ANDRÉS
CLÍNICA MARE NOSTRUM, S.A.
CLÍNICA MEDIC-SPORT, S.L.
CLÍNICA PODOLOGICA ANA M^o ULTRA ROMERO
CLÍNICA PODOLOGICA FLORIDABLANCA
CLÍNICA PODOLOGICA JOAQUÍN FERRER Y JOSÉ CERDÁ
CLÍNICA PODOLOGICA JOSE ANGELO SERNA OLIVER
CLÍNICA PODOLOGICA JOSE ANTONIO BERNA GASCON
CLÍNICA PODOLOGICA L'ALFAS
CLÍNICA PODOLOGICA MANUEL CAMPO
CLÍNICA PODOLOGICA MANUEL GIRONA
CLÍNICA PODOLOGICA MIGUEL GARCIA IVARS
CLÍNICA PODOLOGICA PINATAR
CLÍNICA PODOLOGICA ROGELIO DÍAZ SANCHEZ
CLÍNICA REHABILITACIÓN LUMARES, S.L.
CLÍNICA SOROLLA, S.C.
CLÍNICA VIRGEN DEL REMEDIO (LIDIA CARTAGENA
LLOPIS)
CLÍNICA VISTAHERMOSA, S.A.
CLUB BALONCESTO ELDA
CLUB BALONMANO FLORIDA
COACH MURCIA
COAGULAS, S.C.L.
COATO, S.C.L.
COBUCO, S.C.L.
COCANI, COOP.V.
CODISA-DICAMER, S.L.
COEPA - CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA
PROVINCIA DE ALICANTE
COFRUDECA, COOP.V.
COLEBEGA, S.A.
COLEGIO DE EDUCACIÓN ESPECIAL SANTO ANGELO DE LA
GUARDA
COLOR COMUNICACIÓN CONSULTORIA DE
COMUNICACIÓN INTEGRAL, S.L.
COMERCIAL AGRICOLA LA VEGA, S.L.
COMERCIAL DE AGUAS, S.A.
COMERCIAL DE PROMOCIONES Y SERVICIOS ALICANTE,
S.L.
COMERCIAL FRUVERPACK, S.L.
COMISIÓN-ORGANIZACIÓN DEL CERTAMEN
INTERNACIONAL DE BANDAS DE ALTEA
COMPAÑIA AVIDESA, S.A.
COMPAÑIA DE MEDIOS DE DIFUSIÓN EUROMASTER, S.L.
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE PETROLEOS, S.A. (CEPSA)
COMPAÑIA LOGISTICA DE HIDROCARBUROS, S.A.
COMPAÑIA REGIONAL DE ENERGIA SOLAR, S.L.
COMPLEJO HOSPITALARIO DE ALBACETE

COMPLEJO HOSPITALARIO TORRECARDENAS
COMUNIDAD AUTONOMA DE LA RIOJA
COMUNIDAD DE REGANTES DEL CAMPO DE CARTAGENA
CONASEM ASESORES, S.L.
CONCEJALIA DE JUVENTUD DEL AYUNTAMIENTO DE
ELICHE
CONCEPCIO LÓPEZ BORRÁS
CONFEDERACIÓN DE COOPERATIVAS AGRARIAS
CONFORT-CAL, S.L.
CONJAYPART, S.L.
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, AGUA Y MEDIO
AMBIENTE
CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
AGROALIMENTARIO
CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, AGUA Y MEDIO
AMBIENTE. SERVICIO DE PROTECCIÓN Y SANIDAD
VEGETAL
CONSEJERÍA DE TURISMO Y CULTURA
CONSEJO DE CÁMARAS OFICIALES DE LA COMUNIDAD
VALENCIANA
CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
CONSEJO REGULADOR DEL TURRÓN DE JIJONA
CONSELLERIA DE AGRICULTURA, PESCA Y
ALIMENTACIÓN (CAPA)
CONSELLERIA DE AGRICULTURA, PESCA Y
ALIMENTACIÓN-OCAPA MARINA ALTA
CONSELLERIA DE BIENESTAR SOCIAL
CONSELLERIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO. SERVICIO
TERRITORIAL DE ALICANTE
CONSELLERIA DE MEDIO AMBIENTE
CONSELLERIA DE MEDIO AMBIENTE DT CASTELLÓN
CONSELLERIA DE SANIDAD
CONSELLERIA EC., HAC. Y EMPLEO. SERVICIO DE
INTERMEDIACIÓN LABORAL.
CONSERVAS HERVAS, S.L.
CONSERVAS HOLA S.L.
CONSORCIO COOPERATIVO DE L'HORTA COOP. V.
CONSTRUCCIONES FAUSTINO ESTEBAN, S.A.
CONSTRUCCIONES LORENZO PAGAN, S.L.
CONSULTA PODOLOGICA DANIEL GUERRERO VICTORIA
CONSULTING AUDITEC
CONSULTORES INGENIEROS DE ENERGÍA S.A.
CONSULTORIO ORAL ESPARTERO
CONTROL Y FUNCIONAMIENTO P3, S.L.
CONVASER - CONSORCIO VALENCIANO DE SERVICIOS
SOCIALES DE ALICANTE
COOP. "LA AGRICOLA" DE ALZIRA
COOP. AGRICOLA DE IBI, COOP. V.
COOP. AGRICOLA NUESTRA SEÑORA DEL ORETO
COOP.AGRICOLA S.C.J. COOP. V. ALGEMESI
COOP.AGRICOLA AND. LOS FILABRES
COOP.AGRICOLA CUNIZAR
COOP. AGRICOLA DE ALTEA
COOP. AGRICOLA DE CALLOSA D'EN SARRIÀ, C.V.
COOP. AGRICOLA DE GANDÍA
COOP. AGRICOLA DE PETRER, C.V.
COOP. AGRICOLA EL VILLAR
COOP. AGRICOLA SAN ISIDRO
COOP.AGRICOLA SAN MIGUEL DE BELLREGUARD
COOP. AGRICOLA SAN VICENTE FERRER, SDAO, COOP.V.
COOP.AGRICOLA V. SAN JUAN BAUTISTA
COOP.AGRICOLA VALLE DE ABARAN
COOP. AGRONOMICOLA NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO
COOP. ARROCCERA DE CAMARLES

COOP. CAMPO CEREAL-VINICOLA 'NTRA. SRA. CABEZA'
COOP. CAMPOS DE JUMILLA
COOP. CITRÍCOLA SAN ALFONSO, COOP.V.
COOP. COMARCAL LA VALL D'ALBAIDA, COOP.V.
COOP. DEL CAMPO DE LAS BAYAS, COOP.V.
COOP. DEL CAMPO NTRA. SRA. DE LA ENCARNACIÓN
COOP. HORTOFRUTICOLA DE ALZIRA, "ALCIZOOP"
COOP. V. DEL CAMPO SAN ISIDRO
COOP. V. LTDA. DE RIEGOS MAQUIAL
COOP. VALENCIANA DE CRIADORES DE GANADO DE
CERDA Y VACUNO
COOP. VINICOLA ONTENIENSE
COOP. AGRICOLA CATOLICA ORIHUELA SDAO, COOP.
COOP.CATOLICO AGRARIA COOP.V. VILA-REAL
COOP. DEL CAMPO SAN ISIDRO
COOP.SAN ANTONIO ABAD
COOP. V. VIRGEN POBRE, XALO
COPRONAVAS, S.L.
COTA AMBIENTAL, S.L.
CP ANTONIO SEQUEROS
CP JOAQUÍN MARIA LÓPEZ
CP LUIS CERNUDA
CP MARIANO BENLLIURE
CP MIGUEL DE CERVANTES
CP MIGUEL HERNÁNDEZ
CP NUESTRA SEÑORA DE LA ESPERANZA
CP SANCHEZ SANJUS
CP SANTO ÁNGEL
CP SECANET
CP TOMÁS LLACER
CP VIRGEN DE LA LUZ
CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE JARDINES JOSÉ, S.L.L.
CREACIONES VILMAR, S.L.
CRISTALERÍA SOLER HERMANOS, S.A.
CRISTOBAL SÁNCHEZ, S.L.
CROMANÍA ALICANTINA SERVICIOS, S.L.
CRONOS CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICO
PROFESIONAL, S.L.
CUATROCONSULTING, S.C.
CURTIDOS POMARES, S.L.

D DAMEL, IBERIA S.A.
DANZAS, S.A.
DAVID MADRID ALONSO (TOPOTERRA)
DECOEXSA ALICANTE, S.A.
DELEGACIÓN DE ALICANTE
DELTA CONSULTING
DEPORTE Y VIDA, S.L.
DERIVADOS DE HOJALATA, S.A.
DESHIDRATADOS FARMACOLÓGICOS ESPECIALES, S.A.
DESPACHO CONSULTOR Y AUDITOR, S.L.
DESPACHO DE PAN ASKAL
DESPACHO EMPRESARIAL HELIOS, S.L.
DESPACHO MARGARITA TORNEL SAURA
DESPACHO DE MONFORTE DEL CID, S.L.
DEUTSCHE BANK, S.A.E.
DHL INTERNACIONAL ESPAÑA, S.A.
DIALSUR, S.A.
DIAC, S.A.
DIEGO BLANES MIRA
DINASA, S.L. DIST. DE MATERIAL Y SERV. AGRÍCOLAS)
DIN-LORCA, S.A.
DIPOSIT 19, ESPAN D'ART
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE MÁLAGA
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE VALENCIA - ESCUELA DE
VITICULTURA Y ENOLOGÍA
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE VALENCIA. XARXA DE

MUSEUS
DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL E
INNOVACIÓN EDUCATIVA
DISTECANAL, S.L.
DISTRIBUIDORA AGROQUÍMICOS, S.L.
DOW AGROSCIENCIAS IBÉRICA, S.A.
DRAGONIA WORLD
DSR CONSULTORES AMBIENTALES, S.L.
DULCES ANITIN, S.L.
DUNALACANT, S.L.

E ECONET MEDIO AMBIENTE, S.A.
ECONS AUDITORES S.C.P.
ECU ECONOMISTAS ASESORES, C.V.
EDIFICACIONES CALPE, S.A. (HOTEL MELIA)
EDIFICIOS DE ESTRUCTURAS DE HORMIGÓN, S.L.
EGIO MARTINEZ, C.B.
EJDOMAR, S.C.A.
EL CORTE INGLÉS, S.A.
ELCHE C.F., S.A.D.
ELECTRÓNICA JIELSA, S.L.
ELECTROSUR XXI, S.L.
ELICIO GÓMEZ ASOCIADOS, S.L.
ELGFLOR, S.L.
ELXPLANT, S.L.
EMBUITIDOS EL MONGE, S.L.
EMFJA L'ALCANTIA
EMILIO BAS CARRATALA, C.B.
EMILIO VALDIVIESO MARTÍNEZ
EMPRESA AMBIENTE, S.A.
EMPRESA GENERAL VALENCIANA DEL AGUA, S.A.
EMPRESA MIXTA DE AGUAS RESIDUALES DE ALICANTE, S.A.
EMYPPLAN, S.L.
ENCARNACIÓN REQUENA MEDINA
ENCOTOPO, S.L.
ENECOL ADHESIVOS, S.L.
ENGADE, S.A.
ENRIQUE CAPEL ALEMÁN
ENRIQUE CENTELLES, S.L.
ENRIQUE ROMAY, S.A.
EPPA INGENIERÍA, S.L.L.
EPPPSA, S.A.
EQUISETUM, S.L.
ESCUELA VALENCIANA DEL ARTE ECUESTRE
ESQUITINO, TRIVES Y BERENGUER, S.L.
ESTACIÓN PHOENIX
ESTRELLA DE LEVANTE, FCA. CERVEZA, S.A.
ESTRUCTURAS METÁLICAS JUPECA E HIJOS, S.L.
ESTRUCTURAS Y CIMENTOS INSULARES, S.L.
ESTRUCTURAS Y PROYECTOS TURMETAL, S.L.
E-STUDIO COMPAIRE, S.L.
EULALIO CHIRIVICHES, S.L.
EUROCONTROL, S.A.
EUROKEYTON, S.A.
EUROPCAR IB, S.A.
EUROPEA DE GRANZAS, S.L.
EURORESIDENCIAS ALICANTE
EUROSERVICIOS Y OBRAS FORESTALES, S.A.
EUROVER EXPORT-IMPORT
EVREN, EVALUACIÓN DE RECURSOS NATURALES, S.A.
EXCOMA. DIPUTACIÓN DE CASTELLÓN
EXCOMA. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ALICANTE
EXPLOTACIÓN AGRARIA HERMANOS GARCÍA DE LEÓN, C.B.
EXPLOTACIÓN FORESTAL COLUMBARES, S.L.
EXPLOTACIÓN LAS POZAS, S.L.
EXPLOTACIONES AGRARIAS EL MINORRANILLO, S.L.
EXPLOTACIONES AGRICOLAS CAMPOAMOR, S.L.
EXPLOTACIONES AGRICOLAS LA HORNERA, S.A.

EXPLOTACIONES AGRICOLAS Y GANADERAS TANA, S.A.
EXPLOTACIONES HORTOFRUTICOLAS
EXTRUCOLOR, S.A.
F F. LOPEZ-INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN, S.L.
F. MUÑOZ-GUILLEM Y ASOCIADOS, S.L.
FACUNDO CAMPILLO HERNÁNDEZ
FAMACAL, S.L.
FAMET CONST. METÁLICAS, S.L.
FAMILIA REUNIDA, S.A.
FAST FOOD DELIVERY ELCHE, S.L.
FCA. TERESA IBARRA EUGENIO
FEDCAM - FEDERACION ESM. DERIVADOS DEL CEMENTO
Y MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN
FERNANDO NICOLAU COLOMINA - CENTRO FISIOTERAPIA
Y RECUPERACIÓN FUNCIONAL
FERRETERIA FERRI, S.A.
FERROVIAL AGRONAVIA S.A.
FERROVIAL SERVICIOS
FEXPHAL
FEXPHAL-AEPSA
FIMESTIC GESTIÓN, A.I.E.
FINCA LOCIBER, S.L.
FINDA CONSULTORES, S.L.L.
FISIOMED CENTRO MÉDICO ASISTENCIAL, S.L.
FISIOMED PERTEL, S.L.
FISIONATURA, S.L.
FISIOTERAPIA BAEZA-VICENTE BAEZA NAVARRO
FITOAL AGRICOLA, S.L.
FITOCROCA, S.L.
FITOSANITARIOS RICO, S.L.
FLOVIMAR, S.L.
FONOMED, S.A.
FONT MEDI AMBIENTAL, S.L.
FONTANERIA AQUA-ELX S.L.
FORESMA, S.A.
FORJAS DEL VINALOPÓ, S.L.
FORO FORMACIÓN Y PROYECTOS, S.L.L.
FRANCHISE BROKERS ESPAÑA, S.L.
FRANCISCO A. PONS ROYO
FRANCISCO AMOROS MAS
FRANCISCO BALLESTER PEREZ
FRANCISCO BUFORT ALEMANY, S.A.
FRANCISCO ESCOBAR GINER
FRANCISCO GARCIA FERNANDEZ
FRANCISCO GÓMEZ S.A.
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ MARHUENDA
FRANCISCO JOSÉ MAS MARTÍNEZ
FRANCISCO MARTÍN LÓPEZ
FRANCISCO OLIVA, S.L.
FRANCISCO PICÓ ANTÓN
FREMAY MUTUA ATEPSG Nº81
FRIALMED, S.L.
FRIPOZO
FRUENFRUIT, S.L.
FRUCAR, S.A.
FRUTAS ANTONIO CABALLERO, S.L.
FRUTAS CAMINITO SOCIEDAD COOPERATIVA
VALENCIANA
FRUTAS ESTHER, S.A.
FRUTAS LA BALLENA, S.L.
FRUTAS MONTFRUIT, S.L.
FRUTAS PODEVA S.A.
FRUTAS Y HORTALIZAS DEL CAMPO, S.L.
FRUTAS Y VERDURAS J. M. MONTESINOS MARTÍNEZ
FRUTOS LIBRILLA, SAT Nº 1241
FULGENCIO BELDA GERMAN
FUNDACIÓN ANANT INROADS

FUNDACIÓN CAVANILLES DE ALTOS ESTUDIOS
TURÍSTICOS
FUNDACIÓN CEAM
FUNDACIÓN DE AYUDA CONTRA LA DROGADICCIÓN (FAD)
FUNDACION EBERHARD SCHLOTTER
FUNDACIÓN JOSÉ MATIA CALVO
FUNDACIÓN OVSÍ
FUNDACIÓN PRIVADA CUATRECASAS
FUNDACIÓN SAN FRANCISCO DE BORJA
FUNDACIÓN SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO
FUNDESEM
FUPINAX, S.L.

G GABINETE ASESOR ESPECIALIZADO, S.L.
GABINETE ASESOR VINDEX, S.L.
GABINETE JURÍDICO VILLALBA
GABINETE TÉCNICO DE ASESORAMIENTO, S.L.
GALERÍA DE ARTE NOVA
GALLINA BLANCA, S.A.
GANADOS BENIGANIM, S.L.
GARCÍA Y PRADA PATRONES DE LEVANTE, S.L.
GARRERAS JESUS LASERNA MARTÍNEZ Y OTROS, C.B.
GAYADE, S.L.
GELFIS, S.C.
GEOGRAPHIC CALZADOS, S.L.
GEOTECA, C.B.
GERBERAS JESUS LASERNA MARTÍNEZ Y OTROS, C.B.
GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE - AYUNTAMIENTO DE
ALCOY
GESATBIX S.L.
GESEM CONSULTORES Y AUDITORES, S.A.
GESSA, S.A.
GESTIMED, S.A.
GESTIÓN DE INMUEBLES DE LORCA, S.L.
GESTIÓN DE LA CALIDAD EMPRESARIAL, S.L.
GESTIÓN DE VENTAS DIRECTAS
GESTIÓN DIRECTA, S.L.
GESTIÓN FINANCIERA DEL MEDITERRÁNEO, S.A.
GESTIÓN INTERNA DE EMPRESAS, S.L.
GESTIÓN Y APLICACIONES HIDRÁULICAS, S.A.
GESTIÓN Y PROMOCIÓN ESPAVERO, S.L.
GESTIÓN Y RECURSOS AMBIENTALES, S.L.
GIMNASIO REHABILITACIÓN JOAQUÍN BAEZA MENDIOLA
GINÉS TRIBUTACIÓN Y GESTIÓN, S.L.
GIOSEPPO S.L.
GOBIERNO DE ARAGÓN
GONZÁLEZ GARCÍA HÑOS.
GRAMAMED, S.L. (GRANJAS MARINAS DEL
MEDITERRÁNEO)
GRANJA ALCOECER, S.L.
GRANJA AVICOLA AVICAMP S.L.
GRANJA AVICOLA LOLL S.L.
GRANJA PORCINA EL PORVENIR, S.L.
GREEN AVENUE S.A.
GREENSOL IBÉRICA, S.A.
GRUP DE TEATRE PLA REYES
GRUP ANECI DIVISIÓ MEDIAMBIENTAL DE
LABORATORIOS NOVADEP, S.L.
GRUP CAMALEÓN CREATIVOS, S.L.
GRUP CONSULTOR AT4, S.L.
GRUP DESEX, S.A.
GRUP MONTFRUIT (DELEG. ALICANTE)
GRUP HORTIFRUTICOLA MURCIANA DE VEGETABLES,
S.L.
GRUP INFORMÁTICO ITEM, S.A.
GUANTERPIEL, S.L.U.
GUALBER FRUIT, S.L.

H HALCON FOODS, S.A.
HATMIK, S.A.
HÉCTOR JOSÉ CAYUELAS MARTÍNEZ
HELADERÍA PASEO MARÍTIMO, S.L.
HELADOS ESTIU, S.A.
HELIO-CROM, S.L.
HERMANOS LÓPEZ LLORET, S.A.
HERMIERRE, S.A.
HERMISAN, S.A.
HERO ESPAÑA, S.A.
HET NATIONALE BALLET
HIDROTEC, S. COOP.
HIDROTECNIA VERTICALIA, S.L.
HIERRÓS MORA ANTON, S.A.
HIGESMUR, S.L.
HIJOS DE FRANCISCO CAMINA, S.L.
HIJOS DE JOSÉ SIVO, S.L.
HIJOS DE JUAN PUJANTE, S.A.
HIJOS JOSÉ ESPINOSA, S.L.
HNOS. TARANZÓN C.B.
HOGAR PROVINCIAL
HORMIGONES MARTÍNEZ, S.A.
HORTALIZAS GARCÍA
HORTALIZAS TORRES SAT
HORTANES, S.A.
HORTAVER, S.L.
HORTIQUALITY, S.L.
HOSBEC ASOCIACIÓN EMPRESARIAL HOTELERA DE BENDORM Y DE LA COSTA BLANCA
HOSPITAL COMARCAL MARINA ALTA, (DENIA)
HOSPITAL DE ALCOY
HOSPITAL DE ALICANTE
HOSPITAL DE ELICHE
HOSPITAL DE GORLIZ
HOSPITAL DE HELLIN
HOSPITAL DE SAN VICENTE
HOSPITAL GENERAL DE ELDA
HOSPITAL GENERAL D'ONTINYENT
HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE ALICANTE
HOSPITAL LLUIS ALCANYIS
HOSPITAL MALVA ROSA
HOSPITAL MARINA BAIXA DE VILLOJAYOSA
HOSPITAL PSIQUIÁTRICO DE ALICANTE
HOSPITAL SAN JAIME, S.A.
HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SAN JUAN
HOSPITAL VEGA BAJA DE ORIHUELA
HOSPITAL VIRGEN DE LOS LIRIOS
HOSPITAL VIRGEN DEL CASTILLO - INSALUD
HOTEL BENDORM PLAZA DIDAC, S.A.
HOTEL CASTILLA CASGEST, S.L.
HOTEL MELIÁ ALTEA-HILLS
HOTELS DEVEISA, S.A.
2 CALM INSTITUTO DE INFORMÁTICA

I IBERDROLA MURCIA
IBERFOL, S.L.
IBERMULTAMUR
IBMP (INSTITUTO DE BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR DE PLANTAS
IDOM INGENIERÍA Y ARQ., S.A.
IGNACIO M^o ALBERDI GARRIDO
ILICA, S.L.
ILITAX ASESORES, S.L.
ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE TITULADOS MERCANTILES Y EMPRESARIALES ALICANTE
ILUSTRE COLEGIO DE ABOGADOS DE ELICHE

ILUSTRE COLEGIO DE ECONOMISTAS DE ALICANTE
IMPURSA, S.A.
INLSA-INGENIERÍA ALICANTINA, S.A.
INDICUJA, S.L.
INDUSTRIA TECNOLÓGICA DE APLICACIONES ELECTRONICAS, S. COOP. V.
INDUSTRIAS AGRICOLAS Y FORESTALES JUAN FRANCISCO ROCA VIVAS
INDUSTRIAS CÁRNICAS ARCE, S.L.
INDUSTRIAS CÁRNICAS ESCUDERO, S.A.
INDUSTRIAS DEL NEUMÁTICO, S.A.
INDUSTRIAS GRÁFICAS DEL ENWASE S.L.
INEM - INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO INESCOP
INFASE FORMACIÓN Y DESARROLLO, S.L.
INFOMAC ORDENADORES S.L.
INFORGES, S.A.
INFORLEVANTE S.L.
INGENIERÍA ALMUDI, S.L.L.
INGENIERÍA DE GESTIÓN INDUSTRIAL, S.L.
INGEO 21, S.L.
INGESISCO S.L.
INSS - INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
INSTITUCIÓN FERIA ALICANTINA (IFA)
INSTITUTO BAZÁN, S.L.
INSTITUTO BERNABEU, S.L.
INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA (IBV)
INSTITUTO DE TECNOLOGÍA ELÉCTRICA
INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA
INSTITUTO MURCIANO DE PREVENCIÓN DE LA EMPRESA
INSTITUTO NACIONAL DE LA SALUD GERENCIA DE ATENCIÓN PRIMARIA DEL 061
INSTITUTO OFTALMOLÓGICO DE ALICANTE
INSTITUTO TÉCNICO DE LA CONSTRUCCIÓN, S.A.
INSUR PROTECCIÓN VEGETAL, S.A.
INTERCONTROL LEVANTE, S.A.
INTERCOOP DE CASTELLÓN COOP.V
INTEREMPLEO ETT, S.L.
INTEREUROPEA DE TRABAJO TEMPORAL INTERSA, S.A.
INUSA INGENIERÍA URBANA, S.A.
INVERRAMAT, S.L.
INVERNADEROS E INGENIERÍA S.A.
INVERSIONES TURÍSTICAS TORREVIEJA
IPROMA S.L.
IREKA GARDEN, S.L.
ISAGRI
IT INFOTEC ROBOTICS, S.L.
ITEM - INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA EMPRESA

J J & T CROPPER GORE HALL FARMS
J. A. BALLESTA, S.L.
J. A. F. GALLEGO, S.L.
J. GARCÍA CARRIÓN, S.A.
J. V. GINER MARTÍ, S.L.
J. TOMÁS FERNÁNDEZ, S.L.
JAMES SEMPERE MACIÀ
JARDI VERD FLORISTERIA MARI
JARDÍN BOT. VIERA Y CLAVIJO. CABILLO DE GRAN CANARIA
JARDINERÍA HUERTO DEL CURA, S.A.
JARDINES JOYMA S.L.
JAVIER GONZÁLEZ ALBERO
JESÚS FERRÁNDEZ MORA
JESÚS NAVARRO, S.A.
JOAQUÍN LUCAS GINESTAR
JOAQUÍN RODRÍGUEZ TRIVES
JORGE SEMPERE BERENGUER

JOSÉ ANTONIO FENOLL BROTONS
JOSÉ ANTONIO GUTIÉRREZ PAMIES
JOSE ARNAU SÁNCHEZ
JOSE CARLOS CORDERO MOJARRO- CONSULTA PODOLOGICA
JOSE FCO. GARCÍA MORA
JOSE GARCÍA ANTON
JOSE GARCÍA HERNÁNDEZ - CENTRO DE FISIOTERAPIA
JOSE GARCÍA VICENTE
JOSÉ IGNACIO DEL CACHO MILLÁN
JOSÉ JOAQUÍN QUILES PEDAUYÉ
JOSÉ LULL CARRÍO
JOSÉ MACIÀ PARDEES
JOSÉ MARCO MULERO
JOSÉ MARÍA ADSUAR POMARES
JOSÉ MOMPALER ALBORS
JOSÉ OLGINA MORALES-PODÓLOGO
JOSE RAMON CAPODEVILA LAZO
JOSE RAMÓN SÁNCHEZ BAEZA - OCIMURCIA
JOSÉ RODRÍGUEZ DE VERA CACHÁ
JOSÉ SANSAÑO MARTÍNEZ
JOSÉ SENDRA SALA
JOSÉ SILVANO CUESTA- ORTOPEDIA CM 24
JOSÉ VALERO SALAS
JOSTAN MAQUINARIA, S.L.
JOVEMPA
JUAN ANTONIO MAÑOGLI SÁNCHEZ
JUAN ANTONIO SÁEZ MARTÍNEZ
JUAN FERNÁNDEZ BARTOLOME
JUAN JIMÉNEZ GARCÍA, S.A.
JUAN JOSÉ SÁNCHEZ FERNÁNDEZ
JUAN MOYA CILLER
JUAN RAMÓN LOZANO, S.A.
JUAN REMON LARA
JUANRIC DE BARINAS, S.L.
JULIA ROCH E HIJOS, C.B.
JULIAN GARCIA CARRASCO
JUVENTUDES MUSICALES - ALTEA
JUVER ALIMENTACIÓN, S.A.

K KELME EXPORTACIÓN, S.L.
KIPPER EXPORT, S.L.
KIT INFORMÁTICA, S.L.
KOPPERT BIOLOGICAL SYSTEMS, S.L.
KPMG RECURSOS, S.A.
KRAUSER, S.L.

L L. D. MANCO, S.L.
LA PEDRERA. SDAD. COOP. V.
LA PREVISORA POLICLINICA SAN JOSÉ
LA VALL AGRICOLA, S.L.
LABANI, S.L.
LABAQUA, S.A.
LABORATORIO DE BIOLOGÍA MOLECULAR DEL CÁNCER
LABORATORIO ILICITANO MEDIOAMBIENTAL, S.L.
LABORATORIO MICROBIOLÓGICO, S.A.
LABORATORIOS DU SOL EIL, S.L.
LABORATORIOS ECOSUR, S.A.L.
LABORATORIOS GRIFOLS, S.A.
LÁCTEOS LORAN, S.L.
LAMBERT SÁNCHEZ, S.A.L.
LANDWELL
LES JARDINS DE SOPHIA, S.A.
LESCOM UNICA, S.L.
LEVANTINA DE MÁRMOLES, S.A.
LEVIKO INGENIEROS, S.L.
LICORES SING S.A.
LIDIA ORTIZ HENAREJOS (INDEP CONSULTORES)

LIMONAR DE SANTOMERA
LITOGRAFIADOS ELIG, S.L.
LLAR DE CALVIÀ, S.A.
LOGIC CONTROL, S.A.
LORENZO BONMATI GINER
LOS DOS MACIÀ S.L.
LOS ROSES, C.B.
LUIS ALBERT GINER
LUIS CARLOS MOYA GARCÍA C.B.
LUIS CUADROS CASTAÑO
LUIS MIGUEL MARTÍ MARTÍNEZ- CENTRO POOLÓGICO DE ASPIE
LUIS URJEL LONGARES

M M^o ASUNCIÓN MARTÍNEZ PASCUAL
M^o CARMEN ALVAREZ LÓPEZ
M^o CARMEN ESPEDIES SÁNCHEZ
M^o DEL MILAGRO LACARCEL LÓPEZ
M^o DOLORES MARCO
M^o FUENSANTA RIVES LLAN CLÍNICA DE FISIOTERAPIA
M^o LUISA COVES VÁZQUEZ
M^o RAFAELA RODRÍGUEZ SENABRE
MACROMEDIA, S.L.
MALIMER RIEGOS, S.L.
MANCOMUNIDAD DE LOS CANALES DEL TAIBILLA
MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS SIERRA DEL SEGURA
MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESA 665
MANUEL ALMARCHA MARCOS
MANUEL FERRER GÓMEZ
MANUEL FUSTER Y OTROS DOS, C.B.
MANUEL GONZÁLEZ CANDELA
MANUEL IRÚN MOLINA
MANUEL ORTUÑO CERDÁ
MANUEL RODRÍGUEZ BERNABÉ
MANUFACTURAS MAKBER, S.L.
MAPFRE MUTUALIDAD DE SEGUROS
MAPIL, S.A.
MAR-BELAN SAL
MARGOZ, S.L.
MARÍA ALONSO LLOPIS
MARÍA DOLORES GUILLEN PIÑERO
MARILUZ SANTONJA, S.L.
MARINA DEPORTIVA DEL PUERTO DE ALICANTE, S.A.
MAS DE ROC, COOP.V.
MASAS CONGELADAS DE PANADERÍA, S.L.
MATADERO DE AVES SALVADOR GLI, S.L.
MATÍAS CARRILLO CARRILLO
MAVIKE, S.L.
MAYJA, S.A.
MAYUYO, C.B.
MAZ M.A.T.E.P.S.S. VALENCIA
MAZARS AUDITORES, S.L.
MAZ-ILICITANA
MED TELECOM, S.A.
MEDICINA DE DIAGNÓSTICO Y CONTROL, S.A.
MEDICINA DEL CARBONAR DE LA FONT ROJA
MEDITERRÁNEA SUR SISTEMAS CABLE, S.A.
MEDITERRÁNEO OBRA AGRÍCOLA, S.A.
MEDITERRÁNEO SERVICIOS DE GESTIÓN INMOBILIARIA, S.A.
MELS CARLET, S.L.
MELYSER, S.L.
MENSAJERO FOODS, S.A.
MERCADONA, S.A.
MERCAMURCIA
META MARKETING, S.L.
MICHEL MERLET, S.L.
MIAT MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Nº 4

MILAGROS PÉREZ GÓMEZ
MKT SERV, S.L.
MCS SYSTEM, S.L.
MOLINENSE PRODUCCIONES NATURALES, S.L.
MONSANTO AGRICULTURA ESPAÑA, S.L.
MONSANTO ESPAÑA, S.A.
MONTECID CONSULTING, S.L.
MONTELEDER, S.L.
MONTSERRAT PADROS MESON
MORANT PASCUAL HNOS, S.L.
MORAVAL, S.A.
MOTORES INDUSTRIALES J.A.S.S.
MUEBLES TADR, S.L.
MUNAT SEGUROS GENERALES
MUÑOZ CENTRO DE JARDINERÍA
MURILLO&PASTOR INGENIEROS CB
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO DE ELICHE
MUSEO DEL MAR DE SANTA POLA
MUTUA CYCLOPS
MUTUA LA FRATERNIDAD

N N.C.A. SALINAS DE TORREVIEJA, S.A.
NARANJAX, S.L.
NAVARRO MASEGOSA, S.L.
NECSO ENTRECANALES CUBIERTAS
NEUMÁTICOS SOLEDAD
NISMÓVAL, S.A.
NODOS TELECOMUNICACIONES, S.A.
NOLTER INGENIERÍA Y MEDIO AMBIENTE, S.L.
NUEBLES TADR, S.L.
NULEXPOR, COOP.V.

O OASIS PLANTAS, S.L.
OBRAS DE ALBAÑERÍA ELICHE, S.L.
OBRAS HIDRÁULICAS TOMÁS BALLESTER, S.L.
OBRAS Y VERTIDOS ALGEMESÍ, S.L.
OFICINA COMARCAL AGRARIA BAJO SEGURA
OFICINA COMARCAL DEL COMITAT ALCOIA
OFIMAC CONSULTORS INFORMÁTICOS, S.L.
OIKOS 21, CONSERVATORIO DE INGENIERÍA CIVIL Y MEDIO AMBIENTE, S.L.
OLEZA ASESORÍA Y GESTIÓN DE EMPRESAS S.L.
OLIVARERA DEL SURESTE, S.L.
OMEGA URBACIVIL, S.L.
OMSA ALIMENTACIÓN, S.A.
ORGANISMO AUTÓNOMO LOCAL PARRA CONCA
ORNAMENTALES, VIDES Y FRUTALES, S.A.
OTECA, S.L.

P P&D GESTIÓ, S.L.
PADIMA
PALAU DE LA MÚSICA DE VALENCIA
PAN ALACANT, S.L.
PANADERÍA JORDA
PANADERÍA Y CAFETERÍA SECTOR 5^o, S.L.
PANAMA JACK - GRUPP INTERNACIONAL, S.A.
PARC NATURAL DEL CARBONAR DE LA FONT ROJA
PARQUE REGIONAL DE SIERRA ESPUÑA
PASCUAL Y ASOCIADOS, S.L.
PEDRO BENET MAYORDOMO
PEDRO GARCÍA PERAL, ABOGADOS
PEDRO ROBLES RUJZA
PELAYO MUTUA DE SEGUROS
PELLICOR ALIMENTS, S.L.
PEOPLE TRABAJO TEMPORAL, ETT, S.A.
PERALES Y FERRER, S.L.
PÉREZ GUERRAS ARQUITECTOS & INGENIEROS
PERSIANAS Y BRICOLAGE SANTA POLA, S.L.

PETER VETTER ESPAÑA, S.L.
PIEDAD VALERO RUIZ
PIKOLINOS INTERCONTINENTAL S.A.
PILAR FUENTES TOMÁS
PILAR SÁNCHEZ PIÑERO- QUERCUS GARDEN
PIMESA - PROMOCIONES E INICIATIVAS MUNICIPALES DEL ELICHE, S.A.
PIO HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ
PLANTAS MEDITERRÁNEAS, S.L.
PLÁSTICOS ELICHE, S.A.
PLÁSTICOS ERUM, S.L.
PODOLAS- EDUARDO LABAG CLAVER
PODÓLOGO JOSÉ VALERO SALAS
PODO-ORTOPEDIA CAUDETE S.L.
POLECAM, S.L.
POLICLINICA FONTENAY JUAN MANUEL GARCÍA AZNAR
POLICOLOR, S.A.
PRAMES, S.A.
PRECIPLASTIC, S.L.
PRE-CUER, S.L.
PREELABORADOS ALIMENTARIOS, S.L.
PREMIER HABITAT, S.L.
PRICEWATERHOUSECOOPERS JURIDICO Y FISCAL,S.L.
PRISAN ASESORIA DE EMPRESAS, S.L.
PROADEM INVESTIGACIÓN S.L.
PROAGUAS COSTABLANCA, S.A.
PROAMBIENTE, S.L.
PROBELTE, S.A.
PRODUCCIONES Y CERTIFICACIONES, S.L.
PRODUCTOS DE LIMPIEZA PAULINO, S.L.
PRODUCTOS DEL VINALOPÓ, S.L.
PROMAC COSTA BLANCA, S.L.
PROMOCIONES EUHRHOTEL, S.A.
PROMOCIONES YESTEM, S.L.
PROVEFE, S.A.
PROYECTOS TOPOGRÁFICOS DOMINGO TASA
PUERTAS DOORSA, S.L.
PUERTAS PUIG OLIVER, S.L.

Q Q & STATISTICS CONSULTING, S.L.
QPT, S.L.
QUACER, S.L.
QUATER QUIMICA, S.L.
QUESOS DEL NIÑO- ROSA MIRAVET GARGALLO
QUESOS VALLE DEL CARCHE. CARLOS ALBERTO
GONZÁLEZ POVEDA
QUIMICAS 21
QUIMMUR, S.L.
QUIMSOIL, S.L.
QUIN SOCIEDAD COOPERATIVA
QUINANTE FRUITS SAT Nº 254-CV

R RAMÓN AGUILAR REGUERO
RANDSTAD EMPLEO ETT, S.A.
RAÚL PÉREZ CASABO
REALTA AVESTRUCCES, C.B.
RECEBERA AGRICOLA, S.L.
RECICLADOS Y SERVICIOS DEL MEDITERRÁNEO, S.L.
RECONOCIMIENTOS MÉDICOS- 279, S.L.
REDDIS UNIÓN MUTUAL, M.A.T.E.P.S.S. Nº 19
REDLINE COMUNICACIONES, S.L.
REGISTRO MERCANTIL DE ALICANTE
REMA, S.L.
REPSOL BUTANO, S.A. -ALICANTE
RESIDENCIA DE ANCIANOS SANTA MARTA
RESIDENCIA TERCERA EDAD LA FLORIDA
RESIDENCIA DE LA TERCERA EDAD DE ORIHUELA
RESIDENCIA EL VERDADER

RESIDENCIA JUAN XIII
 RESIDENCIA LES TALAIES
 RESIDENCIA PENARRUBIA
 RESIDENCIA TERCERA EDAD "PIO XII" DE ALICANTE
 RESIDENCIA TERCERA EDAD ELCHE
 RESISTENCIAS INDUSTRIALES MAXIWATT, S.L.
 HOSBEC - ASOCIACIÓN EMPRESARIAL HOTELERA DE
 BENIDORM Y DE LA COSTA BLANCA
 RESTHOTEL, S.L.
 REUNIDOS GRAL, S.L.
 RIBERA SALUD U.T.E. LEY 18/82- HOSPITAL DE LA RIBERA
 RIEGOS DEL VINALOPÓ, S.L.
 RIEGOS IBERIA REGABER, S.A.
 RIEGOS Y CONDUCCIONES
 RIFSA INGENIERÍA
 RIJK ZWAAN IBERICA, S.A.
 RIVERBEND ESPAÑA, S.A.
 ROCA MONZO, S.A.
 RODENAS Y RIVERA, S.A.
 RODES SÁNCHEZ ABOGADOS, S.L.
 RODRÍGUEZ MARTÍNEZ, S.C.
 RODRÍGUEZ Y ASOCIADOS ASESORES, S.L.
 ROSERO GARCÍA Y CIA, S.A.
 ROSETTA PLUS, S.L.
 ROTULAZ, S.L.
 ROVER ALCISA, S.A.
 RUBÉN ORTIZ HUETE
 RUSA INGENIEROS, S.L.

S

S. COOP. NTRA. SRA. DE LA CABEZA
 S.A.T. Nº 5685 CASA SICILIA
 S.A.T. Nº 8362 LA SALA
 S.COOP. AGRÍ. V. CRISTO DEL MILAGRO DE LLOSA DE
 RANES
 S.COOP. OMBLANCAS
 SA INGENIERÍA, C.B.
 SALVA GARDENS LEVANTE, S.L.
 SALVADOR FERRANDEZ MARCOS
 SALVADOR J. SÁNCHEZ QUILES-PATENTES Y MARCAS
 SAMISA, S.C.V.
 SAMU ALFA 3 HOSPITAL DE SAN JUAN
 SAMU VILLENA
 SAN CAYETANO SOC. COOP.
 SAN JUAN HERMANOS, S.A.
 SANTA CATALINA
 SANTIAGO ESPUELAS CANTERO
 SANTIAGO PEREZ ARANZABE
 SAT 1473 EL GARRUCHAL
 SAT 1914, EL PUVICHOL
 SAT 234 SANZ TORTOSA
 SAT 2497 AURORA R.L.
 SAT 299 SAN RAMÓN
 SAT 3481 AGUAS DE PINOSO
 SAT 41 CV ALGARRA
 SAT 6685 "ORTUÑOS"
 SAT 7134 MASI
 SAT 7407 VIVEROS ALBERT
 SAT 9076 MIGAL
 SAT 9524 EL ALJUNZAREJO
 SAT 9623 DURÁN
 SAT 9890 OLE
 SAT EL MORENO
 SAT FRISOVAL
 SAT LAS DEHESAS
 SAT Nº 291 CV INTEGRADA
 SCA LOS VALIENTES OPFH 606
 SDAO.COOP.V.LTDA.CAMPO "SAN BLAS"
 SECORE, S.L.

SECURITY DATA, S.L.
 SELCONET, S.A.
 SEMILLEROS EL MIRADOR, S.L.
 SEMILLEROS LO SOLER, S.L.
 SEMILLEROS MAR MENOR, S.L.
 SEMINIS VEGETABLE SEEDS IBERICA, S.A.
 SERAGUA, S.A.
 SERCIATTO, S.L.
 SERRANO Y ASOCIADOS
 SERVICIO DE COMIDA RÁPIDA DE ALICANTE, S.A.
 SERVICIOS DE PREVENCIÓN NEXGRUP, S.L.
 SERVIFLOR, C.B.
 SESA STARTI ESPAÑA ETT S.A. SOC. UNIPERSONAL
 SGS TECNO, S.A.
 SIDO, S.L.
 SIMMA, S.L.
 SINDIC DE GREUGES DE LA C.V.
 SINDICATO CENTRAL DE AGUAS
 SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ADMINISTRACIÓN
 SMC, S.L.
 SOC. FOMENTO AGRÍCOLA CASTELLONENSE, S.A.
 SOCIEDAD DE GARANTÍA RECÍPROCA
 SOCIEDAD DEPORTIVA CLUB NÁUTICO DE SANTA POLA
 SOCIEDAD ECONÓMICA DE AMIGOS DEL PAÍS
 SOLDIVE ESPAÑA S.L.
 SON SÁNCHEZ, S.A.
 SONAWAL, S.A.
 SUBVENCIONES Y AYUDAS PASCUAL PALOMARES, S.L.
 SUMINISTROS AGRÍCOLAS TURIS, S.L.
 SURINVER S.C.L.
 SUYMATEC, S.L.

T

TAHIS-MURCIA, S.L.
 TALLERES BLAS SERNA S.A.
 TALLERES CAMPOS CHOLBI, S.L.
 TALLERES CANO MEDINA, S.L.
 TALLERES TENA, S.L.
 TO PROYECTOS, S.L.
 TEATRES DE LA GENERALITAT VALENCIANA
 TÉCNICA FISCAL SOCIAL Y CONTABLE, S.L.
 TÉCNICA RURAL
 TÉCNICAS Y PROYECTOS AGRÍCOLAS DE RIEGO, S.L.
 TÉCNICOS EN CONTABILIDAD Y ASESORAMIENTO, S.L.
 TECNO ALIMENTARIA VALENCIANA, S.L.L.
 TECNOCASA 2010, S.L.
 TECNOLOGÍA ENOLÓGICA, S.L.
 TELECOMUNICACION DE LEVANTE, S.L.
 TELECOMUNICACIONES GLOBALES DEL MEDITERRÁNEO, S.L.
 TELEDOS, S.L.
 TELEFONÍA Y SEGURIDAD VEGA BAJA, S.L.
 TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA, S.A.
 TELEFÓNICA, S.A.
 TEMPE, S.A.
 TERE QUESADA, S.A.
 TERESA Mª CASCALES GIMÉNEZ (PUBLITODO)
 TERRA FREUNDIS, S.L.
 TERRA MÍTICA, PARQUE TEMÁTICO DE BENIDORM, S.A.
 THE MUSEUM OF MODERN ART (MOMA)
 TIMBRADOS ELCHE, S.L.
 TIZOR HORMIGONES Y ASFALTOS, S.L.
 TOMÁS CLIMENT SANTACREU (KUSANT)
 TORRE ORIA, S.L.
 TORRES ASESORES 2000, CORREDURÍA DE SEGUROS, S.L.
 TRAGSA- EMPRESA DE TRANSFORMACIÓN AGRARIA, S.A.
 TRANSPORTES GÓMEZ, S.A.
 TRIBULEN ASESORES, S.L.L.
 TUBOS REUNIDOS, S.A.
 TURISMO E INTERNET, S.L.

U

UAG BAJO GUADALENTIN
 UMANO E.T.T. S.A.
 UNIDESSA ASESORES, S.L.
 UNIFONTA, S. COOP.V.
 UNIÓN DE AGRICULTORES Y GANADEROS DE BULLAS
 UNIÓN DE AGRICULTORES Y GANADEROS LOCAL DE
 LORCA
 UNIÓN PROVINCIAL DE COOPERATIVAS AGRARIAS DE
 ALICANTE
 UNIVERSIDAD DE MURCIA
 UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA
 URBANISTAS Y ABOGADOS, S.C.
 URIBES, S.L.

V

V.A.E.R.S.A. VALENCIANA DE APROV. ENERG. DE
 RESIDUOS, S.A.
 VALENCIANA DE CEMENTOS PORTLAND, S.A.
 VAN DIJK ESPAÑA, S.A.
 VEDIOR DELEG. ALICANTE
 VEDIOR LABORMAN ETT, S.A.
 SOCIEDAD DE GARANTÍA RECÍPROCA
 VEGA BAJA DE ALICANTE, S.COOP.V.
 VEGAPLAN, S.COOP.V.
 VERDIMED S.A.
 VERDU CANTO SAFFRON SPAIN, S.L.
 VIAJES SORAYA, S.L.
 VICENTE ANTON CARAVACA
 VICENTE COVES E HIJOS, S.L.
 VICENTE JOAQUÍN MONTALT VILA
 VICENTE RAMÓN FERNÁNDEZ CERDÁ
 VICENTE RICO ALFOSEA
 VICIMATIC, S.L.
 VICTORIA SOTO FUENTES
 VIENTOS DEL PUEBLO, S.L.
 VITIVINICOLA DE LA POBLA DEL DUC, COOP. V.
 VIVATEL GESTIONES TELEFÓNICAS, S.L.
 VIVEMUR
 VIVEROS BIOSCA, S.L.
 VIVEROS CÍTRICOS DE MURCIA, S.L.
 VIVEROS FERPAS, S.L.
 VIVEROS J. TARAZONA, S.A.
 VIVEROS LA FOJA, S.L.
 VIVEROS ORNAMENTALES DEL MEDITERRÁNEO
 VIVEROS PACO MOLINA, S.L.
 VIVEROS PALMER S.L.
 VIVEROS PENTAS, S.L.

W

WINTERHUR SEGUROS GENERALES, S.A.

Y

YAGÜES MARCO ASESORES, S.L.
 YEFRUIT S.C.L.
 YELARSA, S.L.

Z

ZAPATA E HIJOS S.C.
 ZENECA AGRO, S.A.
 ZOOGESTIÓN, S.L.

ANEXO



FICHA TÉCNICA DEL ESTUDIO

Para iniciar el estudio en primer lugar se determinó cuál es la población que se va a analizar. Las características escogidas para la elección y análisis de los datos fueron: en primer lugar la titulación ya que se consideró una variable muy importante que se pudieran sacar conclusiones para las diversas titulaciones de la UMH.

En segundo lugar, el curso de finalización (desde 97/98 hasta 00/01) se consideró una característica relevante por el hecho que pudo permitir ver la evolución a lo largo del tiempo de las diversas acciones que ha realizado la Universidad en este período, así como cambios en los titulados. En tercer lugar, el centro de estudios, al cual pertenece cada una de las titulaciones analizadas.

Y por último el género, ya que se puede estudiar si existen diferencias entre los hombres y las mujeres titulados en esta Universidad. Estos datos junto con otras características de los individuos como población, fecha de nacimiento, fecha de finalización de la titulación, etc. fueron con los que se inició el estudio.

De las 31 titulaciones que se impartían en el año 2002, dejamos fuera de la muestra las que todavía no tenían ninguna promoción de titulados, como son: Administración y Dirección de Empresas, Bellas Artes, Ciencias Ambientales, Ciencias Políticas y de la Administración, Derecho, Farmacia, Ingeniero Técnico de Telecomunicación especialidad Sistemas Electrónicos, Ingeniero Técnico en Informática de Gestión, Ingeniero Industrial, Ingeniero Técnico Industrial, Ingeniero en Telecomunicaciones, Psicología, y Terapia Ocupacional quedándose nuestra muestra con un total de 19 titulaciones.

Una vez decididas las características a estudiar depuramos los datos. Esta depuración consistió en eliminar de la población a todos aquellos individuos que no se les podía localizar porque no disponían de teléfonos de contacto. Una vez hecho esto se contó con una población inicial de 2.441 titulados (distribuidos según la tabla de la página 137).

Una vez conocida la población objeto de estudio se planteó el tipo de muestreo que se debía utilizar. Este estuvo condicionado por las variables de selección determinadas con anterioridad. Las variables: promoción, titulación y género, permitieron la creación de grupos homogéneos de individuos donde es previsible obtener respuestas similares entre ellos y diversas entre los distintos grupos. Por ello se planteó el trabajo con un muestreo aleatorio por titulaciones.

El sistema utilizado para la realización de entrevistas ha sido la entrevista telefónica, (tan sólo un 1.7% de nuestra población objeto de estudio no tenía ningún teléfono de contacto), permitiendo seleccionar de forma aleatoria la muestra así como aplazar entrevistas para alcanzar la máxima bondad de la muestra ya que no son rechazados los individuos de máxima dificultad de localización, justificando la utilización de un muestreo aleatorio simple como el óptimo.

Para elegir el tamaño de la muestra general se planteó su cálculo a partir de un error de muestreo fijado que proporcionó unas buenas estimaciones, y después se calculó el tamaño de la muestra. Para que las estimaciones fueran precisas se considera un error fijo del 3% para el cual obtuvimos un tamaño muestral de 629 entrevistas.

La expresión para el cálculo es:

$$n = \frac{N}{\left[\frac{\mathcal{E}^2 (N - 1)}{1,96^2 pq} \right] + 1}$$

La expresión del error que se utiliza para el cálculo es:

$$\mathcal{E} = 1,96 \sqrt{\frac{N - n}{(N - 1)}} \sqrt{\frac{pq}{n}}$$

N= Tamaño de la población; n= Tamaño de la muestra; p=0.7 probabilidad de que el estudiante haya trabajado en alguna ocasión; q=0.3 probabilidad de que el estudiante no haya trabajado nunca; Z_{w/2} = 1.96

Hay que tener en cuenta que los errores se han proporcionado son cotas máximas del error para el nivel de confianza previsto (95%).

Decidimos extraer la muestra realizando un muestreo aleatorio simple por titulaciones, ya que uno de nuestros objetivos es poder extraer conclusiones específicas por titulación, partiendo de un error máximo del 10%, y para estimar las proporciones hemos utilizado su valor máximo. Además, para poder obtener datos fiables en las titulaciones con un número de individuos menor de 30, se entrevistó a todos los titulados. La muestra final queda reflejada en la siguiente tabla:

Titulación	TOTAL
Diplomado en Estadística	43
Diplomado en Fisioterapia	42
Diplomado en Podología	27
Diplomado en Relaciones Laborales	36
Ing. Téc. Agrícola, esp. Explot. Agropec	41
Ing. Téc. Agrícola, esp. Hort. y Jardín	47
Ing. Téc. Agrícola, esp. Ind. Agr. y Alim	48
Ing. Téc. Telecom, esp. Sist. Telecom	3
Ingeniero Agrónomo	45
Ingeniero de Materiales	8
Ingeniero Técnico Agrícola	45
Ldo. en Antropología Social y Cultural	41
Ldo. en CC. y Técnicas Estadísticas	29
Ldo. en CC. Actuariales y Financieras	23
Ldo. en Ciencia y Tecnol. de Alimentos	29
Ldo. en Invest. y Técnicas de Mercado	30
Ldo. en Bioquímica	29
Ldo. en Enología	16
Ldo. en Medicina	50
TOTAL	629

N= Tamaño de la población para cada titulación; n= Tamaño de la muestra para cada titulación; p=0.7 probabilidad de que el estudiante haya trabajado en alguna ocasión; q=0.3 probabilidad de que el estudiante no haya trabajado nunca; E= 10% (siendo inferior en diversas titulaciones); Z_{w/2} = 1.65

Una vez realizadas las operaciones pertinentes, se obtuvo un tamaño muestral total de 629 individuos.

ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN A ESTUDIO

Como base para la realización del Estudio de Inserción Laboral de los titulados de la UMH de los cursos académicos de 1997/98 a 2000/01 partimos de los datos más relevantes de la población a estudiar. Este análisis nos permite una buena elección del tipo de muestreo, así como la obtención de la muestra, que sea representativa de todos los individuos de la población.

Una vez realizadas las pertinentes solicitudes para la obtención de los datos, garantizando la confidencialidad de los mismos y su buen uso, los Servicios Informáticos de la UMH proporcionaron de cada uno de los individuos que formaban parte de la población, las siguientes características: D.N.I., sexo, titulación y especialidad del egresado, fecha de inicio y finalización de los estudios universitarios en la UMH, teléfono habitual, teléfono móvil, teléfono durante el curso, provincia, población y fecha de nacimiento. Dado que se eligió la realización de entrevistas telefónicas para obtener una alta tasa de respuesta.

I. VARIABLES QUE CARACTERIZAN A LA POBLACIÓN

La variable característica, que define la población a estudiar, es el teléfono, puesto que aquellos individuos que no se conozca será imposible realizarles la entrevista, ya que todas se realizarán de forma telefónica. La variable teléfono durante el curso coincide normalmente con el teléfono familiar, no aportando gran información adicional, siendo el caso contrario de la variable teléfono móvil, cuya información ha sido fundamental a la hora de entrevistar. Los casos eliminados por falta del dato teléfono representaron un 1,7% del total. Una vez depurados los datos, las variables que van a definir a la población, y en consecuencia a la muestra, serán:

- El curso de finalización, comprendido desde 1997/98 al 2000/01.
- La titulación del estudiante, impartidas en la Universidad Miguel Hernández de Elche, observamos que en alguna de ellas no hay titulados de todas las promociones.
- El género de los titulados, para obtener información diferenciando mujeres y hombres.
- El centro donde se impartió la titulación en la UMH, que son los siguientes: Facultad de Ciencias Experimentales, Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas, Facultad de Medicina, Escuela Politécnica Superior de Elche y Escuela Politécnica Superior de Orihuela.
- Edad de graduación de los titulados.

La distribución de la población, en lo que respecta a las variables, titulación, sexo y fecha de finalización de estudios la mostramos en la siguiente tabla:

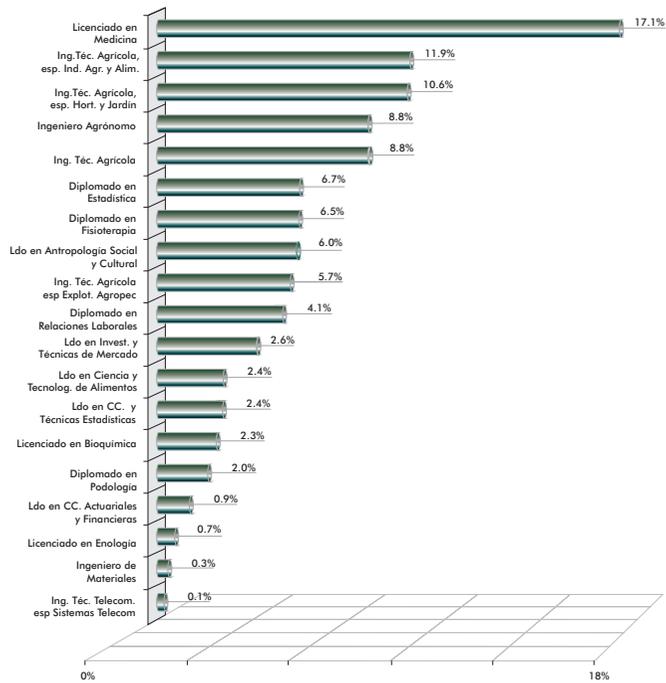
PROMOCION->	1997/1998		1998/1999		1999/2000		2000/2001		TOTAL
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
TITULACIÓN									
Diplomado en Estadística *	22	26	25	18	22	15	16	20	164
Diplomado en Fisioterapia	-	-	-	-	57	25	52	25	159
Diplomado en Podología	-	-	-	-	-	-	35	15	50
Diplomado en Relaciones Laborales	-	-	-	-	31	8	40	20	99
Ing.Téc. Agrícola, esp Explot. Agropec *	4	5	20	21	16	33	13	27	139
Ing.Téc. Agrícola, esp Hort.y Jardín *	9	16	22	52	20	51	40	48	258
Ing.Téc. Agrícola, esp Ind. Agr.y Alim *	7	15	34	57	54	40	47	37	291
Ing.Téc.Telecom, esp Sist.Telecom +	-	-	-	-	-	0	0	3	3
Ingeniero Agrónomo *	9	20	10	57	22	40	22	35	215
Ingeniero de Materiales +	-	-	-	-	0	3	0	5	8
Ingeniero Técnico Agrícola *	31	82	11	52	3	19	4	12	214
Ldo. en Antropología Social y Cultural	-	-	-	-	-	-	80	67	147
Ldo. en CC. y Técnicas Estadísticas	-	-	9	10	5	12	13	10	59
Ldo. en CC.Actuariales y Financieras +	-	-	0	0	4	6	4	9	23
Ldo. en Ciencia y Técnol. de Alimentos	-	-	13	6	13	12	7	8	59
Ldo. en Invest. y Técnicas de Mercado	-	-	11	10	12	10	10	11	64
Ldo. en Bioquímica	-	-	9	6	8	8	19	6	56
Ldo. en Enología +	-	-	-	-	2	5	5	4	16
Ldo. en Medicina *	69	40	51	36	74	41	65	41	417
TOTAL	151	204	215	325	343	328	472	404	2441

Las titulaciones señaladas con (*) son las que tienen titulados en todos los cursos académicos.

Las titulaciones señaladas con un (+) son valores poblacionales, ya que al ser la población menor de 30 individuos tuvimos que entrevistar a todos los individuos.

II. ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN POR TITULACIÓN

La distribución de las titulaciones agregadas se representan en el siguiente gráfico, así como el porcentaje que representa cada una de ellas:



Podemos ver como la titulación con mayor peso dentro de la población es la Licenciatura en Medicina, mientras otras son prácticamente inapreciables, debido fundamentalmente al escaso número de titulados que han terminados durante los años que comprende el estudio.

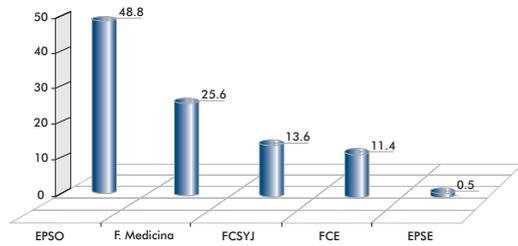
III. ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN POR CENTRO

En primer lugar vamos a detallar las titulaciones que están incluidas en cada centro de estudios:

CENTRO	TITULACIÓN
Facultad de Ciencias Experimentales (FCE)	Diplomado en Estadística
	Ldo. en Bioquímica
	Ldo. en Ciencias y Técnicas Estadísticas
Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas (FCSYJ)	Diplomado en Relaciones Laborales
	Ldo. en Antropología Social y Cultural
	Ldo. en Ciencias Actuariales y Financieras
	Ldo. en Investigación y Técnicas de Mercado
Facultad de Medicina (F. Medicina)	Diplomado en Fisioterapia
	Diplomado en Podología
	Ldo. en Medicina
Escuela Politécnica Superior de Elche (EPSE)	Ing. de Materiales
	Ing. de Telecomunicaciones, esp. Sist. Teleco.
Escuela Politécnica Superior de Orihuela (EPSO)	Ing. Agrónomo
	Ing. Técnico Agrícola, esp Explot. Agropec.
	Ing. Técnico Agrícola, esp. Hort. y Jardín.
	Ing. Técnico Agrícola, esp. Ind. Agr y Alim
	Ing. Técnico Agrícola
	Ldo. en Ciencia y Tecnología de Alimentos
	Ldo. en Enología

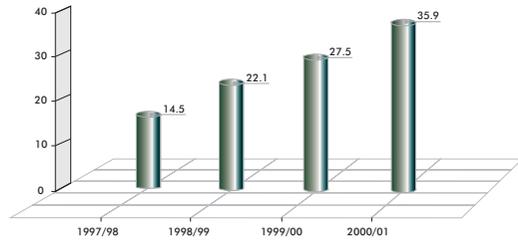
Según se puede observar, el mayor porcentaje de titulados estudió en la E.P.S.O, casi el 50%, seguido de un 25.6% de los titulados de la UMH estudiaron en la Facultad de Medicina, el resto se reparte entre la Facultad de Ciencias Experimentales y la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas y la E.P.S.E, siendo muy poco significativo los titulados que pertenecen a la E.P.S.E (menos del 1%).

A continuación vamos a ver la distribución por centro de estudios de la población estudiada:



IV. ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN POR CURSO ACADÉMICO

El siguiente gráfico representa la distribución de la población según el año de finalización de sus estudios en la UMH:

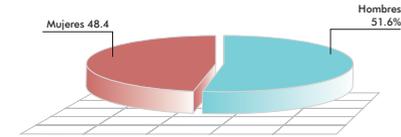


Como se aprecia en el gráfico el número de titulados que han finalizado sus estudios ha aumentado más del doble desde el curso académico 97/98 hasta el curso 00/01, el motivo ha sido la progresiva implantación de nuevas titulaciones que van generando cada año un número creciente de titulados.

Se aprecia un notable aumento de la población de titulados, lo que nos muestra que la universidad es joven, en proceso de desarrollo aún, y por tanto creciendo cada año.

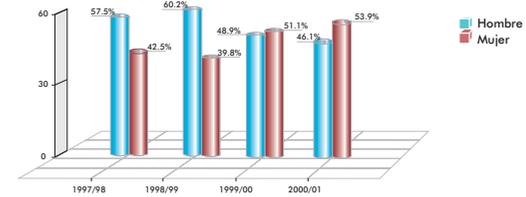
V. ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN POR GÉNERO

En este apartado, haremos tres gráficos diferenciando la población, según el género por curso de finalización de los estudios y de modo que podamos obtener algunas conclusiones válidas para nuestro estudio.

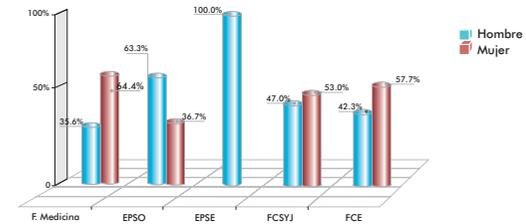


Como se aprecia en el gráfico de distribución de la población por género, el porcentaje agregado de titulados hombres y mujeres en la UMH esta bastante igualado, aunque hay un 3.2% más de hombres que de mujeres.

En el siguiente gráfico de distribución de género a lo largo de las distintas promociones, se ve un claro crecimiento del sexo femenino, en el curso 97/98 había más hombres que mujeres, un 57.5% de hombres frente a un 42.5% de mujeres, mientras que a partir del 99/00 el sexo femenino es superior al masculino y en el gráfico se aprecia que esta diferencia aumenta según aumentan los años académicos.



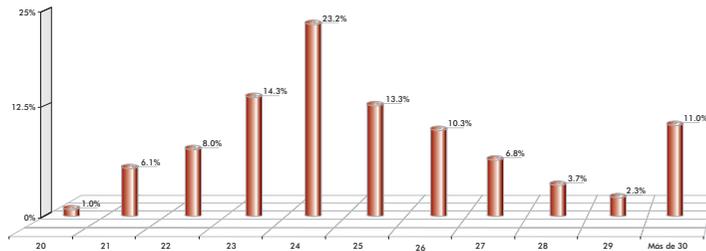
El siguiente gráfico de "Distribución según el centro de estudios", muestra la distribución de la población por centros y género.



De este gráfico podemos sacar varias conclusiones, fijándonos en la Escuela Politécnica Superior de Elche (EPSE), vemos que la componen el 100% hombres. Del resto podemos decir que en E.P.S.O hay mayor porcentaje de hombres, siendo en la E.P.S.O un 26.6% más. En el resto de centros el porcentaje de mujeres supera al de hombres, siendo el caso más destacada el de la Facultad de Medicina, donde hay un 28.8% más de mujeres que de hombres.

VI. EDAD DE GRADUACIÓN

En el siguiente gráfico se muestra la edad de finalización de los estudios en la UMH.



En el gráfico se observa que el mayor porcentaje de individuos 23.2% finaliza sus estudios con 24 años, seguido de los que finalizan con 23 y 25 años, representando respectivamente el 14.3% y 13.3%. El mínimo se obtiene a la edad de 20 años, ya que únicamente el 1% terminan sus estudios con esta edad. Parece un poco atípico que el 11% de la población termine con más de 30 años, la razón de ello es la implantación de titulaciones de 2º ciclo.

BIBLIOGRAFÍA

- CAPITAL HUMANO (2001): "El autoempleo juvenil y las principales conclusiones de la Encuesta sobre la Inserción Laboral, nº 12. Julio 2001". Ed. Bancaja. Valencia.
- CAPITAL HUMANO (2002): "La valoración de los estudios superiores, nº 23. Septiembre 2002". Ed. Bancaja. Valencia.
- CASTILLO CEBALLOS, G. (2000): "De la Universidad al puesto de trabajo". Ed. Ediciones Pirámide. Madrid.
- FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA. Universidad Pública de Navarra (2000): "Situación laboral de las tituladas universitarias 1993-1997". Ed. Gobierno de Navarra. Pamplona.
- GARCÍA-MONTALVO, J. (2001): "Formación y empleo de los graduados de enseñanza superior en España y en Europa". Ed. Fundación Bancaja. Valencia.
- GARCÍA-MONTALVO, J. y PEIRÓ, J. M^a. (2001): "Capital Humano, el mercado laboral de los jóvenes: formación, transición y empleo". Ed. Fundación Bancaja. Valencia
- REICHEL, W. (1998): "Estrategias para conseguir trabajo". Ed. El Drac. Madrid.
- SÁEZ, D.; TORRES, C. y SÁEZ F. (1997): "Observatorio de empleo de la Universidad Autónoma de Madrid. Resultados principales 1997". Ed. Universidad Autónoma de Madrid. Madrid.
- SÁEZ, D.; TORRES, C. y SÁEZ F. (1998): "Observatorio de empleo de la Universidad Autónoma de Madrid. Resultados principales 1998". Ed. Universidad Autónoma de Madrid. Madrid.
- SERVICIO DE ORIENTACIÓN Y PLANIFICACIÓN PROFESIONAL DE LA FUNDACIÓN UNIVERSIDAD CARLOS III (2001): "V Estudio de inserción laboral de los titulados de la Universidad Carlos III de Madrid". Ed. Universidad Carlos III. Madrid.
- UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ (1998): "¿Qué debes saber para buscar trabajo?". Ed. UMH. Elche.
- UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ (2000): "¿Qué debes saber para mejorar tu "empleabilidad"?". Ed. UMH. Elche.
- UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ (2000): "ISO 9000 en la pequeña y mediana empresa". Ed. UMH. Elche.
- UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ (2002): "Manual para la Creación de Empresas por universitarios". Ed. UMH. Elche.
- UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ (2002): "Infrastructures for academic spin-off companies". Ed. UMH. Elche.
- UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ (2002): "Memoria de actividades del Observatorio Ocupacional: 1997; 1998; 1999; 2000; 2001". Ed. UMH. Elche.
- UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ (2002): "Memoria de prácticas del Observatorio Ocupacional: 1997/98; 1998/99; 1999/00; 2000/01". Ed. UMH. Elche.
- UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA (2001): "El empleo de los titulados de la Universidad Politécnica de Valencia Promociones: 95/96-99/00". Ed. Servicios de Publicaciones UPV. Valencia.